



ONE HEALTH

Penser la santé et innover autrement

P. 5

À Val-de-Reuil, le Groupe IMT
mise sur le spécifique

P. 18

Un sas « école » pour mieux accueillir
en production à Merck Molsheim

P. 22

La production en continu,
selon Evotec

Avec IMT Éditions, faites le plein de nouveautés !

IMT Éditions propose des ouvrages et des cahiers techniques sur des domaines d'expertise en lien avec les industries de santé. Ces travaux sont conduits par des groupements d'auteurs industriels.



DÉCOUVREZ L'ENSEMBLE DE NOS PUBLICATIONS SUR NOTRE BOUTIQUE EN LIGNE :
www.groupe-imt.com/categorie-produit/livres



CONTACT

Éric Levacher | Groupe IMT
02 47 713 713 | e.levacher@groupe-imt.com

P. 5 À Val-de-Reuil, le Groupe IMT mise sur le spécifique

Le site, installé au cœur de la Normandie, aide les laboratoires pharmaceutiques à concrétiser leurs projets.

À LIRE POUR trouver « la » solution en matière d'apprentissage pour vos équipes.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 2 MINUTES

P. 18 Un sas « école » pour mieux accueillir en production à Merck Molsheim

Merck a innové avec le Groupe IMT sur un processus qui facilite l'intégration opérationnelle des intérimaires et favorise leur engagement.

À LIRE POUR découvrir comment adapter la pédagogie de manière originale en production !

🕒 TEMPS DE LECTURE : 4 MINUTES

P. 6 N'hésitez pas à postuler !

Le 17 mars, le Groupe IMT a reçu dans ses locaux la Team régionale, les représentants de l'État, de la Région, Bpifrance et Dev'Up pour identifier les bons projets et dispositifs de financement du plan Innovation Santé 2030.

À LIRE POUR s'informer sur les nouvelles opportunités d'investissement.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 2 MINUTES

P. 22 Christelle Dagoneau, vice-présidente commerciale chez Just-Evotec Biologics

« La production en continu est l'avenir des biomédicaments »

À LIRE POUR se projeter dans un concept innovant d'usine du futur.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 4 MINUTES



P. 9 One Health : penser la santé et innover autrement

Le concept de santé globale encourage à trouver les moyens de produire et innover au bénéfice de tous. L'industrie pharma est en première ligne dans cette dynamique collective et participative à soutenir pour se projeter tous ensemble dans la santé de demain.

À LIRE POUR promouvoir les bonnes pratiques auprès de ses équipes.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 12 MINUTES

- P. 7 On en parle
- P. 8 Parcours d'IMTiste
- P. 15 Dans notre ADN
 - En route vers les procédés chimiques et pharmaceutiques
- P. 16 Boîte à outils
 - Le jumeau numérique qui accélère le temps de formation
 - Le Groupe IMT et VIF intègrent l'industrie 4.0 dans les outils méthodologiques
- P. 20 Cas d'école
 - Guinot Mary Cahr acquiert les clés du travail en ligne
- P. 21 In vitro
 - Une offre au plus près des besoins industriels
- P. 24 Rendez-vous

Malgré les crises

« La liberté de transmettre la connaissance et les savoirs »

Transmission

La bête est à nos portes. Elle s'appelle : guerre, désinformation, complotisme, wokisme... Elle contraint et limite nos libertés de penser. Crise après crise, nos enfants lui paient un lourd tribut psychologique. La bête les dévore et distille la haine contre nos démocraties.

Celles-ci vacillent, sachons affirmer haut et fort que leur défense est primordiale pour assurer nos libertés individuelles et collectives.

Dispenser la connaissance et les savoirs, c'est diffuser la liberté pour tous nos enfants. Accompagnement et responsabilisation, inclusion et diversité, sont les valeurs socles de la raison d'être du Groupe IMT, partagées par l'ensemble des collaborateurs au nom de cette liberté de transmettre.

Dynamique

À l'heure où j'écris ces mots, le président Macron est réélu par un processus démocratique qui honore tous les Français qui ont voté ce dimanche.

Cette réélection permet également d'ancrer la dynamique positive autour de France 2030 (34 milliards d'euros d'investissements et 10 objectifs) et, en particulier, sur la verticale santé. Celle-ci apporte un souffle d'innovation et un élan enthousiaste pour l'ensemble de la chaîne de valeur des acteurs de la santé engagés dans le développement des biomédicaments.

Enjeu

Au cœur de cette dynamique, la formation initiale des futurs professionnels ainsi que la formation continue des salariés de l'industrie pharmaceutique – engagée dans les biothérapies, deviennent un enjeu stratégique national au regard du plein-emploi et de la rareté des compétences disponibles pour l'ensemble des acteurs de cette filière. Gageons que la Liberté – notre liberté de transmettre la connaissance et les savoirs – en sorte grandie !



© Dev'Up Centre-Val de Loire - Philippe Montigny

PATRICE MARTIN,
PRÉSIDENT
DU GROUPE IMT

« Accompagnement et responsabilisation, inclusion et diversité, des valeurs socles de la raison d'être du Groupe IMT »

RENOUVELLEMENT DE COMPÉTENCES

À Val-de-Reuil, le Groupe IMT mise sur le spécifique

Le Groupe IMT aide les laboratoires pharmaceutiques à concrétiser leurs projets en Normandie. Les équipes de l'établissement de Val-de-Reuil démontrent déjà leur intérêt au travers de plusieurs actions spécifiques menées en faveur de l'apprentissage, au plus près des besoins du territoire.

Face aux tensions du marché de l'emploi, l'IMT de Val-de-Reuil se place du côté des industriels et des apprenants afin d'adapter son offre en fonction des besoins de qualification. Le Groupe IMT a ainsi déjà mené plusieurs opérations spécifiques afin d'accompagner les entreprises et les aider à recruter.

« Nous contribuons à renouveler les compétences du bassin normand, troisième bassin d'emploi en pharma »

extérieur, de manière délocalisée, au plus près des demandeurs d'emploi.

Un deuxième axe est d'organiser des formations intra-entreprises, dont le programme est fixé selon les besoins et attentes des industriels. « La montée en compétences des salariés des industries de santé constitue

également un enjeu fort », note Élise Lefebvre, responsable de l'établissement de Val-de-Reuil du Groupe IMT. Plusieurs formateurs du Groupe IMT sont ainsi mobilisés pour réaliser des actions de formation intra-entreprises dans les domaines de la qualité, la conduite de ligne, la maintenance et les procédés de fabrication. « Le Groupe IMT est habilité par le Leem pour former sur les certificats de qualification

professionnelle (CQP) de la pharma », précise-t-elle.

LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

En guise de troisième axe, l'établissement de Val-de-Reuil a également recruté 2 groupes de demandeurs d'emploi, en contrat de professionnalisation d'une durée de 7 mois chez Sanofi à Val-de-Reuil, dans le cadre de la campagne saisonnière du vaccin contre la grippe. « Notre priorité est de permettre aux entreprises de trouver les compétences dont elles ont besoin et de pallier ainsi la pénurie de candidats sur certains postes, ajoute Élise Lefebvre. Nous contribuons à renouveler les compétences du bassin normand, troisième bassin d'emploi en pharma. »



L'établissement de Val-de-Reuil vous propose d'intégrer des apprentis !

Les sessions de technicien(ne) et technicien(ne) supérieur(e) en pharmacie et cosmétique industrielles (TPCI et TSPCI) débiteront dès la rentrée 2022, en contrat d'apprentissage de 24 mois. Les apprenants TPCI pourront occuper des postes en production, comme la fabrication des formes sèches, formes liquides ou semi-solides, ou le conditionnement. De leur côté, les apprenants TSPCI seront sur des fonctions supports liées à la production telles que l'assurance qualité, la qualification-validation, la formulation, l'amélioration continue ou le développement.

EN SAVOIR +

Afin de répondre aux besoins du territoire, l'IMT de Val-de-Reuil a recruté 2 nouveaux collaborateurs permanents et prévoit, pour 2023,



un agrandissement du plateau pédagogique. **Besoin de recruter des alternants ? Notre conseillère formation peut vous communiquer des candidatures présélectionnées.**

Contact : valdereuil@groupe-imt.com
02 32 50 90 25 • + d'infos : cutt.ly/sGyf0Yb



LE BAROMÈTRE

7,5 Mds€ d'investissements

Plan Innovation Santé 2030

2,5 Mds€ d'investissements

AMI « Compétences et métiers d'avenir »

800 M€ d'investissements

Stratégie sur les biothérapies et la bioproduction

PLAN INNOVATION SANTÉ 2030

N'hésitez pas à postuler !

La crise est une opportunité pour investir et innover. C'est le message clé de la réunion d'information sur la stratégie d'accélération, qui s'est tenue le 17 mars dernier dans les locaux du Groupe IMT en présence de la Team régionale qui accompagne l'écosystème.

Mise en place dans le cadre de France Relance, la Team « Investir l'avenir » associe les représentants de l'État, de la Région, Bpifrance et Dev'Up, qui aide les acteurs économiques en Centre-Val de Loire à identifier les bons projets et dispositifs de financement. C'est le cas aujourd'hui encore avec la nouvelle dynamique d'appels à projet lancée en santé, biothérapie et bioproduction. Un enjeu d'attractivité et de développement pour le territoire dans la recomposition actuelle des grands écosystèmes de santé au niveau national.

« UNE PERSPECTIVE D'EXCELLENCE »

« Nous sommes sur le troisième étage de la fusée après les mesures d'urgence mises en place début 2020 pour compenser les effets immédiats de la crise, puis le plan de relance pour soutenir les investissements et remettre à niveau l'outil industriel, souligne Denis Saussereau, représentant de la DREETS. Doté d'un budget de 54 milliards d'euros, incluant le PIA4, France 2030 a la volonté de créer de nouvelles filières industrielles et de faire émerger des champions de

demain. » Le plan s'inscrit dans « une perspective d'excellence » à long terme pour limiter la dépendance sanitaire sur des technologies d'avenir et investir massivement sur quelques axes stratégiques tels que la transition énergétique, les technologies numériques et la santé. Les moyens mis sur la table sont importants pour aider les acteurs émergents (start-up, PME, ETI) à relever les APP et AMI sur le plan national, sur de l'innovation de rupture, ainsi que la transition énergétique et la décarbonation. « Nous avons aujourd'hui une cinquantaine d'APP en cours », précise-t-il.

ÉCHANGER AVEC L'ÉCOSYSTÈME

La conférence a permis de présenter les attendus et priorités sur trois axes d'accélération : biothérapies et bioproduction (avec Élodie Pliquet, DGE et ministère de l'Économie), santé numérique (David Sainati, ministère des Solidarités et de la Santé) et dispositifs médicaux (Roxane Spinardi, DGE). En complément, Rosalie Maurisse, experte de Bpifrance, a décliné le panorama des aides publiques concernant les projets d'industrialisation et de capacité en santé. « Il s'agit de signaux très positifs

envoyés par l'État pour regagner notre leadership en production pharmaceutique », note Patrice Martin, président du Groupe IMT.

La présence nombreuse à l'événement témoigne de l'intérêt de l'écosystème et de la force de la Région dans les biothérapies et la bioproduction. « Dans la réponse aux APP, la conjugaison des offres sera un élément déterminant sur des projets très sélectifs et de haut niveau », commente Jean-Louis Garcia, directeur général délégué à la Région et directeur général de Dev'Up. Ne pas hésiter donc à solliciter des partenariats : entreprises, laboratoires, etc. La Team peut favoriser les mises en relation et la maturation des projets.

« L'important est de pouvoir capter les signaux forts ou faibles de projets, complète Emmanuel Lionnais, responsable adjoint du pôle attractivité et animation territoriale pour Dev'Up. Si une entreprise n'est pas tête de file d'un projet ou que le centre de décision n'est pas en région, qu'elle n'hésite pas à faire part de sa participation. C'est notre rôle aussi de candidater en tant qu'organisme régional en s'appuyant sur des têtes de réseau santé, comme Polepharma, MabDesign ou encore Healthcare Loire Valley, pour sécuriser des projets. » Et l'intérêt de la Team est également de pouvoir orienter vers des alternatives. « Dans le cadre du PIA4, nous avons une enveloppe régionalisée de 38,1 millions d'euros pour financer des projets d'innovation individuels (à partir de 500 000 euros) ou structurants et collectifs de filière (au-dessus de 400 000 euros), conclut Denis Saussereau. Nous ferons le maximum pour trouver la meilleure option. »

► **Contact régional**
Team « Investir l'avenir » :
dreets-cvl.investir-lavenir@dreets.gouv.fr



RECRUTEMENT

Défi réussi pour le job dating

En mars dernier, le Groupe IMT a proposé un job dating digital d'envergure nationale. Le but était de mettre en relation les IMTistes et les entreprises du secteur. Plusieurs profils de techniciens et techniciennes étaient disponibles, tels que les TSPCI, BTS Bioanalyses et contrôles et TSBI. Plus d'une soixantaine d'entreprises étaient présentes et 260 entretiens ont été réalisés. Défi réussi ! Nous remercions les entreprises et les IMTistes d'avoir participé à cet événement.



Vous êtes une entreprise et vous souhaitez participer à nos prochains job dating ? Contactez-nous au 02 47 713 713 ou contact@groupe-imt.com

IMT LILLE

2022, une année ambitieuse

Le nouvel établissement lillois, situé dans le parc Eurasanté, est équipé d'un plateau technique – en cours d'aménagement – avec un SAS d'habillage et de 4 salles de cours afin d'accueillir les premiers stagiaires courant mai 2022. Au sein de l'IMT de Lille, vous pourrez retrouver les formations OTPCI, TPCI et TSPCI par la voie de stage, et les formations TPCI et TSPCI par apprentissage dès septembre et octobre.



L'équipe lilloise – composée de Justine Delbarre, assistante de formation, Jean-Sébastien Maugeais, chargé de recrutement, deux formateurs et Mallory Tilloy, responsable d'établissement – remercie les entreprises des Hauts-de-France pour leur accueil.

Plus de renseignements sur l'IMT de Lille : www.groupe-imt.com/place/imt-lille



RASSEMBLER

Congrès France Bioproduction

Le Groupe IMT a pu échanger avec les acteurs de la bioproduction, lors de la 6^e édition du Congrès France Bioproduction, organisée par Polepharma, les 7 et 8 avril à Saclay (91).

Nos prochains événements :
www.groupe-imt.com/event



ÉQUIPEMENT

Une relation gagnant-gagnant avec STERIGENE

La volonté du Groupe IMT est d'être en ligne avec la réalité industrielle. C'est pourquoi le groupe a complété ses installations de mirage manuel et semi-automatique avec un nouvel équipement pour les actions de formation initiale mais aussi pour accompagner les entreprises. « La table de mirage manuel STERIGENE est ergonomique et mobile, ce qui est important pour notre activité de formation, souligne Éric Levacher, directeur technique. Nous sommes en mesure d'intervenir dans nos ateliers en conditions pharmaceutiques, en salle de cours, voire de déplacer certains équipements chez nos clients. »



Le Groupe IMT partage depuis longtemps cette relation gagnant-gagnant avec STERIGENE. La mise en place de ce nouvel équipement s'inscrit dans cette dynamique.

VISITE

Un moment riche en enseignements



Polepharma et une délégation de lycées normands (Schuman-Perret au Havre, Les Fontenelles à Louviers, Ferdinand-Buisson à Elbeuf) ont découvert, en avril dernier, les plateaux techniques de l'IMT de Tours et le Bio³ Institute. Ils étaient également accompagnés des inspecteurs et des directeurs délégués aux formations professionnelles et technologiques des établissements (DDFPT). Le Groupe IMT est ravi de les avoir accueillis au cours de ces visites qui ont été complétées par un temps d'échange.

OPHÉLIE ARLEN, OPÉRATRICE DE FABRICATION CHEZ OCTAPHARMA (LINGOLSHEIM, ALSACE)

Sept ans d'expérience et déjà un beau parcours

2015 : premiers contacts avec l'IMT de Tours

En 2014, alors âgée de 19 ans, j'ai obtenu mon baccalauréat sciences et technologies de l'agronomie et du vivant en Alsace. Pendant un an, j'ai réalisé plusieurs emplois dans un autre secteur que l'industrie pharmaceutique. Puis en 2015, un de mes proches m'a parlé du Groupe IMT et j'ai vu une offre de formation sur le site Pôle emploi. Ce qui m'a motivée, c'est l'apprentissage car je voulais découvrir le monde du travail et, en même temps, pouvoir obtenir un diplôme, une qualification. Lors de ma formation de TPCI à l'IMT de Tours, j'ai pu découvrir, au sens large, les métiers de l'industrie pharmaceutique. J'ai allié l'enseignement théorique à la pratique grâce aux mises en situation professionnelle sur les équipements du plateau technique. J'en garde un très bon souvenir ; je me sentais en confiance. Les formateurs témoignaient et partageaient leurs expériences professionnelles en industrie.

« Pour moi, c'est une fierté de produire des médicaments et de contribuer ainsi à l'amélioration de la qualité de vie des patients »



© DR

2018 : opératrice de fabrication

Une fois diplômée du TPCI en mars 2018, j'ai signé un CDD d'opératrice de fabrication au sein d'Octapharma sur le site de Lingolsheim, en Alsace. Cette entreprise produit des médicaments dérivés du sang (plasma) pour traiter les maladies rares, les coagulopathies et les troubles hémorragiques. Un secteur innovant, en constante évolution, où rien n'est jamais acquis, il faut toujours s'adapter à l'activité et aux évolutions des maladies.

2015-2017 : conductrice d'équipements par apprentissage

J'ai débuté en 2015, ma formation de technicienne en pharmacie et cosmétique industrielles (TPCI) à l'IMT de Tours où j'ai pu découvrir cette jolie région. J'ai réalisé mon apprentissage chez Lilly France en Alsace pendant deux ans, en tant que conductrice d'équipements. Mes missions étaient diverses : remplissage des médicaments, lavage, réception et conditionnement des flacons, réalisation de contrôles en cours de production et nettoyage des locaux en zones aseptiques.

2019 : des responsabilités en constante évolution

Courant 2019, je valide mon CDI chez Octapharma sur le même poste. Mes missions comprennent le bionettoyage des zones C et D, les activités de lavage, la stérilisation et le capsulage des flacons, ainsi que la préparation de matériels pour la zone aseptique (production). Je suis également chargée de l'activité de pasteurisation des produits afin d'inactiver les virus et vérifier le planning, toujours dans le respect des bonnes pratiques de fabrication.

Réseau Alumni : un nouveau

Le Groupe IMT relance la dynamique de la vie étudiante par une connexion accompagnée du réseau Alumni des actuels et anciens diplômés IMTistes. Une communauté qui renforcera les relations avec l'ensemble de l'écosystème industriel. Rendez-vous dans le prochain numéro *Passerelles* pour participer à cette nouvelle aventure !



© AdobeStock

S'OUVRIRE ET SE TRANSFORMER

One Health : penser la santé et innover autrement

Dossier réalisé par Marion Baschet Vernet



© Virbac

Le concept de santé globale encourage à trouver les moyens de produire et innover au bénéfice de tous. L'industrie pharma est en première ligne dans cette dynamique collective et participative à soutenir pour se projeter tous ensemble dans la santé de demain.

Cette approche de santé globale dite « One Health » a été développée par l'OMS à partir des années 2000. Et la pandémie de coronavirus a rappelé de manière urgente combien santé humaine, santé animale et environnement sont intimement liés. « Environ 70 % des maladies infectieuses émergentes humaines ont une origine animale, souligne Sébastien Huron, directeur général de Virbac, laboratoire vétérinaire issu d'un double savoir-faire en virologie et bactériologie. Au travers de certains vaccins, nous veillons à limiter le passage des maladies entre espèces et de souches

infectieuses à l'homme. » En Europe, Virbac a été pionnier dans le lancement d'un vaccin contre la leishmaniose, et en première ligne dans l'éradication de la rage au travers d'appâts libérés en Estonie, Lituanie ou encore en Grèce pour les animaux sauvages. Bien conscients de l'interdépendance des écosystèmes, les laboratoires sont devenus des acteurs de premier plan du changement en faveur d'une santé globale, alors que le dernier rapport du GIEC rappelle avec force que les modes de vie et de comportements sont interdépendants avec des répercussions sur l'ensemble de la planète.

Les laboratoires sont devenus des acteurs de premier plan du changement en faveur d'une santé globale.

Français au travers de médicaments emblématiques tels que Dafalgan et Efferalgan pour soigner la douleur. Pour répondre aux attentes, UPSA s'est engagée au travers de son pacte durable sur des objectifs ambitieux pour assurer le bien-être pour tous, préserver la planète et le bien-vivre ensemble. Exemple : être carbone neutre et avoir tous ses emballages secondaires, tertiaires et PLV recyclables et recyclés d'ici 2027. Avec l'ambition d'être « une entreprise pollinisatrice » pour pousser une approche systémique en Lot-et-Garonne en collaboration avec tous les acteurs concernés.

La dynamique de changement est également incarnée par Chiesi, acteur majeur dans les maladies respiratoires et première société à mission dans la santé, qui travaille de manière transversale avec son comité de mission à coconstruire le monde de demain avec l'ensemble des parties prenantes : médecins, patients, collaborateurs, fournisseurs... « La santé constitue un continuum, qui va de la prévention à la prise en charge et au traitement des patients chroniques », souligne Neil Bernard,

SUR UN CONTINUUM DE SANTÉ

« Il y a une réelle demande de transparence et de naturalité de la part du patient consommateur qui fait plus attention à son bien-être, à la prévention, aux circuits courts et au fabriqué en France », souligne Laure Lechertier, directrice de l'accès au marché, de la communication, des affaires publiques et de la RSE chez UPSA, une marque bien présente dans l'armoire à pharmacie des

Quand les collaborateurs deviennent acteurs du changement

Depuis le 29 avril 2022, les 110 salariés répartis sur les 8 sites du Groupe IMT peuvent s'engager pour une cause qui leur tient à cœur et consacrer une à deux journées par an de leur temps de travail à une association locale. « Nous venons de signer un partenariat avec la plateforme d'engagement solidaire Day One, explique Hervé Galtaud, son directeur général. L'idée est de ouvrir à l'ensemble des apprenants. » Le Groupe IMT réfléchit également à organiser un événement annuel fédérateur en faveur de la biodiversité, de la santé et de l'environnement.



© Cyril Chigot



© Novo Nordisk

son directeur de la communication, des affaires publiques et de l'accès au marché. Ce qui encourage à promouvoir les bonnes pratiques et les approches innovantes dans le sens d'une santé globale. « Notre R&D ne se concentre pas seulement sur la mise au point de nouveaux médicaments, qui est déjà un axe essentiel, mais aussi sur des critères d'écoconception sur tout le cycle de vie des produits pour minimiser leur empreinte », explique-t-il. En cohérence, tous les produits issus de la recherche interne sont fabriqués en Europe pour encourager un sourcing vertueux et aller dans le sens de l'indépendance sanitaire. L'année dernière, le site de La Chaussée-Saint-Victor, près de Blois, a été lauréat de France Relance, ce qui a permis d'accélérer les efforts dans la transition énergétique. Depuis trois ans, Chiesi a investi 350 millions d'euros, dont 60 millions sur le site de La Chaussée-Saint-Victor, pour développer un nouveau gaz à empreinte carbone minimum pour ses produits respiratoires. Une démarche pionnière dans la filière.

TRAVAILLER AUTREMENT AVEC LE TERRITOIRE

Au niveau du site, l'engagement pour la planète se traduit par « un travail de fourmi » selon Franck Viliijn, directeur industriel de Chiesi, attentif aux moindres détails au quotidien jusqu'à la pose d'ampoules basse consommation intelligentes dans tous les bâtiments si nécessaire. Les projets sont variés pour réaliser des économies d'énergie en développant les filières locales, organiser les flux de manière pertinente avec les fournisseurs et cela, en mobilisant l'ensemble des

Libérer l'innovation en santé animale

Dans le sens d'une santé unique et globale, Virbac prône davantage de prévention pour réduire la pression des pathogènes sur l'humain. « Mieux protéger notre santé passe en priorité par faciliter l'innovation en santé animale au travers d'un environnement réglementaire adapté aux spécificités de ce marché », note Sébastien Huron, directeur général de Virbac. La santé animale représente un marché d'environ 35 milliards de dollars, quarante fois moins important que la santé humaine, avec une multitude d'espèces d'animaux. « On aurait à gagner à avoir des approches plus allégées sans faire de compromis sur la sécurité et l'efficacité », ajoute le médecin vétérinaire, dont le laboratoire s'est ouvert ces deux dernières années aux partenariats avec les laboratoires pharmaceutiques et les start-up, afin

d'innover de manière transversale autour notamment des plateformes technologiques sur les anticorps monoclonaux.



© DR

acteurs locaux : salariés, universités, acteurs publics et citoyens. « Chiesi collabore avec la CCI de Blois sur des projets d'économie industrielle territoriale », précise le directeur, qui était présent avec d'autres membres du Grépïc, en mars dernier, à la 2API Tours pour sensibiliser les étudiants pharmaciens au développement durable.

En tant qu'entreprise et organisme de formation, le Groupe IMT participe également à ce travail d'influence

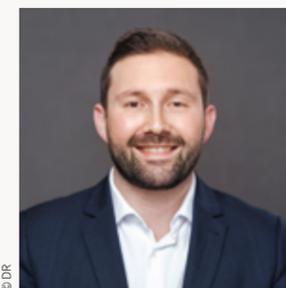
pour anticiper la mutation et en faire un nouveau levier de développement des territoires. « Nos apprenants sont sensibilisés dans leur apprentissage au travers d'un module sur le développement durable. Il englobe les problématiques de tri et de recyclage en lien avec leur métier jusqu'aux risques de sécurité sur les produits de santé et cosmétiques, notamment avec les normes ISO 14001 et 45001 », note Hervé Galtaud, son

« Notre R&D se concentre aussi sur des critères d'écoconception sur tout le cycle de vie des produits pour minimiser leur empreinte »

Reconnaître et valoriser l'écoresponsabilité

La pandémie a fait bouger les lignes en introduisant le critère de souveraineté dans les prix des médicaments et bientôt les appels d'offres hospitaliers pour sécuriser les approvisionnements et réindustrialiser les territoires. Le laboratoire Chiesi voudrait y ajouter le critère d'écoresponsabilité pour valoriser ses investissements pionniers sur le territoire et introduire une différenciation en Europe, selon Neil Bernard, son directeur de la communication, des affaires publiques et de l'accès au marché.

La valorisation de l'innovation environnementale pourrait aussi se faire par des mesures incitatives à destination des professionnels de santé pour prescrire le médicament le mieux disant - à valeur médicale égale.



© DR



© Virbac

directeur général, qui a également pris l'initiative de réduire le bilan carbone de l'entreprise et de déployer une charte vertueuse avec ses fournisseurs.

UNE MEILLEURE INTÉGRATION AUX POLITIQUES PUBLIQUES

De nombreuses associations et entreprises existent aujourd'hui pour aider à appréhender les nouveaux défis. Time for the Planet sensibilise ainsi les salariés à l'urgence climatique, Water Family se rend dans les écoles, The A Lab® dirigée par Sabine Jean-Dubourg promeut les achats durables auprès des laboratoires... Les start-up sont également force de proposition. Avec Rosachem, start-up orléanaise, le site de Servier Gidy étudie la mise en place d'une plateforme de récupération de ses réactifs périmés à la « date pharmaceutique » pour qu'ils soient réutilisables par les universités ou laboratoires de la région. Un moyen original d'éviter l'incinération et d'en faire un déchet valorisable, en s'appuyant sur les circuits courts. Dans une approche globale, les laboratoires s'efforcent ainsi de combiner leur activité au quotidien avec l'engagement sociétal. Un équilibre qui, s'il

s'avère vertueux de prime abord, n'en demeure pas moins extrêmement fragile face aux investissements nécessaires et à la réalité économique. Au moment où Bpifrance lance son plan de décarbonation des sites, il est donc nécessaire de concilier davantage politique économique et de santé pour

s'aligner sur les mêmes priorités et objectifs. Un axe prometteur et fédérateur pour Chiesi serait ainsi d'intégrer la notion d'innovation environnementale dans les politiques publiques, comme cela a déjà été fait sur l'enjeu de souveraineté et d'indépendance sanitaire. ■

Relocaliser et privilégier les circuits courts

Premier employeur privé du Lot-et-Garonne avec 1 300 collaborateurs sur 4 sites en production et distribution à Agen, UPSA a l'ambition de faire du « 100 % français », selon Laure Lechertier, directrice de l'accès au marché, de la communication, des affaires publiques et de la RSE. Un engagement qui l'a conduit ces deux dernières années à travailler sur un projet de relocalisation du paracétamol avec le chimiste Seqens, pour rouvrir et alimenter une ligne de production en Rhône-Alpes, dans le cadre de France Relance. « *Le bien-vivre ensemble rejoint l'enjeu d'indépendance sanitaire et répond également à une demande des citoyens* », pointe-t-elle.



© UPSA

Ce que l'avenir impose

Le dernier volet du rapport du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) donne la direction pour s'améliorer sur le réchauffement climatique et la détérioration du vivant et, ainsi, coconstruire un monde meilleur pour demain.



1,5%

D'après les experts du GIEC, le pic des émissions doit être atteint au plus tard en 2025, pour limiter le réchauffement climatique à 1,5°C. Un objectif inatteignable avec les engagements actuels. Selon l'ONU, si aucun effort n'est fait, on se dirige tout droit vers un réchauffement « catastrophique » de +2,7°C. Ainsi, les signataires de l'accord de Paris doivent renforcer leurs engagements d'ici à la COP27, qui a lieu en novembre prochain.



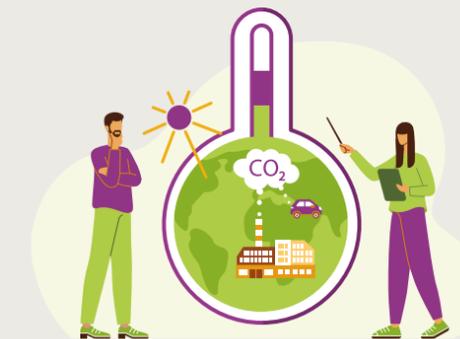
59 GIGATONNES ÉQUIVALENT CO₂

C'est la production mondiale de gaz à effet de serre en 2019. Un record absolu dans l'histoire de l'humanité. Les émissions ont cependant augmenté moins vite sur les deux dernières décennies (+2,1% de 2000 à 2010 versus +1,3% de 2010 à 2019).



3,3 à 3,6 MILLIARDS

C'est le nombre de personnes, soit près de la moitié de l'humanité, considérées comme « vulnérables » à cause du climat. Le réchauffement est la cause d'extinction de certaines espèces, de l'augmentation des maladies transmises par les moustiques, mais aussi de faibles récoltes...



LA NÉCESSITÉ DE S'ADAPTER



Faire évoluer les comportements : économie circulaire, systèmes faibles en émissions carbone, amélioration de la gestion des déchets et du recyclage des matériaux.



Opter pour la sobriété énergétique
La consommation de charbon, pétrole et gaz doit être respectivement réduite de 95%, de 60% et de 45% d'ici 2050 par rapport à 2019 pour limiter le réchauffement à 1,5°C.



Remplacer les énergies fossiles par les énergies renouvelables

3 EXEMPLES D'ENGAGEMENTS CONCRETS

SPRAY À IMPACT CARBONE MINIMUM

À La Chaussée-Saint-Victor, près de Blois, Chiesi développe un spray à impact carbone minimum et œuvre au sein du Comité français des aérosols au partage de bonnes pratiques pour faire évoluer la consommation et les usages.

APPLI MED&MOI

Sur l'axe du bien-être pour tous, un premier développement chez UPSA a abouti à l'application mobile Med&Moi avec la start-up ExactCure. Il s'agit d'une solution d'e-santé basée sur l'intelligence artificielle – une sorte de « pharmacie digitale » donnant des informations sur les médicaments, la possibilité de simuler la dose, etc. – pour accompagner sur le bon usage à la maison, en complément de la notice et du conseil du pharmacien.

GREEN IMPACT INDEX

Lancé en juin 2021 par Pierre Fabre, le Green Impact Index est le premier outil de cotation pour mesurer, améliorer et communiquer de manière transparente (A, B, C ou D) l'impact environnemental et sociétal des produits cosmétiques et de santé familiale. « *Depuis 2019, la totalité des nouveaux développements produits est éco-socio-conçue et d'ici 2023, ce sera la moitié de notre catalogue groupe* » note Florence Guillaume, Directrice Green Mission Pierre Fabre. Avec l'ambition d'ouvrir prochainement cet outil à d'autres sociétés partageant le même niveau d'engagement RSE.

REGARDS CROISÉS

« Ensemble, on va plus loin ! »

Mathilde Bourges, responsable communication, développement du leadership et de l'innovation, et Xavier Roques, directeur support production, reviennent sur l'accélération des initiatives vertueuses sur le site de Novo Nordisk, à Chartres (Eure-et-Loir).

La pandémie a-t-elle impacté votre stratégie ?

Xavier Roques : Nous avons dû faire preuve de flexibilité et d'adaptation dans nos approvisionnements, mais la pandémie n'a pas changé notre vision de la santé. Notre stratégie vise à améliorer la vie des patients diabétiques. Ce qui passe, par exemple, par le développement d'une forme hebdomadaire de médicament habituellement pris en injection quotidienne, ou un stylo connecté qui relie directement à son médecin pour un meilleur suivi.

Mathilde Bourges : Nous travaillons en parallèle avec les associations de patients pour prévenir le risque et aider à mieux vivre avec la maladie. Des recherches sont en cours aujourd'hui pour guérir le diabète. Nos partenariats avec des biotechs visent à explorer de nouvelles pistes pour demain, notamment dans les biosimilaires.

Comment prenez-vous en compte votre responsabilité environnementale ?

X. R. : Il y a trois ans, nous avons lancé la stratégie Circular for Zero qui intègre la durabilité à chaque étape sur la chaîne de valeur, depuis la conception jusqu'à la distribution au patient, en passant par la production. Résultat, depuis janvier 2022, notre site est carbone neutre sur ses consommations d'électricité et de gaz. Un des objectifs cette année est d'utiliser à 85 % l'énergie verte issue de la chaudière biomasse démarrée en octobre 2021, représentant un investissement de 7 millions d'euros.

Comment intégrer l'écosystème à votre démarche ?

X. R. : Nous sélectionnons déjà nos fournisseurs sur des critères de durabilité. Nous avons l'ambition d'ici 2023 que 80 % soient certifiés EcoVadis. Nous nous intéressons également à de nouvelles sources d'énergie pour le transport, tels que les camions légers à l'hydrogène. Nous sensibilisons régulièrement nos salariés aux enjeux durables. Des trophées mensuels récompensent les initiatives en matière de sécurité et d'environnement. De nombreuses pistes d'amélioration émergent du terrain.

Quels sont les axes d'amélioration ?

X. R. : Notre site participe à un projet pilote en écoconception qui vise à collecter et recycler les stylos injecteurs après usage. Les patients les rapportent à la pharmacie ou nous les envoient par voie postale. Ce modèle est déjà en place au Danemark, au Brésil et en Grande-Bretagne. Sur l'axe innovation, notre travail avance pour développer des stylos durables en bioplastique ou en métal.



► Xavier Roques.

M. B. : Toute la difficulté est de concilier le défi de ces changements en matière de production, respect de l'environnement et confort des patients.

Peut-on s'inspirer d'autres pays ?

M. B. : Dans une petite ville danoise, à 80 kilomètres de Copenhague, les équipes de Novo Nordisk travaillent avec un groupement d'industriels à mutualiser les ressources, par exemple en utilisant les eaux de rejets comme matières premières pour les entreprises voisines du territoire. Un projet né du terrain et un idéal vers lequel nous devons tendre pour travailler tous ensemble à limiter nos déchets.

LES OBJECTIFS POUR 2022 ET 2023

- Utiliser 85 % d'énergie biomasse.
- Avoir 80 % des fournisseurs certifiés EcoVadis.
- Collecter et recycler les stylos injecteurs après usage.



► Mathilde Bourges.

LICENCE PRO

En route vers les procédés chimiques et pharmaceutiques



En partenariat avec le Cnam Centre-Val de Loire, le Groupe IMT propose une licence professionnelle intitulée « Génie des procédés chimiques et pharmaceutiques ».

L'objectif de cette licence professionnelle est de répondre aux besoins des industries chimiques et pharmaceutiques sur les postes de techniciens supérieurs. Accessible en contrat d'apprentissage

ou de professionnalisation, ce parcours de 12 mois permet à un alternant titulaire d'un bac +2 (notamment TSPCI du Groupe IMT) d'exercer des missions d'encadrement, de conduite et de suivi de production, d'optimisation et de fiabilisation des procédés chimiques et pharmaceutiques.

« Cette licence permettra de former vos futurs spécialistes des procédés chimiques et pharmaceutiques, note Nicolas Navereau, directeur des formations et de l'insertion professionnelle au sein du Groupe IMT. Notre pédagogie sera axée sur une approche terrain : un travail sur la maîtrise des paramètres des procédés afin de les rendre plus fiables, ainsi que sur les soft skills associées au poste. Et comme toujours, le Groupe IMT accompagne les entreprises de la phase de recrutement jusqu'au suivi de l'apprenant sur site. »



© Thierry Borredon

Un accompagnement sur mesure pour votre entreprise

- Des mises en situation professionnelle réalisées sur nos plateaux techniques afin de valoriser le parcours et les compétences de l'apprenant.
- Un sourcing candidats et un accès à Job Teaser (Career Center).
- Un suivi individuel en entreprise avec un seul interlocuteur pendant toute la durée de l'alternance.
- Une interface dématérialisée qui favorise les échanges entre le tuteur et le Groupe IMT, et la mise à disposition d'un livret de tutorat.



<https://cutt.ly/tGnhsqg>

Vous souhaitez plus de renseignements sur la formation et les compétences visées ? Scannez le QR Code.

Dans le cadre de leur formation, nos apprenants auront une alternance à effectuer en entreprise. Vous souhaitez recruter un(e) apprenti(e) ?



© Cyril Chigot

Contactez **Nicolas Navereau :**
02 47 713 713 ou n.navereau@groupe-imt.com

BIOPRODUCTION

Le jumeau numérique qui accélère le temps de formation

Le projet Hakobio Academy, porté par le Groupe IMT et Ouat!, répond à la nécessité de renforcer rapidement les compétences et mieux répondre aux besoins des industriels.

Le développement d'une filière innovante de bioproduction est l'un des axes prioritaires du Comité stratégique de filière des industries et technologies de santé. La montée en compétences et le recrutement d'opérateurs qualifiés sont au cœur des préoccupations des industriels, tout comme du Groupe IMT. Ces problématiques sont à l'origine même du projet Hakobio Academy, soutenu par le fonds européen Eurostars et porté par le Groupe IMT et Ouat!

UNE APPROCHE IMMERSIVE AU PLUS PRÈS DE LA RÉALITÉ

La plateforme Hakobio, par sa brique Hakobio Academy, place l'outil de production au centre du parcours de formation par l'intermédiaire du jumeau numérique. L'espace de travail reconstitué en réalité virtuelle permet une approche immersive au plus près de la réalité. Les contenus de formation, les procédures, les documents techniques

et pédagogiques, les e-learning et les vidéos sont directement reliés aux jumeaux des équipements, offrant une expérience de formation personnalisable et spécifique en blended learning. L'objectif est de réduire les délais d'habilitation des opérateurs et ainsi contribuer à la dynamique de la filière

► **La plateforme Hakobio est un équipement entièrement modélisé qui permet de passer à une mise en pratique dans le monde virtuel.**



« Une excellente façon d'ancrer un savoir-faire »

Le Groupe IMT

Vous souhaitez en savoir plus ou bénéficier d'une démonstration ?

© Cyril Chigot



► Contactez **Joan Leclerc** :
j.leclerc@groupe-imt.com
ou 02 47 713 713

Hakobio Academy est indéniablement un outil innovant répondant aux besoins de formation des industriels du secteur

- Accélération de la formation d'un nouvel arrivant dans une unité de production, passage de connaissances et compétences génériques à la maîtrise d'un procédé spécifique.
- Prise en compte des contraintes de formation liées à la conduite d'équipements situés en ZAC et donc peu accessibles, nécessitant des étapes de formation découpées par des impératifs de production, peu compatibles avec un parcours pédagogique linéaire.
- Diminution des risques vis-à-vis de la production en cours.
- Flexibilité et cohérence dans les parcours de formation.

bioproduction. Résultat : à son entrée en zone à atmosphère contrôlée (ZAC), le collaborateur, plus serein et confiant, valide les différents OJT (On the Job Training) nécessaires à son habilitation au poste.

PARTENARIAT

Le Groupe IMT et VIF intègrent l'industrie 4.0 dans les outils méthodologiques

Le Groupe IMT vient de signer une convention de partenariat avec VIF concernant une solution innovante, qui vise à optimiser la performance et le suivi qualité des lignes de production pour les industries de santé et de bien-être.

Le nouveau partenariat entre le Groupe IMT et VIF permet aux entreprises et apprenants d'accéder à un contenu pédagogique digital enrichi sur plusieurs axes : la performance de l'amélioration continue, l'animation et le suivi du TRS des lignes (taux de rendement synthétique), l'analyse de Pareto des pannes, le contrôle process et la qualité. L'objectif étant d'avoir des procédés au plus près de l'industrie 4.0.

« Nous avons mis en place, au sein de l'IMT de Tours, un logiciel de pilotage de la production (manufacturing execu-

tion system ou MES, en anglais), explique Didier Hamon, directeur marketing et communication chez VIF. Ce système permettra de se rapprocher des réalités industrielles grâce à des applications logicielles majeures : le suivi du flux process, les instructions et les contrôles, l'analyse de performance industrielle, ainsi que le management et l'animation de la ligne de production. »

Se rapprocher des réalités industrielles grâce à des applications logicielles majeures.

L'accès aux logiciels VIF sera également possible au sein du programme pédagogique des formations filières ainsi que dans les 3 spécialités : Coordonnateur de la performance industrielle, Chef de projet qualification et validation et Chargé de développement industriel. « Et prochainement, les logiciels seront opérationnels dans tous les établissements du Groupe IMT », précise Éric Levacher, directeur technique du Groupe IMT.

PME : comment optimiser la qualité et la productivité des lignes de production sans investir dans de nouvelles machines ou lignes ?

Avec VIF et le Groupe IMT, découvrez deux actions complémentaires pour un retour sur investissement (ROI) rapide et durable :

- une solution logicielle de pilotage et d'amélioration du TRS et du contrôle sur ligne pour les PME ;
- des bonnes pratiques d'animation et d'actions pour l'amélioration continue de la performance.

► **Pour visionner le webinar, rendez-vous ici : vif.fr/webinar-pme-optimiser-production**

Bienvenue au webinar

*** Optimisez qualité et productivité de vos lignes de production sans investir dans de nouvelles lignes ***

Retrouvez VIF et le Groupe IMT, lors de la master class « Les 6P du lean leadership » animée par Patrice Martin, Jordan Le Foll (Groupe IMT) et Angèle Teston (VIF), le mardi 21 juin 2022, dès 14 heures au salon Agrovif.

► Lien d'inscription : agrovif.com/sujet/m01-les-6p-du-lean-leadership/

EN SAVOIR +

- VIF conçoit, développe et déploie des solutions logicielles ERP, MES et supply chain planning innovantes pour accompagner les PME et ETI industrielles de process dans l'exécution et l'amélioration durable de leur performance opérationnelle.

► vif.fr

© Cyril Chigot



Contact

► **Éric Levacher**,
directeur technique Groupe IMT
02 47 713 713 ou e.levacher@groupe-imt.com

COMPÉTENCES

Un sas « école » pour mieux accueillir en production à Merck Molsheim

Entreprise concernée :
site Merck Molsheim,
Bas-Rhin (67).

Spécialité :
l'unité Biomonitoring
dédiée à l'assemblage
et au moulage de
pièces en plastique,
ainsi qu'à la
fabrication de milieux
de culture.

Effectifs :
800 personnes
sur les 1 903 du site.



LA PROBLÉMATIQUE

Merck KGaA emploie 3 700 salariés en France sur 11 sites, dont plus de la moitié à Molsheim, près de Strasbourg, le plus ancien et le troisième plus gros centre mondial du groupe de sciences et technologies allemand. L'activité spécialisée dans les sciences de la vie est en croissance constante et une nouvelle usine est en construction pour produire des réacteurs en poches stériles destinées – entre autres – à la fabrication des vaccins. La collaboration lancée en décembre dernier avec le Groupe IMT vise en particulier l'unité Biomonitoring, premier bâti-

ment sorti de terre il y a trente ans, qui regroupe 800 employés sur trois activités majeures : l'assemblage et le moulage de pièces en plastique, ainsi que la fabrication de milieux de culture. « Cela représente une grande variété d'opérateurs de production à recruter, dans des environnements d'assemblage manuels, semi-automatisés voire automatisés, pour de nombreuses références produits », note Lahouaria Belmeddah, responsable RH sur le site de Molsheim. L'unité fonctionne chaque année avec un grand nombre d'intérimaires, qui suivent un processus de recrutement relative-

ment court. « Mais lorsqu'ils arrivent en production, nous constatons que presque 40 % d'entre eux quittent leur poste de travail au bout de quelques jours, voire quelques semaines », déplore-t-elle. Les raisons associées à la non-satisfaction relèvent en majorité d'un certain nombre d'exigences basées sur le comportement et la performance. Pour accueillir ces intérimaires dans les meilleures conditions et favoriser leur engagement, Merck a donc réfléchi avec le Groupe IMT à un processus qui améliore à la fois l'intégration opérationnelle et désengorge la production. Ces départs répétés ayant aussi comme impact d'augmenter la fatigabilité des tuteurs (relais formation) qui forment et valident au poste de travail.

« 40% des intérimaires quittent leur poste de travail au bout de quelques jours, voire quelques semaines »



► Le sas d'entrée dédié à l'apprentissage des bonnes pratiques d'habillage.



► La zone de formation pour les enseignements soft skills et bonnes pratiques documentaires/qualité.



► La zone « atelier de production » pour les tests de compétences techniques.

LA SOLUTION

Un processus original – et une première dans la pharmacie – a été de construire un sas « école » pour accueillir, évaluer et former les intérimaires pendant deux jours, avant l'arrivée en production. « L'idée est de valider les compétences techniques et transverses en amont, explique Lahouaria Belmeddah. Notre point de focus est de s'assurer que ces personnes comprennent les attendus au poste de travail, l'environnement dans lequel elles vont évoluer, et aient envie de rester. » Cette mission critique d'intégration revient au Groupe IMT, qui accompagne les candidats au cours de

« L'idée est de valider les compétences techniques et transverses en amont »

trois ateliers : bonnes pratiques d'hygiène et d'habillage, évaluation aux soft skills et présentation des métiers d'opérateurs et d'assemblage ainsi que de conduite d'équipement. Le but est de renforcer les fondamentaux pour qu'ils s'approprient les standards des BPF (traçabilité, qualité). Mais aussi de clarifier les compétences et les comportements attendus au travail. « Ce qui implique le respect des valeurs

du Groupe Merck ainsi que les principes fondamentaux du site liés à la sécurité et à la qualité », pointe Lahouaria Belmeddah. Un autre objectif est de cartographier les compétences techniques. « Cela signifie confirmer ou améliorer le positionnement fait par l'agence d'intérim, en amont, avec la possibilité de réorienter », ajoute-t-elle. À l'issue du processus, chacun rece-

dra un bilan intermédiaire individualisé ainsi qu'un livret de suivi qui servira au formateur évaluateur à adapter la pédagogie dans l'atelier de production.

Après un pilote autour des relais de formation interne, Merck a commencé les premières sessions officielles du sas « école » en mars dernier. Une dizaine de tests sont prévus avec le Groupe IMT, au rythme de 6 personnes par session, soit une soixantaine recrutée par les agences d'intérim. L'idée étant – à terme – d'internaliser le processus s'il fait ses preuves, et d'en faire profiter d'autres unités sur le site.

EN SAVOIR +

Simuler et valider les comportements au travail

Sur 70 mètres carrés, le sas « école » comprend une zone de formation pour les enseignements soft skills et bonnes pratiques documentaires et de qualité. À cela s'ajoute une zone d'habillage, selon les normes ISO 5 et ISO 7, pour simuler l'entrée en production, ainsi qu'un atelier équipé d'îlots d'assemblage (un simple et un complexe) et d'une remplisseuse de flacons pour tester l'interface homme/machine. Au-delà des compétences techniques, l'objectif est de valider des comportements au travail : esprit d'équipe, résolution de problèmes, respect des cadences, etc. Avec la volonté chez Merck de favoriser l'autonomie, la collaboration et la polyvalence sur les postes.

RETOURS D'EXPÉRIENCE



► LAHOUARIA BELMEDDAH,
HR BUSINESS PARTNER
LIFE SCIENCE

« Le sas école est une étape clé pour fidéliser et se différencier sur un marché en tension. Nous visons les 70 à 80 % d'intégration durable contre 55 à 60 % aujourd'hui. Pour assurer le succès, il est essentiel d'encourager la coresponsabilité de l'ensemble des acteurs de ce processus à savoir le management de production, les relais formation, les Ressources Humaines, ainsi que le MSP (Managed Service Provider) qui coordonne l'activité intérim du site. Nous avons également prévu d'accompagner la professionnalisation de nos relais formation. »



► JOËL RANCŒUR,
DIRECTEUR
DES FORMATIONS
INDUSTRIELLES
DU GROUPE IMT

« Nous avons construit une zone spécifique sur site pour mettre en situation, éclairer, évaluer, et proposer à Merck les candidats pour lesquels nous aurons eu des évaluations positives. C'est un processus qui permettra à ses équipes d'être aussi plus efficaces dans l'accompagnement industriel et professionnel en production. »



► AFIF MEDJAHED,
DIRECTEUR
PÉDAGOGIQUE
DU GROUPE IMT

« Nous sommes fiers d'accompagner Merck dans le recrutement de ses futurs salariés. La nécessaire prise en compte des soft skills, associées aux compétences techniques, sera un gage de succès et d'intégration réussie dans ce processus innovant. Les premières sessions de mars ont, au regard des résultats obtenus, validé la pertinence de ce dispositif. Formateurs, services RH, managers et agences d'intérim sont mobilisés pour accompagner les candidats à monter en compétences et s'inscrire durablement dans leurs postes. »

PARCOURS CQP

Guinot Mary Cohr acquiert les clés du travail en ligne

Entreprise concernée : laboratoires Guinot Mary Cohr, à Dammarie-lès-Lys, en Seine-et-Marne (77).
Spécialité : la production et le conditionnement de formes galéniques variées (liquides, semi-liquides, sèches et pâteuses) pour les produits de beauté. **Effectifs :** 190 personnes.

LA PROBLÉMATIQUE

Après un parcours chez Pfizer, Teva et Galien LPS, Madjid Meziani a rejoint, il y a quatre ans, les laboratoires Guinot Mary Cohr en tant que responsable de production du site de Dammarie-lès-Lys. Dans le cadre de la digitalisation des process et la recherche de performance, il identifie très vite que le potentiel des opérateurs de fabrication et de conditionnement est en corrélation avec un besoin d'évolution et de changement de pratiques des métiers de la production. « Ces métiers

recouvrent aujourd'hui un ensemble de compétences à la fois techniques, pour la maîtrise de la qualité, de la traçabilité et des technologies les plus modernes, mais aussi humaines et relationnelles pour faciliter le travail transversal », explique-t-il.

La décision est ainsi prise de promouvoir le travail en ligne, comme dans la pharmacie, et le pilotage de la production par les indicateurs de productivité afin de gagner en autonomie et en efficacité.

LA SOLUTION

Cette montée en compétences passe par la mise en place de 3 parcours CQP pendant un an : conducteur de ligne de conditionnement (5 opérateurs), conducteur d'équipement de fabrication des industries chimiques (4 opérateurs) et pilote d'installation de fabrication des industries chimiques (1 responsable formé à l'animation d'équipe et la gestion de projet). Commencé en septembre dernier, le projet est coordonné au plus proche des besoins par Olivia Garçon, formatrice pour le Groupe IMT. Il alterne sessions théoriques et pratiques sur site et à l'IMT d'Évry. Une douzaine de modules composent le tronc commun de formation, notamment orienté sur la performance industrielle et les risques chimiques. Sur le plateau

technique d'Évry, les séances learning by doing portent sur la simulation de diagnostic de panne sur les machines de conditionnement et la production de formulations pâteuses. « Ce parcours CQP complet permet aux opérateurs de renforcer leurs connaissances et compétences, et de mieux appréhender leur environnement et leurs responsabilités au quotidien », conclut Olivia Garçon.

Une montée en compétences grâce à la mise en place de 3 parcours CQP pendant un an.

LE RETOUR D'EXPÉRIENCE



MADJID MEZIANI,
RESPONSABLE
DE LA PRODUCTION
DU SITE

« Grâce à la formation et à la mise en pratique progressive, nos équipes gagnent en confiance et en polyvalence par une meilleure compréhension de l'environnement des postes de travail. Les nouvelles pratiques favorisent également l'autonomie, la responsabilisation et la réactivité. »



EN SAVOIR +

- Le groupe Guinot Mary Cohr est leader des produits de soins vendus en instituts de beauté en France.
- Il emploie 500 salariés pour un chiffre d'affaires de 80 millions d'euros.
- L'unique site industriel de Dammarie-lès-Lys exporte vers 70 pays.
- marycohr.com

STAGES INTER, INTRA-ENTREPRISES ET SUR MESURE

Une offre au plus près des besoins industriels

Le Groupe IMT s'adapte au contexte sanitaire et assure la montée en compétences des salariés des industries de santé et bien-être.

Une action de formation réussie avec LDM Groupe en Algérie

Par l'intermédiaire de son partenaire Wanylab, le Groupe IMT a su s'adapter face au contexte de la Covid-19 fin 2021 et début 2022, en répondant aux besoins de LDM Groupe, laboratoire pharmaceutique basé en Algérie.

La solution a consisté en l'animation, en distanciel, de trois sessions de formation distinctes pour une dizaine de collaborateurs sur les thématiques suivantes : la formulation de produits cosmétiques spécifiques et naturels, le pilotage de procédés de fabrication de formes pâteuses, et la qualification d'auditeurs internes.

L'objectif de ces modules intra-entreprises était d'apporter des connaissances et compétences aux salariés, responsables process, responsables qualité. Résultat atteint !

Zoom sur le stage inter Conduite de ligne

Le Groupe IMT vous accompagne dans la conduite d'une ligne de conditionnement. Ce stage est destiné aux opérateurs de ligne.

Compétences développées

- Organiser le flux d'articles de conditionnement et de produits sur la ligne.
- Renseigner la documentation liée à la production.
- Identifier les points de réglages et paramètres pour créer une production conforme.
- Opérer les différents prélèvements pour l'échantillothèque.
- Effectuer les contrôles en cours.
- Réaliser et vérifier un vide de ligne.
- Réagir de façon adaptée face à un incident de production.

Les + de la formation

- Mises en situation professionnelle sur une ligne de conditionnement de formes sèches comprenant une blistéreuse, une étuyeuse, un module Datamatrix « track and trace » et une trieuse pondérale.

- Ce programme est personnalisable selon vos besoins. Dates : nous contacter.



<https://cutt.ly/JF7yIGX>

Stages inter, encore quelques places disponibles en septembre

- Piloter une opération de chromatographie préparative en bioproduction
+ d'infos : cutt.ly/sDHXsJod
- Maîtriser les opérations de mirages manuels et automatiques
+ d'infos : cutt.ly/JDHXsGX
- Piloter des opérations d'autoclavage
+ d'infos : cutt.ly/eDHXftp
- Devenir tuteur au poste de travail en entreprise
+ d'infos : cutt.ly/XDHCHik



Vous souhaitez participer à nos prochains stages inter ?

- Contactez **Isabelle Dallançon** : 02 47 714 695 ou i.dallancon@groupe-imt.com



RETROUVEZ L'ENSEMBLE DE NOS STAGES INTER SUR LE SITE DU GROUPE IMT RUBRIQUE « LES FORMATIONS » ET SÉLECTIONNEZ « INTERENTREPRISES ». NOUS POUVONS AJUSTER NOS DATES SELON VOS BESOINS.

CHRISTELLE DAGONEAU, VICE-PRÉSIDENTE COMMERCIALE (JUST-EVOTEC BIOLOGICS)

« La production en continu est l'avenir des biomédicaments »

En septembre dernier, Christelle Dagoneau a rejoint Just-Evotec Biologics, filiale de produits biologiques d'Evotec. Un groupe de recherche « unique en son genre » selon elle, fondé sur la science, la diversité des technologies et la collaboration. Le campus Curie, à Toulouse, sera la base européenne de son expertise biologique autour du concept J.POD® d'usine du futur avec l'ambition de favoriser l'accès aux médicaments.

Quelle est la spécificité d'Evotec ?

Christelle Dagoneau : Evotec a multiplié les rachats de sociétés de services et de sites en majorité pharmaceutiques, pour créer un groupe unique en son genre dans la découverte et le développement de médicaments. Nous avons institué un esprit partenarial très fort avec les jeunes entreprises biotech et Big Pharma, au travers de collaborations qui vont de l'offre de services au codéveloppement avec prise de risque partagée. L'idée est d'accélérer les projets et d'être partie prenante des succès. Evotec dit souvent qu'elle a le plus large portefeuille de biomédicaments au monde. Notre expertise porte à la fois sur les « petites » molécules, les produits biologiques avec notre filiale Just-Evotec Biologics, ainsi que la thérapie génique et cellulaire. Elle

utilise par exemple, très en amont, la technologie des cellules pluripotentes induites (iPSC) pour la modélisation des maladies.

Quel est votre secret pour accélérer les développements ?

C. D. : Nous avons deux usines à Seattle et Redmond, aux États-Unis. La plus récente, inaugurée en août 2021, s'appelle J.POD® et concrétise un concept d'usine du futur qui permet de booster à la fois la productivité et la qualité pour les biomédicaments. Nous exploitons la technologie de production en continu à partir d'un procédé de perfusion (complémentaire au fed batch). Nous travaillons à partir de petits bioréacteurs, et notre plateforme permet de maîtriser la mise à l'échelle de 2 à 500 ou 1 000 litres maximum, des volumes correspondant aux besoins cliniques et commerciaux. Pour démultiplier les capacités, nous allons ajouter de nouvelles suites de production (PODs) et les faire tourner en parallèle (scale-out). En utilisant un même procédé de production et un même volume de bioréacteur, et ce au sein de la même usine, nous sommes ainsi capables de produire de 10 kg à 1 tonne de produit en faisant du scale-out.

Comment viennent s'ajouter l'IA et le machine learning ?

C. D. : Avoir des bioréacteurs plus compacts et un design innovant de suites de production permet de diminuer la

surface de l'usine. À cela s'ajoutent l'automatisation, les big data, le machine learning et l'IA pour diminuer les coûts. Toutes les étapes de production sont connectées et s'adaptent en continu, de la culture cellulaire à la formulation, sur une même chaîne. Nous avons besoin de moins d'opérateurs pour gérer ces suites de production. Nous gagnons aussi en qualité, en particulier

sur les protéines sensibles à la dégradation. Avec la technologie de perfusion, les anticorps ou protéines restent seulement deux à trois jours dans le milieu de culture avant de partir en purification et filtration, contre quatorze

à dix-sept jours en temps normal. Les milieux de culture sont changés tous les deux jours, générant aussi moins d'impuretés.

Quelles perspectives cela ouvre-t-il ?

C. D. : J.POD® permet de produire de manière compétitive et avec une qualité supérieure tous les profils de protéines, y compris les plus fragiles sur lesquels la mise à l'échelle est délicate voire un frein. Avec la possibilité de démultiplier ces suites de production de manière réactive et flexible, selon les besoins. Si nous anticipons des capacités en hausse, nous pouvons ajouter des suites de production en douze mois, voire dupliquer l'usine entière en dix-huit mois, sachant que chaque usine possède une capacité de 1 à 2 tonnes en fonction du rendement associé à la molécule produite. Nous construisons ainsi l'usine sur de

« Notre objectif est de développer mondialement le concept J.POD® d'usine du futur »



« Nous avons institué un esprit partenarial très fort avec les jeunes entreprises biotech et Big Pharma »

REPÈRES

- ◉ Vice-présidente senior chargée du développement de l'activité commerciale chez Just-Evotec Biologics, filiale biologique d'Evotec, depuis septembre 2021.
- ◉ Un parcours de 20 ans dans la sous-traitance de produits biologiques et thérapies cellulaires en Europe et dans le monde : Catalent Pharma Solutions, Amatsi et PXTherapeutics.
- ◉ Titulaire d'un doctorat en chimie organique et d'un Mastère en management de la technologie à Grenoble École de Management.

EN SAVOIR +

Plusieurs scénarios et partenaires en recherche clinique

Le groupe Evotec collabore aussi bien avec les jeunes entreprises biotech qui démarrent, que les Big Pharma sur des projets cliniques avancés ou la nécessité de revisiter un procédé pour le rendre plus efficient sur des molécules « nouvelle génération ». Parmi ses partenaires actuels : des organisations financées par l'État (le ministère américain de la Défense et la Fondation Bill & Melinda Gates), de nombreux industriels (Merck MSD, Bayer, Boehringer Ingelheim, UCB, Takeda, Novo Nordisk, etc.) et des sociétés biotech (Celgene, Exscientia, EQRx, OncoResponse, etc.), et cela sur toutes les thérapies (oncologie, douleurs, diabète, etc.).

l'espace. Et dès que notre transfert de technologie sera réalisé à Toulouse, nous pourrons le dupliquer ailleurs, et c'est l'objectif !

Où en êtes-vous à Toulouse ?

C. D. : La mise en place de J.POD® II a été accélérée durant la pandémie. L'usine sortira de terre début 2024. C'est un duplicata du J.POD® I américain, qui débutera sur le même concept avec deux suites de production dédiées aux projets de type anticorps standards, bispécifiques ou protéines de

fusion. L'intérêt est aussi d'offrir une flexibilité de réseau à nos partenaires. Une supply chain « Europe / États-Unis » fait sens aujourd'hui. Le transfert d'une CDMO à une autre ne sera plus un sujet sensible.

Comment voyez-vous l'avenir ?

C. D. : Notre objectif est de développer un réseau mondial de J.POD® en démultipliant nos sites au sein du groupe Evotec ou via une installation d'unités J.POD® directement chez nos partenaires. Les technologies ont démontré

leurs réactivité, flexibilité et rapidité de déploiement. Nous avons un rôle à jouer pour défricher le marché de niche de la production en continu en perfusion, et le démocratiser à tous les types de molécules. Le but, une fois que nos usines seront à 100 % de capacité, sera de répercuter l'abaissement des coûts à nos partenaires pour stimuler le marché des biologiques et l'accès aux patients.

Propos recueillis par Marion Baschet Vernet

PARTICIPER

La 7^e édition du Congrès Bioproduction, organisée par MabDesign, se tiendra les 29 et 30 septembre 2022 à Lyon (69). Cet événement réunira les experts d'entreprises, laboratoires et professionnels de la bioproduction, pour accélérer le développement des biomédicaments tels que les anticorps, les vaccins, les thérapies géniques et cellulaires de la R&D jusqu'à la commercialisation.

Plus d'informations : biopcongress.com



INNOVER



La 3^e édition des Journées Polepharma du Biotesting est programmée les 1^{er} et 2 juin 2022 à Évreux (27). Deux journées rythmées par les conférences, tables rondes et ateliers, pour rassembler les décideurs et acteurs de la recherche académique et clinique, de start-up, de sociétés biotech et de l'industrie pharmaceutique autour des enjeux du biotesting. Avec l'objectif de remonter les besoins industriels autour de stratégies analytiques avancées pour stimuler le développement et la mise sur le marché des biothérapies.

Le programme complet sur : biotesting.polepharma.com

INFLUENCER



La 15^e édition du salon Agrovif aura lieu les 21 et 22 juin 2022 à La Chapelle-sur-Erdre, près de Nantes (44) sous le thème « Transition numérique et évolutions sociétales : comment accompagner ces changements ? ». Chaque année, l'événement regroupe les métiers de l'agroalimentaire mais aussi les acteurs de la santé et de la beauté.

Retrouvez l'ensemble des conférences, des master class et le programme complet sur vif.fr/agrovif

ANTICIPER

Les 28 et 29 juin 2022, rendez-vous à Montpellier (34) pour la 10^e édition du congrès international Antibody Industrial Symposium (AIS), organisée par le LabEx MAbImprove et MabDesign. De nouvelles tendances et approches seront présentées pour améliorer la recherche et l'innovation dans les anticorps, les thérapies cellulaires et géniques, et autres produits biopharmaceutiques.

Plus d'informations sur : aiscongress.com



RETROUVEZ L'ENSEMBLE
DE NOS STAGES
INTERENTREPRISES
SUR LE SITE DU GROUPE IMT

10TH AIS Antibody
Industrial
Symposium

JUNE 28-29, 2022

Passerelles
LE LIEN ACTIF ENTRE LE GROUPE IMT ET VOUS GROUPE-IMT.COM



Groupe IMT

38-40 avenue Marcel-Dassault • Quartier des 2 Lions • BP 600 • 37206 Tours Cedex 03
Tél. : 02 47 713 713 • Fax : 02 47 713 714 • E-mail : contact@groupe-imt.com • www.groupe-imt.com

Directeur de la publication : Patrice Martin • Responsable de l'édition : Hervé Galtaud • Rédactrice en chef : Lauriane Vincent
Direction éditoriale : Marion Baschet Vernet (Presse Pharma) • Direction artistique : mille-et-une.fr • Correction : Anne Poncelin de Raucourt (ScribAnne)
Crédits photo : Rafaël Trapet, Thierry Borredon, Cyril Chigot, Pierre Fabre, Merck, Novo Nordisk, Virbac, UPSA, Dev'up Centre-Val de Loire - Philippe Montigny
Éditeur : IMT Éditions • Imprimeur : Numeriscann • Tirage : 3 800 exemplaires, en France et à l'international • Dépôt légal : mai 2022 • N° ISSN : 1283-4610

Régie publicitaire : Lauriane Vincent - l.vincent@groupe-imt.com