

FORMÉS DEPUIS SEPTEMBRE À L'IMT

Le parcours idéal des ingénieurs en bioprod'

P. 8

Un IMTiste à la fibre entrepreneuriale

P. 13

Taxe d'apprentissage 2020 : comment nous soutenir

P. 22

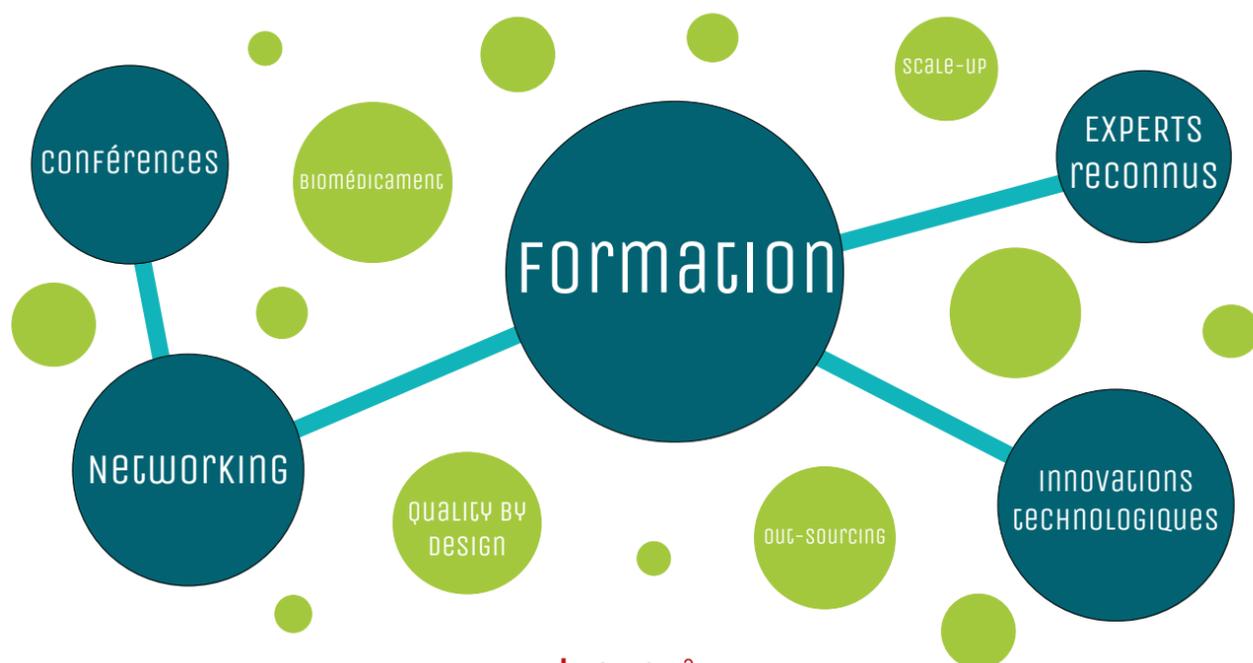
Demain, des unités de production d'anticorps innovantes

6-7 AVRIL AU BIO3 À TOURS

3^{ÈME} ÉDITION

MASTER CLASSES 2020 DE L'IMMUNOTHÉRAPIE

ÉDITION SPÉCIALE BIOPRODUCTION



UNE ÉDITION RÉALISÉE AU **bio³**
institute

COORGANISÉE PAR **MAB DESIGN** THE IMMUNOTHERAPY NETWORK **IMT** FORMATIONS INDUSTRIELLES SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

RENSEIGNEZ-VOUS AUPRÈS DE VOTRE OPCO POUR
UNE PRISE EN CHARGE DES COÛTS
DE VOTRE FORMATION !



ÉDITION BIOPRODUCTION

<https://masterclasses-immuno.fr>

P. 5 L'institut Powder ON voit le jour

L'IMT est évidemment partenaire de l'institut de formation dédié à la technologie des poudres pharmaceutiques.

À LIRE CAR cet institut peut peut-être résoudre certains de mes problèmes.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 3 MINUTES

P. 19 Promis à un avenir serein

Retour sur une cérémonie de remise des diplômes très émouvante.

À LIRE POUR prendre une bouffée d'optimisme.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 2 MINUTES

P. 16 Dior : un nouveau dispositif de GPEC

L'IMT rénove le dispositif d'accompagnement des compétences de 130 agents de fabrication.

À LIRE POUR mesurer les bienfaits d'un long compagnonnage avec les experts de l'IMT.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 5 MINUTES

P. 22 Demain, des unités de production d'anticorps innovantes

Guillaume Plane (MitoProd) décrit comment les biosimilaires vont apporter une véritable rupture dans la manière de produire les biomédicaments dans le monde.

À LIRE POUR nourrir ses neurones.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 10 MINUTES



P. 9 Des ingénieurs parfaitement connectés au monde industriel

Depuis septembre ils bénéficient d'équipements exceptionnels et d'un modèle de pédagogie innovant mis au point par l'IMT.

À LIRE POUR prévoir des embauches.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 9 MINUTES

PP. 5-7 On en parle

P. 8 Parcours d'IMTiste

PP. 9-12 Au scanner

PP. 13-15 Boîte à outils
Les innovations pédagogiques de l'IMT

PP. 20-21 In vitro
E-bulle : encore une nouvelle façon d'apprendre
Des formations éligibles au Compte personnel de formation

PP. 22-23 Perspectives

P. 24 Rendez-vous

Malgré une fin d'année sur fond de conflit social...

De bonnes raisons d'espérer

Ocytocine

Comme une récurrence d'un mauvais « déjà vu » nous terminons l'année sur un front social agité, moment qui fort heureusement ne traduit pas ce que nous vivons dans nos entreprises et en particulier à l'IMT. Nos jeunes apprenants ont d'ailleurs montré leur enthousiasme lors de la remise de leur diplôme : joie, pleurs, encouragements, attentions et récompenses, quel bon bain « d'ocytocine » ! Nous avons même eu le droit à une remise de diplômes surprise par le papa d'un de nos apprenants, et je vous avoue que l'ascenseur émotionnel était au plus haut.

Confiance

C'est à travers ces célébrations que nous donnons confiance à notre jeunesse. Confiance dans sa capacité à oser le changement, vers une innovation

galopante, vers une création de valeur évidente, vers un futur enthousiasmant où la relation à l'autre, le partage des bonnes pratiques, la responsabilité citoyenne et nos engagements pour la planète sont autant de challenges à relever et des combats sains à mener. Les combats d'arrière-garde se terminent généralement en Bérézina.

Espérance

Les fêtes de fin d'année sont déjà loin derrière nous, mais j'espère qu'elles ont été joyeuses, bienveillantes et inspirantes pour nous tous. Que cette nouvelle année nous redonne le goût, actuellement souvent gâché par des augures malsaines, en l'espérance, source de confiance en l'avenir, source de créativité humaine surprenante, et enfin source d'un monde peut-être apaisé. Je vous souhaite une très belle année 2020.



PATRICE MARTIN,
PRÉSIDENT DE L'IMT

« Que cette nouvelle année nous redonne le goût en l'espérance, source de confiance en l'avenir. »

LE BAROMÈTRE



L'EMA a accordé **66 recommandations d'approbations** de médicaments en 2019, dont 5 pour des biosimilaires.



La première année d'exécution d'un **contrat d'apprentissage**, une entreprise de moins de 250 salariés peut prétendre à une aide de 4 125 €.



À compter de 2020, vous ne pouvez « flécher » que 13 % de votre **taxe d'apprentissage**. Comment soutenir l'IMT ?

Lire également notre article page 13.

NOUVEAU PARTENARIAT

L'institut Powder ON voit le jour

Un centre d'expertise et de formation dédié à la technologie des poudres pharmaceutiques vient de voir le jour, grâce au partenariat, signé à l'automne dernier, entre l'université de Bourgogne, le groupement d'industriels BFCare et le Groupe IMT.



L'institut Powder ON, basé à l'UMDPC (formation continue) de l'UFR Santé de Dijon, propose aux industriels des formations du niveau opérateur au niveau cadre pharmacien, ainsi que des prestations de recherche, de développement et d'industrialisation dédiées aux procédés des poudres pharmaceutiques. Pensée comme un centre de ressources et d'expertises, la plateforme dispose de différents équipements parmi lesquels un simulateur de compression, un matériel de granulation laser, un lyophilisateur à plateau ou encore un premier module de formation en réalité virtuelle.

Comme le précise Jean-Yves Sarciaux, DG des laboratoires Galien Macors à Auxerre et référent du projet Powder ON au Pôle BFCare, « cette plateforme technologique a pour but de faciliter les activités des industriels, résoudre des problématiques et de former nos salariés et futurs salariés dans les technologies de pointe au niveau des poudres ». Soutenu par la Métropole de Dijon, ce partenariat s'est concrétisé en présence de François Rebsamen, maire de Dijon et président de Dijon Métropole à l'occasion du lancement du projet de Technopole Santé. Premier pôle régional, la filière santé dijonnaise compte

plus de 4 000 emplois directs et une centaine d'entreprises pour un chiffre d'affaires consolidé de 1 200 M €. Le CHU Dijon-Bourgogne et l'Université sont, avec l'industrie, des maillons essentiels de ce pôle santé.

L'IMT PRÉSENT À DIJON DEPUIS PRÈS DE 25 ANS

La mise en place d'un partenariat étroit entre l'IMT et l'Université va permettre de renforcer la présence et l'offre de l'IMT à Dijon. Depuis près de 25 ans, l'IMT et le Greta dispensent une session annuelle de Techniciens en Pharmacie et Cosmétique Industrielles financée par le Conseil régional Bourgogne-Franche-Comté. L'action inter-entreprises CQP initiée par BFCare permet également de mutualiser les besoins des industriels et d'apporter des réponses de qualification des demandeurs d'emploi et la montée en compétences des collaborateurs. La création de la plateforme « Powder ON », initiée par le service de formation continue de l'UFR Santé, et soutenue par Dijon Métropole, permettra de franchir une nouvelle étape dans l'offre proposée aux industriels.



► Hervé Galtaud, directeur général du Groupe IMT, Patrick Alexandre, président du Pôle BFCare et président de Crossject et Alain Bonnin, président de l'université de Bourgogne.

Pour plus d'informations sur l'institut Powder ON, veuillez regarder la vidéo de présentation.



<https://bit.ly/2SKBVAp>

DÉCOUVERTES

Bio³ Institute reçoit le Campus de Normandie

Plusieurs intervenants du Campus des métiers et des qualifications biotechnologies et bio-industries de Normandie ont visité le Bio³ Institute. L'objectif était de présenter notre centre de référence dans le domaine des métiers de la bioproduction, conçu comme une mini-usine de bioproduction de 2 200 m². L'occasion d'expliquer nos méthodes de formation basées sur les Mises en situations professionnelles (MESP) et les Évaluations en situation de travail (EST) de l'apprenant.



► Les apprenants de l'IMT de Tours accompagnés de Gérard Gaudin, lubrification unit manager au sein de SKF France, et d'Olivier Message, consultant en innovation chez Successful Innovation.

L'IMT visite SKF

Les apprenants de l'IMT de Tours ont visité les locaux tourangeaux de SKF France (37), fournisseur international de technologies, dans le cadre du projet TPCI 4.0 qui vise à sensibiliser nos futurs techniciens aux évolutions de nos industries. Ils ont eu l'opportunité d'étudier l'automatisation sur plusieurs chaînes (channels) de production, d'utiliser les robots d'appairage, d'observer les machines connectées et flexibles, d'examiner un robot collaboratif en action, de voir le showroom et le Fab Lab. Enfin, lors d'un débrief, les apprenants ont échangé sur l'impact de l'usine connectée sur les métiers d'opérateur et de technicien.

FÊTE DE LA SCIENCE

Le grand public découvre les ambitions d'ARD 2020

La Fête de la Science, à Tours, en octobre dernier, a permis une nouvelle fois à l'IMT d'initier le grand public aux biomédicaments grâce à une animation de réalité virtuelle et d'exposer les ambitions du programme Ambition recherche développement biomédicaments (ARD 2020) en région Centre. Cette manifestation a donné l'occasion à l'artiste Bernard Dublé d'exposer plusieurs œuvres, dont la représentation d'un anticorps.



IMT D'ÉVRY

D'une pierre deux coups

Un véritable enjeu professionnel pour nos apprenants du TPCI ! Dans la même semaine, ils ont passé leur soutenance et bénéficié du « Forum recrutement » organisé par l'IMT d'Évry au cœur du Genopole : nos six entreprises partenaires ont visité notre plateau technique et reçu nos apprenants lors d'entretiens individuels.



VOLONTARIAT TERRITORIAL EN ENTREPRISE

Un contrat pour séduire les jeunes

À l'automne 2019, FAREVA Amboise et Ashley Matumona ont signé le premier contrat Volontariat territorial en entreprise (VTE) d'Indre-et-Loire. Actuellement en formation TSPCI à l'IMT de Tours, Ashley Matumona réalise son alternance au service injectables de Fareva Amboise. Le dispositif VTE cherche à promouvoir les entreprises auprès des jeunes en formation Bac+2 à Bac+5 ou les jeunes diplômés de moins de 2 ans d'expérience professionnelle. En Indre-et-Loire, le VTE est piloté par la Banque publique d'investissement (BPI) sous l'impulsion du député Daniel Labaronne.

Comme le précise Vincent Gatineau, directeur général FAREVA Amboise, « forts de cette première expérience, nous avons bien l'intention de poursuivre cette aventure en proposant le VTE à nos jeunes recrues. Ils sont dix actuellement, en alternance ou en CDD ».



► Vincent Gatineau, directeur général de FAREVA Amboise, Daniel Labaronne, député, Ashley Matumona, apprenante TSPCI à l'IMT de Tours, Hervé Galtaud, directeur général du Groupe IMT.

ÎLE-DE-FRANCE

Les étudiants découvrent l'industrie pharmaceutique

L'IMT d'Évry et le groupe Septodont ont participé à l'une des réunions « Relations Écoles » en Île-de-France. L'occasion de mener des actions auprès des établissements d'enseignement supérieur de la Région et de donner l'opportunité aux étudiants de découvrir le monde de l'entreprise. Lors de ces visites, les collaborateurs de Septodont partagent leurs expériences et expertises, et proposent des ateliers.

Le but est de préparer les étudiants dans leur recherche de stage ou contrat d'alternance dans le secteur de l'industrie pharmaceutique. Laboratoire pharmaceutique mondial de l'anesthésie dentaire, le Groupe Septodont conçoit, produit et distribue une gamme de produits destinés aux dentistes. Il dispose de 4 centres de R&D et de 7 sites de production en France et à l'étranger.



www.septodont.fr

ADRIEN GUILLAUME, PRÉSIDENT FONDATEUR DE SMILLEAN

Un parcours affirmé de créateur d'entreprise

2011 : un premier diplôme en poche !

Le stage de Technicien de Laboratoire que j'ai réalisé durant mon Bac Pro Industrie de procédés à Sanofi Vertolay a réellement drivé mes études. Il m'a conduit à l'IMT pour passer mon premier diplôme de Technicien en Pharmacie et Cosmétique Industrielles (TSPCI), en alternance en fabrication chez le façonnier Europhartech, à Clermont-Ferrand. J'ai enchaîné avec un CDD de 2 ans de Technicien Logistique chez Sanofi Montpellier. Je travaillais au magasin avec une vue à 360° sur la supply chain et la réception des produits pour investigation clinique.



« Se donner des priorités permet de réduire les contraintes et d'avancer ! »

2016 : je suis finaliste du concours Altern'up

Dans le cadre du TSPCI, je participe au concours Altern'up qui soutient les alternants créateurs d'entreprises. Mon projet vise un soin dentaire nomade et naturel, sous la forme d'un comprimé orodispersible (« Le Petit Freshy ») dédié à l'hygiène et au bien-être bucco-dentaire. J'ai commencé à travailler sur cette formulation innovante dans le cadre de mon module Management de Projet à l'IMT, en exploitant mes compétences dans le développement galénique acquises chez Sanofi. Sans même savoir ce qu'était alors un business plan, je termine finaliste du concours devant des Masters II et des Grandes Écoles !

2013 : retour aux sources pour un second diplôme !

Fort de ces premières expériences, je reviens à l'IMT pour passer un second diplôme de Technicien Supérieur en Pharmacie et Cosmétique Industrielles (TSPCI), en alternance comme galéniste dans l'unité de lots cliniques de Sanofi Montpellier. Ce qui m'intéressait le plus alors était le développement galénique des médicaments et, en particulier, les formes orales. Dans la foulée, j'ai l'opportunité d'exercer comme chef de projet en amélioration continue et qualité chez IMPAC Ingénierie, pour élargir mon champ de compétences. Je décide ensuite de me consacrer à « mon projet ».

2019 : mon projet est incubé et je prépare les premiers lots

Tout s'enchaîne ensuite : j'intègre l'incubateur Business Innovation Center (BIC) de Montpellier en avril 2019, ce qui me permet de consolider le projet et de définir une stratégie commerciale auprès des professionnels de l'alimentaire. En juillet, je crée ma société Smillean (combinaison de Smile + Lean) spécialisée dans l'hygiène et le bien-être nomade. J'obtiens avec mon associé Fabrice Amiot un prêt d'honneur de 60 000 euros auprès de Crealia et, en novembre, dépose le brevet de la formulation du Petit Freshy. Avec un objectif en tête maintenant : lancer mes premiers lots début 2020.

EN BREF

Erasmus : prêts pour le départ

Ils se préparent à partir travailler en Irlande, à Malte, en Suède... Depuis novembre 2019, l'IMT accompagne une nouvelle promotion de jeunes diplômés dans le cadre du Programme ERASMUS+. Il s'agit de 6 IMTistes ayant obtenu le titre de Technicien Supérieur en Pharmacie et Cosmétique Industrielles (TSPCI) en partance pour un stage de six mois à l'étranger, début 2020, au sein d'industries pharmaceutiques, cosmétiques et dispositifs médicaux. En amont, ils ont bénéficié de deux mois de formation en anglais, visité des lieux touristiques et des lieux industriels en anglais.



NOUVEAUX MÉTIERS, NOUVELLES FORMATIONS

Des ingénieurs parfaitement connectés au monde industriel



Les ingénieurs alternants en bioproduction, formés depuis septembre par l'IMT, bénéficient des plateaux techniques du Bio³ Institute et de son jumeau virtuel Hakobio. Un modèle de pédagogie innovant qui fait la différence pour une intégration rapide et efficace sur le terrain.



► La formation fait la part belle aux mises en situation et aux projets collaboratifs, avec l'alternance en entreprise pour appréhender les problématiques quotidiennes des managers.

Fort de ses liens étroits avec les laboratoires pionniers des bioproductions, comme Sanofi et Servier, le Groupe IMT accompagne l'évolution des compétences dans la filière des biotechnologies santé. « Nous avons plus de 500 sites de développement et de fabrication de biotechs en France avec de nouvelles opportunités à saisir, notamment dans les biosimilaires », pointe Joël Rancœur, directeur des formations industrielles à l'IMT. La création du Bio³ Institute avec l'université de Tours a marqué une première étape dans l'intégration de ces métiers et process innovants. L'offre de formation de l'IMT n'a cessé de s'étoffer depuis, du Bac+2 à la 5^e année d'ingénieur en génie biologique en bioproduction,

ouverte en septembre dernier, pour proposer un parcours complet dans une logique de filière.

DÉVELOPPEMENT FONDAMENTAL ET INDUSTRIALISATION

Ce nouveau cycle court en alternance vise à former des ingénieurs aux compétences complexes et variées, directement opérationnels sur le terrain.

« L'enjeu est d'avoir des compétences techniques pour dialoguer avec la maintenance et s'assurer de la fiabilité du process »

Afif Medjahed, directeur pédagogique de l'IMT

« Ce qui a motivé le partenariat avec l'ESITech Rouen est la nécessité d'avoir une continuité entre le développement fondamental et la mise en industrialisation, où se trouvent les principaux besoins », continue Joël Rancœur. La formation sur dix mois (avec 10 semaines de cours) s'appuie sur l'alternance, la marque de

fabrique de l'IMT, et prend place sur différents sites à l'ESITech Rouen et dans les locaux de l'IUT à Évreux, au Bio³ Institute à Tours et sur le bioparc du Genopole à Évry, sur le plateau IMT. En contrat de professionnalisation (de juin 2019 à septembre 2020), la première promotion est déjà engagée dans de solides projets d'entreprises auprès d'acteurs clés tels que les groupes GSK, Boehringer Ingelheim et Sanofi. Selon Afif Medjahed, directeur pédagogique de l'IMT, ce succès tient à la pertinence du modèle créé par l'IMT: « Il combine l'ingénierie pédagogique avec 8 blocs de compétences faisant la part belle aux mises en situation et aux projets collaboratifs, avec l'alternance en entreprise pour appréhender les problématiques quotidiennes des managers ».

8 BLOCS DE COMPÉTENCES

« L'objectif du nouveau cycle ingénieur est de former des responsables ou ma-

nagers d'unités de bioproduction, pour la production ou les services supports, ayant un lien fort avec les activités de process, » continue-t-il. Pour s'en assurer, les étudiants concrétisent leurs 8 blocs de compétences métiers sur les plateaux techniques de l'IMT. « Au-delà de la gestion de production et du management de la qualité, l'enjeu est d'avoir des compétences techniques pour dialoguer avec la maintenance et s'assurer de la fiabilité du process, » note-t-il.

APPROCHE INNOVANTE

Le bloc 8 est très novateur dans son approche de former des ingénieurs en conditions réelles capables de porter des projets ou d'interagir avec un service support en cas de modifications de locaux ou de construction d'une nouvelle unité. Par groupes de 2 ou 3 étudiants sous un nom d'entreprise, la mission est de réaliser une étude de conception fictive visant à transférer et modéliser un nouveau bâtiment de production. Leur client Pharmacos les accompagne « pour de vrai » en tant que société de conseil en ingénierie. « C'est une immersion complète dans la

« C'est une immersion complète dans la bioproduction et une étude professionnelle à mener par équipes »

Morgan Aubry, directeur opérationnel chez Pharmacos

bioproduction et une étude professionnelle à mener par équipes, avec un chef de projet entouré de spécialistes salles blanches, utilités et équipements, en maîtrisant un cahier des charges et les aspects réglementaires, comme ils le feraient dans leur futur emploi », explique Morgan Aubry, ancien IMTiste aujourd'hui directeur opérationnel chez Pharmacos. La remise de livrables, en ligne avec les blocs de compétences, rythme l'année jusqu'à la présentation de leur projet à l'aide de la plateforme Hakobio qui permet de préfigurer le nouveau site de bioproduction en réalité virtuelle.

PLACE AUX SOFT SKILLS ET AU VOLONTARISME

En parallèle, l'IMT a développé une démarche et des outils d'accompagnement pour l'alternance en entreprise. « Des grilles d'évaluation aident le tuteur à accueillir, intégrer et accompagner la montée en compétences des élèves ingénieurs », note-t-il. Une attention particulière est portée à l'identification des soft skills, des compétences transverses qui sont de plus en plus encouragées dans un secteur industriel de plus en plus high-tech et très changeant. Les étudiants ingénieurs sont évalués sur

leurs capacités à animer une équipe projet, participer à la montée en compétences de leurs collaborateurs ou sur leur leadership. Un podium qui encourage le volontarisme avant tout et qui leur permettra d'évoluer dans leur futur poste. Comme chaque formation à l'IMT, ce nouveau cycle ingénieur en bioproduction est ouvert aux salariés et aux particuliers qui souhaitent se perfectionner selon les 8 blocs de compétences, en ligne avec le besoin d'individualisation des parcours. ■

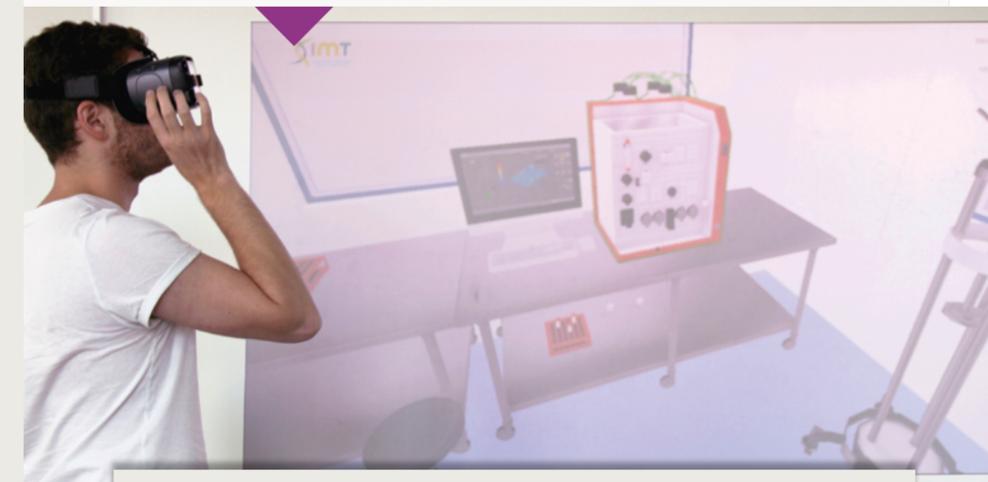
Dossier réalisé par Marion Baschet-Vernet.



► CHARLES LAFITTE, INGÉNIEUR ALTERNANT BIOPRODUCTION CHEZ GSK VACCINES

« Un cadre idéal pour développer mes compétences »

« En formation à l'ESITech, je souhaitais poursuivre mes études en alternance et j'ai choisi d'intégrer la 5^e année d'ingénieur bioproduction pour la qualité des cours, dispensés par des professionnels, et pour le côté innovant de la formation. Je réalise mon alternance chez GSK Vaccines au sein du service Transfert Produit Process. J'assiste le chef de projet dans la validation et la qualification du transfert d'un procédé de production de vaccins actuellement réalisé en Allemagne sur le site de haute technologie de Saint-Amand. Avec un enjeu d'amélioration de process également. À l'IMT, j'évolue dans un cadre idéal... Je ne vois pas de gap entre la formation et l'opérationnel. Mon expérience chez GSK m'a donné envie d'intégrer un programme "graduate" sur deux ans. Une belle opportunité dans un marché du travail dynamique ! »



► Les étudiants concrétisent leurs 8 blocs de compétences sur les plateaux du Bio³ Institute et de son jumeau virtuel Hakobio, à Tours.

Une formation de BTS Bioanalyses et contrôles

À la demande des entreprises, l'offre de l'IMT s'est enrichie d'un nouveau BTS en contrôle qualité en apprentissage sur deux ans, qui a ouvert ses portes en septembre dernier. Celui-ci vient compléter les titres de Technicien Spécialisé (Bac+3) en Bioproduction Industrielle (TSBI) et en Maintenance des Équipements Pharmaceutiques et Biotechnologiques (TSMEB). C'est le seul BTS en contrôle qualité en alternance dans le secteur couvrant l'ensemble des contrôles analytiques à réaliser dans la pharmacie et la cosmétique.



Nouvelles promotions 4.0 et supply chain



« La promotion TPCI pilote 4.0 sera apte à travailler dans un environnement d'usine intelligente, intégrant la data et l'IA, » promet Afif Medjahed, directeur pédagogique à l'IMT qui innove pour les techniciens TPCI avec de nouveaux rendez-vous : un atelier pour interagir et programmer des robots collaboratifs, la visite de l'usine connectée du groupe SKF et la formation aux nouvelles technologies de digitalisation (dossiers de lots électroniques, utilisation de tablettes et de la réalité augmentée pour la maintenance préventive...). Toutes les promotions du Bac au Bac+5 seront concernées à l'avenir. Par ailleurs, les apprenants en TSPCI (Bac+2) travaillant sur des services supports sont désormais formés à l'amélioration continue. « Nous allons traiter la supply chain sous l'angle de la performance globale pour donner du sens », insiste Afif Medjahed.

L'IMT VOUS ACCOMPAGNE

Réservez votre ingénieur alternant bioproduction pour 2020 !

L'IMT accompagne les entreprises dans l'accueil, la mise en place et le parcours de l'alternant. Les étapes clés :

- ◉ 1^{er} trimestre 2020 : prise de contact entre l'IMT et les entreprises et formalisation des besoins
- ◉ 2^e trimestre 2020 : présentation des candidats aux entreprises et signature des contrats d'alternance
- ◉ 1^{er} septembre 2020 : début des contrats d'alternance (durée : 10 à 12 mois)

Contact IMT : a.medjahed@groupe-imt.com

LOI POUR L'AVENIR PROFESSIONNEL

Taxe d'apprentissage : comment nous soutenir

Les modalités de la taxe d'apprentissage évoluent avec la « loi pour l'avenir professionnel » et dans ce nouveau contexte l'IMT a plus que jamais besoin de votre soutien financier. Explications et précisions.



Pourquoi ?

La taxe d'apprentissage constitue un complément essentiel pour poursuivre l'augmentation des flux de jeunes, étudiants et demandeurs d'emploi formés à vos métiers (du niveau CAP au niveau ingénieur), sur des plateaux pédagogiques de qualité.



Quelle fraction ?

L'ancienne fraction appelée « barème » ou « hors quota », et dorénavant appelée « solde », demeure destinée à des dépenses libératoires effectuées par l'entreprise. Les entreprises ne pouvant plus fléchir leur taxe vers des CFA, la désignation de l'IMT ne pourra être réalisée que sur ce solde de 13 %.



Jusqu'à quand ?

Vous devez verser directement votre « solde » de 13 % sans passer par un intermédiaire, entre le 1^{er} janvier et le 31 mai 2020. Un reçu vous sera transmis dès réception de votre versement.



À quel ordre ?

Votre chèque peut être adressé à : EFIIP / IMT, 38-40 avenue Marcel Dassault, BP 600, 37206 Tours Cedex 03. Plus d'informations ou demande de RIB à Carole Colleoni : 02 47 713 713, c.colleoni@groupe-imt.com

MAIS ENCORE...

L'entreprise n'a pas à souscrire de déclaration spécifique, la déclaration des rémunérations se faisant au moyen de la DSN.

Le taux de la taxe ne change pas, il correspond à 0,68 % de la masse salariale (0,44 % pour les départements du Bas-Rhin, du Haut-Rhin et de la Moselle). La taxe d'apprentissage est désormais divisée en 2 fractions :

- ◉ 87 % pour le « quota », destiné au financement de l'apprentissage. L'entreprise n'a plus la possibilité d'affecter cette fraction aux CFA de son choix. Recourue par les OPCO, la taxe d'apprentissage devrait être directement prélevée par l'Urssaf à partir de 2022.

- ◉ 13 % pour le solde destiné à des dépenses libératoires (lire ci-dessus). Il n'y a plus de notion de catégorie A ou B. Le montant dû au titre de 2020 doit être calculé par référence à la masse salariale 2019.

La CSA (Contribution supplémentaire à l'apprentissage) est maintenue : système de bonus-malus pour les entreprises de 250 salariés et plus. La loi du 5 septembre 2018 introduit toutefois des changements dans le mode de calcul du nombre de ces alternants.

Pour en savoir plus : loi du 5 septembre 2018 ; décrets des 23 et 27 décembre 2019 ; arrêtés des 27 et 30 décembre 2019.

BASSINS D'EMPLOIS

Une nouvelle façon de recruter des opérateurs bien formés

Portés par la Région Centre-Val de Loire et les industriels, les programmes DEFI 37 et DEFI 41 accompagnent 22 demandeurs d'emplois dans leur reconversion professionnelle vers les industries de santé. Témoignages.

« Une formation, un job ». La promesse de ce dispositif de retour à l'emploi est forte et en passe d'être tenue en région Centre-Val de Loire grâce à la mobilisation des partenaires de notre secteur. Le Groupe IMT, Pôle Emploi et la Région ont signé les projets DEFI 37 et DEFI 41 qui permettent à des demandeurs d'emplois, stagiaires de l'IMT, d'intégrer, en amont de leur formation, un CDD dans le secteur de l'industrie pharmaceutique et cosmétique. Le Groupe IMT a collaboré avec la Région et plusieurs laboratoires d'Indre-et-Loire tels Chemineau, FAREVA, Delpharm, et du Loir-et-Cher comme Innothera, CDM Lavoisier, Francos et Chiesi. L'objectif est de construire un programme de formation adapté aux besoins des industriels. Par exemple : mettre un terme à la difficulté de recrutement d'opérateurs de production



► Ils ont signé le DEFI 41 : Isabelle Gaudron (vice-présidente de la Région Centre-Val de Loire), Marc Gricourt (maire de Blois), Estelle Marie (Innothera), Lucie Molé (CDM Lavoisier), Anne Gautier (Francos) et Julie Morel (Chiesi).

sur le bassin blésois. « Cette action concertée est une grande première à Blois. La mise en place de DEFI 41 ainsi que le déploiement de méthodes par simulation pour ces recrutements ont été très enrichissants pour nous, au travers des échanges interentreprises, des échanges avec les candidats, avec l'IMT, Pôle Emploi et la Région. En 2020, nous souhaitons vivement que cette action d'accompagnement, mieux adaptée à nos besoins, soit pérennisée, espère Lucie Molé, responsable des ressources humaines chez CDM Lavoisier. Cette formation, continue la spécialiste RH, apporte aux stagiaires les connaissances techniques opérationnelles du métier d'opérateur de production, pour

« L'objectif est de construire un programme de formation adapté aux besoins des industriels. »

leur permettre ensuite l'acquisition du savoir-être indispensable à notre activité : responsabilité, autonomie, capacité d'analyse et esprit d'équipe ».

Du côté des apprenants, le dispositif est compris comme une opportunité : « Je n'ai pas d'expérience dans le secteur, reconnaît l'un des stagiaires, croisé à la signature du dispositif à Tours, mais grâce à l'IMT, Pôle Emploi et la Région, les industries pharmaceutiques et cosmétiques nous ouvrent leurs portes. » Kateline, stagiaire IMT à Blois, y voit quant à elle une possibilité de rebondir : « Dans mon ancien poste, je n'avais pas la possibilité d'évoluer. Cette formation me permettra d'acquérir une nouvelle expérience chez CDM Lavoisier. »



► La signature de DEFI 37 a réuni à Tours à l'IMT : notre direction, Isabelle Gaudron (vice-présidente de la Région Centre-Val de Loire), Pôle Emploi, Jean-Patrick Gilles (conseiller régional délégué à l'Innovation sociale et à l'emploi), les entreprises partenaires et les stagiaires de l'IMT.

UN NOUVEL ESCAPE GAME

Enfermés dans un laboratoire contrôle qualité...

Un lieu fermé. Une équipe. Une énigme à résoudre pour pouvoir s'échapper... Pourquoi ne pas transposer les principes immersifs et collaboratifs de l'escape game pour progresser... dans les BPF ? L'IMT met au défi des équipes dans un laboratoire contrôle qualité. Et ça marche.

En perpétuelle réflexion pour apporter des solutions de formation innovantes aux industries pharmaceutiques et cosmétiques, le Groupe IMT a imaginé l'escape game, un parcours en immersion au sein d'un laboratoire Contrôle Qualité (CQ).

Dans le cadre d'un précédent escape game sur les BPF Contrôle Qualité orienté Data Integrity (DI), les collaborateurs d'un de nos clients ont ainsi été invités à jouer le rôle d'un auditeur.

« Les missions des collaborateurs consistaient à vérifier leurs connaissances, récolter des indices, identifier les non-conformités au sein d'un laboratoire



« Un parcours en immersion au sein d'un laboratoire Contrôle Qualité »

et de résoudre des énigmes pour débloquer les étapes suivantes du jeu », précise Juliette Gautier, formatrice au sein

du Groupe IMT. Ils ont pu apprendre autrement, être en immersion et challenger spontanément les équipes.

La règle du jeu

- Un groupe de 7 à 14 personnes sur une journée.
- **Le matin** : rappels réglementaires, notions d'ALCOA+, application par les jeux, exemples concrets et solutions organisationnelles.
- **Après-midi** : les collaborateurs sont en immersion dans un laboratoire Contrôle Qualité. Après la phase de jeu, un débriefing et la résolution d'une problématique Data Integrity permettent de renforcer l'apprentissage.

Possibilité de transposer cet escape game sur des BPF production ou BPF au laboratoire Contrôle Qualité.

Contact : Juliette Gautier formatrice au sein du Groupe IMT
j.gautier@groupe-imt.com



UN NOUVEAU DISPOSITIF

Christian Dior Parfums et l'IMT dépeussèrent la GPEC

Entreprise concernée : Christian Dior Parfums à Saint-Jean-de-Braye, près d'Orléans (Centre-Val de Loire). **Spécialité :** fabrication de produits cosmétiques (soins et maquillage) et de parfums sous forme de semi ouvrés. **Effectif :** 2 000 salariés, dont 1 450 pour les opérations avec 130 agents de fabrication.



► Le site de Saint-Jean-de-Braye produit les parfums Christian Dior pour le monde entier.

LA PROBLÉMATIQUE

Depuis dix ans, avec l'IMT, Christian Dior Parfums a initié un programme de GPEC destiné aux 130 agents de fabrication cosmétiques. Aujourd'hui, l'idée est de donner une nouvelle forme au dispositif pour accompagner les montées en compétences devenues nécessaires.

Il s'agit aussi de repenser ce programme de manière plus globale en intégrant les agents de fabrication de la cave à parfum¹. Les métiers ont beaucoup évolué sur une décennie ; les formules sont plus complexes, plus nombreuses, ce qui entraîne le recours à des équipements de pro-

duction plus polyvalents. Parmi les autres évolutions positives : le site s'est beaucoup développé et a nécessité le recrutement de 40 agents de fabrication ces deux dernières années. L'objectif du nouveau dispositif GPEC vise à promouvoir le décroisement, l'ouverture et le partage d'expérience pour faciliter l'intégration.

Autre enjeu majeur : faciliter l'acculturation de ces nouveaux collaborateurs, aux profils et parcours de vie variés. Cette démarche passe par la découverte de l'ensemble des métiers de la chaîne logistique globale.

LA SOLUTION

L'IMT a donc revu l'architecture et le contenu du programme de GPEC qui s'étale sur 18 mois, au rythme d'une semaine de formation par mois. Un tronc commun permet d'intégrer un maximum de profils fabricants (cosmétiques et parfums) autour des fondamentaux (connaissances des matières premières, procédés de fabrication, BPF...) et d'autres modules notamment orientés vers la communication (cohésion d'équipe, gestion de projet) pour développer les compétences transverses. En fil rouge de la formation, chaque collaborateur réalise, en binôme, un projet (à partir d'un sujet cosmétique et d'un

« En fil rouge de la formation, chaque collaborateur réalise, en binôme, un projet qui le conduira à développer un produit pertinent avec un suivi régulier. »

sujet sur les parfums) qui le conduira à développer un produit pertinent (marketing, matières premières, procédé de fabrication et essais réels sur 1 kg puis 10 kg) avec un suivi régulier. Le parcours de formation intégrera

1 à 2 semaines pratiques sur les plateaux techniques de l'IMT, à Tours, pour en tester la faisabilité. In fine, chaque binôme présentera son projet devant un jury de managers de l'entreprise pour valoriser son métier et son travail. Dernier point : les collaborateurs passeront une évaluation pour l'obtention du CQP Opérateur(trice) de fabrication des industries chimiques à l'issue du parcours.

1 Cave à parfum : l'usine Dior de Saint-Jean-de-Braye possède sa propre cave, où près de six cents ingrédients sont stockés. La conservation exige un savoir-faire comparable à celui d'un caviste, d'où son appellation de « cave à parfum ».



L'ANALYSE

► VÉRONIQUE MOTHU, RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT EMPLOI

« Soigner les perspectives d'évolution »

« Ce nouveau dispositif GPEC va permettre de réunir les agents de fabrication de la cave à parfum et des cosmétiques afin de leur faire découvrir leurs métiers et produits respectifs. C'est l'opportunité, en parallèle, de créer des passerelles et de susciter des envies d'évolution de manière assez naturelle dans un monde en changement. Notre référentiel qualité cosmétique est en pleine migration vers un référentiel qualité pharmaceutique. Sur certains marchés d'Asie et d'Amérique du Nord, nos produits contenant des actifs, des filtres solaires ou des agents blanchissants, sont assimilés à des médicaments. Nous devons être capables de travailler sur la protection des produits, tracer notre production, limiter l'introduction de polluants... La GPEC va permettre d'accompagner le développement des compétences sur l'évolution de notre référentiel qualité, sur l'évolution de nos technologies, avec de la mobilité interne pour soigner les perspectives d'évolution des salariés. »



► 90 agents de fabrication vont être formés en un an et demi pour faire face aux besoins d'un site en perpétuelle croissance.

EN SAVOIR +

Calendrier de la GPEC Fabrication sur 2020 et 2021

90 agents de fabrication sur un an et demi, avec une priorité donnée aux 40 personnes nouvellement recrutées ces deux dernières années.

- Début 2020 jusqu'à mi-2021 : un groupe pilote de 8 collaborateurs volontaires répartis en 4 binômes (1 parfum/1 cosmétique) pour faciliter le partage d'expérience et la cohésion de groupe.
- Ce premier groupe bénéficiera d'un accompagnement effectué par les managers, tuteurs et les RH dont le service formation.

Un programme de GPEC en 4 modules :

- **Module 1** Conduire un procédé de fabrication de produits cosmétiques et de parfums
- **Module 2** Maîtriser le fonctionnement des équipements de fabrication et leur maintenance de 1^{er} niveau
- **Module 3** Communiquer dans le cadre de son activité (cohésion d'équipe, gestion de projet)
- **Module 4** Mettre en jeu ses compétences transverses (BPF, performance industrielle, informatique...)

BOOTCAMP IMPS, IMT - SERVIER

Un « Elixir » pour les managers du monde entier

Plus de 400 managers sont déjà passés par l'IMPS, l'Institute of Management for Performance Success. Imaginé par Servier et l'IMT, ce formidable outil déploie désormais un nouveau programme de renforcement des fondamentaux de la performance, sur sites, et dans le monde, grâce au e-learning.

La direction industrie des Laboratoires Servier s'est engagée depuis 2017 à réduire de façon importante ses coûts de production sur ses 11 sites pharmaceutiques et chimiques dans le cadre d'un programme nommé Opex, tout en maintenant, voire améliorant le niveau de la qualité ainsi que le service client. L'atteinte de cet objectif qui s'appuie sur une véritable transformation a mené à la création de l'institut de management « Institute of Management for Performance Success - IMPS », créé en partenariat avec l'IMT de Tours.

À ce jour, ce sont plus de 400 managers du monde entier qui ont été formés à Tours lors de ces sessions de

formations de 3 jours d'une vingtaine de managers nommées « bootcamp ».

En fin d'année 2019, le Groupe Servier a ainsi dispensé, avec les équipes IMT, le dernier bootcamp de son programme Opex. Pour ce bootcamp de clôture, une trentaine de collaborateurs de plusieurs pays ont été formés aux fondamentaux du lean dans leurs activités respectives.

« À ce jour, ce sont plus de 400 managers du monde entier qui ont été formés à Tours, lors de ses sessions "bootcamp". »

L'ESSENTIEL : DONNER DU SENS

Quels ont été les facteurs clés de réussite de cette formation lean - Servier, IMT ? Si la formation aux évolutions techniques des métiers est importante, l'essentiel est avant tout de former les managers à donner du sens, à développer les équipes et à incarner le changement au quotidien, en un mot à devenir des leaders. Ainsi ce programme de formation est basé sur un concept innovant de learning by doing au sein d'une usine modèle ; cette formation est un voyage au sein de 3 dimensions : l'état d'esprit et le comportement, les outils de la performance opérationnelle et ceux liés à la structure managériale que ce soit pour les départements opérationnels ou les départements supports telle l'Assurance Qualité.

Depuis septembre 2019, afin d'assurer le maintien dans le temps des compétences en performance de ses managers, c'est un nouveau programme de renforcement des fondamentaux de la performance qui a été lancé sur les sites et en distanciel grâce au e-learning. Ce nouveau programme baptisé Elixir (Excellence Industry Referential) est en cours de déploiement sur les sites du monde entier.

Le Groupe Servier, les collaborateurs, consultants et formateurs du Groupe IMT.



Vous souhaitez former vos collaborateurs au déploiement des fondamentaux du lean ?

Consultez le site de l'IMT : www.groupe-imt.com/produit/deployer-les-fondamentaux-du-lean-dans-son-activite/

CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES 2019

Promis à un avenir serein

Du Canada, d'Irlande, du Royaume-Uni ou de Suisse... grâce à la vidéo, les IMTistes chevronnés ont pu envoyer leurs encouragements aux nouveaux diplômés de l'IMT, lors de la cérémonie de remise des diplômes qui s'est déroulée à l'hôtel de ville de Tours le 29 novembre 2019 ! L'occasion de partager un moment exceptionnel d'émotions, de convivialité et d'échanges, avec les formateurs, les familles, les industriels et des apprenants promis à de belles expériences professionnelles.

ÉLODIE LEHOUX, JEUNE DIPLÔMÉE TSPCI 2019



« Je recommande l'IMT à toute personne en recherche d'emploi ou d'études »

Comment avez-vous connu l'IMT ?

« Grâce à une amie de mes parents. Par la suite, je suis venue aux portes ouvertes et je me suis engagée, au début, pour un apprentissage de 2 ans (TPCI) jusqu'à l'obtention du TSPCI ».

Comment définiriez-vous l'IMT ?

« C'est un formidable moyen de connaître les industries cosmétiques et pharmaceutiques, qui sont très présentes dans la région. De plus, l'IMT permet de rentrer dans ces industries qui recrutent et qui évoluent. Pour toute personne étant en recherche d'emploi ou d'études, je recommanderais l'IMT ».

Quels sont vos projets professionnels ?

« À l'heure actuelle, je suis en intérim en tant que technicienne en amélioration des procédés au sein de l'entreprise Merck à Semoy ».

Qu'avez-vous pensé de cette cérémonie ?

« Le cadre de la cérémonie était génial ! Je suis venue avec mes parents, ils ont pu se rendre compte de l'importance de l'IMT par le nombre de promotions représentées et diplômées. De plus, les témoignages montrent que l'on peut évoluer dans ces industries tout en ayant un diplôme de technicien ».

« Les industriels ont conscience du message fort que l'IMT transmet aux apprenants, notamment en leur donnant confiance en eux. Ils peuvent être fiers de représenter l'IMT pendant toute leur carrière. »

Xavier Monjanel,
président de la Fondation Philippe Maupas



Les Techniciens Spécialisés en Bioproduction Industrielle (TSBI) et Techniciens Spécialisés en Maintenance des Équipements Pharmaceutiques et Biotechnologiques (TSMEB) fraîchement diplômés.

« Nous étions dans le partage et la sincérité. Pour les IMTistes, c'est un réel aboutissement, une belle reconnaissance, une fierté d'être diplômés, et surtout un nouveau départ dans nos filières. »

Franck Vilijn,
directeur industriel Chiesi SAS



Les Techniciens Supérieurs en Pharmacie et Cosmétique Industrielles (TSPCI) fiers de leurs diplômes.

PÉDAGOGIE

E-bulle : encore une nouvelle façon d'apprendre

Confortablement installé dans l'intimité de l'e-bulle, découvrez une nouvelle façon d'apprendre ! Ce nouvel outil/espace de formation est en démonstration à l'IMT, en attendant d'être mis à la disposition des industriels.

Elle attise déjà la curiosité des visiteurs, des apprenants, des formateurs... l'e-bulle devrait largement contribuer à la diffusion des nouvelles pratiques pédagogiques chères au groupe IMT, qui a mis ce nouvel outil/espace pédagogique à disposition dans son hall-tourangeau¹. Elle diffuse pour l'instant des vidéos de présentation de l'offre de formation, et bientôt tous les contenus des formations e-learning proposés dans le Guide de formations 2020 du Groupe IMT. Nomade, équipée de toutes les tech-

nologies numériques, l'e-bulle répond aux exigences des nouveaux modes de travail connectés ; c'est un véritable espace de travail qui permet de s'isoler afin de réaliser des visioconférences, de charger et connecter un ordinateur, tablette ou smartphone afin de travailler sur ses propres dossiers.

UN OUTIL IRRÉSISTIBLE

Elle séduira forcément les collaborateurs quand l'IMT la mettra à disposition des industries pharmaceutiques et cosmétiques lors des formations que

le groupe y déploiera. Dans le cadre du Learning Management System (LMS) du Groupe IMT, par exemple, l'utilisateur aura un accès personnalisé au catalogue e-learning en fonction de son activité et de ses missions professionnelles. Quant à l'entreprise, celle-ci pourra suivre l'état d'avancement du parcours formation de chaque collaborateur. Le suivi et l'analyse des résultats permettront d'individualiser ce parcours. Design, ergonomie, elle peut aussi pallier le manque d'espace dédié à la formation ou le manque d'équipement informatique.



Vous êtes intéressés par l'e-bulle et vous souhaitez des renseignements sur ce nouvel outil de formation ?
 Contactez le service digital du Groupe IMT : digital@groupe-imt.com

¹ 38-40 avenue Marcel Dassault
37200 Tours

STAGES INTER

Des formations éligibles au CPF

La réforme de la formation rend plus accessibles que jamais les formations pour les collaborateurs ? Le Groupe IMT a élaboré une offre éligible au Compte personnel de formation (CPF), déclinée en blocs de compétences. Des parcours à coconstruire !

LES ATOUTS DE NOS FORMATIONS :

- ✓ Mises en situation professionnelle sur nos plateaux techniques avec l'utilisation de nos équipements semi-industriels.
- ✓ Application de la réglementation en vigueur.
- ✓ Acquisition d'un bloc de compétences de notre titre TSPCI comportant 5 blocs de compétences.

Réaliser le développement galénique pharmaceutique des formes sèches orales

ÉLIGIBLE CPF TSPCI BC1



+ d'infos <https://bit.ly/39MekoY>

Maîtriser les enjeux de la performance industrielle et les outils d'amélioration continue

ÉLIGIBLE CPF TSPCI BC3



+ d'infos <https://bit.ly/2SWHXhn>

Réaliser la formulation d'un produit cosmétique semisolide

ÉLIGIBLE CPF TSPCI BC2



+ d'infos <https://bit.ly/35tWl3j>

Animer une équipe de proximité sur son secteur

ÉLIGIBLE CPF TSPCI BC4



+ d'infos <https://bit.ly/2N20MMi>

Réaliser les étapes de qualification d'un équipement et de validation d'un procédé dans l'industrie pharmaceutique

ÉLIGIBLE CPF TSPCI BC5



+ d'infos <https://bit.ly/2SXZGF1>



NOS PROCHAINS STAGES INTERENTREPRISES

Comment mettre au point une méthode analytique ?

- Les + de la formation : mises en situation sur des équipements au laboratoire de contrôle, utilisation de documents types et rédaction d'une méthode analytique.
- Lieu et date : du 9 au 13 mars 2020 à Tours (37)

Comment appliquer les règles BPF dans toute intervention de maintenance ?

- Les + de la formation : mises en situations professionnelles en lien avec les aspects réglementaires.
- Lieu et date : 19 mars 2020 à Val-de-Reuil (27)

Comment maîtriser son comportement et sa gestuelle en environnements ZAC ?

- Les + de la formation : exercices d'entraînement et contrôles d'environnement.
- Lieu et date : les 15 et 16 avril 2020 à Lyon (69)

GUILLAUME PLANE, GLOBAL DEVELOPMENT & MARKETING MANAGER CHEZ MERCK

« Demain, des unités de production d'anticorps plus petites, mobiles, flexibles et innovantes »

Pour Guillaume Plane, expert qui animait le Congrès Polepharma Bioproduction à Tours en décembre dernier, les biosimilaires vont apporter une véritable rupture dans la manière de produire les biomédicaments dans le monde. On s'achemine demain vers des unités de production plus petites, mobiles, flexibles et réactives pour s'adapter à la demande.

Quels sont les principaux pôles d'innovation et de bioproduction au niveau mondial concernant les biomédicaments ?

Guillaume Plane : Les biomédicaments issus des biotechnologies représentent un marché mondial de 250 milliards de dollars principalement réparti sur trois grands pôles : l'Amérique du Nord, l'Europe et la Chine. Aux États-Unis, quatre biotechs ont façonné la technologie de l'ADN recombinant à la fin des années 70 : Amgen, Genentech, Biogen et Chiron. Mais c'est en Chine aujourd'hui que l'on invente et met au point certains des biomédicaments les plus avancés, notamment des anticorps monoclonaux (mAbs) bispécifiques et des systèmes de thérapie cellulaire. Un exemple fulgurant de réussite est WuXi AppTec, devenu l'un des leaders mondiaux dans la bioproduction

en cinq ans seulement. Dans ce classement mondial, l'Europe arrive à tenir sa place avec le Royaume-Uni et l'Allemagne en tête. Un quart des mAbs du continent sont en développement au Royaume-Uni. Ces évolutions entretiennent la croissance soutenue de la bioproduction de 15 % par an, avec une forte demande émanant des BRICs (Brésil, Russie, Inde et Chine) et de nouvelles contraintes régionales : certains pays comme le Brésil exigent de produire localement pour approvisionner leur marché.

Qu'est ce qui va changer la donne selon vous dans les 2 à 3 ans qui viennent ?

G. P. : Une tendance forte s'exerce à la pression sur les prix et les coûts. La deuxième vague de biosimilaires à partir de 2020 va renforcer cette évolution, représentant près de 50 milliards de revenus libérés de

contraintes de propriété industrielle, avec aussi un facteur nouveau d'incertitude et une compétition accrue entre acteurs. Les biosimilaires sont des médicaments biologiques « similaires » aux médicaments de référence – efficacité et innocuité équivalentes au produit princeps même si la molécule n'est pas, elle, strictement identique. Près de 7 tonnes de biosimilaires vont être produites entre 2024 et 2025 dans le monde, contre une tonne aujourd'hui. Pour l'Herceptin de Roche, par exemple, le traitement phare du cancer du sein, c'est déjà presque une tonne de moins qui sera produite d'ici 2024 par le laboratoire. Dans cinq ans, l'hôpital fera le choix parmi toutes les solutions de traitement d'un cancer en fonction de son coût. La pression sur les prix, les contraintes régionales et les incertitudes sur la demande vont imposer d'avoir des systèmes de bioproduc-

tion moins coûteux, plus flexibles, réactifs et rapides.

tion moins coûteux, plus flexibles, réactifs et rapides.

« Une tendance forte s'exerce à la pression sur les prix et les coûts. »

EN SAVOIR +

La feuille de route technologique du BPOG

31 entreprises membres du BioPhorum Operations Group (BPOG) (Merck, Abbvie, AstraZeneca, Bayer, Janssen, Lonza, Roche...) ont contribué à la première édition de la « Biomanufacturing technology roadmap » sur l'avenir de la bioproduction. www.biophorum.com/wp-content/uploads/2017/07/SupplyPartMgmt.pdf

2 articles techniques pour aller plus loin

- « Future Trends in the CDMO Space » - Contract Pharma - 25 janvier 2019 www.contractpharma.com/issues/2019-01-01/view_features/future-trends-in-the-cdmo-space/
- « Revolution or Evolution ? » - The European Biopharmaceutical Review - Juillet 2017 www.samedanltd.com/magazine/12

Un expert de la bioproduction et de l'entrepreneuriat innovant

Guillaume Plane évolue dans la bioproduction depuis une quinzaine d'années, avec un passé d'entrepreneur innovant à la tête de son entreprise MitoProd dans la production d'ARN interférents, puis depuis sept ans comme Global Development & Marketing Manager chez Merck, avec des missions principalement à l'international en Amérique du Nord, en Asie et sur les marchés émergents du Moyen-Orient et d'Afrique du Nord. Il a complété sa formation initiale de biochimiste à l'université de Bordeaux d'un Master Innovation & Entrepreneurship de l'ESCP Europe.



© Benjamin Dubois

tion moins coûteux, plus flexibles, réactifs et rapides.

Comment répondre à cette demande de flexibilité du marché ?

G. P. : Depuis une dizaine d'années, une tendance majeure vise à favoriser l'utilisation de bioréacteurs en plastique à usage unique pour produire des mAbs en gros volumes (jusqu'à 2000 litres) et réduire le capital investi dans l'unité de production. Ces bioréacteurs sont stérilisés aux bêta-radiations, un système plus économe en énergie. Ils permettent aujourd'hui d'avoir des usines plus petites,

flexibles et multiproduits pour approvisionner une région. C'est le modèle initié par Amgen depuis cinq ans. Une autre tendance en devenir est la production en continu avec des systèmes de perfusion permettant de faire tourner le bioréacteur de 2 000 litres pendant plusieurs semaines, en récoltant progressivement la production et le milieu de culture.

Y a-t-il des leviers spécifiques pour les marchés émergents ?

G. P. : L'empilage d'Algecos, comme déjà pratiqué dans d'autres chantiers de construction, est aujourd'hui un

moyen d'assurer des unités de production « clés en mains » mobiles, envoyés par bateau à l'autre bout du monde. L'objectif est de pénétrer un marché sur six mois à un an ou simplement de répondre à un besoin ponctuel comme par exemple de monter une unité de vaccin Ebola en Afrique subsaharienne pendant 3 semaines. La dernière innovation vient de start-up américaines : il s'agit de ne fournir que le plafond totalement équipé (traitement d'air, eau...) conforme aux procédures GMP à monter sur quatre murs !

Propos recueillis par Marion Baschet-Vernet.

BIOTESTER



La première édition des Journées Polepharma du Biotesting aura lieu les 4 et 5 février, à Évreux (27). Ce nouvel événement propose pas moins de 16 conférences, 8 ateliers, 4 tables rondes mais également des retours d'expérience et plus de 5 heures de networking... sur les thématiques suivantes : le réglementaire au service du développement de méthodes, le biosafety, la caractérisation, la maîtrise des contaminants et la robotisation, l'automatisation au service du Time to Release. **Renseignements :** www.polepharma-biotesting.com

ANTICIPER

L'IMT organise des workshops en proposant des conférences et ateliers pratiques sur des équipements pilotes. Prochain rendez-vous les 10 et 11 juin 2020 à l'IMT de Tours en partenariat avec Azelis - CP Kelco pour un séminaire sur la formation des semisolides. D'autres ateliers pratiques sur des équipements pilotes seront proposés en partenariat avec Pharm-Alliance, Alexanderwerk et JRS, dans le cadre de l'AtEx Compactage, les 1^{er} et 2 juillet 2020, à l'IMT de Tours (37).

Inscription aux différents événements auprès de Samia Yazid : s.yazid@groupe-imt.com

RÉUNIR



La 3^e édition des master classes de l'immunothérapie, inaugurées en 2018 par MabDesign et le Groupe IMT, en partenariat avec le LabEx MabImprove, prennent leur rythme de croisière ! Leur troisième édition se tiendra les 6 et 7 avril prochains, au Bio³ Institute à Tours (37) sur la bioproduction. Une occasion d'accompagner les entreprises, d'identifier les technologies innovantes et de rencontrer des experts reconnus.

En savoir plus : www.masterclasses-immuno.fr

VISITER

Samedi 8 février, de 9 h à 16 h 30, le Bio³ Institute ouvre ses portes. L'occasion unique de découvrir cet établissement conçu comme une mini-usine de bioproduction sur 2 200 mètres carrés, situé au 15 rue du Plat d'Étain à Tours (37).

Contact et inscription au 02 47 21 88 88



FEUILLETER

Le Guide 2020 de l'IMT vient de paraître : découvrez toutes nos innovations en termes de formations inter et intra, e-learning, escape game, parcours certifiants

En savoir plus :



et livres... Autant de solutions collectives ou individualisées de formation.



Passerelles
LE LIEN ACTIF ENTRE LE GROUPE IMT ET VOUS GROUPE-IMT.COM



Groupe IMT - Institut des métiers et des technologies industries pharmaceutiques et cosmétiques
38-40 avenue Marcel Dassault • Quartier des 2 Lions • BP 600 • 37206 Tours Cedex 03
Tél. : 02 47 713 713 • Fax : 02 47 713 714 • E-mail : contact@groupe-imt.com • www.groupe-imt.com

Directeur de la publication : Patrice Martin • Responsable de l'édition : Hervé Galtaud • Rédactrice en chef : Lauriane Vincent
Direction éditoriale : Anne-Marie Jelonek (Agence Bergamote : agencebergamote.com) • Direction artistique : mille-et-une.fr
Correction : Éloïse Trote • Photos : Groupe IMT, Thierry Borredon, Berti Hanna, Cyril Chigot, Rafaël Trapet
Éditeur : IMT Éditions • Imprimeur : NUMERISCANN • Tirage : 3 500 exemplaires • Dépôt légal : janvier 2020 • N° ISSN : 1283-4610

Régie publicitaire : Lauriane Vincent - l.vincent@groupe-imt.com