



EN CENTRE-VAL DE LOIRE

Les biotechnologies en pleine effervescence

P. 5

Les diplômés à l'honneur

P. 14

Sourcing :
l'expertise de l'IMT

P. 22

Made in France :
a-t-il encore un avenir ?

AU CENTRE INTERNATIONAL DE CONGRÈS VINCI, LE 25 NOVEMBRE 2017

Diplômés de l'IMT, carrière assurée

Fiers, rassurés et reconnaissants. Les nouveaux diplômés de l'IMT, qui ont reçu solennellement leurs précieux sésames le 25 novembre dernier au Vinci, à Tours, ont déjà tous des projets professionnels concrets, en France ou en Europe. 83 réussites made in IMT.



Romain Gaucher
TSPI

➤ AUJOURD'HUI TECHNICIEN DE VALIDATION EXTERNE CHEZ GETINGE – LA CALHÈNE (41)

Ce diplôme décerné par l'IMT est un vrai laissez-passer ! Venant de l'industrie chimique et d'une autre région, j'ai vite compris, en cherchant un nouveau poste, que sans un diplôme estampillé IMT sur mon CV, je ne serai pris nulle part en pharmacie industrielle.



Mounia Najib
TSPCI

➤ A SIGNÉ CHEZ BIOCODEX (60) AVANT MÊME D'AVOIR SON DIPLÔME

Ce diplôme TSPCI, c'est l'opportunité de construire une carrière sur des bases hyper solides car il permet d'envisager plusieurs métiers et, ça, c'est très intéressant. Ce qui m'a aidée ? L'équipe pédagogique, à qui on peut demander conseils : sur les cours, sur l'avenir. J'ai aussi eu la chance d'avoir un tuteur qui aimait vraiment transmettre.



Alix Verger
TSPCI

➤ AUJOURD'HUI PRÊTE À PARTIR EN ERASMUS

Ce diplôme, c'est une grande fierté et une satisfaction personnelle car mon alternance n'était pas facile. Et si j'ai réussi, c'est grâce au suivi permanent des formateurs. Ils m'ont aidé, pédagogiquement bien sûr, mais aussi personnellement. L'IMT est vraiment à l'écoute des apprentis.



Matthieu Jung
VAE TPCI

➤ AUJOURD'HUI TECHNICIEN DE RÉPARTITION CHEZ RECIPHARM (37)

Ce diplôme, c'est l'aboutissement d'un long parcours VAE. C'était compliqué, mais j'ai pu atteindre mon objectif : changer d'entreprise. J'y suis arrivé grâce au soutien de Chantal Leparquier, de l'IMT, et de ma famille car une VAE, ça demande pas mal de sacrifices.

➤ AUJOURD'HUI PRODUCT MANAGER CHEZ SKAN (SUISSE), INCONDITIONNEL D'ERASMUS

Je suis retourné deux fois en Erasmus parce que je voulais vraiment améliorer mon anglais. Ce n'est pas évident de vivre à l'étranger, mais ça permet de sortir de son cocon, d'être moins timide, à condition de vivre cette aventure à fond ! Aujourd'hui, grâce à mon métier, je voyage partout dans le monde.



Yoann Ferreira
TSPI

P. 5 Remise des diplômes : une chaleureuse cérémonie

Fierté, émotion, sourires, chaleur... Tous les ingrédients étaient réunis pour faire de cette étape un événement inoubliable.

À LIRE POUR prendre conscience de la nécessité de valoriser l'image de nos métiers.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 2 MINUTES

P. 14 Sourcing : les méthodes éprouvées de l'IMT

Trouver le bon candidat pour un stage ou une formation ? Ce n'est plus un casse-tête grâce aux outils proposés par l'IMT.

À LIRE POUR se relaxer et se concentrer sur son cœur de métier.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 4 MINUTES

P. 18 Mirage manuel : efficacité sur toute la gamme

Quand un centre de R&D fait appel à l'IMT pour une formation en mirage manuel, il est certain d'obtenir des résultats positivement... limpides.

À LIRE POUR développer sa culture, en matière de formation.

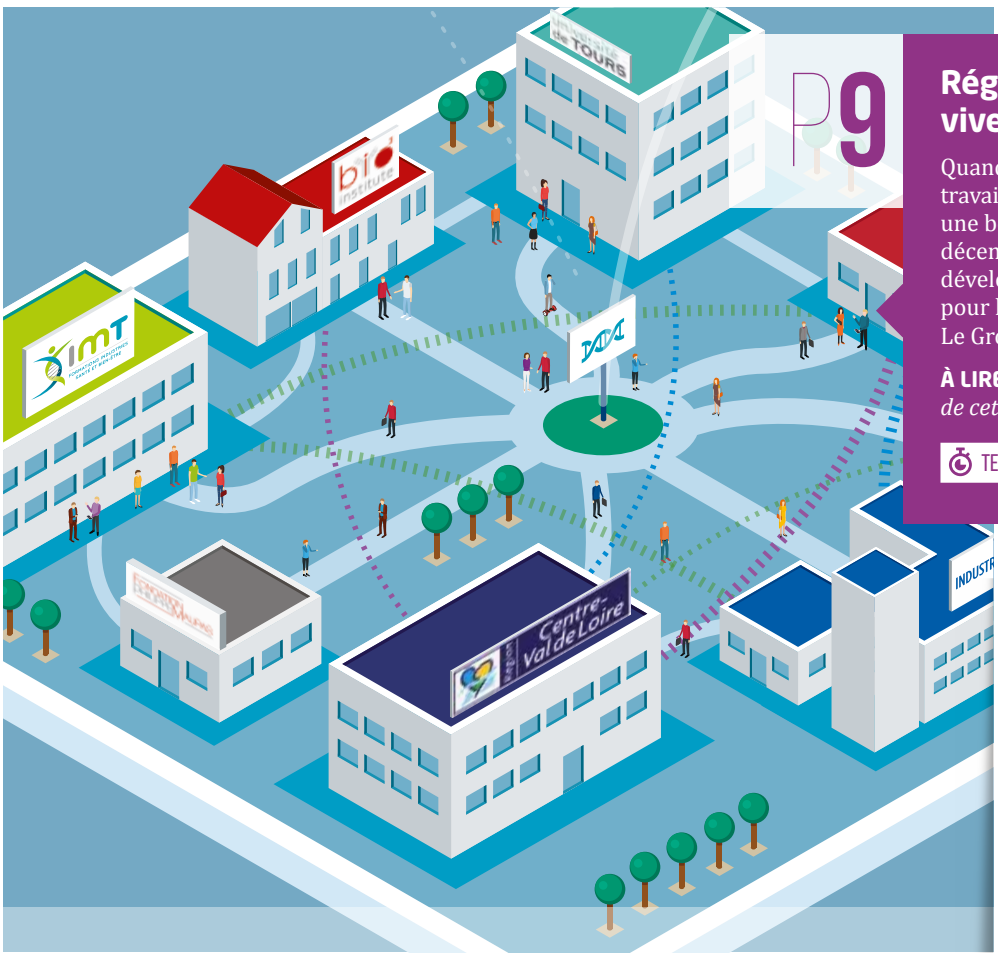
🕒 TEMPS DE LECTURE : 4 MINUTES

P. 22 Le made in France fait des émules

Sujet d'intérêt croissant pour les Français, le made in France est devenu un avantage compétitif pour la cosmétologie. Pourquoi ? Comment ?

À LIRE POUR comprendre une tendance émergente.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 8 MINUTES



P. 9 Région en pointe : vive « l'écosystème B »

Quand tous les acteurs du biomédicament travaillent ensemble, cela donne... une belle effervescence. Depuis près d'une décennie, un écosystème fructueux se développe en région Centre-Val de Loire pour l'avenir de la pharmacie industrielle. Le Groupe IMT y joue un rôle clé.

À LIRE POUR comprendre les ressorts de cette nouvelle dynamique.

🕒 TEMPS DE LECTURE : 12 MINUTES

PP. 5-7 On en parle

P. 8 Parcours d'IMTiste

P. 16 In vitro
Stages interentreprises : à chaque besoin sa solution

PP. 17-19 Cas d'école
Des conductrices accompagnées

P. 20 Question/solution
Comment assurer la qualification de mes intérimaires ?

P. 21 À l'international

P. 24 Rendez-vous

Alors que 2017 tire sa révérence, nous pouvons affirmer que, pour cette année qui s’achève, le Groupe IMT se porte bien. Mais l’adaptation des compétences à ce monde qui vibre reste une bataille à livrer sans cesse.

De mieux en mieux armés pour la bataille des compétences

Exigence

Certes, l’activité a été soutenue sur l’ensemble des quatre piliers du Groupe, grâce à des investissements de qualité sur nos plateaux techniques, grâce à une équipe qui recherche l’excellence, avec humilité, par l’exigence et la bienveillance. À lui seul, le succès du rendez-vous annuel de la remise des diplômes traduit d’ailleurs l’attachement et la volonté d’appartenance de nos jeunes. Ces mêmes jeunes sont nos meilleurs ambassadeurs dans leur entreprise. Entreprises qui pourront faire appel à nos services, largement étoffés cette année.

Écoute

Toujours à l’écoute de nos clients des industries de la santé et de la cosmétique, nos offres pédagogiques se sont adaptées pour satisfaire une demande qui réclame une ingénierie " tailor made " et un résultat rapide. Tous les cycles se sont effectivement raccourcis, ce qui pourrait laisser à penser que nous devons, nous aussi, dispenser un enseignement « en accéléré ». Nous ferions fausse route.

En revanche, notre monde « ouvert » sur la connaissance nous permet de combiner toutes les alternatives pédagogiques et c’est ce chemin qu’il faut prendre.

Adaptation

Car si certains nous prédisent que l’IA (Intelligence Artificielle) sera la future diplômée TSPCI, il n’en reste pas moins que la bataille qui se livre aujourd’hui concerne les compétences et leurs adaptations à ce monde qui vibre. Les femmes et les hommes compétents, confiants dans leurs savoirs, seront pour le futur la valeur, clé de voûte des entreprises performantes. Nous avons donc cette responsabilité de préparer nos jeunes et nos apprenants des entreprises à ce monde en perpétuelle agitation. Il me reste à vous souhaiter une excellente année 2018 auprès de vos proches. Nous nous retrouverons lors des nombreux rendez-vous du Groupe en 2018. Bonne lecture.



PATRICE MARTIN, PRÉSIDENT DE L’IMT

« Les femmes et les hommes compétents seront la valeur des entreprises performantes. »



NOUVELLE CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES

Merci d’avoir choisi l’industrie pharmaceutique !

Aussi solennelle que chaleureuse. La cérémonie de remise des diplômes de l’IMT s’est déroulée dans un cadre d’exception, le Centre international de congrès Vinci, à Tours. Au total, 83 diplômés ont inauguré ce nouveau rituel.

Certains avaient osé le nœud papillon et pourquoi pas. Le moment était important. Le groupe IMT honorait 83 nouveaux diplômés, le samedi 25 novembre dernier, au Centre international de congrès, à Tours, afin de donner toute son importance à l’événement. Sur scène, en duo, Carine Jaubertie, directrice du site Boiron de Montrichard et Hervé Galtaud, directeur général de l’IMT, ont joué les maîtres d’une cérémonie à l’image du groupe : dynamique, surprenante, chaleureuse. Les promotions se sont succédé pour récupérer les précieux sésames vers leurs carrières dans les industries de santé. Entre chaque photo souve-

nir officielle : la diffusion des Capsules, vidéos réalisées par TV Tours, déclenchait leur lot de sourires et de rires, voire d’émotion. Sur le format court de *Bref* on découvrait les drôles de vies des tuteurs et des candidats à la VAE ; pastichant *Les Z’amours*, on faisait connaissance avec Pierre et Sophie, couple formé à l’IMT qui envoyait même quelques bisous à la salle. Craquant. Les aventures en Erasmus, les méthodes pédagogiques actives de l’IMT ont également été mises en images et tous les partenaires du groupe ont sincèrement encouragé et remercié ces nouveaux diplômés d’avoir tous choisi les industries de santé et de bien-être.



Pierre Duffault et Sophie Chartrain, les « z’amoureux » de la soirée.

Cathy Munsch-Masset
Vice-présidente Région Centre-Val de Loire déléguée à l’éducation et à l’apprentissage

« La Région Centre a décidé de mettre en lumière ce fleuron de notre patrimoine économique qu’est la pharmacie industrielle. L’image de ces métiers doit changer. »

Xavier Monjanel
Président de la Fondation Maupas

« Le besoin de formation est central pour les industriels que nous sommes. Croyez en vous. L’industrie pharmaceutique a besoin de vous. »

Olivier Texier
Directeur du site Fareva Amboise

« L’industrie recèle de beaux métiers, elle évolue et cette évolution ne se fera pas sans vous. »



La promo TSBI / TSMEB de l’IMT à l’honneur, accompagnée des remettants : Maud Labruyère et Hervé Watier.

Karim Yazid
Président des IMTistes

« Comme les grandes écoles, l’IMT doit développer son réseau d’anciens élèves. Donnez de vos nouvelles sur nos réseaux sociaux ! »

BÉNÉVOLES DE L'AFM-TÉLÉTHON

À la découverte des premiers maillons de la chaîne



► Les membres de l'AFM-Téléthon devant le bioréacteur.

Les bénévoles de l'AFM-Téléthon ont choisi les 20 et 21 novembre derniers pour venir découvrir le Bio³ Institute. Tous les ans, l'association coordonne les manifestations dédiées à la collecte de fonds pour la recherche et la production de médicaments contre les maladies génétiques. Fondé en 2016 par l'IMT et l'université de Tours, le Bio³ Institute assure la formation de ceux qui produisent ces biomédicaments notamment pour YposKesi, l'ancien Généthon Bioprod, lui-même création de l'AFM-Téléthon. C'est donc avec beaucoup d'intérêt que ses bénévoles ont visité les plateaux de production, se sont initiés aux étapes de fabrication et se sont informés sur les technologies en cours de développement. Une manière de mieux comprendre comment les dons se transforment en médicaments et... de lancer la nouvelle campagne de dons des 8 et 9 décembre.

Remise de diplôme chez Aspen



Le 18 décembre a eu lieu la remise des diplômes CQP pour les salariés du laboratoire, qui souhaitait, dans le cadre des projets industriels du site, certifier les compétences de ses collaborateurs.

APPRENTIS ET LYCÉENS

Futur proche



Apprentis et lycéens ont été accueillis par dizaines, en décembre dernier, sur les plateaux techniques du Groupe IMT de Tours, sur le Bio³ notamment, pour s'initier aux biomédicaments et à leurs métiers, de la recherche à l'industrialisation. Parmi ces visiteurs, une quarantaine de lycéens (Bac STL option biologie et Bac STL option physique-chimie) et autant d'apprentis en BP officine sont venus pour découvrir les métiers des productions des industries de santé et de bien-être.

À fond pour le Téléthon

Le Groupe IMT d'Évry est installé depuis 2014 sur le campus du Génopole, et pour la première fois les apprenants d'Évry participaient au Téléthon, qui se déroule sur place, à l'AFM ! Samedi 9 décembre, quatre apprenants du TSBI Évry 2017-2018 Groupe 2 ont pris le départ des courses à pied organisées : Cyril Debiève, Maëva Dendele, Guillaume Anner et Ekoué Legossa. Merci et bravo à eux.



RENCONTRES TECHNOLOGIQUES



Éviter de mettre le feu aux poudres



Comprendre les explosions et s'en prémunir : tel était le thème - brûlant - du workshop de l'IMT, organisé le 11 octobre dernier.

Poussières, liquides et vapeurs peuvent constituer des cocktails particulièrement explosifs. « *Les explosions au sens de la réglementation Atex (ATmospheres EXplosives) sont des réactions de combustion très rapides de substances finement réparties dans l'air ou l'oxygène : gaz combustibles, vapeurs de liquides inflammables, matières solides combustibles sous forme*

de poussières... », explique Adrien Bisel, directeur export et consultant Atex, de la société TÜV SÜD Process Safety. Une préoccupation majeure de l'industrie pharmaceutique. Organisée en partenariat avec IEP Technologies, spécialiste en la matière, l'IMT a donc consacré l'une de ses rencontres technologiques à la protection contre les explosions de poussières dans les

procédés industriels, le 11 octobre dernier.

UN INDUSTRIEL AVERTI...

Objectif : initier les participants aux propriétés des matériaux et aux conditions du process – température et énergie minimales d'inflammation... –, puis à l'élimination des sources d'inflammation et à la protection contre les effets d'une explosion. « *Réunissant de nombreux experts, il a montré combien il était important de considérer ces risques* » souligne Adrien Bisel. « *Mêlant, dans une ambiance conviviale, retours d'expériences industrielles et approches technologiques, produits et organisationnelles, il a aussi offert à chacun une vision globale des risques et des approches de prévention* », complète Éric Levacher, directeur technique et développement galénique du Groupe IMT, à l'initiative du workshop. Celui-ci a réuni 25 participants, fournisseurs et utilisateurs de technologies et procédés de transformation des poudres.

TÉMOIGNAGE

► CARINE VIGNOLLES, PRÉSIDENTE AËXOR SAS

« Une compréhension pas toujours claire »

Ce séminaire était essentiel pour rappeler aux industriels les basiques de l'Atex, les risques encore présents dans de nombreux sites et les étapes clés d'un zonage Atex, toujours complexe, pour appréhender le risque. Lors de nos audits et de nos formations, nous constatons que le sujet questionne beaucoup et que sa compréhension n'est pas toujours claire. De telles rencontres sont d'autant plus pertinentes et recherchées. Nous avons notamment pu assister aux présentations de tous les acteurs clés dans le domaine du risque industriel : assureur, bureau d'étude pour l'évaluation du risque Atex, organisme notifié pour évaluer les propriétés explosives des substances, fabricants de matériels Atex...

MANAGEMENT HSE



Investir dans un vrai pilote de ligne

Comment mieux évaluer et gérer les risques professionnels et environnementaux ? Faire évoluer ses outils au gré des changements de réglementation et des transformations de l'entreprise ? C'est ce que découvriront les participants aux prochains rendez-vous fournisseurs organisés par l'IMT, avec Previsoft, éditeur d'un logiciel dédié au management HSE, à Tours, et à Lyon courant 2018. Autant de questions qui font partie du quotidien du Groupe. Lieu de formation en salle mais également sur des plateaux techniques, ce dernier est en

effet soumis à un nombre d'obligations réglementaires : à celles qui touchent les établissements recevant du public (ERP) comme à celles qui relèvent des bonnes pratiques de fabrication (BPF). D'où la nécessité de mettre en place des solutions de pilotage et de reporting les mieux adaptées à son propre système de management de santé et sécurité au travail. C'est aujourd'hui chose faite avec Previsoft, dans le cadre d'un partenariat qui permettra aussi aux étudiants de travailler sur un outil professionnel et opérationnel. Une expérience intéressante à partager.

VALÉRIE TROUVÉ, OPÉRATRICE DE SALLE BLANCHE

Révélation d'une vocation

« Trois ans seulement ont suffi pour changer du tout au tout ma vie professionnelle. »

2014 : je décide de suivre une formation OTPCI*.

Une visite à l'IMT, lors d'une journée portes ouvertes, me sert de révélateur. Après avoir travaillé pendant 15 ans dans l'industrie du livre et assisté à la fermeture de mon entreprise, je devais envisager une reconversion. J'avais depuis longtemps entendu parler de l'IMT, notamment dans mon entourage. Ce jour-là, j'ai tout de suite compris que la formation OTPCI serait un tremplin pour mon avenir professionnel.



2015 : j'obtiens mon titre et plus encore...

Cette formation m'a apporté de l'assurance et de réelles connaissances dans l'industrie du médicament : grâce aux cours théoriques, mais surtout par le biais des mises en situation professionnelles sur le plateau technique. Je la recommande sans aucune hésitation. L'IMT m'a aussi permis de faire un stage de deux mois au CHRU Trousseau de Tours, dans l'unité de conditionnement des dispositifs médicaux du service stérilisation.

2016 : me voici opératrice de salle blanche, chez Axxess Vision Technology, à Saint-Pierre-des-Corps (Indre-et-Loire). L'entreprise produit des endoscopes à usage unique et stérile. Je l'ai rejointe très peu de temps après

l'obtention de mon titre. En quelques mois, je suis même devenue leader d'une équipe de production de cinq personnes. En son sein, je gère également le contrôle des produits finis. Épanouie dans cette entreprise, j'espère y rester et poursuivre mon évolution.

* OTPCI : Opérateur Technique en Pharmacie et Cosmétique Industrielles.



L'INNOVATION des PROS

DISTRIBUTEURS DE SURCHAUSSURES NOMADE - PRO - PRO INOX

À partir de 182.50 € HT

- PRO NOMADE
 - Mécanique, fonctionne sans électricité
 - Très silencieux durant l'utilisation
 - Usage facile : Facile même pour les inexercés
- PRO
 - POIGNÉE ERGONOMIQUE POUR UNE MEILLEURE STABILITÉ
 - Pas d'entretien et propreté et hygiène améliorées
- PRO INOX
 - FLANC EN ACIER INOXYDABLE, ASEPTISE RENFORCÉE
 - Capacité : jusqu'à 200 surchaussures à usage unique avec 7 modèles différents
 - Rechargement rapide du distributeur
 - Installation dans la plupart des endroits

Convient aux collaborateurs et visiteurs évoluant en laboratoire, pour la restauration, les hôpitaux, les laiteries, les salles d'exposition, les sites de production, les salles blanches et les zones protégées.

- PE = POLYÉTHYLÈNE
- CPE = POLYÉTHYLÈNE CHLORÉ
- NON-TISSÉ EN PP = POLYPROPYLENE
- PP = NON-TISSÉ AVEC BANDE DE CAOUTCHOUC
- ANTI GLISSE - NON-TISSÉ EN PP = POLYPROPYLENE
- NON-TISSÉ AVEC REVÊTEMENT DE CPE = DENSITÉ 37 G/M²
- RÉSISTANCE SUPÉRIEURE = MÉLANGE DE CPE ET IN-TISSÉ 30 G/M²

« En 3 secondes seulement ! »

09 81 81 27 27

contact@innov-pratic.com

10 Place des Artisans
37300 Joué-lès-Tours

RETROUVEZ TOUS LES RENSEIGNEMENTS SUR www.innov-pratic.com

BIOTECHNOLOGIES EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

L'avenir en pleine incubation !



En région Centre-Val de Loire, les biotechnologies s'organisent en écosystème vivant, alimenté par l'ensemble des acteurs locaux, pour mieux préparer l'avenir. Partie prenante de cette dynamique depuis son origine, le Groupe IMT en est l'un des acteurs clés.

Les premiers apprentis et salariés en formation ont pris possession des lieux en septembre dernier, à Tours, au cœur du quartier Beaumont-Chauveau dit « des casernes ». Façades noires et blanches égayées de vitraux de couleurs, 2 200 m² sur trois niveaux, le Bio³ Institut, cogéré par l'université de Tours et l'IMT, leur ouvre désormais →

Les biochiffres

 **500**
entreprises biotech
santé en France

 **35 000**
emplois en France

 **80 %** des
médicaments en
développement
(l'INSERM est le 1^{er}
déposant académique
européen en recherche
biomédicale)

 **173**
biomédicaments
commercialisés en
France (en 2014) ;
35 % sont des
vaccins, 32 % des
biomédicaments sont
utilisés en infectiologie

 **826**
biomédicaments en
développement
(en 2013)

 **+ de 5,5** Mrd €
de chiffre d'affaires total
pour les biomédicaments

 Près de **80 %**
des médicaments
biologiques
actuellement
commercialisés sont
indiqués pour des
pathologies à fort
besoin non satisfait

Sources : LEEM

les portes de ses 15 laboratoires dernier cri, dédiés aux biomédicaments ; de la culture de cellules au conditionnement. Financé notamment par l'État, dans le cadre des « Investissements d'avenir » et de l'appel à projet *Investir dans la formation par l'alternance*, l'Université de Tours, la Région Centre-Val de Loire, Tours Métropole et l'IMT, cet équipement accueille des formations continues ou initiales, du niveau IV au niveau I, dispensées par l'Université comme par l'IMT. Mais il soutient et accompagne aussi la recherche et l'innovation, en recevant des équipes de recherche publiques/privées.

Le Bio³ Institute accueille des formations continues ou initiales, mais il soutient et accompagne aussi la recherche et l'innovation.

UN TERREAU FERTILE

Parmi ces dernières, celles du Laboratoire d'Excellence MAbImprove, axé sur les anticorps monoclonaux, fondé par les Universités de Tours et de Montpellier, en association avec l'Inserm, le CNRS, l'Inra, le CHRU de Tours et l'Ins-

titut du Cancer de Montpellier (ICM). Des laboratoires comme Servier y participent également. « *Les industriels ont besoin de s'adosser aux compétences académiques pour mettre au point de nouvelles molécules, mais les universitaires gagnent aussi à comprendre les contraintes de la fabrication* », note Hervé Galtaud, directeur général du Groupe IMT. Terrain fertile pour le développement des biotechnologies sur le territoire, cette plateforme ne représente cependant qu'une partie d'un vaste écosystème en pleine croissance, alimenté par une multitude d'acteurs. Entre 2014 et 2020, le conseil régional aura mobilisé près de 20 M € dans le programme ARD2020, destiné à mobiliser les protagonistes de la filière pharmaceutique, de la recherche fondamentale à la production, autour du biomédicament. Principe de la démarche : capitaliser sur la multidisciplinarité des équipes et le co-développement avec les industriels pour créer les bio-



► Le bioréacteur biostat D-DCU du Bio³ Institute.



► Un marché prometteur : en France, le biomédicament représente un chiffre d'affaires de quelque 3 Mrd €.

médicaments de demain. La deuxième phase d'ARD2020 vient de débiter.

TRANSITION ACCÉLÉRÉE

« *L'objectif est d'accompagner la transition des grandes entreprises et de soutenir les plus petites investies dans ce secteur, avec l'espoir de favoriser l'émergence de pôles de recherche et de développement d'envergure internationale* », souligne Hervé Galtaud. MAbImprove fédère déjà de belles expertises, avec 19 équipes de recherche et plus de 200 chercheurs en action. Et les initiatives continuent de se multiplier. L'association de veille économique sur les anticorps thérapeutiques MabDesign vient ainsi d'installer une antenne à Tours. En octobre prochain, elle organisera une master class immunothérapie avec l'IMT. Le Groupe de formation, qui travaille à l'élaboration d'une convention avec Sanofi et la Faculté de Pharmacie de Tours pour favoriser l'adéquation

entre formation et besoins de l'économie, vient aussi de s'associer avec les laboratoires Servier et l'Université de Tours pour l'essor du biomédicament. Trois projets sont déjà en gestation sur le Bio³. Enfin, construit par Servier à des fins de formation et de recherche, puis de production, un nouveau plateau technique sortira de terre sur son site de production, à Gidy, dans le Loiret, en 2019. Baptisé Bio-S, il aura coûté 50 M €.

« Le biomédicament devrait représenter 20 % des molécules enregistrées en 2020 »

« *Caractérisée par un tissu industriel dense, avec une cinquantaine de sites totalisant plus de 10 000 emplois, la région Centre-Val de Loire est la première de France dans le domaine de la fabrication des médicaments* », rappelle Hervé Galtaud. « *Elle doit prendre le virage du biomédicament, favorable aux grands laboratoires comme aux petites entreprises et aux start-up. Celui-ci représentait 10 % des molécules enregistrées en 2010. Il devrait atteindre 20 % en 2020. Mais pour cela, il faut disposer de moyens et d'expertises !* » ■ **Nadia Gorbatko**

PLATEAUX TECHNIQUES
À Lyon et à Évry
aussi !

C'est sur le site même du biocluster Genopole® d'Évry que le Groupe IMT a ouvert, en mars 2014, son premier plateau technique susceptible de proposer des formations en biotechnologie, avec mises en situation réelle. Ce centre de formation francilien reçoit 90 apprenants et étudiants par an, à proximité de 75 entreprises et 21 laboratoires de recherche dédiés aux biothérapies et aux biotechnologies. Un an plus tard, en mars 2015, le Groupe inaugurerait, à Lyon, un autre site dédié aux formes galéniques chimiques mais aussi à la bioproduction, en particulier aux vaccins.

« Un axe stratégique pour l’IMT »

Joël Rancœur,
directeur développement formations industrielles
du Groupe IMT

« Avec l’innovation pédagogique, la bioproduction constitue le principal axe stratégique de développement de l’IMT. Grâce à notre plateau d’Évry, dans un environnement plus axé sur les maladies rares, à celui de Lyon, sur un territoire orienté vaccin, et au Bio³, dans une région qui se consacre particulièrement aux anticorps monoclonaux, nous avons les moyens de cette ambition. Sachant que nos équipements peuvent bénéficier à l’une ou l’autre plateforme en fonction des besoins... Le BIO-S complètera ce dispositif. Nous nous adressons à tous les publics, du néophyte à l’expert. La bioproduction est une industrie en construction, avec de nouveaux process, de nouveaux acteurs, beaucoup d’énergie investie... Et nous, nous contribuons à inventer les métiers de demain. »



© Bert Hanna

« Un rayonnement international »

Philippe Vendrix,
président de l’université de Tours



© David Darraut / Université de Tours

« L’Université de Tours a souhaité s’engager plus avant dans le domaine des biotechnologies non seulement parce qu’elle y était déjà active et reconnue, comme le prouve l’obtention du label d’excellence par MABImprove, mais aussi parce que la région appuyait cette dynamique et que le Bio³ Institute permettait de former tous les publics, jusqu’au master. L’impact de cette démarche régionale se fait déjà sentir hors de nos frontières. Nous envisageons d’ailleurs de recevoir des étrangers au sein du Bio³. Un équipement exceptionnel... Il n’en existe que deux autres de ce type dans le monde, en Irlande et aux États-Unis. »

CE QU’ILS EN PENSENT

« Des infrastructures à la hauteur »

Renaud Bessière,
directeur de la plateforme BIO-S



« À termes, l’objectif de la plateforme BIO-S des laboratoires Servier est de subvenir aux besoins de nos propres services de R&D en anticorps monoclonaux à l’horizon 2019. En 2020, nous devrions passer à la phase de commercialisation. Servier ambitionne de monter en gamme en oncologie et même se positionner en leader. BIO-S sera aussi un outil novateur de formation et de développement de la recherche universitaire à l’échelle régionale et nationale. On voit en effet se développer en France un réseau de compétences matures qui appelle des infrastructures à la hauteur si l’on veut faire face à la concurrence étrangère, irlandaise notamment.

« Une grande région pharmaceutique »

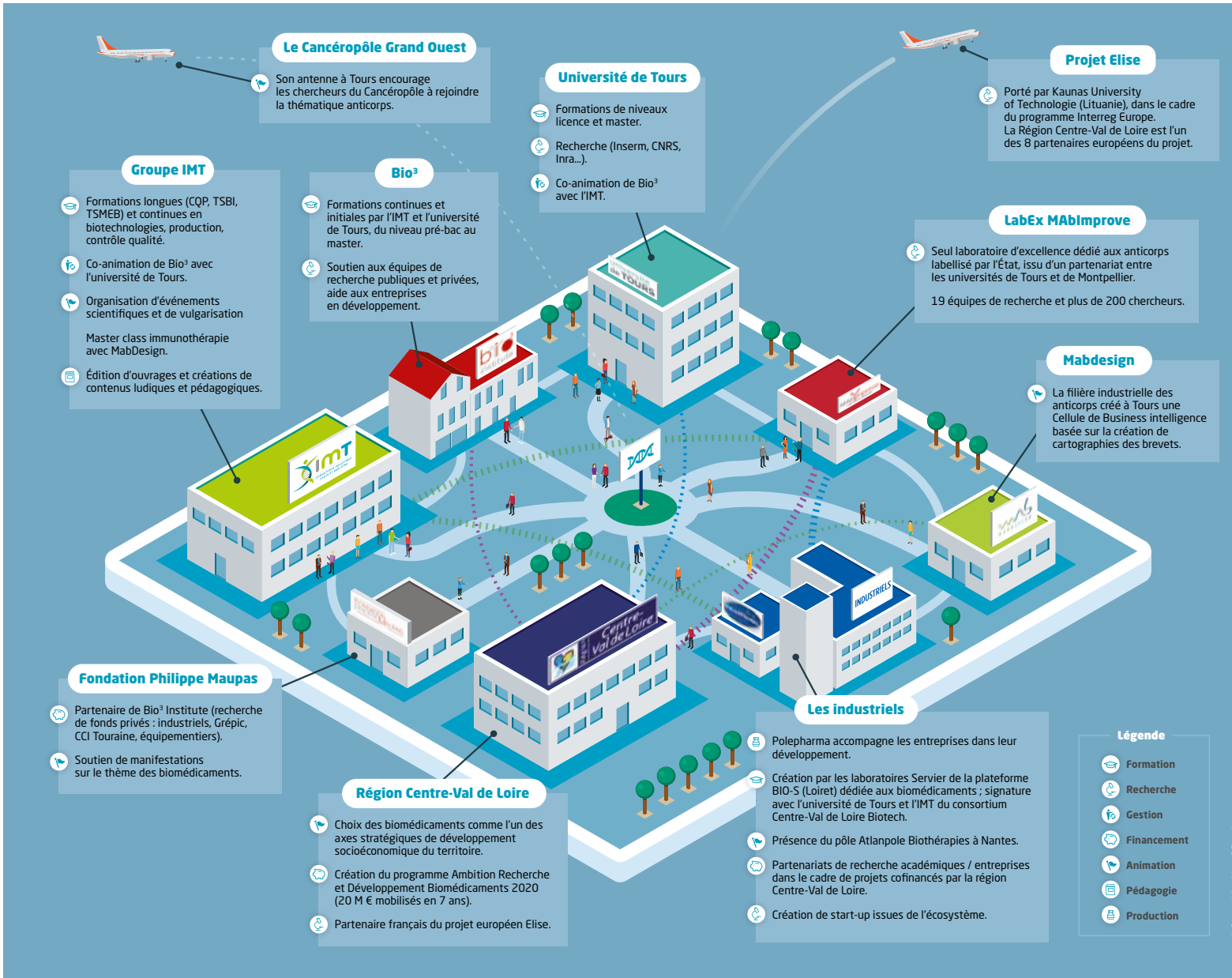
Anne Besnier,
vice-présidente du conseil régional
Centre-Val de Loire

« Le Centre-Val de Loire est une grande région pharmaceutique : 40 % des médicaments consommés en France sont produits sur notre territoire. Le biomédicament représente une nouvelle force de progression et il doit être fabriqué en France. C’est pourquoi nous avons tout naturellement choisi d’investir dans ce secteur par le biais du programme ARD2020, notamment. Il était nécessaire de créer des ponts entre la recherche et les entreprises. Et c’est ce qui s’est passé ! »



EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ET DANS LE GRAND OUEST

Un écosystème bien vivant



Infographie : Hervé Poudret

L’IMT, développeur de culture du biomédicament

2009	2010	2011	2013	2015	2016	2017	2018
Création de la formation Bac+3 Technicien spécialisé en bioproduction industrielle.	Parcours de formation de reconversion vers le biomédicament du personnel de Sanofi, à Vitry.	Publication de l’ouvrage professionnel BIO ³ .	Les Printemps de la production pharmaceutique à Lyon sont consacrés à la bioproduction.	Ouverture du plateau pédagogique d’Évry au sein du 1 ^{er} bioparc, avec le soutien du cluster Génopole.	Inauguration de la miniusine BIO ³ Institute, en partenariat avec l’université de Tours.	Signature du consortium Centre-Val de Loire Biotech avec Servier et l’université de Tours.	Signature d’une convention de partenariat Sanofi / IMT / université de Tours

PERLES RARES

Les pêches miraculeuses de l’IMT

Au fil des ans, le Groupe IMT a développé une véritable expertise en matière de sourcing des candidats à la formation. Aujourd’hui, pour venir en aide aux entreprises, elle diversifie et densifie sans cesse les moyens mis à leur disposition.

Chaque année, afin de se constituer un vivier de candidats, le Groupe IMT met l’accent sur la communication. Non seulement, il organise une douzaine de journées portes ouvertes, réparties sur ses différents établissements, mais il participe aussi à plus de 30 salons, qui totalisent plus de 40 journées de travail. Objectif : promouvoir les métiers de production des industries de santé et de bien-être et les formations associées. Un budget est par ailleurs consacré aux insertions presse et à la diffusion d’annonces, avec une démultiplication des supports. L’IMT a ainsi investi dans une plateforme « multiposting » permettant d’optimiser la diffusion des annonces destinées au recrutement de candidats sur ses formations.

TRIÉS SUR LE VOLET

Une deuxième phase consiste à sélectionner les CV et à organiser les sessions de recrutement – entretiens, tests d’évaluation, validation du projet professionnel... –, afin de présenter aux entreprises les meilleurs candidats. Pour assurer ce service, le Groupe IMT a renforcé ses équipes. Chacun de ses établissements accueille désormais



une chargée de recrutement dédiée à l’ensemble de ces actions (voir carte page 15). Pour les entreprises, c’est d’ailleurs le moment de recruter leurs apprentis... Le meilleur moyen de s’y prendre ? Faire connaître ses besoins à l’IMT, dès le début de l’année, afin de lui permettre d’anticiper et de sélectionner les candidats correspondants.

UN SOUTIEN PENDANT LA FORMATION

Pendant la formation, le Groupe est plus que jamais aux côtés des entreprises et de leurs recrues. Ainsi, l’IMT

organise la formation des tuteurs sur une journée. Le Groupe dispose par ailleurs de logements pour les apprenants : à l’Hôtel de l’alternance, au Crous et en résidences privées. En tant que CFA, il participe aux frais du repas de midi, afin de faciliter la mobilité des jeunes professionnels. Le conseil régional Centre-Val de Loire participe aussi

QUOTA, BARÈME...

L’IMT est habilité à percevoir :

- le Quota à travers les formations mises en œuvre par la voie de l’apprentissage dans le cadre du CFA MIPC (38 av. Marcel Dassault - BP 600 - 37206 Tours Cedex 3) - Code UAI : 0371514V ;
- le Barème (ou « hors quota ») sur les deux catégories : A (formations de niveaux CAP, Bac et Bac +2) et B (formations > Bac +2) dans le cadre des formations mises en place par l’Association loi 1901 EFIIP-IMT (38 av. Marcel Dassault - BP 600 - 37206 Tours Cedex 3). Code UAI : 0371713L

Informations : Carole Colleoni
Tél 02 47 713 713, c.colleoni@groupe-imt.com

aux frais du repas de midi à raison de 1,13 € par jour de formation. L’IMT peut également rembourser une partie des frais de logement et de déplacements. Le restaurant universitaire est ouvert aux apprentis.

UN SUIVI APRÈS LE DIPLÔME OU LA QUALIFICATION

Diplômés, les nouveaux professionnels ne sont pas pour autant lâchés dans la nature. Le 25 novembre dernier, à l’occasion de la dernière cérémonie de remise des diplômes, un portail Imtistes a été inauguré. Ce nouvel outil permet la mise en relation directe des entreprises avec les IMTistes (voir *Passerelles* 66 - Octobre 2017). Le service emploi des IMTsites accompagne par ailleurs ceux qui le souhaitent dans leur préparation aux entretiens et les accompagnent dans leur recherche d’emploi.

ACCUEILLIR UN STAGIAIRE

On y pense maintenant !

Ils seront diplômés (OTPCI, TPCI, TSPCI, TSBI, TSMEB) dès qu’ils... auront réalisé leur stage en entreprise. Pourquoi pas chez vous ? Au fil de ses pages, *Passerelles* vous donne toutes les bonnes raisons de les accueillir.

Contribuer à la formation des futurs diplômés de la profession, en leur ouvrant les portes de votre entreprise, c’est le meilleur moyen de transmettre vos savoirs et votre culture d’entreprise, de participer à la formation de vos futurs salariés et de contribuer à l’image du secteur. Un secteur ouvert aux jeunes, dynamique, tourné vers l’avenir.

Trouver votre chargée de recrutement

Carole Troupin
c.trouplin@groupe-imt.com

Caroline Guérin
c.guerin@groupe-imt.com

Anaïs Bédouet
a.bedouet@groupe-imt.com

Ambre MOAL
a.moal@groupe-imt.com

En guise de décodeur

OTPCI : Opérateur Technique en Pharmacie et Cosmétique Industrielles.

TPCI : Technicien en Pharmacie et Cosmétique Industrielles.

TSPCI : Technicien Supérieur en Pharmacie et Cosmétique Industrielles.

TSBI : Technicien Spécialisé en Bioproduction Industrielle.

TSMEB : Technicien Spécialisé en Maintenance des Équipements pharmaceutiques et Biotechnologiques.

Calendrier

Retrouvez les dates de stages pour chaque établissement et n’hésitez pas à prendre contact avec l’établissement concerné pour de plus amples renseignements.

À Tours

- **OTPCI :** stage, du 11 juin au 10 août 2018
- **TPCI Tours :** stage, du 12 février au 4 mai 2018
- **TSPCI :** stage, du 5 au 23 février 2018 et du 7 mai au 28 septembre 2018
- **TSBI :** stage, du 5 au 16 mars 2018 et du 23 avril au 7 septembre 2018
- **TSMEB :** stage, du 29 janvier au 23 février 2018, du 26 mars au 20 avril 2018, du 28 mai au 15 juin 2018 et du 16 juillet au 31 août 2018

Téléphone : 02 47 713 713

Courriel : tours@groupe-imt.com

À Évry

- **TSBI :** stage, du 3 avril au 31 août 2018
- **Pré Qualification TPCI :** stage, du 5 février au 2 mars 2018
- **TPCI :** stage, du 17 septembre au 4 décembre 2018
- **TSPCI :** stage, du 9 juillet au 23 novembre 2018

Téléphone : 01 60 78 44 84

Courriel : paris@groupe-imt.com

À Val-de-Reuil

- **TSPCI :** stage, du 5 mars 2018 au 6 avril 2018, du 9 juillet 2018 au 12 octobre 2018 et du 19 novembre 2018 au 21 décembre 2018
- **OTPCI :** stage, du 26 février 2018 au 31 mai 2018
- **OTPCI Dreux :** stage, du 12 mars au 16 mai 2018

Téléphone : 02 32 50 90 25

Courriel : valdereuil@groupe-imt.com

À Dijon

- **TPCI DIJON :** Stages : du 19 février au 23 mars 2018 et du 16 avril au 1^{er} juin 2018

Téléphone : 04 78 77 35 44

Courriel : lyon@groupe-imt.com

STAGES INTERENTREPRISES

À chaque besoin sa solution

Permettre le développement des compétences d'un ou de plusieurs salariés, en fonction des besoins précis de l'entreprise, tout en préservant une organisation interne optimale : c'est tout l'intérêt des stages interentreprises. Autre avantage : ils favorisent les échanges d'expérience au bénéfice de tous. Détail de l'offre IMT.



Piloter les principaux procédés de fabrication des formes semisolidés (formes pâteuses)

POUR APPRENDRE QUOI ? À intégrer les spécificités de son environnement galénique et technique ; à analyser l'impact des domaines de variation des paramètres sur la qualité du produit, à être plus performant dans la détection d'une dérive qualité ; à développer sa capacité d'analyse dans les résolutions de problèmes.

QUAND ? Du 13 au 15 février à Tours.

LE PETIT PLUS : Mise en situation sur matériel pilote mélangeur disperseur industriel (Disho Macofar, Rayneri).



Piloter les principaux procédés de fabrication d'un comprimé pelliculé (formes sèches)

POUR APPRENDRE QUOI ? À acquérir un vocabulaire technique et galénique commun ; à identifier les paramètres critiques des principaux équipements et étapes du procédé, à appliquer les paramètres de conduite de façon plus performante ; à être plus performant dans la détection d'une dérive, à développer sa capacité d'analyse dans les résolutions de problèmes.

QUAND ? Du 13 au 16 mars à Tours.

LE PETIT PLUS : Mise en situation professionnelle sur les équipements : presse à comprimer rotative, turbine perforée, compacteur (uniquement à Tours), granulateur type High Shear et LAF.



Appliquer les bonnes pratiques de fabrication en industrie pharmaceutique (niveau 1)

POUR APPRENDRE QUOI ? À évaluer la conformité de son environnement et de l'ensemble de l'espace de travail aux BPF et aux règles d'hygiène et de sécurité, à analyser la mise en œuvre des BPF dans toute action réalisée pour assurer une production donnée ; à organiser les opérations de rangement, de nettoyage des locaux et des équipements en appliquant les BPF.

QUAND ? Les 27 et 28 mars à Tours.

LE PETIT PLUS : Cette formation s'articule autour d'animations pédagogiques : kit BPF Ludipharm (jeu de l'oie sous forme de questions/réponses couvrant l'ensemble des points essentiels des BPF) et Hygikit (animation autour des bonnes pratiques de nettoyage des mains). Mini audit interne dans l'unité technique de production IMT.



Piloter une presse à comprimer rotative

POUR APPRENDRE QUOI ? À appliquer les paramètres de conduite de façon plus performante ; à détecter rapidement une dérive technique et qualité produit, à développer sa capacité d'analyse dans les résolutions de problèmes.

QUAND ? Les 16 et 17 avril à Tours.

LE PETIT PLUS : Mise en situation professionnelle sur presse à comprimés.

Renseignements et inscriptions auprès de Claire Capon : a.capon@groupe-imt.com

CERTIFICATS DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

Des conductrices accompagnées

Entreprise concernée : BTT Synerlab (Groupe Synerlab), située à Erstein dans le Bas-Rhin.
Spécialité : depuis plus de 30 ans, le laboratoire BTT se consacre à la production de médicaments de formes sèches (comprimés et gélules). Leader du secteur, il travaille pour de grandes entreprises pharmaceutiques et de grands génériqueurs européens.



EN SAVOIR +

- Créé en 2001, à partir des laboratoires alsaciens BTT, le Groupe SYNERLAB a grandi par le biais d'acquisitions régulières de sites indépendants situés en Europe.
- Ces derniers ont tous le même cœur de métier : le développement et la production à façon de produits pharmaceutiques.
- Leur expertise s'étend sur diverses formes de produits finis : orales solides, liquides stériles et non stériles, semisolidés, injectables liquides et lyophilisés.
- www.synerlab.com

LA PROBLÉMATIQUE

La direction du laboratoire BTT Synerlab souhaite faire monter en compétences ses conductrices de ligne, leur permettre de faire certifier ces compé-

tences et, in fine, de devenir plus autonomes. Elle prévoit donc la mise en place d'un dispositif CQP. Au total, sept candidates se sont portées volontaires.

L'ANALYSE



FLORENCE MANGIN,
GROUPE IMT

« Les acteurs de l'entreprise très impliqués »

LA SOLUTION

Pour répondre à cette demande, le Groupe IMT a initié le repérage des compétences de chaque candidate, début 2017, en collaboration avec son responsable hiérarchique. Les compétences supplémentaires à acquérir ont ainsi pu être identifiées et les formations appropriées mises en place. Le Groupe IMT a proposé des formations en lien direct avec le référentiel de compétences du CQP préparé, tout en tenant compte de l'activité de production de l'entreprise.

« Le Groupe IMT a proposé des formations en lien direct avec le référentiel de compétences du CQP préparé, en tenant compte de l'activité de production de l'entreprise »

IMT a assuré la préparation à la certification CQP : accompagnement documentaire, formalisation des documents nécessaires mais aussi mise en condition des candidates pour l'étape de vérification de l'acquisition de leurs nouvelles compétences. Lors de leur évaluation finale, réalisée par l'IMT, conformément au référentiel CQP, chacune a ainsi été capable de répondre à l'ensemble des questions posées dans le dossier, dans le respect des éléments attendus par le jury. Toutes ont obtenu leur certification, le 12 décembre dernier.

« Sur un parcours CQP, nos interventions présentent toujours des spécificités liées aux activités de l'entreprise concernée. Pour nous, formateurs, la difficulté réside dans la compréhension rapide du contexte, pour chaque situation. Chez BTT Synerlab, cette dimension a pu être largement prise en compte grâce à l'implication des principaux acteurs de l'entreprise : le service RH, le manager des candidates notamment. Ces derniers nous ont par exemple permis de nous rendre sur les lignes et d'assister à une réunion mensuelle de présentation des résultats. Pendant l'accompagnement des salariées, ils ont aussi mis une personne ressource à la disposition de chacune. Ces attentions nous ont permis de répondre rapidement aux questions des salariés et ont favorisé les échanges avec le laboratoire. »

FORMATION EN MIRAGE MANUEL

Comment mettre la gomme sur la gamme

Entreprise concernée :
Le Centre de Recherche Pierre Fabre, à Toulouse.
Spécialité : Situé sur le campus de l'Oncopole, ce centre de R&D abrite un laboratoire de recherche oncologique dédié à la production de nouvelles molécules d'origine naturelle, chimique ou biologique.

EN SAVOIR +

Des activités porteuses d'espoir

Le Centre de Recherche et de Développement Pierre Fabre de Toulouse travaille à :

- l'identification de nouvelles cibles biologiques d'intérêt thérapeutique, grâce aux disciplines de la génomique et de la protéomique ;
 - la mise en œuvre de projets de recherche mettant en jeu des mécanismes d'action originaux pour le traitement des tumeurs solides et des tumeurs hématologiques ;
 - le développement précoce de nouvelles entités chimiques ou biologiques ;
 - le développement de nouvelles indications cliniques et de nouvelles présentations).
- www.pierre-fabre.com/fr/centres-de-rd-pharmaceutique

LA SITUATION

La direction pharmaceutique du Centre de Développement Pierre Fabre de Toulouse souhaitait mettre en place le mirage manuel sur son propre site.

LA SOLUTION

Afin d'assurer la réussite du projet dans un délai très court, et en intégrant en collaboration étroite entre les services de contrôle qualité, assurance qualité et production, un séquençage précis et des objectifs concrets ont été définis dès le démarrage. Après la première rencontre, le Groupe IMT et Pierre Fabre ont procédé à l'analyse de risques du process de remplissage, avant d'effectuer la création de la gamme d'habilitation au mirage manuel : création de la partie docu-

Un projet caractérisé par des délais brefs ; le premier lot devant être miré fin octobre 2017.

mentaire (procédure, rapport d'enregistrement, mode opératoire, dossier de lot...) et création de la gamme, avec le rapport d'enregistrement. Appuyée par des mises en situation professionnelles, quatre techniciennes ont donc été formées. Ce cursus a permis de procéder au passage des gammes d'habilitation de ces collaboratrices, juste à temps pour le lancement du mirage du premier lot fin octobre et la vérification de la conformité via le contrôle statistique.



© Architecte : Roger Talibert

► Un laboratoire de recherche oncologique dédié à la production de nouvelles molécules.

TÉMOIGNAGES



► **LAURENT LIORZOU,**
RESPONSABLE
DE PRODUCTION



► **DIDIER MAILLE,**
RESPONSABLE
ASSURANCE QUALITÉ



► **MICHÈLE ADAMCZYK,**
RESPONSABLE
ASSURANCE QUALITÉ

« Pragmatisme et maîtrise de l'environnement »

Cette étroite collaboration avec le Groupe IMT a été une belle aventure humaine. En effet, dans un contexte particulier de développement Pierre Fabre pour le mirage de lots cliniques, Franck a su nous accompagner et mettre en place le projet jusqu'à l'habilitation. Professionnel de la santé avec une expertise ajustée à notre besoin, pendant 2 mois Franck a fait partie de l'équipe, il a été disponible et a parfaitement maîtrisé la problématique.

Le bilan

L'ensemble de l'action a été réalisé en mode projet, avec des objectifs à atteindre pour chaque salarié et des dates de passage bien précises pour respecter les échéances.

L'ANALYSE

► **FRANCK DELANNOY,** FORMATEUR
CONSULTANT DU GROUPE IMT

« Investissement collectif et fierté pour chacun »

« Réalisé dans le timing prévu, ce projet a été une réussite. En effet, il a bénéficié d'une très grande implication de tous les acteurs qui se sont montrés très professionnels. Il s'est caractérisé pour chacun par une grande motivation et par une bonne complicité entre tous, par beaucoup d'échanges pendant toute la durée du projet. À la fin du projet, les participants à la formation et leurs responsables étaient satisfaits et fiers des résultats obtenus. Sur le site, chacun était au courant de cette initiative. Nous avons reçu les félicitations de plusieurs cadres dirigeants. Cela a été un plaisir pour l'IMT de travailler avec les équipes de Pierre Fabre. Notre collaboration devrait se poursuivre sur d'autres projets. »

PHARMACIE

NUTRITION

ACTIFS PHARMACEUTIQUES ET NUTRACEUTIQUES

EXCIPIENTS

ENTREPÔT DE STOCKAGE certifié par l'ANSM

DISTRIBUTION ET SOURCING DE MATIÈRES PREMIÈRES

Certifié Bonnes Pratiques de Distribution

WWW.SAFIC-ALCAN.FR | 01.46.92.74.33 | COMMERCIAL.PHARMA@SAFIC-ALCAN.FR

Pénurie de personnel qualifié : quelle solution pour recruter ?

Par le biais du contrat de professionnalisation intérimaire

Ce dispositif permet à l'entreprise de former des intérimaires à ses métiers, en leur offrant une qualification professionnelle reconnue. Il facilite aussi l'organisation de la transmission des savoir-faire et des compétences. Il s'adresse aux intérimaires de 16 à 25 ans, quel que soit leur niveau de formation initiale, et aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans ou plus.



► Une réussite ! Ici en compagnie de Johanna François et de Corinne Driencourt (Adecco Training), tous les intérimaires en contrat de professionnalisation ont réussi leurs parcours et sont actuellement en poste.

La force de l'alternance

Ce contrat de 6 à 24 mois inclut, a minima, 15 % de formation en organisme de formation. Ces périodes alternent avec des phases d'application en entreprise. L'accompagnement se fait via un double tutorat, au sein de l'entreprise comme du centre de formation. Dans ce cadre, l'entreprise bénéficie d'une prise en charge des coûts de formation du salarié et du tuteur, d'aides financières et d'exonérations de charges sociales.

Testé et approuvé par Socropos

À la demande d'Adecco Training, le Groupe IMT a ainsi formé six opérateurs de ligne de conditionnement pour l'entreprise Socropos, située à Saint-Quentin (Aisne). Lancé le 18 avril dernier, ce contrat de professionnalisation intérimaire a été conclu pour une durée de 6 mois. Les deux premières semaines ont permis la découverte du poste, avant la formation aux produits, aux BPF, à la sécurité produit facilitant la montée en autonomie de ces salariés sur la ligne.

L'IMT à l'avant-poste

Sous l'égide du Groupe IMT, trois entretiens individuels au poste avaient été programmés avec le tuteur désigné par le laboratoire. Une manière de suivre attentivement la progression de chacun : compréhension de la formation, intégration dans l'équipe, montée en compétences sur le poste, avec un comportement actif sur la ligne notamment, respect mutuel des engagements de départ. Le dernier entretien était consacré à l'évaluation finale au poste.

Grâce à des tuteurs très impliqués

Les tuteurs en entreprise ont apporté une attention particulière à la formation et à la validation au poste du salarié. Associé à des objectifs clairs, mesurables, rattachés à la définition de fonction du poste visé, un planning de progression avait permis de formaliser, en amont, la montée en compétence.

PROGRAMME ERASMUS+



Prêts pour la grande aventure !

Le succès d'Erasmus+ auprès des jeunes professionnels de l'IMT de faiblit pas. Un nouveau groupe s'apprête à partir à la découverte du monde de l'entreprise hors hexagone. Détails.

Le nombre de candidatures augmentant chaque année, c'est après une dure sélection que treize jeunes professionnels de l'IMT (TPCI et TSPCI) ont intégré le programme Erasmus+ cette année. Leur objectif : effectuer un stage de 26 semaines en entreprise, hors des frontières, en Irlande, en Angleterre, en Suède, à Malte et en Hongrie. Afin que leur séjour leur apporte un maximum de bénéfices, tous profitent en amont d'une véritable préparation, sous la forme d'un programme linguistique et culturel de 200 heures. Au programme : des cours d'anglais « courant » et « technique », un test de niveau OLS (Online Linguistic Support) en ligne, mais aussi des entretiens, par téléphone ou par

visioconférence, avec les entreprises d'accueil, afin de concrétiser les modalités de leur stage.

UNE PRÉPARATION POINTUE

Cette année, des animations complémentaires ont également été organisées en région Centre-Val de Loire : visite du CCOD (Centre de Création Contemporaine Olivier Debré), le 8 décembre dernier, et conférence en anglais sur l'exposition de l'artiste Klaus Rinke qui réactive « L'instrumentarium » (installation mélangeant les eaux de grands fleuves traversant l'Europe, du Danube jusqu'à la Loire). Enfin, pour entrer dans le vif du sujet, le groupe est parti en Irlande, du 27 novembre au 1^{er} décembre derniers, au cœur de la région de Cork. Au programme : visites d'entreprises et découvertes culturelles. Les jeunes professionnels ont ainsi eu l'opportunité de visiter deux grands sites industriels. Une première immersion aussi riche sur le plan industriel et culturel que linguistique.



► La promotion 2017-2018 intègre la 20^e édition d'Erasmus+ en Irlande.

DANS LES PAYS DU MAGHREB

La maintenance plébiscitée

En Algérie, un formateur consultant de l'IMT est intervenu auprès de deux laboratoires dans le domaine de la maintenance. Au sein du laboratoire d'état Sidal, qui déploie actuellement deux nouveaux sites (Zmirli et Cherchell), il s'agissait de former deux groupes de salariés en automaintenance et en maintenance de premier niveau, afin de leur permettre d'intervenir sur les équipements. Chez Novonordisk, les prestations de l'IMT dans le domaine de la maintenance de premier niveau ont permis de relancer une nouvelle dynamique chez les collaborateurs. Au Maroc, après la réalisation d'une cartographie des compétences via un outil d'e-testing, des sessions de formation vont également démarrer en janvier et se poursuivront dans l'année.



► À Tizi Ouzou, des formations en maintenance très appréciées.

COSMÉTOLOGIE

Made in France : quelles perspectives au-delà du rêve ?

La fabrication française, beaucoup n’y croient plus. Pourtant, la filière cosmétique semble de plus en plus concernée par l’ancrage territorial. Seraient-ce les prémices d’un avenir plus radieux pour le *made in France* ? Éléments de réponse avec Marc-Antoine Jamet, président de la Cosmetic Valley.

Favorable à l’emploi, gage de qualité, moins impactant pour l’environnement que les produits d’exportation, le *made in France* est devenu un sujet d’intérêt croissant pour les Français. Selon un sondage Ifop (octobre 2016), 90 % d’entre eux considéreraient cette thématique comme importante pour l’avenir et 79 % s’y intéresseraient de plus en plus. Rien d’étonnant, donc, à ce que le dernier salon MIF Expo, consacré à la production hexagonale, ait attiré 60 000 visiteurs et 450 exposants, entre les 10 et 12 novembre derniers. Parmi ces derniers, plusieurs acteurs de la cosmé-

tologie particulièrement impliqués, comme Pierre Fabre, organisateur d’une conférence sur l’économie circulaire et l’ancrage territorial, ou Philippe Veran, président de Bio-tech Dental, contributeur d’un débat sur le thème : « *Peut-on encore sauver l’industrie française ?* ». Présent plusieurs années de suite à ce salon, désireux de favoriser le rayonnement du luxe *made in France* et l’implantation d’entreprises de cosmétique et parfumerie sur le territoire, le pôle de compétitivité Cosmetic Valley s’intéresse également de près à la question. Son président, Marc-Antoine Jamet, croit en l’excellence française et en l’avenir de ses produits.

INTERVIEW

Le premier réseau mondial spécialisé

Labellisée « pôle de compétitivité » en 2005, Cosmetic Valley fédère, sur le territoire national, 1 500 entreprises (dont 80 % de PME), 220 laboratoires, 8 200 chercheurs et 8 universités. Sa stratégie : mettre en place des outils pour soutenir la recherche et l’innovation, proposer des formations adaptées aux entreprises (136 cursus), mettre en réseau les différents acteurs de l’écosystème et emmener des PME à l’international.

Quelle place occupe le *made in France* dans le secteur cosmétique ?
M.-A.J. : Fleuron de l’économie française, l’industrie cosmétique est un leader mondial. Nous sommes le 2^e poste exportateur du pays, après l’aéronautique, et la France est le 2^e exportateur de parfums et cosmétiques, après les États-Unis. Mais parce que nous sommes « la » référence, j’aime à penser que nous les devançons. De fait, le monde entier rêve de La Petite Robe Noire de Guerlain ou de Chanel n°5. Partout, on s’arrache nos produits de soins ou de maquillage. Mais si les produits fabriqués en France – y compris ceux de l’espagnol Puig ou du japonais Shiseido – rencontrent ce succès, au-delà du rêve qu’ils suscitent, c’est parce qu’ils

allient authenticité des ingrédients, excellence environnementale, sécurité des produits et innovation des composants. Ces quatre piliers nous distinguent. J’en ajoute un cinquième : pour conserver notre place de leader, nous devons y ajouter la vitesse, la dynamique, le mouvement.

« Tout concourt à bouleverser nos habitudes. Il faut s’adapter et évoluer sur le même rythme. »

Quelles évolutions constatez-vous en tant que président de Cosmetic Valley ?

M.-A.J. : Notre secteur n’est pas une île protégée dans l’océan économique. Accélération des modes, individualisme des consommateurs, volatilité des tendances, digitalisation des marchés de la création à la production... Tout concourt à bouleverser nos habitudes. Il faut s’adapter et évoluer sur le même rythme. Le commerce en



► Marc-Antoine Jamet : « Notre secteur n’est pas une île protégée dans l’océan économique »

ligne affiche 15 % de croissance en France et les consommatrices ont de plus en plus recours aux conseils d’influenceurs. Les réseaux sociaux sont en passe de devenir plus importants que les médias télévisuels pour les lancements de produits cosmétiques. C’est une révolution ? Et bien sautons dans le train et conduisons la locomotive.

Comment créer des conditions favorables au *made in France* ?

M.-A.J. : Depuis vingt ans, c’est la raison même d’exister du pôle de compétitivité Cosmetic Valley ! Nous avons actuellement 150 projets coopératifs en cours pour près de 300 millions d’euros. C’est notre force de frappe, la mesure de notre dynamisme. Dans le même esprit, le pôle valorise les spécificités de ses adhérents en les fédérant

sur chaque territoire autour de Domaines d’Excellence Stratégique Territoriale. C’est ainsi que la Touraine est spécialisée dans les biotechnologies et le sensoriel. Rien d’étonnant à cela : partenaire historique de la Cosmetic Valley, Tours Métropole est une agglomération de recherche et d’innovation reconnue. Le groupe IMT y contribue à travers ses formations spécialisées et son Biocube Institute. Certes, plateforme unique en France pour ses outils d’analyse de la perception sensorielle et émotionnelle joue son rôle. En approfondissant et en valorisant les compétences de chacun au bénéfice de l’ensemble de la filière, la Cosmetic Valley est ainsi devenue un « booster » du *made in France* cosmétique. J’en suis fier !

Propos recueillis par Annelise Schonbach

COSMÉTIQUE ET PARFUMS La filière française en chiffres

- 1^{re} place mondiale
- 11,2 milliards de chiffre d’affaires
- 3^e secteur exportateur (5,8 Mrd € vers l’Europe en 2014, 11,8 Mrd € vers le monde)
- 25 % de parts de marché mondial
- 300 sociétés fabricantes
- 55 000 emplois directs, 25 000 emplois indirects en France dont 63,5 % de femmes et 36,5 % d’hommes

PROGRESSER

Le Groupe IMT organise une master class immunothérapie, en partenariat avec MabDesign, au sein du Bio³ Institute. Rendez-vous le 2 octobre 2018.



INFORMER

Le Groupe IMT débute son tour de France des forums d'orientation. De janvier à février, il participera à plus d'une quinzaine de ces manifestations afin de présenter aux jeunes les métiers des industries de santé et de bien-être. Coup d'envoi au Zénith d'Orléans, du 11 au 13 janvier. L'IMT de Tours proposera également une journée portes ouvertes le samedi 27 janvier de 9 h à 16 h 30.

Renseignements :
Aurélié Mouchard
a.mouchard@groupe-imt.com.



COGITER

Le digital : une nouvelle opportunité pour nos entreprises ? Tel sera le thème des prochains Printemps de la Production Pharmaceutique, prévus le 10 avril 2018 au Centre International de Congrès Vinci de Tours. Une treizième édition qui promet bien des découvertes : à commencer par une nouvelle formule pour cet événement incontournable...

Renseignements et inscription :
Aurélié Mouchard (a.mouchard@groupe-imt.com)
ou directement en ligne sur www.les-ppp.com, dès le 10 février.

DÉMARCHER

Job dating, ateliers, lettres de motivation, correction de CV, demandes de stage... InterPharma, l'association des étudiants de la faculté de pharmacie, option industrie, de Tours, organise un forum national, en partenariat avec Polepharma, le samedi 27 janvier 2018, de 10 h à 17 h, à la Faculté de Tours. Des professionnels de l'industrie pharmaceutique seront présents tout au long de la journée pour faire passer des entretiens et aider les étudiants à trouver un stage : d'initiation aux produits de santé, de 5^e année ou encore de 6^e année. Une occasion inratable d'échanger sur les différents domaines de cette industrie.



ADMIRER

Sculpteur, peintre, dessinateur, photographe... En 2018, comme chaque année, le Groupe IMT accueillera des artistes, dans ses locaux, pour une série d'expositions de deux mois chacune. En ce début d'année, la paix sera à l'honneur par le biais d'une œuvre réalisée par les jeunes du Centre Éducatif de Jour Montjoie 37 (CEJM 37). Les expositions sont ouvertes au public du lundi au jeudi, de 8 h à 18 h et le vendredi de 8 h à 17 h.



Passerelles
LE LIEN ACTIF ENTRE LE GROUPE IMT ET VOUS GROUPE-IMT.COM



Groupe IMT - Institut des métiers et des technologies industries pharmaceutiques et cosmétiques
38-40, avenue Marcel-Dassault • Quartier des 2 Lions • BP 600 • 37206 Tours Cedex 03
Tél. : 02 47 713 713 • Fax : 02 47 713 714 • E-mail : contact@groupe-imt.com • www.groupe-imt.com

Directeur de la publication : Patrice Martin • Responsable de l'édition : Hervé Galtud • Rédactrice en chef : Aurélié Mouchard
Direction éditoriale : Anne-Marie Jelonek et Nadia Gorbato (Agence Bergamote : agencebergamote.com)
Direction artistique : mille-et-une.fr • Correction : Éloïse Trote • Photos : Groupe IMT, T. Borredon, Berti Hanna, Image de Marc, Thomas Gogny, Raphaël Trappet • Éditeur : IMT Éditions • Imprimeur : NUMERISCANN • Tirage : 3 500 exemplaires
Dépôt légal : janvier 2018 • N° ISSN : 1283-4610

Régie publicitaire : Philippe Latapie - 06 73 64 98 74