

# Devenir tuteur CQP

## (branches pharmaceutique et chimie)

Le CQP, certificat de qualification professionnelle, reconnaît avant tout une qualification professionnelle et la maîtrise d'un métier. La formation et l'accompagnement en entreprise sur le poste de travail est donc nécessaire pour acquérir les compétences visées. Le tuteur joue ainsi un rôle primordial dans la bonne organisation de cette formation pratique en entreprise et dans le suivi du candidat.

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Intégrer la démarche CQP dans son rôle de tuteur
- Accueillir et intégrer le collaborateur en formation
- Assurer le suivi et la formation du collaborateur en s'appuyant sur les outils du CQP
- Assurer l'évaluation des compétences acquises au travers des référentiels de compétences des CQP

### À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Collaborateurs amenés à devenir tuteur CQP
- Aucun prérequis

### PROGRAMME

🕒 1 JOUR / 7 H

#### Intégrer la démarche CQP dans son rôle de tuteur

- Le CQP : objectifs, intérêts, étapes et outils associés (référentiel de compétences, livret de suivi, dossier candidat et guide d'évaluation)
- Rôle du tuteur, ses missions et les conditions de réussite

#### Accueillir et intégrer le collaborateur en formation

- Organisation du démarrage du CQP : présentation des attentes, du déroulé de la formation, du rôle d'accompagnement du tuteur et du mode d'évaluation
- Organisation des activités du collaborateur en formation pour couvrir l'ensemble des points des référentiels visés

#### Assurer le suivi et la formation du collaborateur en s'appuyant sur les outils du CQP

- Transfert des savoir-faire (gestes professionnels) associés aux savoirs et savoir-être nécessaires au poste
- Communication efficace : exhaustivité, clarté et simplicité
- Formulation de feedbacks, reformulation et questionnement
- Mise en place d'une relation favorable à l'apprentissage : mettre en confiance, faciliter et guider
- Accompagnement pour résoudre les difficultés d'apprentissage et analyser les situations de travail

#### Assurer l'évaluation des compétences acquises au travers des référentiels de compétences des CQP

- Création des conditions favorables à l'évaluation : objectifs de progression, évaluation des acquis en continu (livret de suivi)
- Utilisation des outils d'évaluation avec objectivité

### MISES EN SITUATION 3,5 H

- Approches interrogatives et actives afin de favoriser l'interactivité avec les participants
- Simulation d'entretien de repérage et d'évaluation

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation écrite sous forme de questionnaire portant sur les modalités du dispositif CQP et le rôle du tuteur

### TARIF ET INSCRIPTIONS INTER-ENTREPRISES

€ 780 € HT/pers.



Toutes les dates : [www.groupe-imf.com/MAC6](http://www.groupe-imf.com/MAC6)

[imf.industries@groupe-imf.com](mailto:imf.industries@groupe-imf.com)

02 47 713 713

NOS FORMATIONS SONT RÉALISABLES EN INTRA-ENTREPRISES. CONTACTEZ-NOUS !