

# Assessment

En lien direct avec les entreprises de travail temporaire, nous intervenons pour qualifier et sécuriser vos recrutements et vos projets de mobilité interne. Nous repérons les potentiels au sein des viviers de candidats.

## LES +

- **Faciliter et raccourcir vos étapes de recrutement.**
- **Améliorer le taux de prises de postes réussies :** des candidats informés et motivés au regard de leur environnement de travail et de leurs missions.
- **Augmenter la performance de l'entreprise** grâce à des recrutements éclairés.

## LE DISPOSITIF

1. **Première phase d'information des candidats :** l'industrie et les métiers visés.
2. **Deuxième phase d'évaluation des compétences par des jeux de rôles, des exercices ludiques et des mises en situation :** personnalité des candidats et niveau de motivation, soft skills, dextérité informatique, niveau de français et de mathématique, capacités de compréhension des consignes, réaction face au stress.

## UN ACCOMPAGNEMENT À CHAQUE ÉTAPE DU PROJET

- Adaptation du dispositif à l'ADN de votre entreprise (valeurs, messages clés).
- Définition des compétences attendues au regard de vos besoins.
- Étalonnage avec un groupe de collaborateurs experts.
- Conception des modules et animation des temps de formation et d'évaluation.
- Remise des livrets individuels, recommandations du consultant-évaluateur.



## EXEMPLE D'UN SET DE COMPÉTENCES

### Soft Skills

- Adaptabilité
- Concentration
- Efficacité
- Comportement
- Esprit de méthode
- Motivation
- Organisation
- Résistance au stress

### Compétences métier

- Appliquer les règles d'habillement, d'hygiène personnelle et de sécurité
- Suivre une instruction écrite
- Contrôler la conformité des montages
- Travailler en équipe
- Réaliser des montages simples et complexes
- Appliquer les règles de traçabilité en respectant les règles d'écriture