



P. 5

L'IMT DE LYON  
RENFORCE  
SON OFFRE  
DE FORMATION



P. 19

UN SAS  
D'INTÉGRATION  
AUX PRATIQUES  
ASEPTIQUES  
CHEZ LEO PHARMA



P. 22

« RÉINSTALLER  
UNE DYNAMIQUE  
EN EUROPE »  
AVEC EUROAPI

Le lien actif entre le Groupe IMT et vous

# Passerelles

**DOSSIER**

## Le défi de la transition énergétique



## ACCÉLÉREZ VOTRE DÉVELOPPEMENT SUR LE MARCHÉ DES PRODUITS DE SANTÉ

**Kick-off meeting**

**Jeudi 30 mars 2023  
à 16h30 – Dijon**

### Programme

5 modules durant le 1er semestre 2023, mixant séminaires, sessions de formations collectives et accompagnement individualisé pour aider les dirigeants et leurs collaborateurs à passer rapidement des étapes clés de leur développement.

### Thèmes abordés

- Perspectives industrielles pour la filière santé
- Réussir l'industrialisation d'une innovation
- Impulser une démarche d'excellence opérationnelle
- Recruter de nouvelles compétences
- Engager une démarche de décarbonation de son activité

**RÉSERVEZ DÈS  
MAINTENANT**

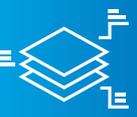
**Plus d'informations et  
pré-inscription :**

**[www.santenovup.com](http://www.santenovup.com)**



santenov  
DIJON | TECHNOPOLE | INNOVATION | SANTÉ

imt  
FORMATIONS INDUSTRIELLES  
SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



## S'INFORMER

05



© DR

- 04** **3 mots à vous dire** | « Continuer de répondre aux besoins de formation et aux enjeux des industriels »
- 05** **Plus proche de vous** | L'IMT de Lyon renforce son offre de formation
- 06** **L'essentiel du Groupe IMT** | Un partenariat solide entre l'ESITech et le Groupe IMT
- 08** **Le fil de l'actu**
- 10** **Portrait d'IMTiste** | Desislava Raycheva,

## DÉCRYPTER

11



© Novo Nordisk

- 11** **Dossier** |  
**Le défi de la transition énergétique**  
Face à l'urgence d'agir pour préserver le climat et les ressources, les laboratoires et façonniers pharmaceutiques poursuivent et accentuent leurs efforts en matière d'économies d'énergie, de décarbonation, de formation et de sensibilisation de leurs collaborateurs. Avec l'objectif d'embarquer l'ensemble de l'écosystème vers la neutralité carbone d'ici à 2050.
- 17** **Sur le terrain**
  - Excelvision forme à l'asepsie
  - Un conseil technique de qualité chez Azelis
  - Un sas d'intégration chez LEO Pharma

## ANTICIPER

20



© DR

Visuel couverture : Novo Nordisk

- 20** **Tribune** | Bertrand Lasserre, directeur général de Thépenier Pharma & Cosmetics, vice-président de CDMO France : « Une véritable volonté politique »
- 21** **Portrait** | Valérie Planat, la curiosité d'apprendre
- 22** **L'entretien** | Sylvia Cabrillac-Rives, responsable des affaires publiques chez Euroapi : « Réinstaller une dynamique en Europe »
- 24** **Agenda**

TÉLÉCHARGEZ LA VERSION  
PDF DE PASSERELLES



# « Continuer de répondre aux besoins de formation et aux enjeux des industriels »

L'ensemble des administrateurs et collaborateurs du Groupe IMT se joint à moi pour vous présenter nos meilleurs vœux pour cette année 2023.

### Volonté

Soutenue par le plan de relance et l'innovation thérapeutique, l'industrie pharmaceutique investit mais connaît des difficultés de recrutement. Toute la filière embauche : recherche, production, sous-traitants, laboratoires de contrôle et de service, ingénierie... Afin de répondre à ces besoins croissants, le Groupe IMT est en mouvement pour former les opérateurs, techniciens et ingénieurs. L'ouverture de l'établissement de Dreux, en 2022, s'inscrit dans cette volonté de rallier les apprentis et demandeurs d'emploi à notre industrie, avec l'ambition de former, à terme, une centaine d'opérateurs et techniciens par an.

### Engagement

Le Groupe IMT s'engage également, avec l'université Paul-Sabatier de Toulouse III, à investir 8 millions d'euros pour développer l'offre de formation dans la région Occitanie et accompagner le développement de sociétés nouvellement implantées dans le domaine de la bioproduction comme Evotec.

« 2023 sera une année bien remplie, avec des défis et des opportunités, et vous pourrez compter sur le Groupe IMT pour les relever et les saisir avec vous ! »



KARINE PÉRON  
PRÉSIDENTE DU GROUPE IMT

### Digitalisation durable

Parue en août dernier, la nouvelle annexe 1, qui régit la fabrication des médicaments stériles, entrera en vigueur cet été. Elle encourage l'utilisation des technologies actuelles, dont l'automatisation et la digitalisation, ainsi que l'exploitation de toutes les données disponibles, pour maîtriser les risques liés au processus de fabrication. Si la crise de la covid a accéléré la digitalisation dans toute la société, il est clair que les industries pharmaceutiques (pharma 4.0) et cosmétiques ont également augmenté leurs investissements dans ce domaine. Le Groupe IMT n'est pas en reste et vient de lancer ses premiers modules e-learning, et d'autres suivront sur les jumeaux numériques. Cependant, cette transformation digitale doit aussi se faire en tenant compte des enjeux liés au réchauffement climatique et à la préservation de la planète. Le Groupe IMT s'engage et étudiera, cette année, son bilan carbone, avant de mettre en place des actions concrètes de réduction.

## LE BAROMÈTRE



# 1 500

emplois seront créés dans les biotechnologies d'ici à 2025

(Source : Cabinet AEC)



# 80%

des grands groupes pharmaceutiques ont pris des engagements pour atteindre la neutralité carbone

(Source : Leem)



# -86%

les formations e-learning produisent 86% d'émissions de CO<sub>2</sub> en moins que les méthodes d'enseignement en présentiel

(Source : Skill Scouter, 2022)



## STRATÉGIE

# L'IMT de Lyon renforce son offre de formation

En 2023, l'établissement lyonnais va développer son offre de formation pour répondre aux besoins de recrutement des industries de santé et de bien-être. De nouveaux collaborateurs rejoignent l'équipe.

Sur les territoires de l'Auvergne et de la Bourgogne, plusieurs formations sont créées pour 2023, notamment la promotion TPCI à Cournon-d'Auvergne et deux sessions OTPCI à Dijon, toutes accessibles aux demandeurs d'emploi, dans le cadre d'une réponse aux marchés publics des conseils régionaux. Les formations TPCI et TSBI se poursuivent, en partenariat avec la région Auvergne Rhône-Alpes, afin de qualifier les demandeurs d'emploi.

« Au total, plus de 110 apprenants en alternance, demandeurs d'emploi et sous statut de transition professionnelle seront formés sur différents sites (Lyon, Dijon, Cournon-d'Auvergne). Organisées en alternance, ou avec un temps de stage en entreprise, ces formations professionnelles permettent une insertion rapide et durable dans l'emploi, comme les CDI proposés à 6 des 10 stagiaires du TSBI 2021-2022 avant la fin de la formation, précise Sylvain Maistre, responsable de l'établissement lyonnais du

Groupe IMT. *L'équipe pédagogique et administrative de l'IMT de Lyon a recruté plusieurs collaborateurs pour répondre aux besoins croissants. »*

## Un soutien au recrutement

Le Groupe IMT continue d'accompagner les entreprises face aux difficultés de recrutement. Ainsi, dans le cadre d'un partenariat avec Pôle emploi, qui met en œuvre la méthode de recrutement par simulation, des opérateurs et des techniciens de conditionnement ainsi que des opérateurs de production ont été formés pendant quatre semaines par le Groupe IMT avant d'intégrer leur entreprise de l'agglomé-

mération lyonnaise. L'établissement lyonnais du Groupe IMT propose également aux industries des actions de formation continue grâce aux stages intra-entreprises et interentreprises.

## Des partenariats

Le Groupe IMT a renforcé ses partenariats avec deux écoles d'ingénieurs. En janvier 2023, débutera un Mastère spécialisé « Responsable projet industrialisation cosmétique », en étroite collaboration avec l'ITECH de Lyon. Et depuis deux ans, la coopération se poursuit avec Sup'Biotech pour la formation des élèves ingénieurs jusqu'à leur troisième année.

Plus de  
**50 000**  
heures stagiaires  
réalisées chaque  
année au sein  
de l'IMT de Lyon

### EN SAVOIR +

→ [lyon@groupe-imt.com](mailto:lyon@groupe-imt.com)

→ [groupe-imt.com/place/industrie-pharmaceutique-formation-imt-lyon](https://groupe-imt.com/place/industrie-pharmaceutique-formation-imt-lyon)



## BIOPRODUCTION

# Un partenariat solide entre l'ESITech et le Groupe IMT

La formation d'ingénieur en génie biologique que propose le Groupe IMT, avec l'ESITech, est un succès depuis son lancement. Retour d'expériences sur ce cursus innovant auprès des industriels et diplômés.

Créée en 2014, l'ESITech est l'école d'ingénieurs de l'université de Rouen, partenaire du groupe INSA. Elle forme des ingénieurs en génie biologique et en génie physique destinés aux métiers de la santé. En 2017, l'ESITech et le Groupe IMT décident de construire ensemble une formation en alternance, dont le contenu pédagogique répond parfaitement aux attentes des industriels. La première promotion d'ingénieurs ESITech spécialisés en bioproduction est ainsi lancée en septembre 2019. « *L'objectif était de réunir les expertises scientifiques, techniques et pédagogiques des deux partenaires, en s'appuyant durant une grande partie de la formation sur les installations semi-industrielles du Bio<sup>3</sup> Institute, l'une des deux usines écoles de bioproduction en France* », explique Bernard Boudot, président de l'ESITech.

### En quête de perles rares

Très vite, ce nouveau cursus rencontre un vif intérêt auprès des

### CHIFFRES CLÉS

4<sup>e</sup> promotion de la formation : 24 alternants sur 13 sites industriels (2022-2023)

Formation sur 4 localisations : IMT de Tours et Bio<sup>3</sup> Institute, IMT d'Évry (Genopole), Rouen, Évreux

7 entreprises ont déjà recruté plusieurs alternants : Sanofi, GSK, Novartis, LFB, Yposkesi, Boehringer Ingelheim, l'EFS

100 % de taux d'insertion professionnelle pour les diplômés en 2022

industriels, en quête d'ingénieurs formés aux biotechnologies – des perles encore rares aujourd'hui ! « *Chez Sanofi, nous sommes exigeants et nous recherchons des candidats à haut potentiel, présente Pascale Gonnet, Global Process Analytical Technology (PAT) Program Leader chez Sanofi Vaccine Global Manufacturing Technology. C'est pourquoi nous recrutons chaque année plusieurs alternants de l'ESITech sur nos sites de Marcy-l'Étoile, Val-de-Reuil ou encore Vitry-sur-Seine.* » La formation de génie biologique répond aux besoins

de l'entreprise et s'adapte à l'activité industrielle : « *En effet, les alternants allient les connaissances et les compétences acquises en formation et sur le terrain.* »

Ancienne tutrice d'un étudiant de la formation en génie biologique, Natacha Pluskota est devenue experte qualité opérationnelle chez Novartis, dans le Haut-Rhin. « *J'ai signé mon CDI l'année qui a suivi l'obtention de mon diplôme de l'ESITech en 2017* », se souvient-elle. Lors de la première promotion en alternance, elle a accueilli et accompagné un alternant ESITech au sein de l'entreprise comme s'il était salarié. « *Être tutrice a été très valorisant pour moi. J'ai ressenti une réelle envie de transmettre mon expérience aux talents de demain !* »

Témoignages complets disponibles sur le site du Groupe IMT

→ [cutt.ly/p0z2hHS](https://cutt.ly/p0z2hHS)



**BERNARD BOUDOT**  
PRÉSIDENT DE L'ESITECH



© Philippe Bréchet

### LA PAROLE AUX DIPLÔMÉS INGÉNIEURS

Les diplômés ingénieurs plébiscitent la formation aujourd'hui. C'est le cas de Dorsaf Assadi, chargée de qualification des équipements de production au LFB d'Arras : « *Le partenariat entre l'ESITech et le Bio<sup>3</sup> Institute (Groupe IMT) aboutit à une formation très complémentaire, confie-t-elle. J'ai réalisé mon alternance chez GSK à Saint-Amand-les-Eaux, au sein du département MSAT, service d'experts produits, procédés et technologies assistant les producteurs. Cela m'a permis de travailler sur des projets transverses, de développer de nouvelles compétences et du savoir-être.* » De son côté, Kenza Derbali est chargée de l'assurance qualité opérationnelle chez Sanofi. « *Le Groupe IMT et ESITech m'ont appris la technique et l'utilité des biotechnologies, reconnaît-elle. Durant mon alternance chez Sanofi à Vitry-sur-Seine, ma tutrice m'a considérée comme une ingénieure et non une étudiante. Mon conseil : osez vous faire confiance et soyez force de proposition ! Montrez votre personnalité et votre capacité à vous adapter en entreprise !* »

# L'e-learning au service des salariés

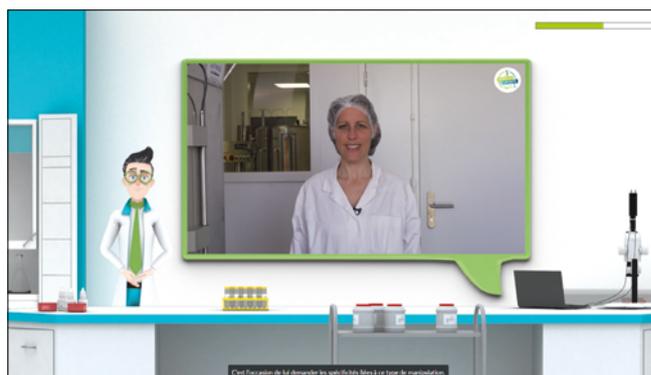
Le Groupe IMT enrichit son offre de formation et lance deux nouveaux modules e-learning sous le format « Paroles d'experts ». L'objectif est de faciliter l'accessibilité de la formation et de favoriser la montée en compétences des salariés.

Le Groupe IMT a mis en ligne deux nouveaux modules qui s'adaptent aux procédures des entreprises : « Utiliser un isolateur pour réaliser une opération aseptique » et « Les bonnes pratiques de fabrication (BPF) ». Toutes les manipulations sont réalisées en situation professionnelle et se présentent sous la forme de vidéos 3D. Ces formations sont disponibles immédiatement pour une durée d'apprentissage courte, soit environ 35 minutes. Cette année, d'autres produits viendront compléter le catalogue : la pesée, la mesure du pH, le bionettoyage, etc.

## Cinq raisons de choisir l'e-learning

- **Une autonomie et une accessibilité** : vos collaborateurs accèdent à la formation librement, depuis un ordinateur, une tablette ou un mobile, au moment qui leur convient le mieux.
- **Un apprentissage rapide** : la mise à jour et le développement des compétences se font sur un temps très court, de manière ciblée et homogène.

- **Un gain de temps** : c'est la réponse idéale à votre besoin de formation rapide, sans mobiliser d'autres ressources et sans absence significative du collaborateur.
- **Un pilotage de l'acquisition des compétences** : vous suivez les résultats et la progression de chaque personne.
- **Une maîtrise des coûts** : vous vous affranchissez d'un grand nombre de contraintes budgétaires (coût de déplacement, perte de temps de travail, etc.).



## Stages inter : dernières places disponibles au 1<sup>er</sup> trimestre 2023

- S'initier aux matières premières cosmétiques + d'infos : [cutt.ly/HN4hav9](http://cutt.ly/HN4hav9)
- Piloter la fabrication d'un produit semi-solide (formes pâteuses) + d'infos : [cutt.ly/DMmY3lw](http://cutt.ly/DMmY3lw)
- Piloter une opération de granulation (humide et/ou sèche) + d'infos : [cutt.ly/dMmYJKw](http://cutt.ly/dMmYJKw)
- Maîtriser la mise de sa tenue et son comportement au travail en ZAC + d'infos : [cutt.ly/nN4hnKX](http://cutt.ly/nN4hnKX)
- Réaliser une filtration clarifiante et stérilisante + d'infos : [cutt.ly/eN4hOKQ](http://cutt.ly/eN4hOKQ)



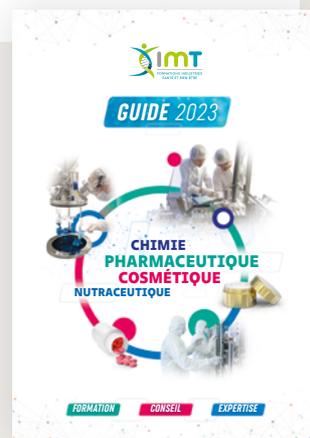
© Cymt Chigot

**Vous souhaitez participer à nos prochains stages inter ?**

→ Contactez **Isabelle Dallançon**, au 02 47 714 695 ou [i.dallancon@groupe-imt.com](mailto:i.dallancon@groupe-imt.com)

## Un guide au service des entreprises

Le Guide 2023 du Groupe IMT vient de sortir ! Découvrez toutes nos innovations en matière de formation inter et intra-entreprises, e-learning, escape game, jeux, CQP, accompagnement VAE, et ouvrages... Une réponse à tous vos besoins en formation !



Scannez notre QR Code ou consultez notre guide et le calendrier 2023 : [www.groupe-imt.com/nouveaute-guide-groupe-imt-2023](http://www.groupe-imt.com/nouveaute-guide-groupe-imt-2023)



LAURÉATS

# Un objectif de 20 biomédicaments en 2030

Fin novembre, le gouvernement a annoncé les lauréats de la seconde vague de l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et métiers d'avenir » de France 2030. Parmi les projets retenus, deux concernent l'ambition de produire 20 biomédicaments en France d'ici à 2030.

Le projet « Bio'Occ », qui réunit les universités de Toulouse et Montpellier, l'INSA de Toulouse et le Groupe IMT, fait partie des deux lauréats. L'État financera près de 50 % d'un projet global de 9 millions d'euros, qui vise à créer des formations (avec les plateaux

pédagogiques associés) répondant aux métiers émergents de la filière biothérapie et bioproduction.

AMI - COMPETENCES ET METIERS D'AVENIR  
Catégorie : DISPOSITIF DE FORMATION

## BIO'OCC

Porteur : UNIVERSITÉ TOULOUSE III PAUL SABATIER

Partenaires : Inserm, INSA, IMT, EUROBIOMED, evotec, etc.

RECRUTEMENT

# Le Groupe IMT participe au 200<sup>e</sup> DEFI avec les laboratoires Chemineau

En octobre dernier, les laboratoires Chemineau ont signé leur 3<sup>e</sup> DEFI d'opérateur de production conditionnement. Il s'agit du 200<sup>e</sup> DEFI financé par la région Centre-Val de Loire.

Réalisé en partenariat avec le Groupe IMT, Pôle emploi, la mission locale de Touraine et le conseil départemental d'Indre-et-Loire,

le dispositif « Une formation, un emploi » donne aux candidats l'opportunité de participer au processus de fabrication des médicaments en intégrant les laboratoires Chemineau, et ce sans expérience préalable et sans compétence particulière, quel que soit leur âge. Lors de la formation, les candidats

se familiarisent avec l'entreprise et le poste d'opérateur tout au long du parcours. Les candidats recrutés bénéficient ainsi d'une formation indemnisée et en situation professionnelle (50 % du temps en entreprise et 50 % en formation au sein de l'IMT de Tours).

Et bonne nouvelle : une 4<sup>e</sup> édition de DEFI est envisagée pour 2023 ! « Le DEFI est un programme plébiscité par les laboratoires Chemineau et une aide précieuse dans leur processus de recrutement de nouveaux collaborateurs », souligne Isabelle Guérin, coordinatrice de projets de formation du Groupe IMT.



© DR

## RENCONTRE

# L'IMT d'Évry accueille l'OPCO 2i

Au printemps dernier, l'IMT d'Évry a convié les conseillers formation de la délégation régionale Île-de-France de l'OPCO 2i au sein de ces locaux, afin de faire découvrir les formations et les métiers de l'industrie pharmaceutique, biotechnologique et cosmétique. Lors de cette matinée, les conseillers ont découvert le plateau technique de l'IMT d'Évry et ont bénéficié d'une visite virtuelle du Bio<sup>3</sup> Institute, situé à Tours. « L'objectif de cette rencontre, riche d'échanges, était de nouer un partenariat fort entre l'OPCO 2i et le Groupe IMT afin de mieux appréhender les besoins et accompagner les entreprises du secteur », précise Jill Cordier, responsable de l'établissement.



© DR

## FORMATION

# IMT DE VAL-DE-REUIL : ARRIVÉE DE L'APPRENTISSAGE

L'IMT de Val-de-Reuil vient d'accueillir ses premiers apprentis, soit 35 en formation de technicien (TPCI) et une dizaine en formation de technicien supérieur en pharmacie et cosmétique industrielles (TSPCI). Une nouvelle occasion de recruter pour les industries de la région Normandie !

*Vous êtes à la recherche d'un sourcing de candidats ciblé pour votre entreprise ? Contactez Delphine Bance, chargée de recrutement apprentissage : [d.bance@groupe-imt.com](mailto:d.bance@groupe-imt.com) et 02 32 50 90 25.*



© Thierry Borredon

## DÉCOUVERTE

# Grand succès pour la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique

Dans le cadre de la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique, organisée par le Leem et Pôle emploi en octobre dernier, le Groupe IMT a participé à 14 événements auprès du grand public. Avec des résultats très satisfaisants : 450 visiteurs rencontrés et plus d'une trentaine d'entreprises et de partenaires mobilisés !



3  
↓  
7  
OCT  
22

**SEMAINE  
DES METIERS  
DE L'INDUSTRIE  
PHARMACEUTIQUE**

**Prenez soin de votre avenir**

Retrouvez  
le programme sur  
[www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)

leem  
les entreprises  
du médicament

POLEMPLOI

GREPIC

IMT

RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

pôle emploi

+ DE 5000

personnes sont formées et accompagnées, chaque année, par le Groupe IMT. Environ **3 500 salariés** dans le cadre de la formation continue et **1 500 apprenants** (contrats d'apprentissage), **demandeurs d'emploi** (contrats de professionnalisation et formations de reconversion financées par les conseils régionaux et Pôle emploi) et **étudiants** de l'enseignement supérieur.



**DESLAVA RAYCHEVA, 37 ANS, RÉFÉRENTE STÉRILISATION AU PÔLE SANTÉ  
LÉONARD-DE-VINCI À CHAMBRAY-LÈS-TOURS (INDRE-ET-LOIRE - 37)**

# Une IMTiste déterminée et impliquée

### 2004-2007 : le désir de s'orienter vers la santé

En 2004, j'obtiens mon bac langues français et anglais en Bulgarie, et pars étudier deux années en France à l'université François-Rabelais, à Tours. Je voulais m'orienter vers la santé et, plus particulièrement, le conditionnement et la fabrication dans le secteur pharmaceutique. C'est en 2007 que ma colocataire me parle du Groupe IMT, je décide alors de m'inscrire au titre OTCPI.

### 2008 : un diplôme OTCPI en poche à l'IMT de Tours

Je commence la certification OTCPI dès septembre 2007. Cette formation m'a permis d'étoffer mes connaissances en microbiologie et en informatique, d'améliorer mon niveau de français et mon savoir-être grâce aux formateurs. J'en garde de très bons souvenirs : l'entraide dans ma promo ainsi que le suivi personnalisé de Catherine Evreux. Au cours de la formation, je réalise mon stage au Pôle Santé Léonard-de-Vinci à Chambray-lès-Tours. En tant qu'agent de stérilisation, mon rôle était de suivre le cycle de stérilisation des dispositifs médicaux, de leur utilisation jusqu'à leur livraison au bloc opératoire. Je me suis rendu compte de l'importance de ce service. Car sans stérilisation, il n'y a pas d'opération !

### 2008-2019 : tout s'enchaîne vite avec un premier CDD, puis un CDI

Une semaine après ma soutenance OTCPI, je signe un CDD de plusieurs mois au Pôle Santé Léonard-de-Vinci, en tant qu'agent de stérilisation. Mes missions consistaient



© DR

**« Au sein du  
Groupe IMT, il  
y a une réelle  
écoute de  
l'apprenant »**

### UN CONSEIL

#### À DONNER AUX IMTISTES ?

*« Il faut croire en  
vous ! L'industrie  
pharmaceutique  
offre de  
nombreuses  
opportunités  
professionnelles »*

à réceptionner les instruments chirurgicaux, les mettre en autolaveur, les conditionner et les placer en autoclave, puis les valider en suivant un protocole défini pour une livraison au bloc opératoire. Ensuite, j'ai fait quelques remplacements au sein de l'hôpital Trousseau (37). En 2011, je décroche mon premier CDI au Pôle Santé Léonard-de-Vinci. Comme je suis curieuse d'apprendre, mon responsable me partage ses connaissances. Cette passion du métier m'a permis de réaliser d'autres missions, comme la mise à jour informatisée des listings de chaque lot d'instrument pour les opérations, mais aussi la réception ou le renvoi des ancillaires en prêt.

### 2020-2023 : la consécration !

En 2020, j'évolue au sein du service en devenant référente stérilisation. Depuis, je gère le planning et la communication au sein de l'équipe. J'identifie les dysfonctionnements intervenus avant, pendant et/ou après une intervention chirurgicale. Je trouve des solutions avec l'aide de mon responsable cadre. Je veille au bon fonctionnement du matériel et du service. J'accompagne également les stagiaires. En 2021, je deviens membre du jury pour la certification OTCPI, une fierté et une réelle consécration !



DIMINUER ET AMÉLIORER SON EMPREINTE

# Le défi de la transition énergétique

Dossier réalisé par  
Marion Baschet Vernet



Face à l'urgence d'agir pour préserver le climat et les ressources, les laboratoires et façonniers pharmaceutiques poursuivent et accentuent leurs efforts en matière d'économies d'énergie, de décarbonation, de formation et de sensibilisation de leurs collaborateurs. Avec l'objectif d'embarquer l'ensemble de l'écosystème vers la neutralité carbone d'ici à 2050.



La question énergétique est au cœur des préoccupations de l'industrie pharmaceutique. Car le temps presse : les ambitions européennes sur le climat – comme la réduction des gaz à effet de serre dont l'objectif a été renforcé pour passer de - 40 à - 55 % d'ici à 2030 – imposent d'accélérer les projets de transition énergétique. Pour les laboratoires pharmaceutiques et leurs façonniers, la marche à monter est d'autant plus élevée que la donne a changé ces deux dernières années dans un contexte global d'inflation des coûts – et pas seulement de l'énergie – et de besoins d'investissements importants. « *Nous devons donc agir ensemble et vite dans cet effort en faveur de l'efficacité et de la sobriété énergétique* », note Étienne Tichit, directeur général et Corporate Vice President de Novo Nordisk France, qui pilote depuis mai dernier la feuille de route « décarbonation » pour la filière pharmaceutique. « *C'est le défi de notre génération pour celles qui suivront. Parce que l'enjeu n'est pas seulement de développer de nouvelles capacités renouvelables, mais de décarboner l'ensemble du sys-*

*tème énergétique existant, jusque dans ses usages* », ajoute-t-il. Ce qui implique une transformation industrielle énorme pour les sites, qui doit s'effectuer en préservant la compétitivité, afin d'être « net zéro carbone » en 2050 – l'objectif des accords de Paris.

### Mesurer, tracer et optimiser

Ces dernières années, les laboratoires et façonniers ont intensifié leurs efforts en matière de réduction de la consommation d'énergie.



© DR

#### FRANCK VILIJN

DIRECTEUR INDUSTRIEL  
DE CHIESI À BLOIS

**« À Blois, Chiesi investit un million d'euros dans un projet photovoltaïque à 100 % production française pour couvrir 18 % de notre consommation énergétique à partir de 2023 »**

Au-delà de minimiser l'impact carbone des sites, l'enjeu est également d'améliorer la performance économique. Avec des précurseurs tels que les laboratoires Chiesi, reconnus comme société à mission labellisée B-Corp, qui déploient un modèle de développement durable et de valeur partagée dans l'objectif d'être carbone neutre dès 2035. « *Nous avons engagé un vaste plan d'économies d'énergie pour diminuer nos consommations d'électricité et de gaz de deux points au minimum chaque année* », souligne Franck



Vilijn, directeur du site de Chiesi à Blois, qui produit et conditionne des sprays pour traiter les maladies respiratoires. Engagé depuis 2021 dans la certification ISO 50001, un modèle de management de l'énergie, Chiesi mesure et pilote ses consommations d'énergie en utilisant les outils de l'usine 4.0 au plus près des besoins de ses procédés de fabrication. En parallèle, les actions portent sur des axes concrets à impact positif (éclairages à basse consommation, système de détection de l'allumage, etc.) et sur la mise en place de nouveaux systèmes de pilotage (maintien d'une température des locaux à



Hervé Galtaud,  
directeur général  
du Groupe IMT.

© Cyril Chigot

## QUAND LE GROUPE IMT ASSOCIE FORMATION ET ENGAGEMENT DURABLE

Conscient des impacts liés à son activité de formation au travers de ses 8 établissements sur le territoire (Tours, Évry, Val-de-Reuil, Dreux, Dijon, Lyon, Lille et bientôt Toulouse), le Groupe IMT a la volonté de renforcer ses engagements pour répondre aux enjeux sociaux et environnementaux. « *Nous sommes en train de réaliser un bilan carbone en interne* », souligne Hervé Galtaud, son directeur général. Trois axes majeurs de l'activité sont ainsi passés à la loupe : l'énergie (plus de 10 000 m<sup>2</sup> de bureaux et plateformes techniques), les mobilités

de ses 5 000 apprenants et 120 salariés ainsi que le numérique. « *Cela va nous permettre de comprendre sur quels axes agir en priorité pour diminuer notre impact carbone* », ajoute-t-il. L'initiative s'inscrit dans le cadre d'un programme d'accompagnement par la région Centre-Val de Loire, qui a déployé une démarche spécifique pour les organismes de formation avec un outil dédié pour évaluer leur empreinte. Le Groupe IMT sensibilise également son personnel, ses apprenants et formateurs, à privilégier les modes de transport vertueux et les écogestes.



© AspenPharma

## LA SÉCURITÉ SANTÉ ENVIRONNEMENTALE (SSE), UNE FONCTION DE PLUS EN PLUS STRATÉGIQUE

Sur un site industriel, le responsable SSE veille à la protection de la santé et à la sécurité des salariés. Une préoccupation environnementale intégrée depuis toujours à la vie des sites, encadrée par des processus stricts qui permettent de maîtriser les rejets dans l'air et l'eau, sous la supervision des autorités, notamment la Dreal. « *Un autre volet est devenu essentiel sur le réchauffement climatique et la réduction de l'impact carbone* », souligne Jean-Christophe Marye, responsable senior SSE sur le site normand d'Aspen Pharma. Sa fonction est aujourd'hui rattachée à la direction technique. Elle devient ainsi de plus en plus importante et transversale, puisqu'en relation avec tous les services du site, pour atteindre les objectifs en matière d'environnement, d'énergie et de santé et sécurité. Trois axes sur lesquels Aspen Pharma s'améliore en continu en s'appuyant sur les normes ISO 14001 (modèle de management de l'environnement), ISO 50001 (énergie) et ISO 45001 (santé et sécurité).

19°C, mise à l'arrêt plutôt qu'en veille des moyens de production et outils numériques, etc.).

À Vouvray, les laboratoires Chemineau, spécialisés dans la sous-traitance de fabrication et le développement de spécialités pharmaceutiques, sont également entrés dans une dynamique d'amélioration continue de leurs consommations énergétiques. Cette filiale du groupe Anjac Health & Beauty a pour projet, en 2023, de centraliser la production d'eau glacée sur deux groupes froids (contre 27 aujourd'hui), en récupérant la chaleur produite par leurs compresseurs pour alimenter ses chaudières. Les laboratoires Chemineau travaillent également avec Suez à valoriser 99 % de leurs déchets. L'ambition est surtout de les réduire significativement à la source, notamment par la simplification et la rationalisation des emballages. « *La volonté est de structurer la démarche et de communiquer efficacement sur les enjeux*



© DR

**GRÉGORY TAUDON**

RESPONSABLE TECHNIQUE  
CHEZ CHEMINEAU À VOUVRAY

**« La volonté est de structurer la démarche et de communiquer efficacement sur les enjeux comme les effets auprès des équipes »**

« *La volonté est de structurer la démarche et de communiquer efficacement sur les enjeux*

*et les effets auprès des équipes pour susciter l'engagement de tous* », note Grégory Taudon, responsable technique chez Chemineau à Vouvray.

### De l'efficacité à la décarbonation

Pour aller un cran plus loin, la transition énergétique implique de capitaliser sur les infrastructures existantes, de faire dès maintenant des choix ambitieux et d'investir massivement dans le développement d'énergies propres et renouvelables pour sortir des énergies fossiles. Ces actions s'inscrivent pleinement dans la démarche RSE des entreprises. « À Blois, Chiesi investit un million d'euros dans un projet photovoltaïque à 100 % production française pour couvrir 18 % de sa consommation énergétique à partir de 2023 », annonce Franck Vilijn, qui est également engagé avec le groupe IDEC sur une nouvelle extension visant à doubler la capacité de production de ses ...

« *La volonté est de structurer la démarche et de communiquer efficacement sur les enjeux*



© AspenPharma

**Jean-Christophe Marye,**  
responsable senior SSE chez  
Aspen Pharma



... sprays à impact carbone minimum. « Nous menons une réflexion globale avec IDEC Energy pour intégrer la géothermie, l'éolien et le photovoltaïque dans la construction de nos bâtiments avec l'enjeu de soutenir les filières locales d'approvisionnement », pointe-t-il.

De son côté, Aspen Pharma, près de Rouen, étudie l'installation d'une chaufferie biomasse avec l'Ademe sur son site. « La vapeur nécessaire à nos procédés industriels est produite par le gaz, qui est notre principal émetteur de CO<sub>2</sub> », reconnaît Jean-Christophe Marye, responsable senior sécurité et santé environnementale (SSE). Un autre projet, comme chez Chiesi, est d'installer 2 500 m<sup>2</sup> de panneaux solaires sur 4 900 m<sup>2</sup> de surface totale du site. L'investissement est de 450 000 euros. « La récupération de chaleur sur un bâtiment et l'énergie solaire devraient nous faire économiser 10 % d'énergie d'ici à 2024 », précise-t-il. Sur l'axe du transport, une opé-

ration pilote vise l'utilisation d'un camion-navette au diester (biodiesel), fourni par Saipol en Normandie. D'autres axes sont à l'étude avec la métropole de Rouen et les entreprises de la région, par exemple l'emploi de camions électriques ou à hydrogène, afin de diminuer l'empreinte carbone collectivement.

### L'enjeu humain

Parce que chaque jour compte, l'industrie doit travailler de manière plus inclusive et considérer les spécificités locales pour aller davantage vers une production décarbonée et responsable. Point positif : l'État aide de plus en plus les entreprises à bouger (plan de relance, subventions de l'Ademe, etc.). C'est la mission également attribuée à Étienne Tichit d'insuffler une nouvelle dynamique d'innovation environnementale au sein des sites pour conduire la décarbonation de la filière. Mais au-delà des technologies, de l'ac-

cès aux financements et de la création de boucles vertueuses sur le territoire, le principal moteur de la transformation industrielle sera l'humain. C'est pourquoi les laboratoires Expanscience ont formé l'ensemble de leurs effectifs à la fresque du climat. Chez Novo Nordisk, les employés sont invités à imaginer les solutions de demain au sein du laboratoire d'innovation accessible à tous « pour se former, tester et innover en continu sur le lieu de travail », selon Étienne Tichit. C'est aussi le moyen de faire évoluer les compétences et les savoir-faire spécifiques, notamment liés à la transition énergétique, de la maîtrise des flux aux nouvelles énergies décarbonées, jusqu'à l'écoconception des emballages. Bonne nouvelle : ce sont des sujets que le Groupe IMT a déjà intégrés dans sa formation initiale, au même titre que l'environnement, la RSE ou encore l'usine 4.0, au plus près de la réalité industrielle. ■

## Les impacts environnementaux des médicaments

Consciente de ses effets sur la planète, l'industrie pharmaceutique travaille à identifier les sources de pollution du médicament tout au long de son cycle de vie, et à élaborer des solutions réalistes pour les diminuer.

### Recherche & développement

- Utilisation de ressources végétales et animales
  - Impacts des PA\*\* sur la biodiversité et l'humain par rejet dans la nature
- Empreinte carbone des laboratoires (bâtiments)
- Conception de formulations carbonées et exigeantes en eau

### Fin de vie

- Rejet de substances dans l'environnement dû à une mauvaise gestion des médicaments en fin de vie (déchets ménagers VS circuits de traitement adaptés)
- Émissions de GES\* et pollution engendrées par la gestion des déchets (incinération, transports, stockage...)

\* GES : gaz à effet de serre  
\*\* PA : principe actif

Source : étude EcoAct réalisée pour le Leem - Mars 2022

### Matières premières

- Utilisation des ressources végétales et animales
- Émissions de GES\* et consommation d'eau des procédés d'extraction et de transformation des matières premières
- Utilisation des sols pour la culture des matières végétales



### Utilisation

- Infiltration dans le sol et l'eau de traces de PA\*\* contenues dans les rejets naturels humains et animaux
- Émissions de GES\* par certains médicaments (inhalateurs, anesthésiants...)

### Potentiel de réduction de l'impact



### Transports en amont

- Émissions de GES\* et de polluants atmosphériques (particules fines, NOx) liées au transport (routier, aérien, maritime) des matières premières

### Fabrication & conditionnement

- Rejets dans les écosystèmes de traces de PA\*\* par les effluents industriels, impactant la biodiversité (perte de populations animales, antibiorésistance...)
- Consommation énergétique et émissions de GES\* des procédés de fabrication
- Génération de déchets solides nécessitant de l'incinération ou de la mise en décharge avec possibles rejets de PA\*\* dans le sol

### Distribution & transport en aval

- Émissions de GES\* et de polluants atmosphériques (particules fines, NOx) liées au transport en aval (routier, aérien, maritime) et aux déplacements professionnels des employés et de toute la chaîne logistique

## CAP SUR LES ÉNERGIES RENOUVELABLES



→ Les laboratoires **Chiesi**, à Blois, investissent dans des panneaux photovoltaïques installés sur la toiture pour convertir la lumière du soleil en courant électrique continu. Ceux-ci pourront ainsi alimenter 18 % de sa consommation énergétique à partir de 2023.



→ Le site chartrain de **Novo Nordisk** est alimenté à 100 % en énergies renouvelables avec de l'électricité verte, de la biomasse et du biogaz.



→ Les laboratoires **Expanscience**, à Épernon, étudient le recours à la biomasse et/ou la méthanisation, qui permet de produire de l'énergie renouvelable à partir des déchets organiques non dangereux.



© Expanscience

### ENTRETIEN AVEC...

**KAREN LEMASSON**, DIRECTRICE RSE ET OPEN INNOVATION DES LABORATOIRES EXPANSCIENCE

## « LA COOPÉRATION LOCALE PERMETTRA DE CONTRIBUER À UNE RÉSILIENCE ET UNE INDÉPENDANCE ÉNERGÉTIQUE SUR LE TERRITOIRE »

### Comment décrire votre engagement en matière de sobriété énergétique ?

Cela fait presque vingt ans que les laboratoires Expanscience, spécialisés dans l'arthrose et les soins de la peau (Mustela), ont lancé une démarche volontaire et globale en faveur de la sobriété énergétique et de la décarbonation notamment. Nous sommes une société à mission, labellisée B-Corp, avec des engagements forts inscrits dans nos statuts. Nous avons souhaité également contribuer à la neutralité carbone planétaire à l'horizon 2050. C'est pourquoi nous allons diminuer drastiquement nos émissions de gaz à effet de serre (GES) en suivant une trajectoire alignée sur la science (*science based targets*). Nous venons de la soumettre. Car il faut réduire avant de compenser.

### Comment cela se traduit-il sur le site d'Épernon ?

Nous suivons un indicateur de réduction de nos consommations d'électricité et de gaz depuis 2010. En 2021, pour 100 unités produites, nous avons ainsi réduit notre consommation de gaz de 33,5 %, d'électricité (- 21 %) et d'eau (- 25 %). Pour contribuer à la neutralité carbone planétaire, nous prévoyons de diminuer nos GES à Épernon de 40 % entre 2019 et 2030. Dès 2023, nous allons

réduire notre consommation d'énergie de 10 % par an, plus rapidement que ce que demande l'État (10 % sur deux ans). Nous avons déjà arrêté deux chaudières sur trois. Le plus gros chantier concerne la réduction du gaz, qui constitue 70 % de notre consommation pour la chaleur. Nous avons déposé un dossier d'aide financière auprès de l'Ademe pour avoir les moyens d'accélérer. Les projets en cours permettraient de réduire la consommation de gaz de 20 % par an (et de 20 % les GES).

### Au-delà de la réduction, quelles sont les actions envisagées pour décarboner le site ?

Nous sommes en train de faire des études pour diversifier les sources d'énergie et combiner les solutions. Nous prévoyons d'intégrer 10 % de gaz vert en 2023 et 20 % en 2024. Parmi les autres axes, il y a la biomasse et/ou la méthanisation. Mais cela sous-entend de réaliser des investissements lourds et d'encourager des initiatives collectives dans le cadre du territoire. À l'avenir, la priorité est de décarboner, mais aussi « dérisquer » et diversifier les sources d'énergie en les rendant les plus locales possible.

### Quelle est la prochaine étape ?

Nous pourrions aller plus loin dans l'objectif de réparer les écosys-

tèmes, séquestrer le carbone dans les sols, réintroduire la biodiversité dans une usine, créer des boucles locales de coopération sur l'énergie, etc. C'est l'ambition de notre plan impACT RSE à vingt ans. Passer en quelque sorte de la responsabilité à la contribution en devenant une entreprise à impact positif, régénératrice. Ce qui induit une évolution dans la manière de collaborer en interne, mais aussi en externe. Exemple : nous sommes impliqués dans la Convention des entreprises pour le climat, et nous coopérons par ailleurs via un consortium (Pulp in Action) avec 14 entreprises cosmétiques pour essayer de trouver des alternatives vertueuses au plastique dans les emballages cosmétiques. Une autre façon d'innover !

### Les 4 priorités des laboratoires Expanscience

- Avoir une approche fondée sur la science (SBT)
- Diminuer les gaz à effet de serre de 40 % entre 2019 et 2030 sur son site d'Épernon
- Diversifier les sources d'énergie : gaz vert, biomasse et/ou méthanisation
- Développer les synergies, qu'elles soient locales autour d'Épernon, ou sectorielles avec d'autres acteurs



# « Une feuille de route pour atteindre la neutralité carbone »

Étienne Tichit, directeur général et Corporate Vice President de Novo Nordisk France, s'est vu confier l'élaboration d'une feuille de route « décarbonation » pour l'industrie pharmaceutique. L'objectif est d'atteindre un objectif de production décarbonée et plus responsable.

**Novo Nordisk est souvent présenté comme un précurseur en matière de transition énergétique. Est-ce lié à votre culture danoise ?**

Certes, il y a la culture danoise de notre entreprise qui a presque 100 ans et notre site de Chartres, qui est spécialisé dans la production de cartouches et de flacons d'insuline, ainsi que dans l'assemblage et le conditionnement de stylos injecteurs préremplis. L'objectif est de créer un modèle durable, soutenable et résilient fondé sur trois piliers : la performance, les personnes (*people* en anglais), la planète. Nous travaillons à être plus performant à chaque étape de l'activité, de la R&D à la production, jusqu'à la récupération de nos stylos injecteurs jetables, avec le lancement en France de notre programme pilote Returpen™. Ce modèle engage toute l'organisation y compris l'ensemble de nos collaborateurs, qui sont parties prenantes des décisions et de leur mise en œuvre.

**Avec quels exemples concrets aujourd'hui ?**

Cette recherche de circularité nous incite à revisiter l'ensemble de nos activités afin de limiter la consommation de ressources ainsi que la production de déchets. Notre site de

Kalundborg au Danemark est ainsi un modèle de circularité étudié dans les écoles, fondé sur une production raisonnée et redistributive pour le collectif. Exemple : nous avons besoin de fermentation à base de sucre pour faire tourner les bioréacteurs et produire l'insuline. Les substrats rejetés dans la nature servent d'alimentation pour les porcs. Et comme ces fermenteurs doivent être refroidis, l'eau chaude intégrée dans les circuits sert à chauffer toute la ville de Kalundborg !

**Quelle est votre approche de la décarbonation à Chartres ?**

Nous avons d'abord identifié les premiers gisements de carbone sur lesquels obtenir des gains rapides, et priorisé les investissements pour adresser les plus importants. C'est ce qui nous a permis d'investir dans une chaudière biomasse pour être plus autonome sur le plan énergétique. Une solution qui se révèle aujourd'hui pertinente pour la décarbonation, mais aussi dans le contexte inflationniste de l'énergie.

**Quelle est votre ambition pour la filière à ce sujet ?**

C'est d'abord de déployer une démarche collective avec la DGS,



© DR

la DGE, l'Ademe, des organisations expertes comme le Shift Project, et les institutionnels du secteur : Leem, Sicos, CDMO France, Polepharma, Grepic, etc. L'objectif est d'élaborer une feuille de route opérationnelle qui nous permette de tenir les engagements des accords de Paris, à savoir baisser de 50 % nos émissions de CO<sub>2</sub> d'ici à 2050. Des instruments de mesure sont en cours d'élaboration avec le Leem, qui a lancé une enquête sur l'évaluation de l'impact carbone de l'industrie au travers de CarbonM, son outil de calcul du bilan carbone.

**Quelles seront les conditions du succès ?**

Les planètes sont alignées aujourd'hui pour aller vers la transition énergétique, mais il faut créer les conditions pour la faciliter dans un contexte mondial compliqué. Si la santé est stratégique, pourquoi ne pas avoir des matières premières à prix capés ou avec un accès facilité ? L'enjeu est également d'embarquer les individus – à long terme – à prendre soin de l'eau, décarboner la planète, etc. Concrétiser cette transformation appelle à créer de nouveaux métiers et faire évoluer les compétences, notamment technologiques – par exemple pour aller vers plus d'écoconception et de recyclage des produits, dans le sens d'une plus grande responsabilité environnementale. Cela donnera aussi plus de sens à nos actions au quotidien !

## Quatre axes prioritaires pour la feuille de route

→ Identifier les principaux gisements de CO<sub>2</sub> de l'industrie

→ Mettre en place des technologies matures pour diminuer notre empreinte

→ Accompagner au travers de mesures incitatives (crédits d'impôt, etc.)

→ Aller vers plus de sobriété industrielle (énergie, eau, etc.)



## MAÎTRISE DE LA CONTAMINATION

# Excelvision forme à l'asepsie

## L'ENTREPRISE

→ Excelvision, filiale de Fareva, située à Annonay, en Ardèche (07)

## SPÉCIALITÉ

→ Sous-traitance pharmaceutique dans la production de formes liquides stériles ophtalmiques

## EFFECTIFS

→ 600 collaborateurs

## RETOURS

## D'EXPÉRIENCE

## MARIE JURDIC

RESPONSABLE  
PROJETS RH  
D'EXCELVISION



© DR

« Chaque question posée durant la formation par le Groupe IMT va permettre au candidat de réfléchir, se remettre en question et se responsabiliser davantage. »

## FRANCK DELANNOY

FORMATEUR  
POUR LE GROUPE IMT



© DR

« Cette formation a toujours beaucoup de succès, car elle est interactive. Elle permet également de mettre en évidence de possibles axes d'amélioration. »

## FLORENCE MANGIN

FORMATRICE  
POUR LE GROUPE IMT



© DR

« Le brainstorming fait participer tout le monde sur la chaîne, du technicien à la maintenance au responsable qualité. »

## La problématique

La production de formes liquides ophtalmiques requiert une asepsie totale, qui est garantie par des réflexes et un comportement spécifique de la part des opérateurs. « Mais avec le temps, il est nécessaire de travailler sur les bons comportements et prévenir la baisse de vigilance que pourrait créer l'installation d'une routine chez nos collaborateurs », note Marie Jurdic, responsable projets RH chez Excelvision. Rappeler les bases de la maîtrise des risques de la contamination micro-



© Excelvision - C. Jimenez

biologique et documentaire permet aussi de redonner du sens aux situations rencontrées au quotidien. « L'enjeu est que chacun puisse réaliser son activité – en conscience – dans le respect des attendus des BPF, et en particulier de l'annexe 1 relative aux produits stériles », ajoute-t-elle.

## La solution

Pour faire cette mise au point, le Groupe IMT a défini avec Excelvision un format spécifique de formation sur une journée, fondé sur un jeu et du brainstorming, au plus proche de son procédé de fabrication. « Nous avons travaillé en immersion complète sur le site pour s'imprégner des procédures et bien comprendre les problématiques du quotidien », note Franck Delannoy, qui anime la formation en binôme avec Florence Mangin, pour le Groupe IMT. Le format se déroule sous la forme d'un *Questions pour un champion*, au cours duquel deux équipes de 6 collaborateurs réagissent à des postulats. Exemple : « La stérilité des produits, c'est l'affaire des opérateurs de répartition aseptique ! » « Le questionnaire permet d'évaluer la compréhension, de recadrer l'action, de reformuler pour rappeler les points précis à chaque étape, et rechallenge », explique Franck

Delannoy. Cela permet également à l'ensemble des services de mieux se connaître et d'appréhender les contraintes des uns et des autres pour travailler en synergie. « En fin de journée, chacun doit pouvoir remettre en cause ses pratiques et identifier à quel moment il est acteur et responsable de la maîtrise de l'asepsie », conclut Marie Jurdic. La formation se termine par la réalisation d'un

## Redonner du sens aux situations rencontrées au quotidien

poster qui reconstitue la chaîne de production du médicament stérile injectable – depuis l'approvisionnement des matières jusqu'à la libération – sur laquelle sont positionnés les risques de contamination et de non-conformité du produit, ainsi que les moyens mis en place pour les maîtriser.

## EN SAVOIR +

→ Excelvision fait partie du groupe Fareva, qui réalise un chiffre d'affaires de 113 millions d'euros.

→ [fareva.com/fr](http://fareva.com/fr)



FORMES SÈCHES

# Un conseil technique de qualité chez Azelis

L'ENTREPRISE

→ Azelis, à Courbevoie, dans les Hauts-de-Seine (92)

SPÉCIALITÉ

→ Distributeur de spécialités chimiques

EFFECTIFS

→ 210 collaborateurs en France, dont 21 dédiés au segment Pharmaceuticals & Healthcare

RETOURS

D'EXPÉRIENCE



**BÉATRICE DELASSAULT**  
RESPONSABLE SUPPORT  
TECHNIQUE RÉGIONAL  
ET DÉVELOPPEMENT  
DES EXCIPIENTS D'AZELIS

« Nous sommes montés d'un cran dans la compréhension de notre portefeuille, le background technique de nos produits et les conseils à donner à nos clients, en nous positionnant au plus proche de leurs contraintes de fabrication. »



**JOËL RANCŒUR**  
DIRECTEUR DES FORMATIONS  
INDUSTRIELLES  
POUR LE GROUPE IMT

« L'objectif était, pour les candidats, d'acquérir un vocabulaire technique et galénique commun, mais aussi d'identifier les paramètres critiques des principaux équipements et étapes du procédé. »

EN SAVOIR +

→ Distributeur mondial de spécialités chimiques, le groupe Azelis compte 3 000 employés dans 57 pays. Son siège social est à Anvers, en Belgique.

→ [azelis.com](http://azelis.com)

La problématique

Portée sur l'expertise et l'innovation, l'entreprise Azelis met un point d'honneur à bien conseiller ses clients sur son portefeuille élargi de spécialités chimiques. « C'est pourquoi nous avons souhaité avoir une approche plus industrielle de nos matières en les utilisant et en les

manipulant sur les équipements techniques du Groupe IMT, explique Béatrice Delassault, responsable support technique régional et développement des excipients d'Azelis. Cette manipulation permet non seulement de mieux connaître nos produits, mais aussi d'apporter cette expertise à nos clients. C'est également un atout pour notre dynamique d'innovation. »



La solution

Une première étape a été de sélectionner une trentaine de matières avec Joël Rancœur, directeur industriel du Groupe IMT, pour réaliser de la simulation et des cas d'école sur les procédés de formes sèches, notamment de granulation, du Groupe IMT à Lyon. Combinant théorie et pratique, la formation « learning by doing » s'est ensuite déroulée les 4 et 5 octobre derniers, auprès de 8 collaborateurs du département Pharmaceuticals & Healthcare d'Azelis, principalement des commerciaux. « Nous avons notamment

travaillé sur des machines mélangeurs granulés de la marque Collette et sur un sécheur à lit fluidisé Glatt », précise Joël Rancœur.

« Les connaissances acquises lors de ces deux jours de programme pédagogique forment le point de départ de plusieurs formations que nous allons continuer de dispenser dans notre laboratoire interne pour

aller plus avant dans la connaissance et l'expertise de nos matières », souligne Béatrice Delassault. Satisfaits de l'expérience, Azelis et le Groupe IMT ont maintenant le projet de dupliquer la formation sur les excipients de formes pâteuses.

## Réaliser de la simulation et des cas d'école sur les procédés de formes sèches

# Un sas d'intégration chez LEO Pharma

## L'ENTREPRISE

→ Site industriel de LEO Pharma, à Vernouillet, en Eure-et-Loir (28)

## SPÉCIALITÉ

→ Production et conditionnement d'anticoagulants injectables

## EFFECTIFS

→ Plus de 400 collaborateurs

## La problématique

Le site de Vernouillet est le fleuron du groupe LEO Pharma pour la production, la mise en seringues et le conditionnement de son héparine de bas poids moléculaire destinée à traiter les thromboses. « Réaliser des tests de remplissage aseptique sur nos seringues préremplies est une exigence réglementaire pour pouvoir produire en milieu stérile », souligne Nathalie Chaboche Gautier, HR Business Partner chez LEO Pharma.

C'est également une étape clé qui permet d'habiliter les nouveaux arrivants à travailler en zone aseptique et de maintenir le niveau de compétences des collaborateurs déjà sur site. « Une action de formation mise en place avec le Groupe IMT vise à initier les opérateurs et techniciens de certaines lignes de remplissage, dites conventionnelles, à la gestuelle en environnement aseptique. Cette étape est désormais intégrée à leur parcours de formation », ajoute-t-elle.

## La solution

Animé par Alain Varilh, formateur pour le Groupe IMT à Évry, le module de formation s'articule sur deux jours. Il se présente comme un sas d'intégration aux pratiques aseptiques sur les postes de remplissage de seringues. Le premier jour comporte des sessions théoriques ayant trait aux comportements et à la maîtrise de la gestuelle de l'asepsie. Le second est dédié à la mise en pra-

**« La formation aide à appréhender la vitesse d'exécution et les bonnes gestuelles au poste de travail »**

tique et à l'étude de cas sur les plateaux techniques du Groupe IMT, notamment sur la manipulation d'une remplisseuse de flacons de la marque ROTA. Plusieurs actions sont menées en binôme : visualisation, reproduction et chronométrage des tâches, nettoyage et désinfection des lieux à la suite de fuites ou des casses de flacons... « En expliquant le bien-fondé de chaque geste, aux

différentes étapes, les apprenants se rendent compte de la rigueur et de l'intérêt de la méthode à mettre en place sur ce type d'opérations critiques, explique Alain Varilh. Cette formation les aide ainsi à appréhender la vitesse d'exécution et les bonnes gestuelles au poste de travail. » Après plusieurs sessions pilotes, dont l'une impliquant une quarantaine de collaborateurs sur le site de Dreux du Groupe IMT, LEO Pharma devrait continuer à former ses équipes à un rythme régulier.

## EN SAVOIR +

→ [leo-pharma.com](http://leo-pharma.com)

## RETOURS

## D'EXPÉRIENCE



© DR

**NATHALIE CHABOCHE GAUTIER**

HR BUSINESS PARTNER DE LEO PHARMA

« Les livrets de formation remis par le Groupe IMT sont très utiles pour suivre les parcours d'évolution des candidats de manière personnalisée et faciliter le relais par nos tuteurs. »



© DR

**ALAIN VARILH**  
FORMATEUR  
POUR LE GROUPE IMT

« La formation se termine en général sur un exercice de maintenance visant un changement d'aiguille sur le poste de remplissage. Une opération critique réalisée uniquement par les opérateurs de maintenance, mais qui me permet d'évaluer la capacité de réflexion des candidats, et qui contribue à la rigueur et à la qualité d'ensemble requises. »



© LEO Pharma



**BERTRAND LASSERRE, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE THÉPENIER PHARMA & COSMETICS,  
VICE-PRÉSIDENT DE CDMO FRANCE**

# « Une véritable volonté politique »

Le vice-président de CDMO France veut redonner un souffle à l'activité pharmaceutique sur le territoire pour soutenir les PME du médicament, les produits matures et l'indépendance sanitaire.

« Comment faire de la France une nation européenne innovante et souveraine en santé ? Cette question essentielle se pose depuis que la pandémie de Covid-19 a révélé la dépendance de notre système de santé à l'égard de pays comme l'Inde ou la Chine. Sur ce constat, le gouvernement avait décrété l'industrie pharmaceutique "stratégique" et annoncé qu'il mettrait tout en œuvre pour rétablir notre souveraineté sanitaire. L'engagement a fait long feu.

Rappelons que de premier producteur européen, la France est passée, en trente ans, à la quatrième position. L'innovation se fait massivement en dehors de la France, qui consacre moins de 3 % du PIB à la R&D. Ces chiffres traduisent à eux seuls le déclassement de l'industrie pharmaceutique hexagonale, faute de politique volontariste et ambitieuse des gouvernements successifs. Or, il n'y a pas, dans le monde, d'économie forte sans tissu industriel fort.

Le projet de loi de financement de la Sécurité sociale (PLFSS) pour 2023 requiert un nouvel effort financier de 1 milliard d'euros de l'industrie pharmaceutique, auquel s'ajoute la clause de sauvegarde, estimée par le Leem à 2 milliards d'euros. Le budget du médicament, qui représen-

tait 14 % des dépenses de l'assurance-maladie en 2010, est aujourd'hui tombé à 10 %. On en connaît les raisons...

Ces chiffres sont à mettre en perspective avec la transformation de l'industrie pharmaceutique, dont nos gouvernants refusent de prendre conscience. Pour se recentrer sur la R&D et le marketing, les big pharma ont largement délégué leurs productions ces dernières années à des laboratoires sous-traitants (ou CDMO), plus contraints dans leur modèle économique et leurs marges, qui n'ont pas les moyens de servir de variable d'équilibre pour "combler le trou de la Sécurité sociale" !

Le problème se pose surtout pour les médicaments matures, notamment génériques, dont les prix et les marges sont bas et le remboursement plafonné par le CEPS. Dès lors qu'ils se rapprochent de leur plafond, faute d'effort de remboursement décidé par le ministère de la Santé, comme dans cette période de forte inflation et de tension sur les approvisionnements, les laboratoires sont, *de facto*, encouragés à délocaliser ou, pire, contraints d'arrêter de produire. Ces évolutions sont en contradiction complète avec les relocalisation et réindustrialisation annoncées par le gouvernement, et une menace directe sur la production "made in

« L'enjeu est d'arrêter l'hémorragie de médicaments essentiels ou d'API produits hors du territoire »



© DR

France".

Nous avons besoin d'une véritable volonté politique et d'une vision à long terme pour arrêter l'hémorragie de médicaments essentiels ou d'API produits hors du territoire, conditions *sine qua non* de l'avenir de notre industrie et de l'indépendance sanitaire de la France !

Dans l'immédiat, cela doit se traduire par une revalorisation du prix des médicaments, couvrant le coût de l'inflation et de l'énergie, ce que CDMO France et l'AMLIS demandent, pour continuer de produire en France et assurer la survie des PME/ETI de santé et la pérennité de l'offre de génériques. Une autre piste serait que la France, ou plus probablement l'Union européenne, encourage la production locale via un crédit d'impôt production. Les patients ont eux aussi un rôle à jouer, en exigeant de consommer des produits fabriqués localement. Ce serait faire preuve de patriotisme économique, comme le font les consommateurs des produits cosmétiques. Mais à mon grand étonnement, personne en France ne semble s'enquérir du lieu de production des médicaments consommés sur le territoire ! »

## REPÈRES

- Directeur général de Thepenier Pharma & Cosmetics.
- Vice-président de CDMO France.
- Administrateur de Polepharma.
- Membre du Leem.



VALÉRIE PLANAT

# La curiosité d'apprendre

Maître de conférences à l'université Paul-Sabatier de Toulouse et codirecteur de l'équipe 4 GOT-IT de l'institut Restore, Valérie Planat est à l'origine de travaux pionniers sur les cellules stromales mésenchymateuses. Une aventure passionnante de vingt ans, qui a mené à la création de la filière biothérapie en Occitanie.

## CE QU'ELLE APPRÉCIE PARTICULIÈREMENT ?

« La technologie a profondément évolué avec les approches omiques (génomiques, protéomiques, etc.) et les nouveaux outils prédictifs à base d'IA. On se forme en continu et on s'entoure également de nouvelles compétences : physiciens, bio-informaticiens, etc. Le mélange des disciplines est motivant et donne de beaux résultats »

## Le Groupe IMT comme partenaire pour l'évolution des compétences

→ Les travaux de recherche de Valérie Planat ont généré une belle dynamique et le développement d'un écosystème dans les biotechs, de Toulouse à Montpellier. Fin 2020, la filière des biothérapies est ainsi née en Occitanie avec la volonté de promouvoir les compétences. C'est l'objectif de l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et métiers d'avenir » dans les bioproductions et biothérapies (AMI CMA), dont est partie prenante le Groupe IMT. « L'idée est de créer un continuum de formation avec une approche intégrée (initiale, universitaire, ingénieur, continue et reconversion) pour répondre à tous les besoins », note Valérie Planat.

Après un parcours universitaire classique allant d'un bac de biologie à une thèse, Valérie Planat part travailler au Scripps Research Institute de La Jolla, à San Diego, aux États-Unis, pour découvrir « un environnement nouveau ». Quatre ans plus tard, elle revient en France pour être maître de conférences à l'université Paul-Sabatier de Toulouse, affilié à un laboratoire de recherche Inserm/CNRS qui a grandi et s'est restructuré en vingt ans.

## De la R&D à façon en réseau

Durant cette période, en binôme avec le professeur Louis Casteilla, Valérie Planat a contribué à mettre en place des travaux pionniers sur les cellules stromales mésenchymateuses, notamment du tissu adipeux, à la base de nouvelles approches de thérapies cellulaires. « Cela nous a pris dix ans pour aller jusqu'à la clinique et aux essais thérapeutiques chez l'homme, ouvrant de nouvelles perspectives à l'industrie pharmaceutique et au développement de médicaments de thérapie innovante », note-t-elle. Une « aventure passionnante » qui l'a conduite, au-delà de son parcours scientifique de départ, à mener de la

« R&D à façon » – en réseau avec des cliniciens, des instances réglementaires et des laboratoires pharmaceutiques – « pour en faire des thérapies réelles et accessibles ». Ces développements s'accompagnent également d'importants projets de financement dans la bioproduction.

« Nous développons une plateforme de contrôle qualité pour ces cellules dans le cadre d'un réseau\* d'infrastructures nationales », précise Valérie Planat.

## La motivation et l'envie d'avancer

En tant qu'enseignant-chercheur, Valérie Planat a fait évoluer les contenus de formation au plus près de la recherche. « Nous avons ainsi mis en place un nouveau master spécialisé dans

l'innovation thérapeutique et l'ingénierie tissulaire, pointe-t-elle. Jamais je n'aurais imaginé porter un tel projet pour l'université avec une équipe et des partenaires aussi motivés », conclut-elle. La motivation et l'envie d'avancer gommeront presque les difficultés bien connues du métier de chercheur, liées aux contraintes administratives et au manque de ressources.

\* Réseau ECellFrance (ecellfrance.com)



SYLVIA CABRILLAC-RIVES, RESPONSABLE DES AFFAIRES PUBLIQUES CHEZ EUROAPI

# « Réinstaller une dynamique

Issue de l'histoire de Sanofi, Euroapi est aujourd'hui une entreprise indépendante avec un large panel de technologies et des capacités de production européennes en principes actifs pharmaceutiques. En continuant d'investir, l'objectif est d'améliorer encore la croissance, en s'appuyant sur une dynamique en Europe.

## Comment est née Euroapi ?

**Sylvia Cabrillac-Rives :** Remontons le cours de l'histoire. Sanofi a annoncé le 24 février 2020 ce projet de créer une entité dédiée à la production et à la commercialisation pour des tiers de principes actifs pharmaceutiques (en anglais API, Active Pharmaceutical Ingredients). La volonté était qu'Euroapi soit une société indépendante. Le pari est réussi, puisque nous sommes cotés sur Euronext Paris depuis le 6 mai dernier.

## De quelles forces disposez-vous pour soutenir votre émancipation ?

**S. C.-R. :** Euroapi est le leader mondial des « petites molécules » chimiques (par opposition aux « grosses molécules » biologiques) avec plus de 200 API conférant aux médicaments leurs effets thérapeutiques. Nous proposons également des services innovants et personnalisés aux laboratoires pharmaceutiques et aux sociétés de biotechnologies pour leurs molécules complexes à forte valeur ajoutée. Un autre point fort est d'être une entreprise mondiale avec une empreinte industrielle unique en Europe. Nos six sites de production sont européens, proposant un large panel de technologies.

## Quel est l'éventail de vos technologies ?

**S. C.-R. :** Notre site de Haverhill, en Angleterre, est spécialisé dans la

chimie en continu et le séchage par atomisation. En France, nous disposons d'une très forte capacité de fermentation à Saint-Aubin-lès-Elbeuf, en Normandie, qui est aussi le seul site producteur occidental de vitamine B12. À Vertolaye, dans

**« Nous avons aujourd'hui de belles ambitions pour chacun de nos sites avec de nombreux clients qui nous sollicitent sur des médicaments de plus en plus complexes et variés »**

le Puy-de-Dôme, nous fabriquons toute la chaîne des corticostéroïdes sur un site expert dans la chimie des poudres. En Allemagne, nous investissons 18 millions d'euros à Francfort pour porter les capacités de production de peptides et d'oligonucléotides à près de 500 kilos

par an d'ici à 2025. Deux autres sites complètent notre portefeuille : celui de Budapest, en Hongrie, est spécialisé dans les prostaglandines, et celui de Brindisi, en Italie, fabrique des anti-infectieux comme les anti-tuberculeux. Nous avons aujourd'hui de belles ambitions pour chacun de nos sites avec de nombreux clients qui nous sollicitent sur des médicaments de plus en plus complexes et variés.

## Comment les attirer sur un marché fragmenté et très compétitif ?

**S. C.-R. :** Le marché mondial des API est en croissance de 6 à 7 % par an. L'enjeu est de capitaliser sur notre indépendance pour devenir acteur de la montée en puissance des nouvelles molécules, en proposant des services sur mesure et à valeur ajoutée. Plus de 330 personnes travaillent en R&D au sein d'Euroapi. Nous allons doubler cet effectif et également investir environ 500 millions d'euros d'ici à 2025 pour accroître la production et être plus compétitifs. Nos sites assurent une fabrication de qualité et une chaîne

## EN SAVOIR +

### → Un acteur français en croissance

Le chiffre d'affaires d'Euroapi devrait atteindre environ un milliard d'euros cette année, contre 902 millions en 2021. Le groupe emploie 1 200 salariés dans l'Hexagone sur 3 350 dans le monde, répartis dans six usines en Europe, avec une présence commerciale aux États-Unis et au Japon notamment. En 2022, Euroapi a rejoint l'initiative du Pacte mondial des Nations unies et signé la charte Responsible Care®.



# en Europe »

d'approvisionnement fiable et performante. Nous disposons ainsi de nombreux atouts pour jouer un rôle dans la relocalisation de molécules essentielles en Europe.

### Comment être acteur de cette relocalisation sanitaire ?

**S. C.-R. :** La crise sanitaire a révélé l'ampleur des vulnérabilités de la chaîne d'approvisionnement des médicaments. Nous sommes un maillon essentiel aujourd'hui pour la sécuriser grâce à notre portefeuille de molécules critiques, que ce soit au niveau des intermédiaires ou des API, avec notre empreinte européenne. Nous disposons donc des capacités et des technologies nécessaires pour prendre part à la relocalisation. La volonté d'innover est aussi présente pour s'inscrire dans une production durable, à faible impact environnemental. En témoigne notre récent investissement dans une chaufferie biomasse à bois B, à Saint-Aubin-lès-Elbeuf.

### Quelles sont les clés du succès à l'avenir ?

**S. C.-R. :** Pour relocaliser, nous devons bénéficier d'un cadre favorable en Europe garantissant une concurrence équitable dans un marché mondialisé. Il existe entre 5 000 et 6 000 API ; ce n'est pas aux acteurs industriels de décider quelles substances sont à relocaliser, mais à l'Europe et aux gouvernements de proposer une liste de molécules essentielles. Il faut aussi un environnement propice à l'innovation pour assurer la transformation industrielle indispensable à une production européenne durable. Dans cette perspective,

**« L'enjeu est de capitaliser sur notre indépendance pour devenir acteur de la montée en puissance des nouvelles molécules, en proposant des services sur mesure et à valeur ajoutée »**



© Jean Chicano

le plan Innovation Santé 2030 en France est une initiative à saluer. Cette politique de soutien de l'offre, demandée par toute la profession, devra s'accompagner d'un soutien de la demande pour que nos clients choisissent une production européenne sur d'autres critères que le seul prix. Ce sont des mesures clés pour assurer la souveraineté sanitaire européenne.

**Propos recueillis par Marion Baschet Vernet**

### REPÈRES

- Responsable des affaires publiques chez Euroapi depuis décembre 2020.
- Un parcours de plus de vingt ans chez Sanofi, avec des responsabilités croissantes en développement clinique, médico-marketing, affaires publiques, gestion d'équipes commerciales et direction d'une unité opérationnelle transverse au sein de la filiale France, comprenant notamment la direction hospitalière et l'outre-mer.



# AGENDA

30 MARS

DIJON

Le Groupe IMT, en partenariat avec Santénov'up, organise un kick-off, le 30 mars 2023, à 16 h 30, à Dijon (21). Plusieurs thèmes abordés : connaître les perspectives industrielles pour la filière santé, réussir l'industrialisation d'une innovation, impulser une démarche d'excellence opérationnelle, recruter de nouvelles compétences et engager une démarche de décarbonation de son activité.

Préinscription : [www.santenovup.com](http://www.santenovup.com)

**santénov'up**

**ACCÉLÉREZ VOTRE DÉVELOPPEMENT SUR LE MARCHÉ DES PRODUITS DE SANTÉ**

**Kick-off meeting**  
Jeudi 30 mars 2023 à 16h30 - Dijon

**Programme**  
5 modules durant le 1er semestre 2023, mêlant séminaires, sessions de formations collectives et accompagnement individualisé pour aider les dirigeants et leurs collaborateurs à passer rapidement des étapes clés de leur développement.

**Thèmes abordés**

- Perspectives industrielles pour la filière santé
- Réussir l'industrialisation d'une innovation opérationnelle
- Recruter de nouvelles compétences
- Engager une démarche de décarbonation de son activité

**RÉSERVEZ DÈS MAINTENANT**

Plus d'informations et pré-inscription : [www.santenovup.com](http://www.santenovup.com)

**santénov'up**  
IMT

24-25 MAI

ORLÉANS

La 5<sup>e</sup> édition du congrès international Cosm'Innov, organisée par la Cosmetic Valley avec le soutien de Cosmetsciences et la métropole d'Orléans, aura lieu du 24 au 25 mai 2023 au Centre Orléans Métropole (45). Deux jours de conférences scientifiques pour répondre à la problématique suivante : face à l'urgence climatique, et à l'aube de la cinquième révolution industrielle, comment l'industrie doit-elle s'adapter et innover pour des produits toujours plus sûrs et performants ?

Programme complet : [cosm-innov.com](http://cosm-innov.com)

AN EVENT ORGANIZED BY  
COSMETIC VALLEY FRANCE

24-25 MAY ORLÉANS 2023 FRANCE

**COSM'INNOV** 5<sup>th</sup> edition

THE INTERNATIONAL CONGRESS FOR COSMETICS RESEARCH

[www.cosm-innov.com](http://www.cosm-innov.com)

WITH THE SUPPORT OF

IN PARTNERSHIP WITH

AgroParisTech CIP UNIVERSITÉ DE TOURS LE STUDIUM UNIVERSITÉ D'ORLÉANS

5-6 AVRIL

TOURS

La 7<sup>e</sup> édition du congrès France Bioproduction, à l'initiative de Polepharma et Medicen Paris, se tiendra les 5 et 6 avril 2023 au palais des congrès de Tours (37). Deux jours pour rencontrer et échanger avec les 450 acteurs publics et privés de la filière française de la bioproduction sur les enjeux et les besoins futurs.

Rendez-vous sur : [france-bioproduction.com](http://france-bioproduction.com)

**CONGRÈS FRANCE BIOPRODUCTION**  
7<sup>e</sup> édition

Rassembler et Fédérer tous les acteurs au service de la filière

05 - 06 AVRIL 2023  
PALAIS DES CONGRÈS TOURS-FRANCE  
[www.france-bioproduction.com](http://www.france-bioproduction.com)

POLEPHARMA MEDICEN

TOUTE L'ANNÉE

Retrouvez l'ensemble de nos stages interentreprises 2023 sur le site du Groupe IMT.

EN SAVOIR PLUS

