

Encadrer une équipe

L'encadrement d'équipe joue un rôle essentiel de relai de la stratégie et des orientations de l'entreprise auprès des salariés. Au-delà des aptitudes techniques indispensables, le rôle du manager demande des compétences en gestion et en animation pour lui permettre de devenir un véritable leader, moteur du changement et acteur de l'amélioration continue au sein de son équipe. Il est donc nécessaire que le manager ait conscience de ses capacités et des outils à sa disposition afin d'insuffler la motivation et le développement des compétences auprès de son équipe.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Définir son rôle et ses missions de manager d'équipe
- Communiquer au quotidien avec son équipe
- Expliquer le cycle de vie d'une équipe
- Utiliser efficacement les outils du manager
- Animer une réunion d'équipe
- Mener différents types d'entretien

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Managers ou futurs managers opérationnels de proximité
- Prérequis : utilisation des logiciels de bureautique

PROGRAMME

🕒 2 JOURS / 14 H

Définir son rôle et ses missions de manager d'équipe

- Déterminer les fondamentaux du manager : missions, responsabilité et crédibilité
- Identifier les paradoxes et contradictions du management
- Adapter un style de management à une situation

Communiquer au quotidien avec son équipe

- Identifier les mécanismes de la communication
- Analyser les interactions lors du travail en équipe
- Exprimer un retour / feedback pour favoriser l'échange

Expliquer le cycle de vie d'une équipe

- Déterminer les étapes de fonctionnement d'une équipe
- Identifier les enjeux relationnels d'une équipe
- Gérer les individualités composant le collectif

Utiliser efficacement les outils du manager

- Décliner des objectifs SMART
- Communiquer des consignes claires et précises
- Structurer un plan d'action individuel et d'équipe

Animer une réunion d'équipe

- Identifier les enjeux d'une réunion
- Préparer sa réunion
- Adapter sa posture au déroulé de la réunion

Mener différents types d'entretien

- Découvrir les différents entretiens
- Poser le cadre d'un entretien
- Mener un entretien construit

ANIMATIONS PÉDAGOGIQUES

- Activités ludiques : brainstorming, organisation d'idées, analyse de méthodes et postures
- Mise en pratique : jeux de rôle en situation d'entretien
- Diagnostic et autodiagnostic des capacités de chacun
- Partage d'expérience et échange de bonnes pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic individuel s'appuyant sur une évaluation des compétences transverses

TARIF ET INSCRIPTIONS INTER-ENTREPRISES

€ 1 560 € HT/pers. 📅 Toutes les dates : www.groupe-imt.com/MAC7

NOS FORMATIONS SONT RÉALISABLES EN INTRA-ENTREPRISES. CONTACTEZ-NOUS !

imt.industries@groupe-imt.com

02 47 713 713