



UN SECTEUR EXPORTATEUR STRATÉGIQUE

**Cosmétique : former
pour consolider
le « made in France »**

P. 5

À Lyon, nouvelles formations
et nouveaux équipements

PP. 14-15

Cinq innovations pour apprendre

P. 18

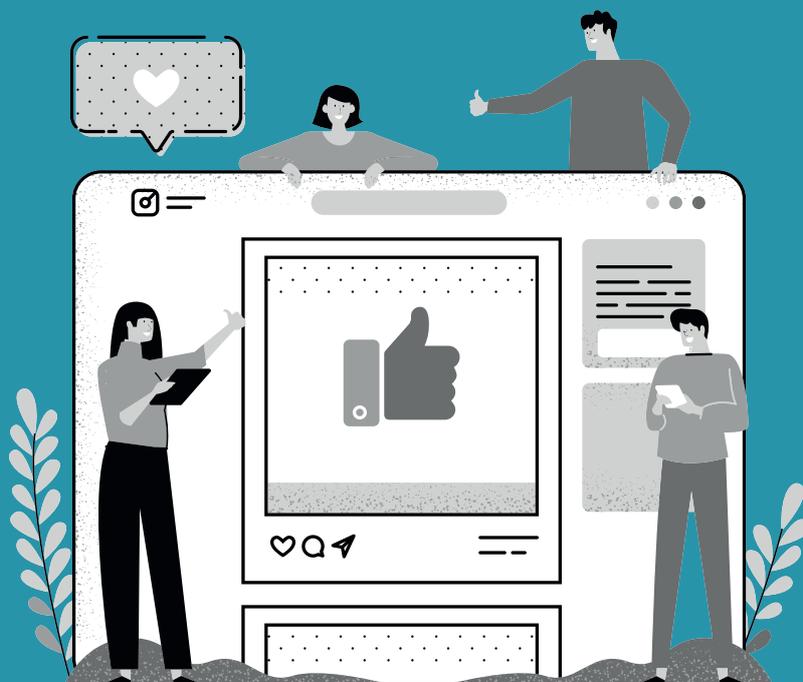
Formés à la maintenance
préventive chez Nippon Shikizai
France

NEW
NEW
NEW
NEW

LE GROUPE IMT

40 ANS D'EXPÉRIENCE,
D'AUDACE ET D'INNOVATION

40ans
imt



ÉVÉNEMENT DIGITAL

LE JEUDI 28 JANVIER 2021

DÈS 18 H

**INSCRIVEZ-VOUS ET SOYEZ
ACTEUR DE L'ÉVÉNEMENT !**

<https://www.groupe-imt.com/evenement>



in



f



PP. **14** Cinq innovations
pour apprendre
ou se perfectionner

15 Frise, jeu, jumeaux, réalité virtuelle, e-learning...
À LIRE, car le Groupe IMT a forcément créé un
outil qui correspond aux besoins de vos équipes.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 2 MINUTES

P. **22** « Cap sur un réseau
de production et de fabrication
des médicaments en Europe »

Véronique Trillet-Lenoir, députée européenne
LREM, professeure de cancérologie.

À LIRE POUR découvrir dans cette interview
exceptionnelle ce que l'Europe pourrait mettre en
place après avoir tiré les leçons de cette crise.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 4 MINUTES



P. **9**

**Cosmétique : une filière prête
à rebondir et à consolider
le « made in France »**

Performance, innovation et qualité « made
in France » sont les maîtres-mots du
développement de la filière cosmétique
française, leader du secteur mondial,
réunie au sein du pôle de compétitivité
de la Cosmetic Valley. Dans la relance
actuelle, l'adaptation des compétences
et la formation seront plus que jamais
essentiels pour rebondir.

À LIRE POUR mesurer la nécessité de former
les équipes qui perpétueront ce « made in
France ».

🕒 TEMPS DE LECTURE : 11 MINUTES

PP. **5-7** On en parle

À Lyon, le Groupe IMT upgrade
formations et équipements

P. **8** Parcours d'IMTiste

Nathalie Bordeaux,
analyste anti-contrefaçon
chez Sanofi

P. **16** Boîte à outils

Des techniciens de maintenance
encore plus qualifiés

PP. **17-18** Cas d'école

Une ZAC parfaitement contrôlée
Des responsables de ligne formés
à la maintenance préventive

PP. **19-21** In vitro

Stages inter ou intra : les
meilleures façons de se former
VAE : le groupe IMT accompagne
les salariés et les entreprises

P. **24** Rendez-vous

Plans de relance

La santé : un secteur redevénu stratégique pour la nation

Anniversaire

La période particulière que nous vivons nous a amenés à revoir le format de l'événement que nous avions imaginé pour fêter nos 40 ans d'existence. C'est donc un rendez-vous en ligne original que nous vous avons concocté (voir page 2) afin de partager ensemble un temps consacré à ce qu'est devenu le Groupe IMT. Nous avons fait le choix de mettre l'apprentissage à l'honneur, formule qui permet de réunir les jeunes et les entreprises dans la construction de leur avenir respectif et commun.

Avenir

Les industries de santé préparent l'avenir et investissent : production du vaccin Covid-19, relocalisation de certaines activités, création de nouveaux services, modernisation de certains sites. Plans de relance nationaux et régionaux, appels à projets divers, etc, les accompagnements financiers sont présents pour un secteur redevénu stratégique pour la nation. L'industrie

cosmétique n'est pas en reste et a organisé ses états généraux pour rebondir et garder son leadership mondial (voir page 9).

Innovations

La question des compétences constitue plus que jamais un enjeu de compétitivité et le Groupe IMT renforce ses capacités pour vous accompagner dans vos projets de recrutement et de formation de vos nouveaux collaborateurs. Nos équipes sont à votre écoute pour mettre en place les solutions sur-mesure vous permettant de recruter vos nouveaux conducteurs de ligne, techniciens de fabrication, techniciens de répartition aseptique, etc. Nous participons également à la montée en compétence de vos collaborateurs à travers des ingénieries innovantes (voir pages 14-15). L'ensemble des administrateurs de l'Association IMT et de ses collaborateurs se joint à moi pour vous souhaiter une excellente et très belle année 2021.



▶ **HERVÉ GALTAUD,**
DIRECTEUR GÉNÉRAL
GROUPE IMT

« **Rendez-vous en ligne pour fêter les 40 ans du Groupe IMT. »**

LE BAROMÈTRE

20

Au 15 octobre 2020, le nombre d'alternants en formation dans les entreprises du médicament avait déjà enregistré **une progression de 20%** par rapport au nombre de contrats signés au 31 décembre 2019.

(Source : Leem)

120

C'est le **nombre d'emplois créés** en Région Centre-Val de Loire par Delpharm (Eure-et-Loir) et Recipharm (Indre-et-Loire) pour la production de vaccins contre la Covid-19 (fill & finish).

30

mesures annoncées lors des états généraux de la filière parfumerie – cosmétique, **pour une relance gagnante et durable**. Ces mesures ont été identifiées par le pôle de compétitivité Cosmetic Valley et la Fédération des entreprises de la beauté (Febea).

POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES INDUSTRIELS

À Lyon, le Groupe IMT upgrade formations et équipements

Certifications complémentaires, nouveaux parcours en apprentissage, équipements au top pour les bioproductions... À Lyon, le Groupe IMT ajuste son offre.

L'établissement lyonnais du Groupe IMT étoffe son offre de formation avec la mise en place de nouveaux parcours afin de mieux couvrir les besoins de recrutement des industries santé beauté de la région Rhône-Alpes. Les certifications [Technicien\(ne\) spécialisé\(e\) en bioproduction industrielle - TSBI](#) et [Technicien\(ne\) supérieur\(e\) en pharmacie et cosmétique industrielles - TSPCI](#) viennent compléter le niveau de Technicien.

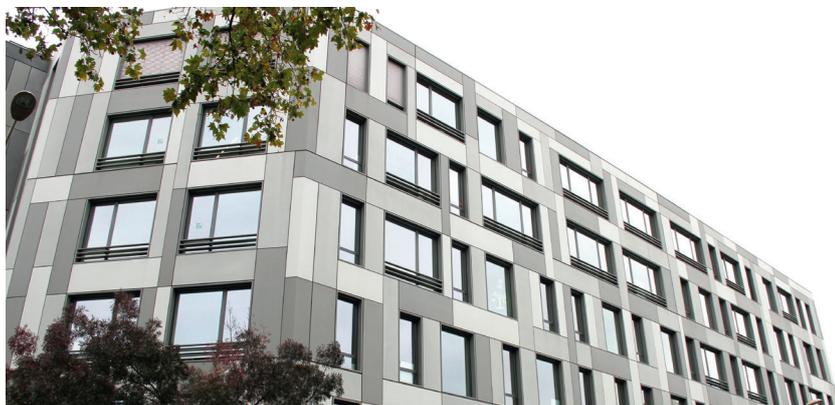
Certaines de ces formations sont ouvertes dans le cadre de contrats d'apprentissage, une démarche nouvelle pour l'établissement lyonnais, créé il y a 20 ans en partenariat avec l' Afipral. D'autres formations sont organisées en partenariat avec le conseil régional Auvergne-Rhône-Alpes et le centre de formation Afpi, afin de qualifier des demandeurs d'emploi. « Au total six sessions, deux par niveau, auront débuté

entre le dernier trimestre 2020 et le premier trimestre 2021. Organisées en alternance ou avec un temps de stage en entreprise, ces formations professionnelles doivent permettre une insertion rapide et durable dans l'emploi », précise Chiraz Chassoux, responsable de l'établissement lyonnais du Groupe IMT. À cette occasion, ce dernier vient d'enrichir son plateau pédagogique lyonnais – grâce au soutien de l'Opco 2i – en particulier dans le domaine de la bioproduction : bioréacteur, centrifugeuse réfrigérée, chromatographie préparative, skid de filtration tangentielle, spectrophotomètre UV. Ces équipements viennent compléter un plateau doté d'équipements dédié à l'ensemble des procédés secs, pâteux et liquides. L'établissement lyonnais, qui intervient également dans le cadre d'actions de formations continues intra-entreprises, propose aussi une offre



► Parmi les équipements lyonnais : un bioréacteur Startorius RM.

de stages interentreprises. Le Groupe IMT accompagne par ailleurs certaines entreprises qui rencontrent des difficultés de recrutement en personnel qualifié. Ainsi, des opérateurs de répartition aseptique sont formés par le Groupe IMT avant d'intégrer Sanofi Pasteur, des opérateurs de conditionnement pour Delpharm ou des opérateurs de production pour Mylan. Enfin, le Groupe IMT renforce son ancrage lyonnais en tissant de nouveaux partenariats avec deux écoles d'ingénieurs : l'Itech et Sup'Biotech.



NOUVEAU CONTACT :

Chiraz Chassoux, responsable de l'établissement IMT Lyon

► 04 78 77 36 02 / 06 07 08 21 44 • c.chassoux@groupe-imt.com

IMT Lyon

10 boulevard Edmond Michelet
8^e arrondissement

Consultez la page de présentation
et les actualités en scannant
le QR Code ci-contre.



<https://bit.ly/2JHaaGc>



INDRE-ET-LOIRE

Un nouveau partenariat avec la CCI Touraine



Octobre 2020, Patrice Martin, président du Groupe IMT, et Philippe Roussy, président de la CCI Touraine, ont signé un partenariat. Objectifs : mettre en place des actions et créer une dynamique auprès des entreprises de santé d'Indre-et-Loire. De futures actions à venir pour 2021 !

IMMUNOTHÉRAPIE

Des master classes 2020 très suivies



Le distanciel n'a pas entamé l'attractivité des master classes de l'immunothérapie, inaugurées en 2018 par **MabDesign** et le **Groupe IMT** et qui se sont déroulées en octobre 2020. Plusieurs formations ont été dispensées en visioconférence sur deux demi-journées, des webinars et une plateforme BtoB pour conserver les aspects networking. Une occasion d'accompagner les entreprises, d'identifier les technologies innovantes et de rencontrer des experts reconnus. Jérôme Grugier, formateur au sein du Groupe IMT, a co-animé l'un des webinars, notamment la partie « *Intensification de procédés : des solutions à toutes les étapes* ». Il précise : « *Les conférences ont permis d'apporter des éclairages sur les différentes approches envisageables pour l'intensification des procédés d'Upstream process (USP), de Downstream process (DSP), mais également en MidStream. La visioconférence n'a pas empêché la richesse des informations des intervenants techniques et les nombreux échanges* ».

QUALITÉ

Le Groupe IMT déjà certifié Qualiopi

Le Groupe IMT a pris les devants et a obtenu la certification qualité sous la marque déposée « Qualiopi », valable dès janvier 2021. La certification qualité deviendra obligatoire, dès le 1^{er} janvier 2022, pour tous les prestataires d'actions concourant au développement des compétences (PAC) qui souhaitent accéder aux fonds publics et mutualisés, dans le cadre d'actions de formation, bilans de compétences, accompagnement VAE (cf. page 20 du magazine *Passerelles 76*), et les formations par apprentissage.



DIJON

Le centre Powder ON inauguré



Inauguration virtuelle pour le centre Powder ON basé à l'UFR Sciences de santé de Dijon en décembre dernier. L'objectif était de présenter le projet Powder ON, les équipements et le savoir-faire du pôle de développement et d'innovation en technologie des poudres pharmaceutiques. Les personnalités présentes ont également échangé sur les thématiques lors de tables rondes et débats virtuels : « *Enjeux de la souveraineté pharmaceutique nationale et européenne* » et « *Enjeux des poudres pharmaceutiques pour la compétitivité, des process plus propres et l'accès aux innovations thérapeutiques* ».

+ de renseignements sur le centre



www.powderon.fr

ANNIVERSAIRE

40 ans : le groupe IMT s'offre un talk-show

Le précédent numéro de *Passerelles* les évoquait... les 40 ans du Groupe IMT auront bien lieu en 2021. Afin de célébrer cet événement avec le plus grand nombre, tout en tenant compte des restrictions de la crise sanitaire, la communication du Groupe IMT a imaginé un nouveau format : un événement digital avec pour invités François Bonneau, président de la région Centre-Val de Loire, Isabelle Gaudron, vice-présidente déléguée à la formation professionnelle de la région Centre-Val de Loire, Jean-Patrick Gille, vice-président de la métropole de Tours et président de l'UNML, Patrice Martin, président du Groupe IMT et Maxime Guillou, ancien apprenant. L'occasion d'évoquer nos formations par apprentissage et nos innovations pédagogiques à destination des entreprises. Événement digital : le jeudi 28 janvier 2021 dès 18 h.



À TOURS ET À VAL-DE-REUIL

Job dating : digitaux et fructueux

Face à la crise sanitaire, le Groupe IMT a adapté ses actions de promotion. En mai 2020, le groupe organisait un job dating digital afin de mettre en relation les futurs apprentis IMTistes avec les industries qui sont en recherche de profils de Techniciens – TPCI ou TSPCI et Techniciens spécialisés comme le BTS Bioanalyses et Contrôles ou le TSBI. Grâce aux entretiens à distance, plusieurs entreprises ont trouvé leurs apprentis pour la rentrée 2020.



Entreprises, sachez que vous pouvez toujours recruter un apprenti. Pour plus de renseignements, contactez Nicolas Navereau, directeur des formations et de l'insertion professionnelle : 02 47 713 713 ou n.navereau@groupe-imt.com

IMT ÉVRY

Une Fête de la science virtuelle avec le Genopole

En octobre 2020, l'établissement d'Évry a tenu un stand virtuel sur le salon de la Fête de la science ! Nous remercions notre partenaire Genopole, pôle de recherche en génomique et sciences de la vie, pour cet événement à destination grand public.



EN PARTENARIAT AVEC ESITECH

Une 2^e promo d'ingénieurs

La rentrée de la seconde promotion d'ingénieurs n'est pas passée inaperçue au sein du Groupe IMT en septembre 2020. En effet, le Groupe propose en partenariat avec l'école d'ingénieurs ESITech un diplôme d'ingénieur en génie biologique option bioproduction. Cette année, les apprenants allieront leurs cours théoriques à la pratique lors de leur période en apprentissage en entreprise et auront pour projet le transfert du process de production du biomédicament Pharmacozyme® dans les locaux du Bio³ Institute. En sortie de formation, ils pourront postuler aux postes d'ingénieur recherche et développement, ingénieur production, ingénieur biotechnologie, ingénieur cosmétologue ou ingénieur qualité.

DANS NOS ÉTABLISSEMENTS

Portes ouvertes : toujours une réussite

En fin d'année 2020, plusieurs établissements du Groupe IMT ont ouvert leurs portes afin de présenter leurs équipements, l'accompagnement personnalisé et les formations proposées auprès du grand public. Une réelle réussite !



► **Portes ouvertes à l'IMT de Lyon : des échanges de qualité !**
Mise en place des règles et des gestes barrières afin de garantir la santé de tous.

NATHALIE BORDEAU, ANALYSTE ANTI-CONTREFAÇON CHEZ SANOFI

Se donner les moyens de réussir, et être bien accompagnée

1993 : vers un second diplôme

À 19 ans, après une formation de préparatrice en pharmacie d'officine, mon souhait était de poursuivre mes études. Seul le Groupe IMT répondait à mes attentes. Il m'offrait la possibilité d'être formée sur des équipements industriels, de bénéficier des mises en situation professionnelle (MESP), d'être accompagnée par des formateurs issus de l'industrie. Et à l'issue de mon parcours, je savais que je trouverais un emploi et évoluerais dans le domaine pharmaceutique, chimique ou biologique. En 1993, je suis entrée en formation TPI à l'IMT, l'équivalent aujourd'hui du TPCI, ce qui m'a permis de signer un CDI chez Synthélabo.

« J'analyse les suspicions de contrefaçon de produits Sanofi dans le monde entier. »



2012 : je rejoins le laboratoire central anti-contrefaçon de Sanofi

En 2012, Synthélabo-Sanofi devient Sanofi, j'ai donc rejoint le laboratoire central anti-contrefaçon de Sanofi en tant qu'analyste contrefaçon, avec une formation de quelques mois en chimie analytique. Aujourd'hui, mon poste consiste à analyser les suspicions de contrefaçon de produits Sanofi dans le monde entier et intègre de multiples missions, telles que la maintenance, l'investissement et les évolutions du service. En parallèle de ce poste, j'ai eu la chance de participer à plusieurs commissions dans le domaine social, au sein du groupe Sanofi.

1994 : j'intègre le service développement industriel de Synthélabo

À l'issue de cette expérience professionnelle de 12 mois, j'ai demandé à suivre une formation de TTSPi, l'équivalent aujourd'hui du TSPCI, afin d'enrichir mes compétences en formes sèches, dans un service de micrograin pour de la planification d'équipe, ainsi qu'au conditionnement, afin d'optimiser une ligne de conditionnement et d'identification des défauts matières et matériaux. À la suite de ma soutenance, j'ai aussitôt intégré le service développement industriel de Synthélabo à Tours (37), en tant que technicienne supérieure chargée de validation en CDI. Ce poste consistait à réaliser de la formulation sur les différentes formes galéniques, réaliser des essais pilotes, des validations industrielles et des transferts de technologies en France et à l'étranger. En 1999, Synthélabo fusionne avec le groupe Sanofi et devient Synthélabo-Sanofi. En 15 ans, j'ai pu développer une riche expérience sur toutes les formes pharmaceutiques : du liquide, de l'injectable, du sachet, de la pommade, du dentifrice puis de la forme sèche, avec une spécialité pelliculage. Mon plus beau challenge était d'optimiser le processus de pelliculage pour des productions destinées au Japon.

Aujourd'hui

25 années se sont écoulées, et je n'ai pas fini d'écrire la page de ma vie professionnelle. En effet, je suis toujours passionnée, il suffit d'y croire et de se donner les moyens de réussir tout en étant bien accompagnée, comme l'IMT sait le faire depuis 40 ans.

Nouveauté : délivrance d'un open badge sur les CV

Plusieurs apprenants ont réalisé un stage de découverte en entreprise fin 2020, dans le cadre d'une action de préqualification organisée pour les demandeurs d'emploi de la région Centre-Val de Loire. Ces derniers bénéficieront d'une formation certifiante OTPCI ou TPCI

à Dreux (28) courant 2021. À l'occasion de cette action, le Groupe IMT intégrera pour la première fois le dispositif « *Badgeons la région Centre-Val de Loire* ». Il distribuera un open badge numérique qui reconnaîtra et valorisera les compétences détenues par les stagiaires sur leur CV.



INNOVER ET SE FORMER

Cosmétique : une filière prête à rebondir et à consolider le « made in France »



Performance, innovation et qualité « made in France » sont les maîtres-mots du développement de la filière cosmétique française, leader du secteur mondial, réunie au sein du pôle de compétitivité de la Cosmetic Valley.

Dans la relance actuelle, l'adaptation des compétences et la formation seront plus que jamais essentielles pour rebondir et consolider la dynamique de croissance dans les territoires.

2021 sera une année décisive pour l'industrie cosmétique française, qui pèse 45 milliards d'euros de chiffre d'affaires, sur un marché international de 483 milliards en croissance de 5,3 %, et représente 250 000 emplois sur le territoire national. Le secteur, fortement exportateur et stratégique pour la France, face à une concurrence étrangère de plus en plus vive, s'est maintenu jusqu'ici grâce à une dynamique d'innovation et d'invest-

tissements centrés sur le sol français. « Notre force a été de consolider ce made in France. Il passe par le développement d'un vivier d'entreprises, de savoir-faire et de compétences, qui confortent notre leadership dans le monde » pointe Soline Godet, directrice générale adjointe Entreprises et Territoires de la Cosmetic Valley. Le pôle de compétitivité, conscient de ces enjeux humains et économiques, a tenu ses premiers états généraux de la cosmétique en 2020. Objectif : dégager des mesures de soutien à la relance des entreprises face à des enjeux multiples : innovation, performance, qualité « made in France », sécurité des produits, respect de l'environnement...

TECHNICITÉ ET PROFESSIONNALISATION

En dix ans, les métiers de la parfumerie-cosmétique ont profondément changé et gagné en technicité, en parti-

culier sur la fabrication et le conditionnement. En 2011, la création de titre ou certification de qualification professionnelle (CQP) par France Chimie a permis de professionnaliser et optimiser la performance des équipes, dans le cadre de l'automatisation croissante. C'est à cette époque aussi que le Groupe IMT a fait évoluer le contenu de ses formations diplômantes (TPCI, TSPCI) pour intégrer les métiers et l'environnement de travail de l'industrie cosmétique. Selon les années, 20 à 25 % des apprentis qu'il accompagne se destinent à ce secteur. Cinq formateurs sont aujourd'hui habilités à dispenser de la formation et certification de type CQP, où se trouvent les besoins. Un exemple est le programme Defi 41, auquel ont participé Francos (Sisley) à Blois, Innothera Chouzy, Chiesi et CDM Lavoisier à La Chaussée-Saint-Victor. « Ce projet mutualisé de compétences nous a permis de former rapidement du personnel qualifié en pesée », in-



► Anne Gauthier, RRH de Francos, a profité du programme Defi 41 pour former rapidement les équipes.

dique Anne Gauthier, RRH de Francos. Avec plusieurs sociétés, notamment le groupe LVMH (Guerlain, Dior...) et Shiseido, le parcours Pharcos entre également dans sa quinzième année



« L'innovation est un levier clé de croissance dans la cosmétique. Le champ des possibles pour nos formations en interne est immense sur une large gamme de produits : crèmes, poudres, parfums... »

Joël Rancoeur,
directeur des formations
industrielles du Groupe IMT



► La mise en place de la norme ISO 22716 a été une véritable incitation à former le personnel sur l'axe de la qualité.

pour guider des jeunes du bassin orléanais de la Cosmetic Valley vers une formation certifiante. Un sésame qui leur assurera de travailler en cosmétique.

MONTÉE EN QUALITÉ ET INNOVATION

Sur l'axe de la qualité, la mise en place de la norme ISO 22716 (« BPF cosmétiques ») a été une véritable incitation à former le personnel aux nouvelles exigences réglementaires, notamment chez les sous-traitants. Cette montée en compétences peut, par exemple, se faire grâce aux serious games conçus par le Groupe IMT pour valider une formation e-learning ludique et interactive sur la norme ISO 22716. De nombreux programmes en cours visent la montée en qualité des sites : GPEC chez les parfums Christian Dior pour les opérateurs de fabrication, mais aussi évaluation des techniciens de qualité ; montée en puissance de la qualité dans le Groupe Rocher avec des formations sur les BPF cosmétiques, ou encore, formation des techniciens et →



Coopération haut de gamme avec Sisley (Francos) à Blois



► 250 collaborateurs travaillent sur le site Francos de Blois.

Grande marque de soins haut de gamme, Sisley est mondialement appréciée pour sa « phytocosmétique » produite à Blois, en région Centre-Val de Loire. Le site de Francos y est spécialisé dans la fabrication et le conditionnement des crèmes et émulsions. Sur un espace de 21 000 m², 250 salariés travaillent sur des métiers spécifiques en fabrication, pesée et conditionnement.

« Nous travaillons en étroite collaboration avec le Groupe IMT sur quatre axes, note Anne Gauthier, responsable des ressources humaines de Francos. En premier, sur le développement des compétences au travers de formations courtes et ciblées sur site, très professionnelles pour nos équipes. La plus récente – sur 14 heures – a porté sur les émulsions techniques et galéniques des fabricants. Du fait de son succès auprès des équipes en 2019, nous la renouvelons en cette fin d'année. Nous avons également participé au programme Defi 41 sur une formation clés en mains adaptée à nos besoins afin de trouver des personnels qualifiés en fabrication et en pesée. Les deux derniers champs d'action sont l'apprentissage et la professionnalisation au travers de la VAE (Validation des acquis de l'expérience) dans les domaines de la production et du contrôle qualité, une autre solution pour réaliser les envies et projets de nos collaborateurs ! »

plans d'expériences sur la formulation chez Alban Muller. Le Groupe IMT assure également des formations en interne sur les formulations qui permettent de nouveaux usages (le "do it yourself") et la fabrication de produits sur-mesure (couleurs, formules, textures...) et continue ainsi à être un vecteur de tendances.

UN NOUVEAU MASTÈRE

« On continue de chercher des profils agiles, avec des compétences techniques, notamment en électronique et robotique, dans le cadre de l'industrie du futur », note Soline Godet. Voilà pourquoi la transition numérique s'impose aujourd'hui à une vitesse sans précédent dans le secteur sur un axe « robotisation, automatisation et digitalisation ».

Un triptyque pour lequel le Groupe IMT

continue d'adapter contenus et programmes. Face à la diffusion du numérique, l'industrie a besoin de personnes capables d'accompagner et de piloter le changement sur les chemins de la relocalisation, de l'industrie 4.0 et de la consolidation d'un leadership mondial. À compter de janvier 2022, le mastère sur lequel le Groupe IMT travaille avec une école d'ingénieurs arrivera à point nommé pour former des ingénieurs responsables de projets industrialisation en cosmétique. Sur 12 mois avec 22 semaines en entreprise, ce mastère (bac+6) comprendra trois blocs de compétences : le pilotage de la production, la conduite de la transposition industrielle d'un produit cosmétique et le management de projet. Une voie supplémentaire pour rejoindre un secteur très innovant, tourné vers l'avenir ! ■

Dossier réalisé par Marion Baschet-Vernet.



« Le Groupe IMT souhaite adopter une attitude prospective. Il nous faut comprendre les répercussions de la crise actuelle aux fins d'évoluer sans doute vers plus de polyvalence, d'adaptabilité, voire l'intégration de process différents. »

Hervé Galtaud,
directeur général du Groupe IMT





► **SOLINE GODET,**

DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE ENTREPRISES ET TERRITOIRES DE LA COSMETIC VALLEY

« Nous devons former plus, pour recruter plus ! »

Les premiers états généraux de la cosmétique ont été l'occasion de lister une trentaine de mesures pour accompagner la croissance. Pour y arriver, l'évolution des compétences s'avère un enjeu majeur.

Qu'est-ce qui a marqué l'année 2020 dans le secteur de la cosmétique et parfumerie ?

Soline Godet : Les 3 200 entreprises de la Cosmetic Valley, dont 85 % de TPE-PME, ont su faire preuve d'agilité dans la crise sanitaire. Elles ont adapté leur outil de production et participé à l'effort collectif, notamment pour les gels hydroalcooliques. Elles représentent un ensemble de compétences, de l'amont vers l'aval, qui participent à la réputation et au succès international de la beauté « made in France. » Une réalité bien souvent méconnue des pouvoirs publics, alors que nous sommes en passe de devenir cette année le premier contributeur au solde exportateur, devant l'aéronautique. C'est pour défendre notre leadership international que la Cosmetic Valley a organisé ses premiers états généraux en avril, dans une dynamique de filière, avec l'enjeu de peser sur le plan de relance actuel.

« Nous sommes en passe de devenir cette année le premier contributeur au solde exportateur, devant l'aéronautique. »

Quels sont les grands défis à relever au niveau des compétences ?

S. G. : Ces états généraux ont été l'occasion de lister une trentaine de mesures pour accompagner la croissance, mais aussi les transitions, vers davantage de personnalisation, de digitalisation, de naturalité...

Pour y arriver, l'évolution des compétences est un enjeu majeur. Nous devons former plus, pour recruter plus ! La filière est à la recherche de personnel qualifié, à la fois plus agile, polyvalent et rompu aux nouvelles technologies, notamment en électronique et robotique. Nos entreprises sont engagées sur des projets d'innovation qui visent à améliorer le supply chain et sécuriser l'approvisionnement, moderniser l'outil de production, orienter la réindustrialisation et valoriser le sourcing local... Un autre axe est la nécessité de rendre attractifs nos métiers. C'est l'objectif

de notre Cosmetic Experience Tour qui commencera en octobre 2021. Cette expérience, que l'on souhaite immersive et interactive, fera découvrir les nombreux métiers de la parfumerie cosmétique : technicien de maintenance, formulateur, conducteur de ligne et chef de projet packaging.

Quels sont les points forts de votre partenariat avec le Groupe IMT ?

S. G. : Le Groupe IMT représente pour nos industriels un gage de qualité et une marque de confiance pour la montée en compétences et la formation sur-mesure afin de relever les défis actuels de compétitivité et de croissance. Ce que l'on observe est que les attentes des entreprises sont prises en compte dans l'ingénierie des formations. Quête de nouvelles matières premières, formulations et technologies, virage écologique et numérique, adaptations réglementaire et technologique, amélioration de la supply chain et impact environnemental, l'éventail des sujets est large au nom d'un intérêt mutuel bien compris. Nous sommes vraiment dans un partenariat gagnant-gagnant !

Bientôt un établissement à Dreux

L'Eure-et-Loir constitue un pôle majeur pour les industries cosmétiques et pharmaceutiques. En témoigne, la présence des sièges sociaux de la Cosmetic Valley et de Polepharma. Afin de proposer une offre de proximité, le Groupe IMT est heureux de vous annoncer son arrivée à Dreux avec l'ouverture d'un établissement au cours du 2^e trimestre 2021. Nous vous présenterons cette 6^e implantation du Groupe IMT dans le prochain numéro du magazine *Passerelles*.



DÉVELOPPÉES PAR LE GROUPE IMT

Cinq innovations pour apprendre

Le Groupe IMT est en perpétuelle réflexion pour ajuster les contenus de ses formations et ses outils aux besoins des entreprises. Inspiré par le digital et afin de s'adapter au contexte sanitaire, il ne cesse de déployer des innovations pédagogiques.

La frise, pour acquérir la vision globale d'un procédé

Cette formation digitale peut représenter, sous la forme d'une frise, un procédé de production et le fonctionnement de chaque équipement, tels que les paramètres, les résultats ou les dysfonctionnements, ainsi que les différentes classes de production. « Cette formation permet d'avoir une vision globale d'un procédé en tenant compte des équipements, du personnel et des services annexes qui participent à la production », indique Franck Delannoy, formateur consultant au sein du Groupe IMT.



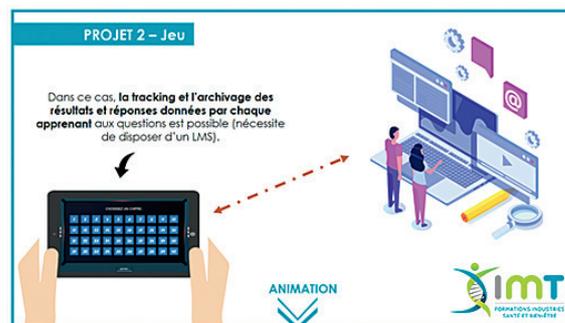
JOAN LECLERC, RESPONSABLE INNOVATION DIGITALE AU SEIN DU GROUPE IMT, CHARGÉ DE PROJETS ARD BIOMÉDICAMENTS

« Une nouvelle dimension »

« Le Groupe IMT donne une nouvelle dimension aux plateaux techniques. Ces outils deviennent des centres de ressources intégrés permettant de consulter les documents associés aux séquences pratiques (e-learning, photographies et vidéos). Il ne faut surtout pas oublier que les industries pharmaceutiques, biotechnologiques et cosmétiques sont en pleine révolution et que l'industrie 4.0 devient la norme. »

Le jeu, pour réviser ses fondamentaux

L'objectif est de former vos collaborateurs de manière ludique, par exemple en reprenant tous les fondamentaux de l'activité de travail en ZAC puis en répondant à une série de questions sur plusieurs thématiques définies avec le Groupe IMT. Le formateur révèle les bonnes réponses accompagnées de photographies ou vidéos comme élément de preuve. **Le jeu est personnalisable selon les besoins de votre entreprise.** Ainsi que le précise Franck Delannoy, « il permet d'évaluer les connaissances des apprenants, et grâce aux réponses, d'approfondir leurs acquis ».



► Le LMS (Learning management system) collecte et archive les résultats ainsi que chaque réponse donnée par le salarié.



Les modules de e-learning, pour se former en autonomie

Les **modules e-learning** permettent à vos salariés de se former en autonomie et d'évaluer leurs connaissances grâce à un process donné. Chaque thématique débute par des rappels théoriques, agrémentés d'explications visuelles comme des schémas, des vidéos ou des photographies. Par la suite, le collaborateur répond à un quiz interactif qui révèle des cas concrets et des situations conformes ou non. Il pourra ensuite consulter, de manière interactive, les bonnes pratiques et les règles de base.

Toutes les innovations pédagogiques présentées ici sont également mises à la disposition de nos apprenants IMTistes.

ou se perfectionner

Les jumeaux numériques, pour être au contact de machines



Les jumeaux numériques et la réalité virtuelle sont complémentaires aux plateaux techniques du Groupe IMT. En effet, ils permettent de donner accès aux apprenants et salariés à des machines de dimensions industrielles et à des équipements parfois complexes et coûteux.

Ces outils immersifs présentent de nombreux avantages, comme par exemple accéder à des appareils non transportables, diminuer les coûts, appréhender une multitude d'équipements, préparer à distance sa formation et réduire le temps de trajet pour le salarié.

- ▶ Grâce au jumeau numérique du Bio³ Institute, l'apprenant ou le collaborateur consulte ses cours et vidéos en lien avec la MESP (Mise en situation professionnelle).



La réalité virtuelle, pour approfondir des gestes techniques

Le recours à la réalité virtuelle permet de recréer l'espace de travail afin d'approfondir les notions, acquérir de nouvelles compétences sur les plateaux techniques, et de perfectionner la pratique du salarié grâce à l'utilisation des machines présentes sur nos plateaux techniques virtuels en lien avec les machines habituelles et les procédures mises en place dans son entreprise.

- ▶ Deux apprenants en train de réaliser un geste en réalité virtuelle grâce à un casque et des manettes.



JOËL RANCOEUR, DIRECTEUR
DU DÉVELOPPEMENT DES FORMATIONS
INDUSTRIELLES AU SEIN DU GROUPE IMT

« Les bénéfices du digital learning »

« L'entreprise de demain doit plus que jamais être apprenante. Grâce au digital learning, l'entreprise optimise l'investissement de la formation, développe une expérience innovante et crée une dynamique d'apprentissage qui contribue à la performance de l'entreprise. Bien plus que des modules e-learning, le Groupe IMT vous propose un accompagnement vers le digital learning. En effet, nous réalisons de A à Z l'ingénierie et la mise en œuvre d'un large éventail de formats digitaux : vidéos, modules e-learning, tutoriels. Parfois, ils sont mixés avec du présentiel grâce à de nouveaux outils d'animation au service de l'engagement, de la compétence et de la performance. L'enjeu est de créer ou d'exploiter des ressources pédagogiques digitales en phase avec vos objectifs opérationnels, vos contraintes de temps et d'environnement. Quatre objectifs visés : faire une formation efficace, réaliser la formation au bon moment, créer une expérience learning fluide, favoriser l'engagement de l'apprenant. »

Vous souhaitez bénéficier de ces innovations pédagogiques, à savoir des contenus de formation interactifs et ludiques sur d'autres sujets de formation ?

▶ Contactez le Groupe IMT : contact@groupe-imt.com ou 02 47 713 713



AU CŒUR DES PROCESS

Des techniciens de maintenance encore plus qualifiés

Les techniciens de maintenance apportent un soutien technique aux opérateurs et interviennent directement sur les équipements et les installations pharmaceutiques et cosmétiques.

La maintenance est au cœur des industries pharmaceutiques et cosmétiques. Afin d'apporter une formation qualifiante à ces industries, le Groupe IMT a développé une nouvelle offre de formation intitulée TMIPC, Technicien(ne) de maintenance des industries pharmaceutiques et cosmétiques.

Les techniciens apportent leur plus-value sur des activités de maintenance et contribuent à la performance de la production.

La formation TMIPC permet d'accéder aux postes de Technicien(ne) de maintenance des équipements de production, Technicien(ne) utilités, Technicien(ne) en maintenance des installations,

régleur, machiniste dans les industries pharmaceutiques et cosmétiques. Sous la forme de cinq blocs de compétences, cette formation qualifiante en maintenance permet de répondre aux besoins des industries pharmaceutiques et cosmétiques.



NICOLAS NAVEREAU,
DIRECTEUR DES FORMATIONS
ET DE L'INSERTION
PROFESSIONNELLE
AU SEIN DU GROUPE IMT

Des techniciens rapidement autonomes

« L'objectif de cette formation qualifiante est de permettre à un demandeur d'emploi, ayant suivi un premier parcours de formation technique, d'acquies les bases et les spécificités liées à nos équipements. Le cursus comprend une part importante de mises en situation sur des équipements pharmaceutiques et cosmétiques ainsi qu'un stage en entreprise d'environ 5 mois. À la sortie de formation, le technicien sera autonome sur un poste. »



HALIL OKETOKOUN,
EN FORMATION TMIPC
À L'IMT DE TOURS

« Né à Courbevoie, puis vécu mon enfance au Bénin, je suis revenu en France en 2011 à l'âge de 18 ans. J'ai réalisé différentes missions en intérim et CDD. En 2018, je décroche un CDI en tant qu'aide monteur puis monteur dans les voies ferrées. Cette année, je me suis renseigné auprès de Pôle emploi sur les possibilités de formation notamment auprès du Groupe IMT, découvert lors des portes ouvertes de Tours. J'avais apprécié la qualité des prestations. J'ai choisi la nouvelle formation maintenance, car c'est un domaine qui m'intéresse et qui se rapproche de mon expérience professionnelle. Je voulais m'orienter vers le secteur de l'industrie pharmaceutique et cosmétique afin de mener des opérations de maintenance et avoir une certaine stabilité de l'emploi. Mes premières impressions de la formation TMIPC sont bonnes et cela correspond à mes premières attentes. »

Un accompagnement spécifique proposé à votre entreprise

-  Un stagiaire opérationnel et une forte capacité d'adaptation grâce à une formation sur les équipements utilisés au sein des industries pharmaceutiques et cosmétiques.
-  Un suivi individuel en entreprise pendant toute la durée du stage.
-  Un seul interlocuteur, pour l'entreprise et le stagiaire, pendant la durée de la formation.
-  Une interface dématérialisée qui favorise les échanges entre le tuteur et le Groupe IMT et la mise à disposition d'un livret du tutorat.



Dans le cadre de leur formation qualifiante, nos apprenants auront un stage de cinq mois à effectuer en entreprise. Vous souhaitez recruter un stagiaire TMIPC ?

👉 Contactez Catherine Evreux par téléphone au 02 47 713 712 ou par mail à c.evreux@groupe-imt.com



<https://bit.ly/3ICmmFx>



CERTIFICATION D'OPÉRATEURS DE PRODUCTION

Une ZAC parfaitement contrôlée

Entreprise concernée : Debiopharm est une société biopharmaceutique indépendante basée en Suisse. Principalement active en oncologie et dans les infections bactériennes, elle a pour objectif d'améliorer les résultats et la qualité de vie des patients. Debiopharm Research & Manufacturing SA, basée à Martigny, est une société de recherche, développement et production pharmaceutique dotée d'installations conformes aux BPF et certifiées par les grandes autorités réglementaires. **Spécialité :** Centre d'expertise du groupe dans le domaine de la chimie thérapeutique, la société est n°1 mondial des produits injectables à base d'acide polylactique-coglycolique (PLGA).

LA PROBLÉMATIQUE

Debiopharm Research & Manufacturing a fait appel au Groupe IMT afin d'évaluer les pratiques de ses collaborateurs

en Zones à atmosphère contrôlée (ZAC) en vue de valider une certification en tant qu'opérateurs de production.

LA SOLUTION

L'évaluation du salarié s'est déroulée en plusieurs phases : la première partie concernait une évaluation théorique basée sur les connaissances apprises lors des formations ainsi que sur les connaissances du process de Debiopharm. La deuxième partie était divisée en trois phases. Tout d'abord une mini-inspection de la zone de travail afin d'identifier les anomalies préalablement sélectionnées par le formateur du Groupe IMT. Puis l'évaluation du salarié sur une activité en ZAC. Enfin la dernière phase a permis d'analyser le niveau de maîtrise du salarié ainsi que les réponses apportées lors des échanges avec les deux évaluateurs,

« Tous les apprenants ont démontré leur savoir-faire, de la rigueur dans leur travail, tout ceci dans l'intérêt des patients. »

Franck Delannoy

un responsable de Debiopharm et le formateur du Groupe IMT. En somme, le collaborateur devait analyser la situation, résoudre les exercices, en respectant les procédures internes, identifier les risques associés et expliquer comment les risques étaient maîtrisés. Franck Delannoy, formateur consultant au sein du Groupe IMT, précise que « les résultats sont très satisfaisants, tous les apprenants ont démontré leur savoir-faire, de la rigueur dans leur travail, tout ceci dans l'intérêt des patients. Une réelle implication, de la part de Debiopharm, dans l'accompagnement de ses collaborateurs et la réussite de cette certification ».

LES RETOURS D'EXPÉRIENCE

▶ **ANA**, OPÉRATRICE DE PRODUCTION
DANS LE SECTEUR FILL & FINISH

« Intéressant et motivant »

Ana, ancienne esthéticienne puis opératrice dans le milieu horloger, a rejoint Debiopharm en 2009. Elle témoigne : « la certification m'a permis d'améliorer mes connaissances en tant qu'opératrice de production pharmaceutique et de consolider mes acquis. Le parcours était très intéressant et motivant et j'ai pu augmenter mon niveau de compétences. Les notions enseignées me sont utiles au quotidien ».

▶ **JOÃO**, OPÉRATEUR DE PRODUCTION
DANS LE SECTEUR BULK

« Une très bonne expérience »

Après sa scolarité obligatoire, João a évolué en milieu industriel en tant qu'opérateur et a rejoint Debiopharm en 2009. Il affirme : « les cours dispensés m'ont permis d'approfondir mes connaissances sur les bonnes pratiques de fabrication afin d'adopter le bon comportement en ZAC. J'ai pu consolider mes connaissances apprises tout au long de mon parcours professionnel d'opérateur. J'ai beaucoup apprécié les formations et ce parcours a été une très bonne expérience ».

Ana et João ont obtenu leur certificat d'opérateur de production pharmaceutique en septembre 2020.

▶ <https://www.debiopharm.com>

EN DEUX TEMPS

Des responsables de ligne formés à la maintenance préventive

Entreprise concernée : l'usine Nippon Shikizai France basée à Saint-Cyr-en-Val (45), au cœur de la Cosmetic Valley. **Spécialités :** Nippon Shikizai propose un full service, allant de la conception, formulation (création ou adaptation de formules), industrialisation-production (fabrication des vrac, remplissage de poudres libres, compactage des poudres, coulage), jusqu'au conditionnement et livraison des produits poudre et coulés à destination des clients de la cosmétique française. **Effectifs :** 43 collaborateurs.

LA PROBLÉMATIQUE

« Notre usine de production est composée de trois lignes de remplissage, qui tournent au complet, deux lignes de conditionnement, trois lignes au coulage, dont une nouvelle ligne automatisée, indique Céline de Freitas,

responsable de l'atelier conditionnement. Afin de diminuer le nombre d'interventions des deux techniciens de maintenance sur nos lignes, notre volonté était de former nos quatre responsables de ligne et notre respon-

sable back up, de manière à gagner en autonomie et savoir-faire sur les réglages des équipements. J'ai également participé à la formation dans le but de la transmettre à nos futurs collaborateurs ».

LA SOLUTION

Cette action de formation a été réalisée en deux sessions courant septembre et octobre 2020 par le Groupe IMT. Elle avait pour principaux objectifs de définir l'architecture d'une machine automatisée, d'identifier et saisir le rôle des différents composants d'un équipement, d'analyser le fonctionnement des équipements de

conditionnement ou de fabrication et d'appliquer le vocabulaire technique approprié.

Les collaborateurs ont été évalués sur le site de production grâce à une mise en situation professionnelle, puis ont obtenu une attestation de validation des compétences délivrée par le Groupe IMT.

« Notre volonté : gagner en autonomie et savoir-faire sur les réglages des équipements. »

Céline de Freitas

LE RETOUR D'EXPÉRIENCE

► **CÉLINE DE FREITAS**, RESPONSABLE DE L'ATELIER CONDITIONNEMENT

« Des retours très positifs »

« Nous avons eu des retours très positifs de la part des collaborateurs. Cette formation nous a permis d'employer le vocabulaire technique et de reproduire les bons gestes de maintenance sur la ligne automatisée. Dès les semaines suivantes, nous avons constaté une évolution de la part des responsables de ligne qui ont gagné en autonomie et acquis les compétences nécessaires. De plus, nous avons observé une certaine aisance, de la part d'une des responsables, en ce qui concerne l'utilisation de la ligne de production automatisée. Quant aux deux techniciens de maintenance, ils ont obtenu un gain de temps dans leurs missions. »



EN SAVOIR +

- Nippon Shikizai France est un fabricant de produits de maquillage et dérivés parfumés, créé en 1985.
- Actuellement, 43 collaborateurs au sein de son usine dans le département du Loiret.
- Chiffre d'affaires 2019 : 2,66 millions d'euros.
- <https://www.shikizai.fr>

STAGES INTERENTREPRISES, INTRA-ENTREPRISES ET DE FORMATION SUR-MESURE

Les meilleures façons de se former

En 2021, le Groupe IMT étoffe son offre de stages interentreprises, intra-entreprises et de formations sur-mesure. L'objectif est de déployer des formations adaptées au contexte économique et sanitaire, tout en répondant aux évolutions et aux normes des industries de santé et bien-être. Le Groupe IMT met à disposition ses plateaux pédagogiques GMP-like.

Les atouts de nos formations

- ▶ Des mises en situation professionnelle sur nos plateaux techniques avec l'utilisation de nos équipements semi-industriels.
- ▶ En complément des stages, des outils digitaux : e-learning, escape game, jumeaux numériques, etc. Pour plus de renseignements, consultez les pages 14 et 15 du magazine *Passerelles* 76.
- ▶ Application de la réglementation en vigueur.
- ▶ Certaines formations sont éligibles au CPF.
- ▶ Des programmes personnalisables.
- ▶ Une équipe réactive.



Les chiffres du Groupe IMT :



En 2019, plus de **3 600 salariés** en formation continue.



6 plateaux pédagogiques GMP-like.



Et plus de **50 formateurs** dont plusieurs formateurs consultants qui exercent leurs missions en France et à l'international.



DÉBUT 2021, PLUSIEURS STAGES DISPONIBLES :

En février 2021 :

- ▶ **Réaliser des essais de granulation (humide et/ou sèche)**
+ d'infos : <https://cutt.ly/vhBsElc>
- ▶ **Piloter les principaux procédés de fabrication d'un comprimé pelliculé (formes sèches)**
+ d'infos : <https://cutt.ly/whBsR8b>

En mars 2021 :

- ▶ **Appliquer les bonnes pratiques de laboratoire dans son champ d'activité - BPL**
+ d'infos : <https://cutt.ly/nhBsYXr>
- ▶ **Appliquer les bonnes pratiques de distribution en industrie de santé - BPD**
+ d'infos : <https://cutt.ly/whBs5zk>



Vous souhaitez participer à nos prochains stages inter ?

- ▶ Contact : Isabelle Dallançon
i.dallancon@groupe-imt.com - 02 47 714 695

Retrouvez l'ensemble de nos formations disponibles sur notre site ou en scannant le QR Code suivant. Nous pouvons ajuster nos dates selon vos besoins.





PARCOURS PROFESSIONNEL

VAE : le Groupe IMT accompagne les salariés et les entreprises

Le Groupe IMT accompagne les entreprises, les salariés et les demandeurs d'emploi dans le cadre d'une démarche VAE*. Notre objectif est d'informer, orienter, soutenir, conseiller chacun pour atteindre la certification professionnelle.

Vous êtes une entreprise ? Développez vos talents !

Valorisez les compétences et savoir-faire de vos collaborateurs !

- En effet, le dispositif VAE permet à votre entreprise de :
- ▶ Développer une image innovante et être à l'écoute de vos salariés.
 - ▶ Mobiliser et motiver vos collaborateurs.
 - ▶ Augmenter leur niveau de qualification.
 - ▶ Contribuer à la politique RSE.

Vous êtes un salarié ou demandeur d'emploi ? Boostez votre carrière professionnelle !

Vous souhaitez faire reconnaître vos acquis tout au long de votre parcours professionnel ?

- Le dispositif VAE vous permet de :
- ▶ Renforcer vos compétences.
 - ▶ Obtenir une certification professionnelle.
 - ▶ Sécuriser votre parcours métier.
 - ▶ Favoriser les opportunités et évolutions professionnelles.
 - ▶ Gagner en confiance en soi.

▶ **CHRISTELLE, CANDIDATE VAE**

« Une expérience très enrichissante »

« Depuis 2004, je travaille au sein d'un laboratoire pharmaceutique, basé en région parisienne. J'y ai exercé différents métiers : opératrice, chef de ligne, manager. Depuis un an, je suis technicienne d'ordonnement. N'ayant qu'un DAEU, Diplôme d'accès aux études universitaires, je souhaitais valider mes compétences acquises lors de mon expérience professionnelle. C'est une démarche purement personnelle. Je connaissais le Groupe IMT grâce à mon entreprise. Je l'ai donc contacté pour m'accompagner dans le cadre d'une VAE. J'ai pu bénéficier d'un réel suivi, ce qui m'a permis de me sentir soutenue, d'approfondir ma réflexion et de valoriser mes compétences. Le jury a été bienveillant. J'en retiens une expérience très enrichissante

pour moi. Prochainement, je vais entamer une formation complémentaire de TSPCI, dans le but d'obtenir ma certification en totalité et une opportunité d'évoluer avec une certification professionnelle de niveau 5 - Bac +2. »



LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES ACCESSIBLES PAR VAE :

- ▶ OTPCI - Opérateur Technique en Pharmacie et Cosmétique Industrielles
- ▶ TPCI - Technicien en Pharmacie et Cosmétique Industrielles
- ▶ TSPCI - Technicien Supérieur en Pharmacie et Cosmétique Industrielles
- ▶ TSBI - Technicien Spécialisé en Bioproduction Industrielle

▶ **ISABELLE GUÉRIN-RAJAU, COORDINATRICE ACTIONS FORMATIONS CONTINUES AU SEIN DU GROUPE IMT**

« Le Groupe IMT met tout en œuvre pour que votre projet soit une réussite »

« La VAE offre aux entreprises et aux bénéficiaires une belle opportunité de reconnaissance des compétences. L'accompagnement que nous proposons aux candidats les aide dans la valorisation de leurs expériences, compétences, atouts, et les soutient tout au long de ce parcours. Une démarche VAE est un projet exigeant, mais le Groupe IMT met tout en œuvre pour qu'il se transforme en réussite, en satisfaction à la fois professionnelle et personnelle. »



Plus de renseignements sur la VAE ? Connaître nos dates d'informations collectives salariés ou entreprises ? Scannez le QRCode ci-contre.

▶ Contact : Isabelle Guérin-Rajau - i.guerin-rajau@groupe-imt.com - 02 47 713 713



<https://bit.ly/2XhVz7Z>

* Validation des acquis de l'expérience.

Recrutez un apprenti IMTiste !



Un(e) apprenti(e) opérationnel(le)
avec une forte capacité d'adaptation
grâce à une formation sur
nos équipements semi-industriels.

À la recherche d'un(e) apprenti(e) ?

**TPCI - Technicien(ne) en Pharmacie et Cosmétique
Industrielles - Niveau 4**

**TSPCI - Technicien(ne) Supérieur(e) en Pharmacie
et Cosmétique Industrielles - Niveau 5**

**TSBI - Technicien(ne) Spécialisé(e) en Bioproduction
Industrielle - Niveau 5**

BTS Bioanalyses et Contrôles - Niveau 5

**Ingénieur(e) en génie biologique - Niveau 7
Option bioproduction**

*En partenariat avec l'école d'ingénieur ESITech Rouen.
Alternance se déroulant dans le cadre d'un contrat
de professionnalisation.*



**Contactez
le Groupe IMT**



**Nous vous accompagnerons
lors de votre campagne de recrutement.**

contact@groupe-imt.com • 02 47 713 713

VÉRONIQUE TRILLET-LENOIR, DÉPUTÉE EUROPÉENNE LREM, PROFESSEURE DE CANCÉROLOGIE

« Cap sur un réseau de produits des médicaments en Europe »

En tirant les leçons de cette crise sanitaire sans précédent, Véronique Trillet-Lenoir, députée européenne LREM depuis 2019, professeure de cancérologie, alerte sur les erreurs à ne pas reproduire. Elle plaide pour une approche bien plus communautaire au sein de l'Union européenne. Une nouvelle coordination devrait augmenter les compétences des agences sanitaires et en particulier celle de l'agence française des médicaments et des produits de santé. Explications.

Aviez-vous connaissance de notre niveau de dépendance sanitaire avant la crise de la Covid-19 ?

Véronique Trillet-Lenoir : Nous étions clairement conscients de ce problème vis-à-vis des pays tiers, notamment de l'Inde et de la Chine. À titre personnel pour deux raisons : dans l'hôpital dans lequel je travaille, il ne se passe pas une semaine sans que nous ayons une alerte sur des tensions ou des ruptures de stocks de médicaments absolument indispensables. La deuxième raison est que je suis moi-même parfois consommatrice de médicaments et qu'à cette occasion j'ai pu, comme l'ensemble de nos conci-

toyens, constater qu'il pouvait manquer des produits sur les rayonnages des pharmacies. Sur un plan européen, ce problème touche particulièrement la France, mais aussi les Pays-Bas et la République tchèque.

Dans quels domaines retrouver plus d'autonomie ?

V. T.-L. : C'est sans doute une autonomie plus stratégique que sanitaire qu'il nous faut retrouver. Il me semble que la France dispose d'une certaine autonomie de ses soins, mais ce qui pose problème c'est précisément ces tensions et ces ruptures de stocks de médicaments d'intérêts thérapeutiques majeurs. Je pense en priorité à ceux qui peuvent cruellement manquer au patient, en mettant y compris en jeu son pronostic vital.

Qu'a révélé cette crise ?

V. T.-L. : L'absence de culture de prévention en France me préoccupe et nous le voyons dans le manque de préparation aux crises. C'était particulièrement vrai pour l'Europe. La culture de la prévention est clairement mieux développée en Europe du Nord. La France se situe toujours parmi les pays latins qui ont une mauvaise connaissance de la prévention, de l'hygiène et de la préparation. Nous avons aussi vu émerger la vulnérabilité sanitaire de certaines populations, je pense en particulier aux personnes qui souffrent de maladies chroniques.

Quelles actions mener à court terme ?

V. T.-L. : Il me semble que la priorité serait qu'une plate-forme européenne soit capable d'identifier les points à risques, mais aussi de constituer des réserves stratégiques européennes, de permettre des achats groupés de paniers de médicaments essentiels pour les cancers, le diabète. Organiser un système à la fois de réserves et de stockages pour créer une sorte de pharmacie européenne me semblerait un aspect déjà très positif. D'autres aspects législatifs gagneraient à être suivis, même si cela ne concerne pas la France en premier lieu. L'obtention d'une AMM pourrait aussi être assujettie à l'assurance d'approvisionnement du produit et nous avons clairement constaté que cela n'est pas fait dans tous les pays de l'Union.

Comment l'Europe peut-elle rebondir ?

V. T.-L. : L'ambition initiale clairement partagée par le Parlement européen et la Commission était de répondre à ces manques. Non pas en continuant à alimenter des politiques nationales cloisonnées, pays par pays, mais en ayant une vision globale, intégrative. Nous souhaitons développer un réseau européen qui soit capable de pallier les difficultés que nous avons rencontrées en restant compétitifs et autonomes vis-à-vis de la Chine, des États-Unis et de l'Inde.

EN QUELQUES CHIFFRES

- ◉ $\frac{3}{4}$ des principes actifs sont produits en Inde et en Chine.
- ◉ 35 molécules de base de nos anticancéreux dépendent de 3 fabricants chinois.
- ◉ 15 milliards, sur les 100 milliards du Plan de relance annoncé le 28 août, seront dédiés à l'innovation et à la relocalisation des activités de production des laboratoires pharmaceutiques pour mieux garantir à l'avenir notre indépendance sanitaire.

ion et de fabrication

Avec quels moyens et pour quels risques demain ?

V. T.-L. : Le budget sera ce qu'il sera. Il ne permettra pas de tout faire, mais devrait nous aider sur le plan de la coordination à augmenter les compétences des agences sanitaires et en particulier de l'agence française des médicaments et des produits de santé, mais aussi de l'agence de contrôle des maladies, de l'agence de la santé au travail, et de celle dédiée à la sécurité alimentaire ou bien encore de l'agence en charge de la lutte contre les pollutions chimiques. Nous devons tout envisager. La prochaine crise sera peut-être infectieuse, mais également environnementale, chimique, voire nucléaire. L'Union européenne dans son ensemble doit anticiper ces menaces transfrontalières, organiser sa prévention et sa préparation et retrouver une indépendance, en évitant de le faire dorénavant pays par pays.

Propos recueillis par Laurence Mauduit.

« L'obtention d'une AMM pourrait aussi être assujettie à l'assurance d'approvisionnement du produit. »

REPÈRES

- ▶ Professeure de cancérologie, Véronique Trillet-Lenoir a présidé le directoire du Cancéropôle Lyon-Auvergne-Rhône-Alpes et a exercé des responsabilités au sein de l'Institut national du cancer.
- ▶ Elle est députée européenne LREM depuis 2019.
- ▶ Vice-coordinatrice du groupe Renew Europe en commission de l'environnement, de la santé publique et de la sécurité alimentaire ; suppléante en commission de l'emploi et des affaires sociales EMPL.
- ▶ Elle préside le groupe des députés contre le cancer MEPs Against Cancer au Parlement européen, est rapporteur pour le nouveau programme santé EU4Health.
- ▶ Elle est également conseillère régionale d'Auvergne-Rhône-Alpes depuis 2015.

▶ « L'absence de culture de prévention en France me préoccupe et nous le voyons particulièrement dans le manque de préparation aux crises. Cette culture de la prévention est clairement mieux développée dans les pays d'Europe du Nord. »

PARTICIPER



Le Groupe IMT va célébrer ses 40 ans d'existence lors d'un événement digital. Un format idéal en ces temps de distanciation pour partager témoignages et expériences. Retrouvez les interventions de François Bonneau, président de la région Centre-Val de Loire et Patrice Martin, président du Groupe IMT. À voir également : un reportage consacré à la vie d'apprentis de 2 IMTistes ainsi que des vidéos de démonstration de nos innovations pédagogiques.

Rendez-vous sur : www.groupe-imt.com/evenement



RETROUVEZ L'ENSEMBLE DE NOS STAGES INTERENTREPRISES SUR LE SITE DU GROUPE IMT

ANTICIPER

MARATHON CREATIF | 24^H PHARMA@DREUX
16/17 AVR. 2021 *2ème édition*

Associer des industriels de la pharmacie, des étudiants, des développeurs, des designers, des start-uppers afin de créer l'industrie pharmaceutique du futur. C'est le pari des 24 h de la pharma organisées par Polepharma qui se tiendront les 16 et 17 avril 2021 au Dôme à Dreux (28). Au terme de cet hackathon, les organisateurs espèrent voir se développer et concevoir des solutions pour anticiper l'avenir des sites de production et leur logistique. La meilleure solution sera primée. Nos IMTistes participeront à ce nouveau challenge !

Retrouvez les modalités de l'événement en scannant le QR Code ou sur le lien suivant : <https://bit.ly/2JUtMXy>



TOUCHER

Le 18 mars 2021 se tiendra, à Tours, la journée des technologies du sensoriel.

Le congrès nommé « Sensory expérience et innovation » aura pour objectif de mettre l'humain, ses attentes, ses perceptions et ses émotions au cœur du développement industriel.

Programme complet : www.congres-sensory.com/programme

SENSORY
EXPÉRIENCE & INNOVATION
JOURNÉE DES TECHNOLOGIES DU SENSORIEL



INFLUENCER

La seconde édition des Journées Polepharma du Biotesting aura lieu les 11, 12, 18 et 19 mars 2021 en virtuel sous la présidence de Pascale Gonnet, Scientific & Techno Standards Global Leader chez Sanofi Pasteur. Au programme, plusieurs conférences, ateliers, tables rondes et retours d'expérience autour des enjeux du Biotesting et des besoins des industriels en ce qui concerne les stratégies analytiques avancées. Objectif : accélérer le développement et la mise sur le marché des biothérapies.

Plus d'informations sur : <https://biotesting.polepharma.com/>



MAÎTRISER

Le Groupement d'intérêt commun (GIC) A3P propose un webinar en visioconférence, le 17 février 2021, sur la thématique suivante « Comment maîtriser les risques sur les données instrumentales au laboratoire ? ».

Programme complet en scannant le QR Code, ou sur l'adresse suivante : <https://www.a3p.org/webinar-a3p-ecompliance/>



Passerelles

LE LIEN ACTIF ENTRE LE GROUPE IMT ET VOUS GROUPE-IMT.COM



Groupe IMT

38-40 avenue Marcel Dassault • Quartier des 2 Lions • BP 600 • 37206 Tours Cedex 03
Tél. : 02 47 713 713 • Fax : 02 47 713 714 • E-mail : contact@groupe-imt.com • www.groupe-imt.com

Directeur de la publication : Patrice Martin • Responsable de l'édition : Hervé Galtaud • Rédactrice en chef : Lauriane Vincent • Direction éditoriale : Anne-Marie Jelonek (Agence Bergamote : agencebergamote.com) • Direction artistique : mille-et-une.fr • Correction : Éloïse Trote • Photos : Groupe IMT, Thierry Borredon, Cyril Chigot, Rafaël Trapet, Image de Marc, Adobe Stock, Canva, Freepik • Éditeur : IMT Éditions • Imprimeur : NUMERISCANN • Tirage : 3 500 exemplaires, en France et à international • Dépôt légal : janvier 2021 • N° ISSN : 1283-4610

Régie publicitaire : Lauriane Vincent - l.vincent@groupe-imt.com