

Utiliser les outils méthodologiques du tuteur opérationnel

Le tuteur au poste est garant de la transmission des compétences internes au sein de l'entreprise. Il est donc important que le contenu de cette transmission soit homogène afin de garantir une même qualité de formation aux nouveaux arrivants. Pour cela, le tuteur doit lui-même être formé aux outils méthodologiques de conception d'une formation. Cela lui facilite l'adaptation au tutoré et formalise une continuité de l'apprentissage entre les tuteurs.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Définir son rôle et sa mission de tuteur au poste de travail
- Écrire des objectifs opérationnels de formation
- Appliquer des méthodes pédagogiques adaptées aux contraintes du poste
- Évaluer l'acquisition des compétences

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Collaborateurs amenés à intégrer de nouveaux salariés et transmettre leurs compétences au poste de travail
- Aucun prérequis

PROGRAMME

🕒 1 JOUR / 7 H

Définir son rôle et sa mission de tuteur au poste de travail

- Expliquer le processus de formation interne
- Situer le champ d'intervention du tuteur au poste
- Lister les missions et enjeux associés

Écrire des objectifs opérationnels de formation

- Identifier les compétences à acquérir
- Hiérarchiser les compétences pour déterminer une progression pédagogique
- Rédiger des objectifs SMART

Appliquer des méthodes pédagogiques adaptées aux contraintes du poste

- Choisir les méthodes pédagogiques adaptées aux objectifs opérationnels visés
- Adapter l'animation pédagogique aux différents profils de tutorés
- Scénariser une séquence de tutorat

Évaluer l'acquisition des compétences

- Identifier les différentes modalités d'évaluation
- Définir des conditions, des critères d'évaluation, et un seuil de réussite
- Construire un tableau d'habilitation

ANIMATIONS PÉDAGOGIQUES

- Activités ludiques : brainstorming, organisation d'idées, exposé sur les méthodes pédagogiques
- Mise en pratique : rédaction d'objectifs opérationnels, association de méthodes pédagogiques, création d'un tableau d'habilitation
- Partage d'expérience et échange de bonnes pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic individuel s'appuyant sur une évaluation des contenus créés

TARIF ET INSCRIPTIONS INTER-ENTREPRISES

€ 780 € HT/pers.



Toutes les dates : www.groupe-imf.com/MAC5

imf.industries@groupe-imf.com

02 47 713 713

NOS FORMATIONS SONT RÉALISABLES EN INTRA-ENTREPRISES. CONTACTEZ-NOUS !