



P. 5

LE GROUPE IMT
INAUGURE SON
CAMPUS À LILLE



P. 18-19

DES TECHNICIENS
VITE OPÉRATIONNELS
CHEZ JUST-EVOTEC
BIOLOGICS



P. 22-23

ÉRIC LEVACHER
ET PIERRE FORMAN :
« OUI À LA RÉUTILISATION
DES EAUX DE PROCESS
PHARMACEUTIQUES ! »

Le lien actif entre le Groupe IMT et vous

Passerelles

DOSSIER

La force du learning by doing





QUALITY DAY*

LA QUALITÉ DEVIENT UN JEU D'ÉQUIPE !

LA FORMATION AUX BPF, C'EST TOUS LES ANS !

Les collaborateurs sont acteurs de la formation. De 10 à 200 collaborateurs formés par jour !



100 000 boîtes

Prévenir les non-conformités pour produire 100 000 boîtes de médicaments.



Escape game Data integrity

Auditer le laboratoire Circolab et trouver les causes de non-conformités.



À la poursuite de l'écart qualité

Mener l'enquête pour déclarer et gérer un écart qualité.



Ludipharm®

Se challenger en équipe autour des bonnes pratiques de fabrication.

LES + POUR VOTRE ENTREPRISE

- ⊕ Dynamiser les relations et la cohésion d'équipe.
- ⊕ Faciliter la mémorisation d'informations.
- ⊕ Favoriser la montée en compétences des équipes.
- ⊕ Journée de la qualité modulable et adaptable en fonction de vos besoins et de votre activité.



Jeux animés par des formateurs experts.

+10 000 personnes déjà formées !

Chaque jeu est conçu pour ancrer des compétences évaluées en fin de formation.

*Journée de la qualité



Groupe IMT : + 45 ans d'expérience et d'accompagnement auprès des salariés et des entreprises.

02 47 713 713 - imt.industries@groupe-imt.com



+ d'informations sur les jeux

S'INFORMER

05



© DR

- 04 3 mots à vous dire** | « Un passage de relais dans la continuité des actions engagées »
- 05 Plus proche de vous** | Le Groupe IMT inaugure son campus à Lille
- 06 Le fil de l'actu**
- 08 L'essentiel du Groupe IMT**
Le Groupe IMT au cœur de l'accélération de la filière bioproduction
Un accompagnement pédagogique pour Unither Colomiers
- 10 Portrait d'IMTiste** | Jordan Guillier

DÉCRYPTER

11



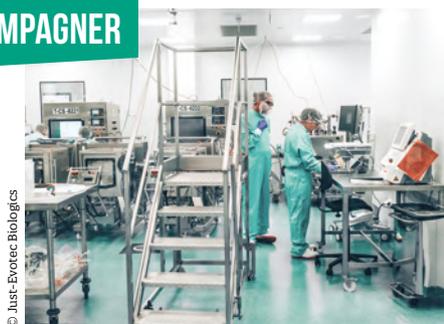
© Octapharma

11 Dossier La force du learning by doing

Au cœur de la pédagogie développée par le Groupe IMT, le learning by doing est bien plus qu'un concept : c'est une approche immersive qui conjugue formation en conditions réelles, développement des soft skills et adaptation à l'industrie du futur. Une méthode éprouvée, et plus pertinente que jamais aujourd'hui !

ACCOMPAGNER

18



© Just-Evotec Biologics

16 Formation continue 17 Sur le terrain

- Acculturation aux pratiques aseptiques chez Benta Lyon
- Just-Evotec Biologics : des techniciens vite opérationnels

ANTICIPER

20



© Afipral

- 20 Tribune** | Jean-Christophe Bayssat, président de l'Afipral : « Lyon et la région Rhône Alpes, un terrain idéal pour se lancer »
- 21 Portrait** | Gaëlle Huon de Penanster, la magie de l'usine pharma
- 22 L'entretien** | Éric Levacher, directeur technique et HSE du Groupe IMT, et Pierre Forman, responsable technique chez Silab : « Oui à la réutilisation des eaux de process pharmaceutiques ! »
- 24 Agenda**

Visuel couverture : Octapharma

TÉLÉCHARGEZ LA VERSION
PDF DE PASSERELLES



« Un passage de relais dans la continuité des actions engagées »

Un nouveau chapitre s'ouvre pour le Groupe IMT. À l'occasion du conseil d'administration de juin, Karine Péron a exprimé le souhait de passer le relais. Je tiens à lui adresser mes plus profonds et sincères remerciements pour son engagement. Sous sa présidence, le Groupe IMT a su consolider son rôle d'acteur incontournable de la formation dans les industries de la santé et renforcer sa position dans le domaine des biotechnologies.

Ambitions

Ce passage de relais s'inscrit pleinement dans la continuité des actions engagées. Dans un environnement en constante évolution, le Groupe IMT doit continuer à faire preuve d'audace et d'agilité pour relever les défis posés par le contexte économique global, les réformes des systèmes de financement de la formation et l'émergence de nouveaux acteurs. Notre ambition est claire : continuer d'innover pour répondre aux attentes des apprenants et des donneurs d'ordre, tout en offrant à nos collaborateurs un environnement en croissance, porteur d'opportunités et de perspectives.

Solutions

Les industries pharmaceutiques et cosmétiques font face à des enjeux majeurs en matière de recrutements et de gestion des compétences. Dans le même temps, les jeunes, les demandeurs d'emploi et les salariés en reconversion aspirent à des métiers porteurs de sens et facilitant leur insertion professionnelle. Le Groupe IMT, au travers de ses formations, a vocation à être la passerelle entre ces deux mondes. C'est en collaborant étroitement avec nos partenaires industriels que nous réussirons à attirer les talents de demain, à les former et à leur transmettre notre savoir-faire. Et c'est en renforçant nos liens avec les apprenants que nous consoliderons notre rôle clé dans la formation des salariés et au service des entreprises.

Innovations

L'innovation est l'un des piliers du Groupe IMT, incarnée par ses usines-écoles uniques et par des contenus de formation

« L'innovation est l'un des piliers du Groupe IMT, incarnée par ses usines-écoles uniques. »



© DR

OLIVIER TEXIER

NOUVEAU PRÉSIDENT DU GROUPE IMT

conçus pour répondre au plus près aux besoins des partenaires industriels. Le développement de partenariats avec des établissements d'enseignement supérieur, visant à doter les futurs ingénieurs de compétences industrielles concrètes, en est une illustration forte. Parler d'innovation, dans un monde en perpétuelle mutation, conduit naturellement à aborder la question de l'intelligence artificielle (IA). Quelle place pour l'IA dans le parcours des apprenants ? Comment l'utiliser au service de la pédagogie et du développement des compétences ? C'est un enjeu central dans notre relation aux publics, aux clients, mais aussi un levier stratégique pour rester une organisation performante, agile et tournée vers l'avenir.

En tant que nouveau président du Groupe IMT, je sais pouvoir compter sur l'engagement et le professionnalisme de l'ensemble des collaborateurs pour faire vivre nos valeurs et contribuer, ensemble, à la réussite et à la pérennité du Groupe pour les années à venir.

LE BAROMÈTRE

70%

des entreprises pharmaceutiques ont déjà intégré des outils d'intelligence artificielle dans leurs programmes de formation, afin de personnaliser les parcours et renforcer l'efficacité pédagogique.

Source : rapport WiFi Talents 2025

9,2 Mds\$

C'est la valeur que devrait atteindre le marché mondial des formations en IA dans le secteur pharmaceutique d'ici 2028, avec un taux de croissance annuel moyen de **14,3%**.

Source : étude de marché Global Pharma Learning, 2025

+ 60%

des salariés du secteur pharmaceutique suivent désormais des formations en ligne intégrant des modules d'IA, notamment pour simuler des situations complexes ou se former aux nouveaux outils digitaux.

Source : enquête Deloitte, 2024



STRATÉGIE

Le Groupe IMT inaugure son campus à Lille

Le Groupe IMT a célébré l'ouverture de son nouveau campus à Lille, installé au cœur du hub d'Eurasanté. Une journée festive et pédagogique pour marquer l'arrivée de cette usine-école dédiée à la formation aux métiers de l'industrie pharmaceutique et cosmétique.

Le 13 juin dernier, le Groupe IMT a franchi une nouvelle étape dans le déploiement de son réseau d'usines-écoles avec l'inauguration officielle du campus IMT de Lille, implanté au 350 avenue Eugène-Avinée, à Loos. Ce nouvel espace, situé au sein du hub d'Eurasanté, a été pensé comme un lieu d'apprentissage immersif, combinant pédagogie active et équipements industriels de pointe.

Former les talents de demain

Tout au long de la journée, les visiteurs ont pu découvrir les locaux et participer à des animations pédagogiques leur permettant de se plonger dans l'univers des métiers industriels. La cérémonie a rassemblé de nombreuses personnalités locales, telles qu'Étienne Vervaecke, directeur d'Eurasanté, Ilias Ben Mousa, adjoint à la mairie de Loos, ou encore Nicolas Déterpigny, élu à la communication de la ville.

Mallory Tilloy, responsable du campus, et Hervé Galtaud, directeur général du Groupe IMT, ont pris la parole pour rappeler l'ambition du projet : former les talents de demain et répondre aux besoins croissants des

industries de la santé dans la région. La remise de diplômes aux étudiants, accompagnée de témoignages d'anciens et de tuteurs, a été l'un des temps forts de cette journée, illustrant l'engagement des jeunes et des entreprises dans cette dynamique. Avec ce nouveau campus, le Groupe IMT affirme son rôle de référent dans la formation aux métiers de l'industrie pharmaceutique et cosmétique, contribuant activement à l'attractivité et au développement du territoire.



ILS EN PARLENT LE MIEUX

Marine Dépret,

technicienne métrologue chez Athena Inpharmasci à Prouvy (59)

« L'alternance est une force et m'a permis de prendre confiance en moi »

« Après mon bac STL, j'ai d'abord suivi des études en biologie, avant de me réorienter. C'est en travaillant en intérim dans une usine que j'ai découvert les métiers de la qualité. Grâce à l'IMT et à un entretien décisif avec Jean-Sébastien Maugeais, j'ai pu intégrer le TSPCI en alternance chez Athena IPS. Diplômée en 2024, j'ai poursuivi en métrologie et suis aujourd'hui technicienne métrologue. Je gagne chaque jour en autonomie et j'aimerais, demain, transmettre à mon tour ce que j'ai appris. »

Hamza Djemai,

étudiant en Bachelor Génie des bioprocédés pharmaceutiques en alternance au LFB à Arras (59)

« À l'IMT, j'ai trouvé ma voie »

« Après le bac, comme beaucoup, j'étais en quête de sens. Je ne savais pas vers quel métier me tourner jusqu'à ce que je découvre l'IMT. À l'ouverture du site de Lille en 2022, j'ai senti une vraie écoute et l'opportunité d'apprendre un métier. Grâce à l'alternance chez Delpharm, j'ai découvert le secteur pharmaceutique et ses exigences. Aujourd'hui, je poursuis en Bachelor Génie des bioprocédés pharmaceutiques à l'IMT de Lyon, en alternance chez LFB à Arras, avec l'ambition de devenir ingénieur. »



PARTENARIAT

Le campus IMT de Tours reçoit l'université de Pécs

En juillet, le Groupe IMT a accueilli des étudiants et enseignants de l'université hongroise de Pécs dans le cadre d'un échange international. Huit étudiants en pharmacie, biotechnologie et médecine ont suivi deux semaines de formation pratique en anglais sur les plateaux techniques de Tours et du Bio³ Institute (37), encadrés par les formateurs du Groupe IMT. Une session dédiée aux enseignants a également eu lieu : cinq jours de formation en biotechnologie, comprenant ateliers pratiques au Bio³ Institute et à Évry (91), avec une journée de visite du Genopole, de Généthron et d'Yposkesi.



© Groupe IMT

INAUGURATION

Le CESI à Tours : un partenariat stratégique pour la formation



© DR

Le 25 avril, l'école d'ingénieurs CESI a inauguré son campus à Tours, en partenariat avec le Groupe IMT, avec le soutien de Tours Métropole Val de Loire et de la Région Centre-Val de Loire. Ce partenariat permet au Groupe IMT de renforcer son offre de formations supérieures et de développer l'apprentissage dans la région.

CAMPUS IMT DE LYON

À la rencontre des talents de demain

Le 13 mai, le campus IMT Lyon a accueilli Jacques Blanchet, vice-président de la Région Auvergne-Rhône-Alpes délégué à la formation professionnelle et à l'apprentissage, pour une visite immersive au sein de l'usine-école. L'occasion de découvrir des équipements de pointe et d'échanger avec les formateurs et apprenants en reconversion vers les métiers de l'industrie pharmaceutique, biotechnologique et cosmétique. Une rencontre riche en échanges autour des parcours inspirants et des besoins d'un secteur en pleine transformation.



© DR

MASTÈRE

De la formulation d'une crème à la transposition industrielle

En juin, les étudiants du Mastère spécialisé[®] Responsable conception et industrialisation cosmétiques, formation issue du partenariat entre le Groupe IMT et l'école d'ingénieurs Itech de Lyon, ont vécu leur première mise en situation professionnelle au sein de l'usine-école de Tours. Leur mission : formuler une crème en intégrant les contraintes de la transposition industrielle et sa mise en œuvre. Chaque groupe a rédigé un compte-rendu détaillant les manipulations, les contrôles effectués et les pistes d'amélioration identifiées. Une étape clé dans leur parcours de formation !

Retrouvez toutes les vidéos sur le compte Instagram du Groupe IMT : [@groupeimt](https://www.instagram.com/groupeimt)



PLUS D'INFORMATIONS SUR LE MASTÈRE SPÉCIALISÉ[®] : URLS.FR/Y5GPNX



ATTRACTIVITÉ

24 heures pour découvrir la bioproduction autrement !

Le 5 juin, la 2^e Journée nationale de la bioproduction de biomédicaments (JNBB), organisée par France BioLead sous le haut patronage du Président Emmanuel Macron, a marqué les esprits à l'échelle nationale. De Tours à Toulouse, en passant par Évry, Lyon et Illkirch-Graffenstaden, le Groupe IMT s'est impliqué dans cinq événements majeurs réunissant plusieurs centaines de visiteurs. Objectif : faire découvrir les métiers d'avenir de la bioproduction et susciter des vocations. Lycéens, étudiants, parents, demandeurs d'emploi ou personnes en reconversion ont pu rencontrer des professionnels engagés et explorer les formations qui mènent à ces métiers essentiels pour la santé de demain. Une journée inspirante qui fait bouger les lignes !

Exemple : le mini-village de la bioproduction installé sur l'esplanade du Bio³ Institute à Tours (37), à découvrir en images.



Une centaine de visiteurs ont découvert des équipements de pointe, participé à des ateliers interactifs et assisté à des conférences dédiées à la bioproduction.



Les visiteurs ont découvert une exposition de posters scientifiques mettant en lumière les grands enjeux industriels et scientifiques à venir. Ces travaux ont été réalisés par des lycéens et étudiants, dont la promotion BTS Bioanalyses en laboratoire de contrôle de l'IMT de Tours.

Une soixantaine de visiteurs ont plongé dans une mission palpitante au sein de l'usine-école du Bio³ Institute grâce à un escape game grandeur nature. Le scénario : un traitement innovant contre le cancer du poumon est prêt, mais le dossier de lot a été piraté. Les participants avaient 60 minutes pour infiltrer les lieux, décrypter les indices et sauver la série avant sa destruction.



Les visiteurs ont participé à des jeux ludiques et parcouru des stands dédiés aux formations et métiers de la bioproduction. L'occasion de découvrir une filière innovante, en pleine croissance... et en quête de nouveaux talents !

Le Groupe IMT adresse ses sincères remerciements à l'ensemble des partenaires, sponsors, collaborateurs et IMTistes qui ont contribué au succès de ces événements. Grâce à cette mobilisation, les rencontres ont mis en valeur les formations et les métiers de la bioproduction, tout en renforçant les liens entre les acteurs industriels, académiques et institutionnels.

Pour revivre les temps forts en images, rendez-vous sur les réseaux sociaux du Groupe IMT : LinkedIn, Instagram et Facebook.

À VENIR

Nouvelles formations hybrides avec Immerscio Bio

Partenaire du Campus Digital Biotech dès le départ, le Groupe IMT renforce sa collaboration avec Immerscio Bio. Ensemble, ils proposent dès la fin de l'année des formations courtes de deux jours, alliant modules digitaux et pratique en usine-école. La première session, dédiée à la gestion des non-conformités, démarre avec les premiers salariés en formation.



BIOTHÉRAPIES

Le Groupe IMT au cœur de l'accélération de la filière bioproduction

Face à l'essor des biomédicaments, la France mise sur le développement des compétences pour renforcer sa souveraineté sanitaire. Acteur central de cette dynamique, le Groupe IMT déploie des formations spécialisées en bioproduction sur tout le territoire et s'engage dans plusieurs projets soutenus par le plan France 2030.

Alors que les biomédicaments représentent désormais 60 % des traitements en développement à l'échelle mondiale, la France fait de la filière biothérapie-bioproduction un enjeu stratégique de souveraineté sanitaire. Si l'Hexagone dispose d'une expertise reconnue dans les vaccins et les produits dérivés du sang, il doit encore consolider son positionnement dans la production d'anticorps et de thérapies innovantes. C'est dans ce contexte que le Groupe IMT développe son offre de formation consacrée aux métiers de la bioproduction. Déjà implanté à Évry, Lyon et Tours, il poursuit son expansion avec de nouvelles plateformes de bioproduction prévues à Toulouse et Lille.

Le Groupe IMT joue aussi un rôle majeur dans l'appel à projets « Compétences et métiers d'avenir » (AMI CMA), lancé dans le cadre de France 2030. Il est impliqué dans quatre des cinq projets retenus par l'État pour développer la filière biothérapie-bioproduction.

Un ancrage stratégique en Occitanie

Porté par l'Université de Toulouse, le programme Bio'Occ repose sur la complémentarité des deux grands pôles d'enseignement supérieur et de recherche occitans de Montpellier et Toulouse. Le financement attribué par l'État permet notamment d'accompagner l'implantation du Groupe IMT dans la Ville rose. Soutenue par la Région Occitanie et l'OPCO 2i, cette installation marque un tournant avec le lancement, dès la rentrée 2025, d'une première session en

apprentissage pour former des responsables en génie des bioprocédés pharmaceutiques.

En parallèle, le Groupe IMT participe également aux projets IBES (Université Grenoble Alpes), BIOT2@Normandie (Université de Rouen) et Train4Bioprod (école d'ingénieurs Oniris à Nantes). Ces différents projets visent à renforcer l'offre de formation sur les compétences émergentes, en particulier pour les niveaux bac+3 et bac+5, en adéquation avec le plan Compétences biotech 2025 piloté par le Leem.

L'innovation au service de la thérapie génique

Au-delà des AMI CMA, le Groupe IMT est aussi associé à GenoTher, l'un des cinq bioclusters labellisés par l'État dans le cadre du plan Innovation santé France 2030. Doté

de 400 millions d'euros, ce dispositif vise à regrouper laboratoires, centres de recherche et de soins, industriels et organismes de formation pour accélérer le développement de traitements de pointe. Porté par le Genopole d'Évry, GenoTher se concentre sur la thérapie génique, de la recherche fondamentale à l'industrialisation, en passant par le volet compétences.

LES CHIFFRES CLÉS DE LA FILIÈRE FRANÇAISE

- 47 biomédicaments fabriqués en France
- 6 000 familles de brevets actives (4^e place européenne)
- 6,3 milliards d'euros investis depuis 2020
- 76 000 emplois dans la filière dont 30 % en production
- 3 200 recrutements prévus au cours des années qui viennent

Source : france-biolead.fr



Le Bio³ Institute à Tours, géré par l'Université et le Groupe IMT, est une mini-usine de bioproduction utilisée pour former les apprentis et les professionnels de l'industrie pharmaceutique.

Un accompagnement pédagogique pour Unither Colomiers

En partenariat avec le Groupe IMT et CRIT Toulouse Industrie, Unither Pharmaceuticals a mis en place une formation sur mesure pour recruter et former dix nouveaux conducteurs et pilotes de ligne, avec un CDI à la clé.

Unither Pharmaceuticals poursuit ses investissements à Colomiers avec une quatrième ligne de sticks lancée en août 2024 pour un client stratégique. Pour accompagner ce développement, l'entreprise a recruté dix nouveaux conducteurs et pilotes de ligne, et a déployé un dispositif de formation sur mesure via son Académie ULM (Unither Liquid Manufacturing) – dont la troisième session a été lancée en décembre 2024 pour sécuriser le parcours des candidats. Ce programme repose sur un partenariat tripartite associant le Groupe IMT pour l'ingénierie pédagogique et la formation technique, l'agence CRIT Toulouse Industrie pour le recrutement et le financement via des contrats à durée indéterminée intérimaire (CDII), et Unither Colomiers pour la mise en pratique sur le terrain.

Les gestes métier essentiels

De janvier à août 2025, les stagiaires ont alterné théorie et pratique pour acquérir les compétences de premier niveau de la conduite de ligne



© Unither - Laurent Galaup

Ligne de conditionnement de sticks.

de conditionnement. Trente et un jours de formation théorique ont été dispensés sur site, complétés d'apports techniques, basés sur deux blocs de compétences du titre RNCP de Technicien(ne) en pharmacie et cosmétique industrielles délivré par le Groupe IMT.

Le programme couvre les gestes métier essentiels : changement de format, conduite de ligne, diagnostic de pannes. Les mises en situation professionnelle ont été réalisées sur les équipements d'Unither et sur le matériel pédagogique mobile fourni par le Groupe IMT. Deux « tuteurs maîtres » internes ont accompa-

gné les stagiaires au quotidien pour consolider ces apprentissages en conditions réelles.

Dans une logique de fidélisation et de structuration, un suivi régulier entre Unither, le Groupe IMT et le CRIT a permis de recueillir les retours des équipes opérationnelles et des stagiaires à chaque étape clé du parcours. L'objectif, *in fine*, est que les stagiaires valident les compétences nécessaires à la conduite d'une ligne de conditionnement automatisée et à la maîtrise des données de production, pour rejoindre les équipes du site en CDI et contribuer à sa performance industrielle.

RETOURS D'EXPÉRIENCE

VALÉRIE IRELAND

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES AU SEIN D'UNITHER COLOMIERS

« Nos stagiaires sont très satisfaits de la formation, qui allie théorie et pratique sur le terrain. Chaque jour, ils acquièrent de nouvelles compétences sur le conditionnement en stick, mais aussi l'environnement pharmaceutique, reconnu pour son exigence. La collaboration entre les formateurs du Groupe IMT, nos équipes internes, les tuteurs et les stagiaires est fluide et essentielle à la réussite du projet. »

ISABELLE GUÉRIN

COORDINATRICE DES ACTIONS DE FORMATION CONTINUE DU GROUPE IMT

« L'implication des équipes d'Unither a permis une collaboration étroite entre stagiaires et formateurs, tout en facilitant la mise en place des équipements pédagogiques. Le suivi régulier assuré par l'agence CRIT a également été moteur pour maintenir l'engagement des stagiaires tout au long du parcours. »

CRIT TOULOUSE INDUSTRIE

« La formation apporte une réelle valeur ajoutée sur les aspects techniques de la conduite de ligne. Elle permet aux stagiaires de découvrir un nouveau métier dans sa globalité et de devenir rapidement opérationnels. »

TÉMOIGNAGE DE STAGIAIRE

« Les mises en situation nous aident vraiment à développer nos compétences techniques. »



JORDAN GUILLIER, 32 ANS, TECHNICIEN QUALITÉ EN PRODUCTION CHEZ HAVEA, À BOUFFÉRE (VENDEE - 85)

« De la plomberie aux salles blanches »

Découverte de l'industrie pharmaceutique après huit ans dans la plomberie

Après un CAP cuisine puis pâtisserie, interrompu à 17 ans, j'entre dans le monde du travail comme maintenanceur en intérim, avant d'obtenir un CDI dans une entreprise de plomberie, où je reste sept ans. En 2018, inspiré par ma mère, technicienne chez Recipharm, et motivé par mon goût pour les sciences, je suis une formation BPF au Groupe IMT à Tours pour intégrer l'industrie pharmaceutique. J'enchaîne plusieurs missions d'intérim comme opérateur de pesée chez Phytéo Laboratoire, Recipharm (devenu Astrea Monts), puis les Laboratoires Chemineau. J'apprécie l'environnement propre, rigoureux et structuré, qui contraste avec les chantiers de plomberie. J'y retrouve aussi des éléments familiers : équipements techniques, tuyauterie, process maîtrisés.



© DR

UN CONSEIL À DONNER AUX IMTISTES ?

« En France, on peut se réinventer à tout âge. J'ai repris mes études à 26 ans, j'ai fini à 32. C'est possible, et ça en vaut la peine ! Il ne faut pas hésiter : les aides sont là pour faciliter la transition. Se relancer, c'est motivant et accessible. »

« Intégrer le Groupe IMT, c'est bien plus qu'une formation : c'est entrer dans un véritable réseau. On bénéficie de la force des partenariats avec les industriels, on multiplie les rencontres, les échanges... et ça ouvre vraiment des portes ! »

Septembre 2019 : un TPCI au Groupe IMT à Tours, en alternance chez les Laboratoires Chemineau Vouvray

N'ayant pas le bac, je valide mon entrée par des tests de français, d'anglais et de mathématiques-physique, suivis d'un entretien. En entreprise, je travaille sur la fabrication de formes semi-liquides et liquides cosmétiques. Je commence par réaliser des pesées de matières premières, puis je prends en charge la fabrication des produits en suivant des « recettes » précises, dans différents mélangeurs, jusqu'à la conformité finale.

De janvier à juillet 2022 : un stage Erasmus+ chez Recipharm Uppsala AB, en Suède

Ce stage a un double objectif : découvrir un autre pays et un mode de travail différent, en explorant un nouveau domaine, qui est la recherche analytique en contrôle qualité. Intégré à un laboratoire de développement de méthodes analytiques, je travaille sur des analyses en chromatographie liquide (HPLC), appliquées à des échantillons variés : comprimés, produits biotechnologiques, tissus animaux... Une expérience enrichissante qui renforce mes compétences scientifiques, élargit mon horizon professionnel, et me fait progresser en anglais dans un contexte technique exigeant.

Novembre 2022 : un TSPCI en alternance chez DelleD-LaFleur, à Angers

Au sein d'une start-up spécialisée dans le cannabis à usage thérapeutique, je développe une forte polyvalence en participant à l'optimisation des procédés, à la rédaction des modes opératoires, aux études de stabilité, au contrôle qualité (dont des analyses HPLC) et aux étapes de fabrication et d'extraction (broyage des fleurs, extraction de la matière active, et formulation en gummies ou capsules molles via un sous-traitant externe). J'apprends vite à être autonome, réactif et impliqué sur toute la chaîne de production d'un produit pharmaceutique innovant.

Août 2024 : un premier CDI de technicien qualité en production chez Havea, à Boufféré

Mission réussie : je concrétise mon évolution d'opérateur à technicien. Mon rôle est d'être le premier relais terrain en cas d'anomalie, garantissant la qualité, la fluidité et la performance de la production dans un environnement cosmétique et nutraceutique.

Cap sur le Canada en 2026 !

Fort de mes expériences, je vise désormais des missions techniques en optimisation de procédés, domaine qui me passionne. En 2026, je pars deux ans au Canada pour suivre ma compagne et continuer ma carrière dans l'industrie pharmaceutique, avec l'envie d'apprendre encore et d'évoluer dans un environnement international stimulant.



APPRENDRE, SE FORMER, PROGRESSER

La force du learning by doing

Dossier réalisé par
Marion Baschet Vernet



Au cœur de la pédagogie développée par le Groupe IMT, le learning by doing est bien plus qu'un concept : c'est une approche immersive qui conjugue formation en conditions réelles, développement des soft skills et adaptation à l'industrie du futur. Une méthode éprouvée, et plus pertinente que jamais aujourd'hui !



Dès sa création en 1980, le Groupe IMT s'est positionné comme usine-école pour former des opérateurs et techniciens immédiatement opérationnels, maîtrisant les procédés de fabrication et de conditionnement selon les bonnes pratiques pharmaceutiques et cosmétiques. Né sous l'impulsion du Grepic*, il répondait à un besoin urgent de compétences sur les sites industriels du Centre-Val de Loire. Une mission fondatrice qui résonne pleinement aujourd'hui, dans un contexte de réindustrialisation et de l'envergure nationale prise par le Groupe IMT. « *Contrairement à l'enseignement universitaire, souvent très théorique, notre objectif était de former des opérateurs et techniciens immédiatement prêts à intervenir sur le terrain* », rappelle Afif Medjahed, directeur de la pédagogie. Dès l'origine, le Groupe IMT s'est doté d'équipements semi-industriels et a développé un réseau d'usines-écoles dans huit campus à ce jour, reproduisant fidèlement les conditions GMP-like d'un site pharmaceutique ou cosmétique : laboratoires qualité, flux matière et déchets, box de production... Une pédagogie 100% terrain, portée par des formateurs issus de l'industrie, qui permet aux apprenants – en formation initiale, en apprentissage ou en contrat de professionnalisa-

© Cyril Chigot



Afif Medjahed, directeur de la pédagogie du Groupe IMT.

tion – d'acquiescer les gestes métier, les bons comportements en ZAC, la maîtrise des procédés, la prévention des contaminations, mais aussi l'agilité numérique et les réflexes de l'excellence opérationnelle.

Une réponse au plus près des besoins industriels

Le réseau propose aujourd'hui des formations du niveau CAP jusqu'aux niveaux ingénieur et Mastère spécialisé, en initial comme en continu. Toutes sont inscrites au RNCP, organisées en blocs de compétences, et reposent sur des mises en situation professionnelle évaluant à la fois la théorie et la pratique. Les titres historiques du Groupe IMT, tels que TPCI et TSPCI, destinés à former des techniciens de fabrication et des

conducteurs de procédés, restent très appréciés des partenaires industriels et sont régulièrement ajustés en fonction de leurs besoins.

« *Nous délivrons également, par exemple, le diplôme de technicien de maintenance industrielle (TMI) à Dreux et à Tours, précise Afif Medjahed. Cette année encore, nous affichons un taux de réussite de 100%, soit une vingtaine de candidats. En trois jours, ils sont évalués en mécanique, hydraulique, électricité, pneumatique, ainsi que sur leurs capacités de diagnostic et de proposition d'amélioration.* »

Outre ses propres cursus, l'IMT collabore avec plusieurs établissements pour renforcer la dimension industrielle de leurs formations. À Tours, le Bachelor Responsable performance industrielle est coconstruit avec le CESI pour former aux métiers de la production, maintenance, logistique ou de l'amélioration continue dans les industries pharmaceutiques et cosmétiques. Avec le CNAM, une licence pro Génie des procédés chimiques et pharmaceutiques conduit à des fonctions d'encadrement et de supervision. Le Mastère spécialisé avec l'Itech Lyon prépare des cadres à la conception et à l'industrialisation de produits cosmétiques. Tous ces parcours intègrent des projets tutorés réalisés avec les équipements du réseau.

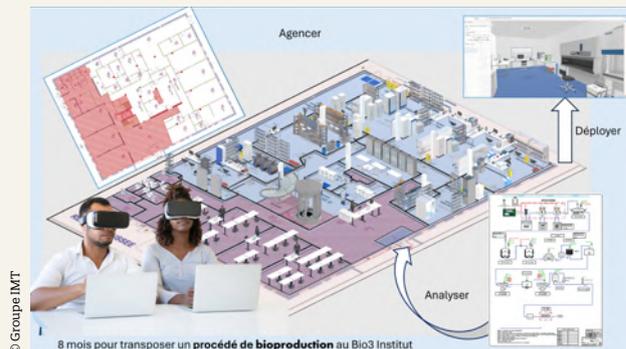
* Groupement régional des établissements pharmaceutiques du Centre-Val de Loire (grepic.org)

QUAND LE VIRTUEL DEVIENT TERRAIN D'ENTRAÎNEMENT POUR LES ÉTUDIANTS D'ESITECH

Le projet « Fil Rouge » illustre parfaitement la pédagogie du learning by doing. Chaque année, de septembre à juin, il mobilise les étudiants d'ESITech Rouen autour du réaménagement virtuel du Bio³ Institute. « *Pendant un an, les étudiants se mettent dans la peau d'un cabinet de conseil* », explique Joan Leclerc, responsable communication et innovation digitale du Groupe IMT. Leur mission : proposer un projet clé en main pour implanter la production d'un biomédicament dans les locaux. Les formateurs, jouant le rôle de clients, leur fournissent toute la documentation technique nécessaire. Les étudiants mettent alors en pratique les compétences acquises en formation pour concevoir l'agencement du bâtiment, les équipements et l'organisation des flux, dans le respect des normes BPF et du droit du travail. « *Ils s'appuient sur un jumeau numérique qu'ils modifient au fil du projet pour l'ajuster étape par étape* », précise-t-il. Le tout se termine par une soutenance, présentée comme une réunion de travail,

avec démonstration de la solution et visite virtuelle.

« *Grâce à la réalité virtuelle, les étudiants peuvent aussi manipuler des équipements coûteux, simuler des procédures, se tromper et recommencer – sans risque ni surcoût* », conclut-il. Une approche concrète, immersive et motivante, qui rend la formation plus vivante et attrayante pour les futurs professionnels.



© Groupe IMT

Apprendre par projet : une pédagogie résolument active

L'apprentissage par projet structure chaque parcours. De la conception de protocoles à la validation d'équipements, en passant par les tests et la rédaction de rapports, les apprenants mènent leurs projets de bout en bout, dans des conditions quasi industrielles.

À l'UTC, par exemple, les ingénieurs de 5^e année développent un procédé industriel d'une nouvelle formulation à l'UTD de Tours, intégrant qualification et validation en prenant en compte le Quality by Design (QbD), une approche d'actualité dans l'industrie pharma pour l'évaluation des risques et l'amélioration continue de la qualité. Sur les plateaux techniques, les sessions d'audit BPF suivent la même logique : immersion, manipulation, maîtrise des outils terrain.

« Les futurs ingénieurs se forment à l'utilisation des capteurs en ligne (PAT) et aux outils d'analyse de données pour le pilotage en temps réel des paramètres critiques, la détection précoce des dérives et l'optimisation de la robustesse des procédés », précise Afif Medjahed. De nombreuses initiatives sont menées pour intégrer les techniques les plus modernes : lean, digitalisation, durabilité... Les projets menés sur plateaux techniques visent par exemple l'optimisation du TRS (rendement) sur une ligne de conditionnement, la mise en place de 5S en centrale de pesée, le déploiement d'un SMED sur une

ligne de remplissage ou d'un système Kanban pour la gestion des matières premières ou des consommables. « C'est aussi un levier pour relier efficacement théorie et pratique grâce à la pédagogie inversée », ajoute-t-il.

La formation continue en mode agile

L'approche « learning by doing » répond aussi aux besoins des salariés. Les formations peuvent se faire directement sur site avec du matériel mobile, comme les mallettes pédagogiques Festo®, ou sur les plateaux techniques du Groupe IMT. Des sessions sur mesure sont aussi proposées chez les clients, en utilisant leurs équipements.

« Les mallettes Festo® permettent de renforcer les compétences techniques des pilotes de ligne, pour qu'ils soient plus autonomes en cas d'arrêt machine, mieux outillés pour diagnostiquer la maintenance et ainsi contribuer à la productivité »,

explique Joël Rancœur, responsable des formations industrielles du Groupe IMT. L'intérêt : « Permettre l'observation et la mise en application immédiate sur ligne. » Les stages interentreprises rencontrent également un franc succès, notamment pour revisiter les fondamentaux de la galénique, décrypter les interactions produit/machine ou apprendre à gérer les dérives (troubleshooting). D'autres formats innovants et interactifs sont proposés : escape games (comme « À la recherche de l'écart qualité »), fresques thématiques

« Un levier pour relier efficacement théorie et pratique grâce à la pédagogie inversée. »

L'excellence industrielle du Groupe IMT



UN RÉSEAU UNIQUE D'USINES-ÉCOLES

- 7 000 m² de plateaux techniques
- Répartis sur 7 sites : Tours, Évry, Lyon, Val-de-Reuil, Dreux, Lille et Dijon
- Composition des campus :
 - 70 % usine-école avec équipements industriels
 - 30 % espaces pédagogiques & de vie
- 2 sites emblématiques à Tours :
- UTD (2 000 m²) : formes galéniques traditionnelles
- Bio³ Institute (2 500 m²) : biomédicaments



UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE PAR L'ACTION

- 50 formateurs issus de l'industrie
- 500 alternants formés chaque année
- 43% des recrutements en pharma se font par apprentissage, stages ou alternance (vs. 38% CDI - 19% CDD, source Leem 2023)



UNE MEILLEURE INSERTION PROFESSIONNELLE

- +500 entreprises partenaires
- Partenariats avec des équipementiers et fournisseurs industriels : VIF, Gilson, Thermo-Fisher, Getinge, Merck, BWT, Mettler Toledo...



DES MÉTIERS VARIÉS DANS LES INDUSTRIES DE SANTÉ ET COSMÉTIQUES

- Production & maintenance
- Conduite de process
- Logistique
- Amélioration continue

(sur le plasma, l'asepsie...), rallyes ou encore jeux pédagogiques sur la traçabilité et l'intégrité des données. « Ces activités renforcent l'esprit d'équipe et la résolution collective des problèmes », souligne Joëlle Dumas, responsable des formations biomanufacturing du Groupe IMT. La réalité virtuelle vient compléter l'arsenal pédagogique – par exemple, pour simuler la manipulation d'équipements coûteux, hors ZAC, pour la formation des nouveaux embauchés. Enfin, le Groupe IMT accompagne les entreprises à créer des parcours de formation sur mesure : promotions dédiées (comme pour le Bachelor Génie des bioprocédés pharmaceutiques, ex-TSBI), programmes d'acculturation à l'industrie pharmaceutique, montée en compétences via la VAE, ou parcours adaptés conçus avec les industriels. Cela comprend aussi la reconversion grâce à la POE (Préparation opérationnelle à l'emploi) en partenariat avec France Travail, ou des parcours .../...





CHEZ SANOFI ARAMON, UN CQP BIOTECH POUR FORMER ET RECRUTER LOCALEMENT

À Aramon, au cœur de la garrigue gardoise, Sanofi mise sur la formation pour répondre à ses besoins en compétences dans les biotechnologies. Depuis janvier 2025, le site propose une formation certifiante sur mesure : le CQP* Biotech – Conducteur de procédés de fabrication en biotechnologie, développé en partenariat avec le Groupe IMT. Neuf apprenants, âgés de 20 à 52 ans, aux profils variés – ex-directrice de pressing, éducatrice spécialisée, préparatrice en pharmacie... – suivent ce programme en contrat de professionnalisation durant douze mois. Ils sont accompagnés dans leur intégration par Valérie Gaillardet, responsable du pôle formation. Le rythme est soutenu : une semaine de cours théoriques, puis trois semaines sur les lignes de production, en horaires postés (3x8). Objectif : une immersion totale dans les réalités du métier.

Conçue en étroite collaboration avec Lionel Biffa, responsable production chez Sanofi, et Jöelle Dumas, responsable des formations biomanufacturing du Groupe IMT, la formation s'appuie sur des cas concrets propres au site. Une semaine sur les plateaux techniques de l'IMT à Lyon complète l'apprentissage,

avec des mises en situation pratique, pour une meilleure compréhension des process.

« Ce CQP traduit notre volonté de former localement et d'ouvrir nos métiers à des personnes en reconversion », souligne Delphine Govy, responsable RH chez Sanofi. Pour Lionel Biffa, l'ancrage industriel du dispositif est un atout : « Les cours sont adaptés à notre environnement et dispensés directement sur site, ce qui renforce la compréhension des enjeux terrain. »



© Sanofi

* Certificat de qualification professionnelle

.../...

personnalisés en contrat de professionnalisation avec l'OPCO 2i. « À Chartres, une POE est en cours avec Novo Nordisk pour former des personnes éloignées de l'emploi », précise Joël Rancœur.

Les collaborateurs peuvent aussi valider des blocs de compétences tout au long de la vie, via les titres du Groupe IMT ou les CQP du Leem (pharma, biotech).

Une pédagogie en perpétuelle évolution

« Nous ajustons continuellement nos contenus et dispositifs pour coller aux mutations du secteur, souligne Afif Medjahed. Les opérateurs et techniciens doivent aujourd'hui aller au-delà de l'exécution : on attend d'eux de la polyvalence, de la maintenance préventive, de l'autonomie sur les équipements, y compris robotisés. »

L'intégration de la supervision des procédés avec un logiciel MES (« manufacturing execution system » ou pilotage de la production en temps réel), des technologies PAT, des outils basés sur l'intelligence

artificielle, des jumeaux numériques, de la réalité virtuelle ou encore de l'optimisation de l'empreinte carbone (décarbonation), rend les plateaux techniques plus réalistes que jamais. Ces innovations permettent d'anticiper concrètement les enjeux de l'industrie 4.0, tout en rapprochant les écoles du monde industriel afin de renouveler le regard porté sur les métiers.

Les partenariats avec les équipementiers jouent aussi un rôle clé : ils permettent d'accéder à du matériel de pointe grâce à des prêts, ponctuels ou de longue durée, et à l'intervention de leurs experts dans la conception des formations et auprès des apprenants.

L'ouverture à l'international est également encouragée : via Erasmus+, les étudiants de Tours ou Dreux peuvent effectuer des stages de six mois à l'étranger. « Cela favorise l'ouverture culturelle et l'adaptabilité », note Joan Leclerc, responsable de la communication et de l'innovation digitale du Groupe IMT.

Enfin, lancée en 2021 en Normandie, une nouvelle approche sera généré-

ralisée en 2026 : l'évaluation des soft skills (compétences humaines) au travers des Open Badges. En lien avec les tuteurs et maîtres d'apprentissage en entreprise, ces badges permettront de valoriser des compétences telles que la communication, le travail en équipe ou encore l'engagement, observées directement en situation professionnelle. Neuf seront créés l'année prochaine.

« Toutes nos formations, en initial comme en continu, visent la montée en compétences par la pratique. Grâce à des plateaux standardisés sur tous nos sites, nous garantissons une qualité homogène, audité par Qualiopi », conclut Afif Medjahed. Et les résultats sont là : « En moyenne, près de 95 % des apprenants trouvent un emploi dans les six mois après la formation. »

Prochain grand projet et investissement d'envergure : l'ouverture en 2026 d'un nouveau plateau technique à Val-de-Reuil, dédié à toutes les formes galéniques. Un outil d'apprentissage à la hauteur des enjeux industriels, au service des talents et des territoires ! ■

« Remettre la compétence technique et la cohésion au centre des équipes »

À Lingolsheim, près de Strasbourg, Octapharma mise sur la formation continue et l'apprentissage pour renforcer les compétences de ses collaborateurs. Un engagement rendu possible grâce à un partenariat structurant avec le Groupe IMT et une collaboration étroite entre les services RH et les équipes de production. Rencontre avec Anaïs Rinn, chargée de formation et développement RH.

Comment présenter l'activité d'Octapharma à Lingolsheim et ses enjeux RH ?

Notre site est l'un des rares en France à réaliser le fractionnement du plasma, une étape clé pour produire des médicaments vitaux que les patients doivent souvent prendre à vie. Nous intervenons dans trois domaines thérapeutiques : l'immunothérapie, l'hématologie et les soins intensifs. Cette mission nous engage à garantir une production irréprochable, 24h/24, dans le respect strict des bonnes pratiques pharmaceutiques, pour des traitements à la fois sensibles, complexes et coûteux. En trois ans, nos effectifs sont passés de 650 à plus de 800 collaborateurs, et la dynamique se poursuit avec la mise en service prochaine d'une nouvelle ligne de production d'immunoglobulines, prévue pour 2026-2027. Le défi : transmettre une culture pharmaceutique exigeante à des équipes jeunes, parfois peu familières du secteur.

Comment le partenariat avec le Groupe IMT contribue-t-il à cette ambition ?

Il y a trois ans, nous avons lancé l'Octa Summer School avec Joëlle Dumas, responsable des formations biomanufacturing du Groupe IMT, pour former nos collaborateurs pendant l'arrêt technique estival sur des blocs de compétences propres à chaque métier : fractionnement, purification et répartition aseptique. Les modules sont ajustés, chaque année, selon les priorités : bases de microbiologie, introduction aux zones à atmosphère contrôlée (ZAC), bionettoyage, stérilisation du matériel (autoclave), gestuelle aux postes, filtration stérilisante et tests d'inté-

grité, ou encore assurance de stérilité via la fresque du plasma. Les deux premières années ont été consacrées à la purification et à la pesée, et cette troisième année portera sur le fractionnement. En 2025, nous avons également proposé une session de quatre jours destinée aux techniciens de répartition aseptique qui combinait ateliers pratiques sur les équipements et e-learning pour acculturer et favoriser l'agilité des nouveaux embauchés. L'IMT intervient directement sur notre site, ce qui est un vrai plus, car nos équipes travaillent en 5x8 avec une disponibilité limitée. Ce format hybride, sur mesure, permet de remettre les fondamentaux techniques au cœur des pratiques et de renforcer l'autonomie des équipes.

Que vous apportent les talents IMTistes ?

Chaque année, nous accueillons une trentaine d'apprentis, et de nombreux stagiaires. Le Bachelor Génie des bioprocédés pharmaceutiques (ex-TSBI) du Groupe IMT est en parfaite adéquation avec nos métiers. En 2024-2025, nous avons accueilli six apprentis dont quatre ont été embauchés sur des postes de techniciens. Ces jeunes combinent une solide base scientifique avec une véritable culture terrain. Leur capacité d'adaptation, leur esprit d'initiative et leur compréhension des enjeux qualité en font des profils immédiatement opérationnels. Depuis 2023, nous avons même lancé une promotion en apprentissage dédiée à Octapharma, en lien avec l'IMT d'Évry, avec un rythme adapté à nos contraintes industrielles. Ce type de collaboration nous permet d'anticiper les besoins, de constituer un vivier et de sécuriser nos recrutements. Nous



© Octapharma

réfléchissons aussi à former des collaborateurs internes ou des demandeurs d'emploi via des CQP.

Prochaine étape ?

Nous investissons dans des outils pédagogiques innovants. Avec Anne Wagner, chargée de la formation digitale dans notre équipe RH, nous avons intégré la réalité virtuelle dans nos parcours d'intégration. Cela permet de faire visiter nos zones de production, très réglementées, de façon immersive et sans contrainte. Nous développons aussi de l'e-learning spécifique à nos besoins, comme sur la biocontamination en ZAC. L'objectif est clair : proposer une offre de formation interne sur mesure, engageante et accessible, pour accompagner la montée en compétences de nos équipes, tout en renforçant leur compréhension du « pourquoi » derrière chaque geste métier.

CHIFFRES CLÉS

Le Groupe Octapharma, 40 ans d'expertise mondiale

- 11 000 collaborateurs (présence dans 118 pays)
- 7 centres R&D et 5 sites de production en Europe
- +190 centres de dons de plasma en Europe et aux États-Unis



FORMES SÈCHES

Quatre jours pour maîtriser la fabrication d'un comprimé pelliculé

Du 23 au 26 juin, sur le campus IMT de Lyon, des professionnels de l'industrie pharmaceutique et cosmétique ont participé à une formation immersive pour découvrir toutes les étapes de la fabrication d'un comprimé pelliculé, de la théorie à la pratique.

La fabrication d'un comprimé pelliculé repose sur trois étapes essentielles : la granulation, la compression et le pelliculage. Chacune doit être parfaitement maîtrisée pour garantir un produit final conforme aux exigences de qualité. C'est dans cette optique que le campus IMT de Lyon a accueilli une formation intensive de quatre jours,

TÉMOIGNAGES

FLORIAN REINDERS, INGÉNIEUR
PROCESS FABRICATION CHEZ ELANCO

« La formation permet de découvrir la galénique appliquée à la fabrication de comprimés pelliculés. Nous sommes rapidement passés de la théorie à la pratique pour comprendre les propriétés physico-chimiques des excipients ainsi que les effets des procédés sur le produit final. La formation était très ludique, participative et intéressante ! »

SONIA MARTINEZ, OPÉRATRICE
DE FABRICATION/COMPRESSION
FORMES SÈCHES CHEZ SANOFI

« Formation très complète et ludique. Sanofi m'a inscrite en formation pour compléter mes connaissances en matière de fabrication de formes sèches et j'ai été ravie de pouvoir y participer. Le formateur était très clair dans ses explications et les démonstrations sur machine étaient un réel atout. Je remercie toute l'équipe pour son professionnalisme et sa gentillesse. »



© Groupe IMT

animée par Joël Rancœur, responsable des formations industrielles du Groupe IMT. Destinée à des professionnels issus des secteurs pharmaceutique et cosmétique, cette session a combiné apports théoriques et mises en pratique autour des étapes clés du procédé.

La formation poursuivait trois objectifs concrets : s'approprier le vocabulaire technique et galénique, maîtriser les paramètres critiques des équipements, et savoir identifier une dérive de fabrication pour y apporter une réponse adaptée.

Pour renforcer ces compétences, trois journées ont été consacrées à des mises en situation sur le plateau technique lyonnais. Les stagiaires ont ainsi pu manipuler les équipements, réaliser des essais de

fabrication et partager leurs retours d'expérience. Un cadre neutre et bienveillant, propice aux échanges, à l'apprentissage par la pratique... et au droit à l'erreur.

Vous souhaitez développer les compétences de vos collaborateurs ?

Cette formation de quatre jours (28 heures) est à destination des opérateurs, techniciens et ingénieurs désireux de renforcer la maîtrise du procédé de fabrication d'un comprimé pelliculé.



PLUS D'INFORMATIONS :
[HTTPS://URLS.FR/IVGEC1](https://URLS.FR/IVGEC1)

STAGES INTER EN PRODUCTION : DERNIÈRES PLACES DISPONIBLES

Réaliser l'amplification cellulaire à grande échelle : production en bioréacteur ou en fermenteur

Du 1^{er} au 2 octobre à Tours au Bio³ Institute (37), du 3 au 4 décembre à Évry (91)
+ D'INFOS : WWW.GROUPE-IMT.COM/BIO7

Appliquer les bonnes pratiques de gestuelle aseptique sous poste de sécurité microbiologique (PSM)

Le 2 octobre à Lyon (69), le 16 décembre à Évry (91) • + D'INFOS : WWW.GROUPE-IMT.COM/PRO26

Appliquer une méthodologie de résolution de problème efficace

Du 7 au 8 octobre à Tours (37) • + D'INFOS : WWW.GROUPE-IMT.COM/PER1

EN SAVOIR +

→ Retrouvez les prérequis et contenus de formation sur le site du Groupe IMT : groupe-imt.com/inter

→ Vous souhaitez participer à nos prochains stages inter ? Contactez-nous au 02 47 713 713 ou imt.industries@groupe-imt.com



MÉDICAMENTS STÉRILES

Acculturation aux pratiques aseptiques chez Benta Lyon

L'ENTREPRISE

→ Benta Lyon, à Saint-Genis-Laval (69)

SPÉCIALITÉ

→ Production de médicaments sous formes liquide, pâteuse et sèche

EFFECTIFS

→ 130 collaborateurs

RETOURS

D'EXPÉRIENCE

© Benta Lyon

**CÉLINE FONTANEL**

RESPONSABLE
DÉVELOPPEMENT RH
DE BENTA LYON

« Les formateurs de l'IMT ont su adapter leur pédagogie à la diversité des profils et générer une forte interactivité avec les participants, en répondant aux questions de chacun de manière claire et accessible. »

© DR

**JOËLLE DUMAS**

RESPONSABLE
DES FORMATIONS
BIOMANUFACTURING
DU GROUPE IMT

« La fresque de l'asepsie favorise la dynamique d'apprentissage collective : elle aligne les équipes sur les enjeux du stérile, tout en valorisant le rôle de chacun dans la maîtrise des risques de contamination. »

EN SAVOIR +

→ Benta Lyon est un laboratoire pharmaceutique et un sous-traitant français, spécialisé dans la production et la distribution de médicaments génériques et de dispositifs médicaux.

→ Depuis plus de quarante ans, son usine de 16 hectares en région Auvergne-Rhône-Alpes est reconnue comme un centre d'excellence opérationnelle, spécialisé dans la production de différentes formes pharmaceutiques (sèches, pâteuses, liquides non stériles et stériles).

→ bentalyon.com

La problématique

À Saint-Genis-Laval, Benta Lyon investit dans un nouvel atelier dédié à la production et à la répartition aseptique de médicaments stériles, sous forme buvable ou injectable, pour la santé humaine et animale. Le process inclut la filtration et le remplissage aseptique sous isolateur (RABS). Le premier produit fabriqué est un anticorps issu du colostrum de vache, conçu pour réduire la mortalité néonatale des veaux.

Cette montée en puissance industrielle s'accompagne d'un défi majeur : faire évoluer les compétences des équipes propres à la production stérile, un domaine nouveau pour le site, avec des contraintes renforcées notamment depuis la révision de l'Annexe 1 des BPF.

« Nous avons la chance de pouvoir compter sur des opérateurs et techniciens expérimentés dans la fabri-

cation de poudres et de comprimés, volontaires pour développer de nouvelles compétences et intégrer l'atelier stérile », souligne Céline Fontanel, responsable développement RH. L'acculturation vise aussi la maintenance et l'assurance qualité, mobilisées également par ce changement.



© Benta Lyon

La solution

Face à ces enjeux, Benta Lyon s'est tourné vers le Groupe IMT, partenaire de longue date, afin de mettre en place un parcours d'acculturation aux pratiques aseptiques avant la mise en production de l'atelier. « Nous sommes en plein dans notre cœur de métier : renforcer ou initier des compétences en stérile injectable, explique Joëlle Dumas, responsable des formations biomanufacturing (Groupe IMT). Il s'agissait de préparer une quinzaine de collaborateurs, issus de différents services, à une nouvelle manière d'exercer leur métier dans un environnement aseptique. » Trois modules de formation ont été déployés dès avril, portant sur l'habillement et les bons comportements en ZAC, le monitoring environnemental, le bionettoyage et

les prélèvements particuliers. Les séances ont eu lieu sur le plateau technique du Groupe IMT à Lyon, avec des mises en situation concrète. « L'IMT a su nous proposer une solution clé en main, avec un environnement reproduisant les contraintes du stérile. Cette approche terrain était essentielle pour acquérir les bons réflexes, comme le positionnement des mains ou l'enfilage de la tenue », indique Céline Fontanel. Cette formation vise également à préparer à l'habilitation en conditions réelles. En septembre, une fresque de l'asepsie, sous forme de jeu pédagogique et collaboratif, permettra de renforcer les acquis, mais aussi la cohésion entre services, avant le démarrage de l'atelier. De nouvelles formations sont déjà prévues d'ici fin 2025 sur la maîtrise et le nettoyage des RABS, directement sur les équipements.



MONTÉE EN COMPÉTENCES

Just-Evotec Biologics : des techniciens vite opérationnels

L'ENTREPRISE

→ Just-Evotec Biologics à Toulouse (31)

SPÉCIALITÉ

→ Production en continu d'anticorps monoclonaux

EFFECTIFS

→ 160 collaborateurs

EN SAVOIR +

→ Le groupe de R&D pharmaceutique allemand Evotec a repris le centre de recherche de Sanofi à Toulouse en 2015 pour y implanter l'usine européenne de production d'anticorps monoclonaux de sa filiale, Just-Evotec Biologics, sur le modèle du JPOD® 1 déployé à Redmond, aux États-Unis. Un investissement de 200 millions d'euros, soutenu par l'État, la Région Occitanie et Toulouse Métropole.

→ evotec.com

La problématique

À Toulouse, Just-Evotec Biologics a inauguré en septembre 2024 son usine J-POD® 2 sur 15 000 m² dédiés à la production continue d'anticorps monoclonaux à partir de cultures cellulaires, la matière active des médicaments biosimilaires. Cette unité de pointe flexible repose sur des équipements à usage unique, entièrement automatisés et numériques, assurant une traçabilité conforme aux normes BPF. « *Nous visons un démarrage rapide de la production d'un premier biosimilaire sur une première ligne. Ensuite, nous augmenterons la capacité pour accueillir un second biomédicament. Les recrutements seront calibrés sur le plan de charge et, après qualification, nous mettrons en service une deuxième, puis une troisième ligne – voire davantage si nécessaire* », explique

« **Nous visons un démarrage rapide de la production d'un premier biosimilaire.** »

Sophie N'Gouat, directrice de Just-Evotec Biologics Europe. À terme, trois lignes seront opérationnelles, pour atteindre une capacité totale de 2,5 tonnes d'anticorps monoclonaux, en phase avec les ambitions du plan France 2030 en matière de souveraineté sanitaire. Mais le principal défi reste de recruter, former et fidéliser des profils qualifiés dans une région encore peu tournée vers la bioproduction, afin de passer de 160 à 260 collaborateurs d'ici fin 2025, pour accompagner la montée en puissance industrielle.



« Une formation ciblée, complète et interactive, qui allie savoir-faire métier et prise en main agile des équipements. »



© Just-Evotec Biologics

La solution

Pour y arriver, Just-Evotec Biologics a développé un partenariat stratégique avec le Groupe IMT, récemment installé à Toulouse. Un premier axe est de former des alternants pendant un an aux spécificités du J-POD® 2. « Ces IMTistes représentent – pour nous – un vivier de futurs techniciens que nous pouvons recruter en fin de formation », pointe Ludovic Brunet, responsable de production. L'objectif est de renforcer l'attractivité de l'entreprise auprès des jeunes talents issus de cursus adaptés, en les inté-

grant progressivement dans les différentes phases d'industrialisation. Le partenariat vise aussi à accélérer l'intégration des nouveaux arrivants grâce à un parcours d'onboarding sur mesure, entièrement centré sur les procédés innovants et uniques du J-POD® 2, avec un focus métier : culture cellulaire (USP), purification (DSP) et fonctions support.

« En avril 2025, nous avons formé une première promotion d'une vingtaine de techniciens, répartis sur ces trois groupes métiers, détaille Joëlle Dumas, responsable des formations biomanufactu-

ring du Groupe IMT. La formation a débuté par une semaine de théorie sur site, avec un module d'introduction à la production de biomédicaments, et la fresque de l'asepsie, un atelier collaboratif autour des bonnes pratiques aseptiques. » Chacun a enchaîné sur de la mise en pratique sur les plateaux techniques de l'IMT : à Évry pour l'USP, à Tours (Bio³ Institute) pour le DSP et les fonctions support. Une formation ciblée, complète et interactive, qui allie savoir-faire métier et prise en main agile des équipements, pour une montée en compétences rapide et efficace !

RETOURS D'EXPÉRIENCE

© Just-Evotec Biologics



SOPHIE N'GOUAT
DIRECTRICE
DE JUST-EVOTEC
BIOLOGICS
EUROPE

« Notre collaboration avec le Groupe IMT fluidifie nos recrutements et accroît notre présence sur le marché de l'emploi en Occitanie, où nous partageons l'objectif de renforcer les compétences locales. »

© Just-Evotec Biologics



LUDOVIC BRUNET
DIRECTEUR
MANUFACTURING
OPERATION DE JUST-
EVOTEC BIOLOGICS

« Nous voulons créer un vivier de jeunes techniciens IMTistes polyvalents et curieux, capables de maîtriser les procédés J-POD® 2, de tirer pleinement parti des outils numériques pour gagner en flexibilité, et de réagir vite face aux imprévus, tout en assurant la sécurité et l'intégrité des données. »

© DR



JOËLLE DUMAS
RESPONSABLE
DES FORMATIONS
BIOMANUFACTURING
DU GROUPE IMT

« Nous avons conçu des formations spécifiques au J-POD® 2, dont les procédés cumulent les innovations technologiques les plus récentes, en misant sur une approche ludopédagogique et de learning by doing, pour rendre l'apprentissage plus accessible et efficace. »



JEAN-CHRISTOPHE BAYSSAT, PRÉSIDENT DE L'AFIPRAL

« Lyon et la région Rhône-Alpes, un terrain idéal pour se lancer »

Avec un secteur de la santé parmi les plus dynamiques d'Europe, la région Rhône-Alpes, autour de Lyon, offre de nombreuses opportunités aux étudiants. Depuis plus de soixante ans, l'afipral fédère cet écosystème riche et tourné vers l'avenir, parfait pour démarrer une carrière dans l'industrie, selon son président Jean-Christophe Bayssat.

« **A**vec un tissu industriel dense et innovant, la région Rhône-Alpes confirme son rang de première région de France dans le domaine de la santé. Elle compte près de 30 000 emplois dans le secteur et forme chaque année environ 2 000 apprentis. Près de 45 % des emplois relèvent de la production, en particulier la bioproduction de molécules innovantes, un domaine où notre région concentre à elle seule la moitié des emplois nationaux.

Un écosystème dynamique

La richesse de notre tissu industriel s'illustre par la présence de laboratoires historiques et diversifiés tels que BioMérieux (diagnostique), Sanofi (vaccins et bioproduction), Boiron (homéopathie) ou encore Boehringer Ingelheim (santé animale), tous connectés à un vaste réseau de sous-traitants. L'ensemble de la chaîne de valeur est représenté localement, de la recherche à la production, en passant par les essais cliniques, les biotechs et la distribution. Avec ses trois CHU très actifs en recherche, un écosystème de pré-industrialisation bien établi, et de nombreux prestataires spécialisés (CRO, CDMO, CMO), nous bénéficions



© Afipral

d'un positionnement stratégique à l'échelle européenne, renforcé par des hubs logistiques, l'aéroport de Saint-Exupéry et le port Édouard-Herriot. Portée par la réindustrialisation et la volonté collective de renforcer notre souveraineté sanitaire, la région attire d'importants investissements. Parmi les projets emblématiques : le centre de R&D dédié à l'ARN messenger de Sanofi à Marcy-l'Étoile, l'usine de vaccins contre la fièvre aphteuse de Boehringer Ingelheim à Jonage, la pépinière d'usines biotech de Skyepharma à Saint-Quentin-Fallavier, ou encore la relocalisation de médicaments stratégiques à Lyon Gerland dans le laboratoire familial Aguetant, et à Saint-Genis-Laval chez Benta Lyon avec le soutien de France 2030.

Diversité des métiers et des carrières

C'est cet écosystème d'avenir que nous fédérons au travers de l'afipral, fondée en 1962 par des pionniers tels que Charles Mérieux ainsi que Jean et Henri Boiron. Depuis, nous jouons un rôle central dans son développement, notamment au travers de notre engagement historique pour

la formation, en tant que membre fondateur de l'Institut de pharmacie industrielle de Lyon (IPIL) et partenaire fidèle du Groupe IMT, installé à Lyon depuis plus de vingt ans.

Aujourd'hui, nous animons 14 commissions thématiques, qui se réunissent quatre fois par an et mobilisent près de 400 professionnels du secteur pour échanger sur les bonnes pratiques. L'une de nos priorités est de faire mieux connaître la richesse des métiers de l'industrie pharmaceutique : production, qualité, affaires réglementaires, R&D... pour répondre concrètement aux besoins en compétences des entreprises.

Les parcours professionnels sont multiples au sein de nos entreprises. Nous favorisons les passerelles, la mobilité, et permettons à chacun de s'épanouir tout au long de sa vie professionnelle, dans un environnement stable, exigeant et porteur de sens.

Le Groupe IMT s'est imposé comme un partenaire clé. À nos côtés, il a su faire évoluer son offre de formation pour coller aux attentes des industriels, notamment sur des profils rares comme les techniciens de maintenance. Référence dans les métiers de la production, il incarne un modèle à la fois inspirant et efficace, adapté aux besoins du terrain comme à ceux des candidats, notamment dans le cadre de parcours de reconversion. Cette approche nourrit un fort sentiment d'appartenance, de fierté et de fidélité. Qu'il s'agisse de techniciens de laboratoire, d'ingénieurs en biotechs ou de futurs pharmaciens, nous sommes fiers d'offrir, en Rhône-Alpes, un terreau fertile pour construire une carrière dans une industrie essentielle, innovante et tournée vers l'avenir. »

CHIFFRES CLÉS

Association des fabricants de l'industrie pharmaceutique de la région Rhône-Alpes (Afipral)

- 43 entreprises adhérentes : Abbvie, Galderma, Viatris, Roche, Jazz Pharmaceuticals...
- 30 000 emplois
- 2 000 apprentis formés chaque année
- 14 commissions de travail thématiques (Industrie, Formation, RH, Qualité...)



© DR

GAËLLE HUON DE PENANSTER

La magie de l'usine pharma

Depuis six ans à la tête de Delpharm Tours, Gaëlle Huon de Penanster porte haut les couleurs de l'industrie pharmaceutique. Après vingt ans de carrière au sein de grands laboratoires et de CDMO, elle défend une vision forte : l'usine comme moteur de transformation, de vie et de fierté collective.

CE QUI VOUS INSPIRE ?

« *Enfant, je trouvais les usines belles. Je les imaginais pleines de vie, d'histoires personnelles réunies pour fabriquer quelque chose de concret. Un peu comme le mouton dans la boîte du Petit Prince. Moi, je voyais la magie humaine derrière les murs.* »

VOTRE CONVICTION ?

« *L'usine est un lieu d'apprentissage et d'opportunités, un terrain de jeu exigeant mais profondément humain, où l'on peut évoluer, tester, se réinventer.* »

UN CONSEIL AUX ÉTUDIANTS ?

« *On ne doit pas prendre de risque sur la qualité et la sécurité du médicament. Mais il faut oser en prendre sur les façons de travailler, sur l'innovation, et sur soi-même.* »

UN MOT POUR LE GROUPE IMT ?

« *Une collaboration qui fait sens !* »

DATES CLÉS

→ **Depuis avril 2019.** Directrice de Delpharm Tours à Chambray-lès-Tours (37)

→ **De 2007 à 2019.** Divers postes à responsabilité chez Ipsen Dreux (28) : production, qualité, transformation, pharmacien responsable

→ **De 2001 à 2007.** Responsable qualification-validation, excellence opérationnelle, puis production chez GSK à Hérouville-Saint-Clair (14)

→ **1998.** Docteur en pharmacie et titulaire d'un DESS Assurance qualité des médicaments – Université Paris Descartes (75), Expert Black Belt Lean Six Sigma

Rien ne prédestinait Gaëlle Huon de Penanster à l'univers industriel. Lorsqu'elle commence ses études de pharmacie, c'est la recherche clinique, et notamment le cancer pédiatrique, qui l'attire. Mais au fil des stages, les aspirations changent. « *J'ai eu la chance de faire un stage en assurance qualité chez Sanofi, à l'usine de Coulommiers. Ça a été le coup de foudre !* », raconte-t-elle. Là, elle découvre la puissance collective de l'usine, la diversité des métiers et des personnalités, le ballet coordonné d'équipes hétérogènes qui, ensemble, font « *sortir des boîtes de médicaments* » de l'usine. « *C'est presque magique. Parce que tout le monde a œuvré pour que ça arrive. Chacun à sa place. Et, au bout, il y a des patients.* » Une révélation.

Une vision à 360° de l'usine

Diplômée en pharmacie et en assurance qualité, elle construit peu à peu son expérience et acquiert de nouvelles compétences en multipliant les fonctions chez GSK, puis Ipsen : qualité, production, amélioration continue sur des projets variés de logistique et d'ingénierie... À chaque étape, elle enrichit sa compréhension du monde industriel. « *Ce qui m'a menée à la direction de site, c'est d'avoir vu les choses de l'intérieur, surtout du point de vue de la production, qui est le cœur de l'usine.* » Manager aujourd'hui un site de plus de 300 personnes ne relève pas du hasard. « *Depuis petite, j'aime organiser, entraîner, motiver* », confie-t-elle. Ce goût pour le collectif s'est affirmé avec l'expérience. « *J'ai appris à déléguer, accompagner, gérer à la fois le quotidien et la stratégie.* » Chez Delpharm Tours, elle a su insuffler cette dynamique, portée par une énergie communicative et un sens aigu du collectif.

Un lieu d'innovation et d'adaptation permanente

Pour elle, l'usine est un organisme vivant, en constante transformation. Elle aime y voir cohabiter des générations, des expertises, des envies différentes, unies par un objectif commun. « *Ce qui me motive, c'est que les gens aient envie de travailler ensemble, d'avancer.* » Le monde industriel est aussi en évolution permanente. « *Il faut s'adapter sans cesse à de nouvelles pathologies, à l'émergence de technologies de rupture, aux réglementations changeantes, à l'intelligence artificielle, aux biotechs... Dans ce secteur, on peut vivre mille vies professionnelles.* »

Fervente défenseuse de la souveraineté sanitaire, elle milite pour une industrie pharmaceutique forte en France. « *Il faut être meilleur que les autres, car on a des coûts plus élevés. Mais nous en sommes capables !* » Delpharm Tours, spécialisé dans la production stérile, s'inscrit pleinement dans cette dynamique d'avenir : développement de seringues préremplies, soutien à l'innovation biotech – comme avec le projet Hemarina – ou encore relocalisation de médicaments essentiels, dans le cadre du plan France 2030. Dans cinq ans, elle se voit toujours dans le management, que ce soit à Delpharm Tours – où les projets ne manquent pas – ou à la tête de plusieurs sites pour « *se challenger encore. Ce qui me donne envie de me lever le matin, c'est accompagner les équipes, leur donner les moyens de réussir.* » Et si la société redécouvre aujourd'hui le rôle essentiel des usines, Gaëlle Huon de Penanster n'a jamais douté. « *Depuis plus de vingt ans, je vis cette magie. Ce n'est pas toujours facile, mais c'est là qu'on peut vraiment donner le meilleur. Et être fier d'agir pour la santé.* »



**ÉRIC LEVACHER, DIRECTEUR TECHNIQUE ET HSE DU GROUPE IMT,
ET PIERRE FORMAN, RESPONSABLE TECHNIQUE CHEZ SILAB**

« Oui à la réutilisation des eaux de process pharmaceutiques ! »

En 2024, la SFSTP-Polepharma a lancé la Commission ReUse de l'eau dans les industries pharmaceutiques, cosmétiques et connexes, pilotée par Hervé Poitevinau (Galderma) et Éric Levacher (Groupe IMT), avec l'appui d'industriels comme Pierre Forman (Silab). Objectif : lever les freins, partager les solutions et impulser un changement durable.

Comment présenter la Commission ReUse de l'eau de la SFSTP-Polepharma ?

Éric Levacher : La Commission ReUse est née d'un besoin concret exprimé sur le terrain. Confrontés à des restrictions d'eau de plus en plus fréquentes (arrêtés préfectoraux, contrôles de la DREAL), les industriels cherchent à agir en faveur de l'environnement. Forte de ce constat, la commission réunit une quinzaine d'acteurs de l'industrie pharmaceutique et cosmétique, et leurs fournisseurs, tous utilisateurs d'eau à exigence de qualité. Son objectif : étudier comment récupérer, traiter et réutiliser jusqu'à 50 % des eaux usées issues des procédés industriels, au lieu de les rejeter, tout en respectant les normes strictes du secteur.

Quels sont ses objectifs ?

É. L. : La commission a deux objectifs principaux. Le premier, c'est de clarifier les règles : beaucoup pensaient que la réglementation bloquait la réutilisation de l'eau, mais en réalité, ce sont surtout des interprétations trop prudentes qui posaient problème. Le second, c'est d'aider concrètement les industriels en leur donnant une méthode claire pour identifier, trier, traiter et réutiliser leurs eaux usées. Avec l'Agence nationale de sécurité du médicament et des produits de santé (ANSM), nous avons confirmé que

« L'objectif est d'offrir un référentiel de bonnes pratiques, partagé et validé, qui serve aussi bien les petites structures que les grands groupes. »

la réutilisation de l'eau dans l'industrie est bien possible en France, comme c'est déjà le cas en Irlande ou en Belgique. Cependant, la mise en œuvre d'analyses de risque et de moyens de maîtrise de la qualité représente un défi majeur.

Quel bilan peut-on dresser aujourd'hui ?

Pierre Forman : La commission nous a permis, chez Silab, de confirmer la validité réglementaire de notre projet de traitement et de réutilisation de l'eau, entrepris dès 2021. Nous avons suivi une démarche en trois étapes : cartographie des consommations, optimisation des usages, et développement d'un système de tri, traitement et réinjection des eaux issues du nettoyage industriel (NEP). La mise en service est prévue au second semestre 2025. Les échanges menés au sein de la commission nous ont permis de consolider notre approche technique et

de renforcer notre confiance pour engager la phase d'industrialisation.

É. L. : La première restitution publique de nos travaux a eu lieu le 3 avril 2025 à Paris. Un article de synthèse est paru en juin dans la revue *STP Pharma Pratiques* de la SFSTP (n°4-2024). Notre travail est aujourd'hui reconnu par les instances réglementaires, notamment l'ANSM, et a été intégré dans les travaux nationaux portés par la Fédération française des industries de santé (FEFIS) dans le cadre du plan Eau. C'est une étape décisive qui marque notre contribution comme acteur de solutions concrètes pour la filière.

Quel intérêt pour un industriel comme Silab ?

P. F. : Dans notre activité cosmétique, le nettoyage des équipements est particulièrement consommateur d'eau. Bien que non soumis à des restrictions réglementaires strictes, nous agissons en faveur de la préservation de l'environnement. Le projet de réutilisation est un levier stratégique de performance industrielle et de RSE. Grâce aux travaux de la commission, nous avons pu valider la faisabilité, lever les doutes réglementaires et accélérer nos investissements. L'économie visée en eau représente environ 20 % de notre consommation actuelle à terme.



© DR

↑ **Eric Levacher** est directeur technique et HSE du Groupe IMT, administrateur de la SFSTP-Polepharma. Expert en technologies industrielles et qualité, il copilote la Commission ReUse de l'eau.

↓ **Pierre Forman** est responsable technique chez Silab, une entreprise cosmétique située à Saint-Viance, en Corrèze, spécialisée dans l'ingénierie d'actifs naturels.



© DR

Quel impact sur la filière pharmaceutique et cosmétique ?

É. L. : La réutilisation de l'eau devient une solution attendue et crédible pour répondre aux objectifs gouvernementaux de sobriété : -10% de prélèvements d'ici 2030. Les instances – le Comité stratégique de filière (CSF) santé, la FEFIS, Les entreprises du médicament (Leem), l'ANSM – se sont saisies du sujet. La SFSTP-Polepharma est identifiée comme force de proposition. Il s'agit maintenant d'accompagner la filière avec des méthodologies concrètes, des retours d'expérience et une vision harmonisée à l'échelle européenne.

Quelles sont les prochaines étapes ?

É. L. : Nous poursuivons nos travaux pour formaliser des guides opérationnels : comment identifier les sources de rejet, comment les trier,

avec quels procédés les retraiter et dans quelles conditions les réutiliser en garantissant la qualité pharmaceutique. L'objectif est d'offrir un référentiel de bonnes pratiques, partagé et validé, qui serve aussi bien les petites structures que les grands groupes.

P. F. : Le benchmark entre industriels est essentiel. Visiter des sites pionniers dans le domaine du ReUse, comme celui de Monin à Bourges, nous a permis d'optimiser nos choix technologiques. C'est la force de cette commission : partager, capitaliser, avancer ensemble.

Quelles incidences en matière de compétences et de formation ?

P. F. : La mise en place d'une filière de traitement nécessite des compétences spécifiques : réglementation, procédés, instrumentation... Cela touche autant les services de maintenance, d'hygiène, sécurité et environnement (HSE) que ceux de

la qualité. Nous avons dû recruter et former des profils techniques avec une forte sensibilité environnementale et réglementaire.

É. L. : Le Groupe IMT, en tant qu'organisme de formation, a lancé une enquête auprès des industriels pour cerner les besoins en compétences. Résultat : les savoir-faire liés à la gestion de l'eau sont encore trop diffus et doivent être consolidés. Nous développons actuellement des contenus adaptés pour les techniciens et ingénieurs, du bac au bac +5, afin de proposer des cursus spécialisés intégrant les enjeux réglementaires, techniques et de gestion de projet liés à la maîtrise environnementale orientée vers l'eau. À terme, cela pourrait déboucher sur de nouveaux cursus ou diplômes spécialisés. C'est un sujet en pleine évolution !

**Propos recueillis
par Marion Baschet Vernet**



AGENDA

22-23 SEPTEMBRE

LYON

Du 22 au 23 septembre aura lieu la 10^e édition du Congrès Bioproduction à Lyon (69).



Cet événement, organisé par MabDesign, réunira des experts d'entreprises (grandes sociétés pharmaceutiques, PME et start-up), des laboratoires et des professionnels de la bioproduction afin d'accélérer la fabrication commerciale des médicaments thérapeutiques, tels que les mAbs, les vaccins, la thérapie cellulaire et les nouveaux produits.

Programme complet sur : biopcongress.com

6-11 OCTOBRE

FRANCE

Organisée par le Leem, et en partenariat avec France Travail et HandiEM,



Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique

la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique se déroulera du 6 au 11 octobre sur tout le territoire. De nombreuses initiatives sont prévues : forums métiers, visites de sites, rencontres avec les étudiants...

Pour en savoir plus sur les rendez-vous avec le Groupe IMT : groupe-imt.com/event/semaine-des-metiers-de-lindustrie-pharmaceutique

7-9 OCTOBRE

BIARRITZ

Comme chaque année, le Congrès international annuel A3P réunira toute la profession autour des enjeux majeurs de l'industrie pharmaceutique, du 7 au 9 octobre, à Biarritz (64). Plusieurs thèmes sont au programme de cette 36^e édition dont la maîtrise des procédés dans la production stérile et l'optimisation des processus qualité comme recommandé par l'ICH Q10. En alternance, des conférences, des ateliers interactifs et une exposition seront proposés.



Plus d'informations sur : a3p.org

15-16 OCTOBRE

PARIS

COSMETIC 360

LET'S EXPLORE INNOVATION

Cosmetic 360, le salon international de la filière parfumerie-cosmétique organisé par la Cosmetic Valley, portera sur les prédictions visant à optimiser la performance et maîtriser les impacts pour créer la cosmétique de demain, les 15 et 16 octobre prochains, au Carrousel du Louvre, à Paris (75). 250 exposants et plus de 5 000 décideurs de 70 pays sont attendus pour cette 11^e édition.

Pour aller plus loin : cosmetic-360.com

26-27 NOVEMBRE

CHARTRES

La 8^e édition du congrès Polepharma Industrie du futur aura lieu les 26 et 27 novembre, à Chartres (28). Plus de 250 acteurs et décideurs de l'industrie de la production pharmaceutique sont attendus. Au programme : conférences, ateliers pratiques, retours d'expérience.

Rendez-vous sur : industriedufutur.polepharma.com



TOUTE L'ANNÉE

Retrouvez l'ensemble de nos **stages 2025** sur le site du Groupe IMT.

EN SAVOIR PLUS

